



练好“笔杆子” 谱写新篇章

全市人社系统办公室工作专题培训班开班

为进一步提高全市人社系统文字工作人员能力和水平,全面规范和强化公文处理与保密工作,3月13日上午,全市人社系统办公室工作专题培训班在市区开班。来自各县区、园区平台人社局(社会事业局)和局机关各处室、直属各单位负责文字信息工作的77名学员参加了此次培训。开班式由市人社局副局长张岩主持,市人社局党委书记、局长曹曙春出席开班式并作动员讲话。

曹曙春指出,文字工作是公职人员的必备能力,也是单位运转的重要工具,更是对外宣传的迫切需要。他和参训人员分享了工作历程,交流了做好办公室工作的心得和体会:要想练就文字硬功夫,没有终南捷径可走,只有靠多看、多思、多动笔的点滴积累来换得出新、出彩、出精品的美丽绽放,只有勤动笔,通过大量的实践,才能熟谙各类文体的写作特点,才能积累更多更好的文章素材,才能清楚自己存在的问题

不足,从而在一次又一次的实践中得到一点又一点提高。

曹曙春强调,今年是人社系统下好调查研究“先手棋”、绘好精准扶贫“施工图”、打好创富淮安“主动仗”的第一年。他希望全系统文字信息宣传工作人员要通过本次培训班,练就扎实的基本功,从而把人社队伍在学习贯彻党的十九大精神、谱写全市人社系统“1234”工作新