



传承红色血脉 接受精神洗礼

市人社系统组织党员干部赴延安开展党性教育培训活动

6月11日—15日,市人社系统50余名党员干部在延安南泥湾干部培训学院,开展党性教育培训活动。局领导曹曙春、张岩、陈树国、周焰等参加活动。

在6月11日下午举行的开班仪式上,市人社局党委书记、局长曹曙春给学员们作了动员讲话。他指出,延安是革命圣地,是共产党人的精神家园。党中央在延安13年,领导中国人民开展抗日战争和解放战争,培育了以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的延安精神。他希望大家把这次培训当成精神寻根之旅、境界升华之旅和作风锤炼之旅。通过重温党史、学习延安精神,强化党性修养,坚定理想信念,树立“四个意识”、坚持“四个自信”,为党和人民的事业作出更大贡献。他表示,学习归来将通过组织党性知识考试、撰写心得体会等方式检验学习的成果,确保培训实效。

活动中,延安南泥湾干部培训学院还向参加培训的淮安市人社局授予了“赴延安党性教育培训班”班旗。

开班仪式结束后,南泥湾干部培训学院院长王东方教授作了《中国革命成功的延安之路——中共中央在延安十三年》专题讲授。由于运用史料娴熟,注重哲学思辨,再加上语言表达生动,受到了学员们的好评。

为了增强培训效果,充分利用红色资源,院方除了安排课堂讲授外,还组织了生动形象的现场讲解、实景感受、现场教学和仪式教学等新颖培训内容。

6月12日上午,由一名学员高举班旗,在曹曙春率领下,大家排好队伍,步伐整齐地来到宝塔山前。在陈树国的领誓下,学员们重温了入党誓词。曹曙春等领导又领读了著名诗人贺敬之的名篇《回延安》。跟随着讲解员的讲解和引导,大家参观了《西北局革命纪念馆》;下午,全体人员来到延安革命纪念馆和王家坪革命旧址,认真听取讲解员的讲解。两个纪念馆展出的大量图片资料和珍贵的革命文物,再现了毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德等人在延安十三年的光辉业绩。大家怀着崇敬的心情,仔细听,认真看,还不时进行记录,拍摄重要场景。

参加这次培训,无论是领导,还是业务骨干,都以学员这唯一身份投身学习之中。6月12日下午,每个人都自携“小马扎”,跟着带班老师来到当年“军委礼堂”旧址,围坐一起,听取专人讲述《毛泽东与毛岸英感动天地父子情》。许多学员听完后还沉浸在感人的故事之中,大家深深感受到无数先烈用鲜血和生命换来的幸福生活来之不易。

据悉,这次培训还将安排大家到梁家河村学习和感受。习近平总书记曾在那里度过七年知青岁月,立下了“为群众做实事”的初心。



对此,学员都特别期待踏着总书记的足迹,以“为群众做实事”的初心实现服务人民和报效祖国的理想。

参加本次党性教育的学员都非常珍惜此次培训机会。局行政许可处处长魏伟曾是一名伤残军人,前不久腿部再次受伤,但当他得知局里将组织党员干部奔赴延安开展党性教育培训,依然主动报名参加。尽管现场教习终日奔

波,这位有着军人本色的学员还是咬牙坚持,给大家做出了榜样。

培训还在持续之中,淮安人社系统的学员们已经深感“不虚此行”。在晚上分组讨论时,大家纷纷表示:要把延安精神传承下来,发扬光大,在各自的工作岗位上为祖国和人民多作贡献。

(陈明珠 胥广福)

培训直通车——让理论“大道理”对接民生“小日子”

6月6日,市人社局宣传党的十九大精神培训直通车开赴江苏涟水经济开发区。党的十九大代表、江苏省优秀共产党员、江苏“时代楷模”、盱眙县桂五镇敬老院院长李银江受市公务员培训中心邀请为150余名基层干部群众作了一场党的十九大精神专题报告。

报告会上,李银江代表分享了大会的盛况,他用大会没有给与代表发一瓶矿泉水这一点滴细节,真实而又深刻地向参训学员展示了党中央节俭办会、厉行节约、艰苦奋斗的工作作风,由此教育引导参训学员始终坚持“两个务必”,不断增强看齐意识和政治意识。

创新方式讲党课,是当前扎实开展党的十九大精神宣讲的主要措施。该市公务员培训中心变“上学”为“送学”,以精准选题、榜样力量和创新载体在全市范围内开展党的十九大精神培训直通车活动,帮助基层干部群众学深弄懂做实十九大精神,让基层党课鲜活了起来。2018年,培训直通车已开展了5场,覆盖基层干部群众1180余人。

精准选题,明确党课教育导向。培训直通车由全市基层党组织和干部群众“菜单式”点题,市公务员培训中心组织省内外理论骨干送教上门,围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想

》《<共产党宣言>及其当代价值》《“互联网+”与管理变革》《生态文明与美丽乡村建设》等十九大报告内容巡回宣讲,把高层声音、专家观点直接传播到了县区基层,让理论“大道理”对接起了民生“小日子”,受到了基层工作者的欢迎,推动了学习宣传贯彻党的十九大精神向纵深发展。

创新载体,延伸培训教育链条。当前淮安正值全国文明城市创建热潮,该单位按照市人社局党委“全周期参与、全职能融入、全系统发力、全链条压实”的要求,主动对标创建重点工作任务,把培训直通车和文明城市

创建工作有机结合起来。在送理论、送政策,强化理想信念教育的同时,开展文明道德风尚培育和文明行为习惯养成的宣讲,并通过发放文化衫、环保袋等形式,引导广大市民以主人翁姿态共同参与全国文明城市创建工作中,广泛凝聚起同心共筑文明城市、携手共建美丽家园的正能量。

今后,市人社局宣传党的十九大精神培训直通车还将向乡镇基层、村居社区、部队军营延伸,力图通过搭建新形势下党课教育新平台,着力推动全市党员干部不忘初心,牢记宗旨,以新理念引领新发展、走出新道路、开拓新境界、弘扬新风尚。(王盛 田文)

用人单位应为职工申请工伤认定

咨询:王先生三个月前在下班途中发生交通事故,请单位替其申请工伤认定,单位表示无义务替其申请,请问单位的做法合理吗?有无法律依据?现在自己还能申请工伤认定吗?需要什么材料?

回复:根据《工伤保险条例》第十七条,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况,经报社会保险行政部门同意,申请时限可以适当延长。用人单位未按时提出申请,工伤职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。按照本条第一款规定应当由省级社会保险行政部门进行工伤认定的事项,根据属地原则由用人单位所在地的设区的市级社会保险行政部门办理。用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请,在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。

根据以上文件规定,单位的做法不合理,王先生目前可本人申请工伤认定。(周品珺)

咨询回复



日前,市劳动人事争议仲裁院支部组织全市调解仲裁条线30余名党员骨干赴淮阴区刘老庄乡开展“缅怀先烈继遗志,不忘初心促和谐”主题党日,先后瞻仰了八十二烈士陵园,参观了烈士纪念馆。活动中,大家纷纷表示要以共产党人须臾不忘的为民意识,全力推动全市劳动人事争议调解仲裁工作高质量发展,全面促进全市劳动关系和谐稳定。

刘军 张明珉 摄

部分劳动监察案件也能调解了 市劳动保障监察案前调解工作初见成效

“没想到才三天,我就拿到了我的工资,效率高真高。”市民张大姐到市劳动保障部门投诉后,本以为要等上一个月才能拿到工资,结果短短三天时间内就拿到了,十分惊喜。今年以来,像张大姐这样的投诉后,短期内就能解决问题的情形还真不少,这主要得益于劳动保障监察案前调解工作。

今年以来,市人社部门开展了劳动保障监察案前调解工作,并对案前调解的范围予以了界定:在投诉受理过程中,对当事人双方均同意调解的、权利义务明确、不属于法律法规和规章规定的强制性义务,以及未以相同事由向其他劳动保障监察机构投诉或者向劳动争议仲裁机构申请仲裁或依

法提起诉讼的诉求,可纳入案前调解范围。案前调解时间设定为5个工作日。投诉人办理投诉登记时,可以申请在立案前为其进行案前调解。截至目前,市劳动保障监察机构受理投诉27件,其中通过案前调解10件,调解率为37%,调解成功率100%,劳动保障监察案前调解工作初见成效。

为进一步规范案前调解工作,市劳动保障监察支队近期制定并印发了《市劳动保障监察支队案前调解工作意见》。案前调解工作的开展,将为适应新常态下对执法监管方式的新要求,创新劳动保障监察执法机制,提高执法效率,维护劳动者合法权益发挥积极作用。(章耀)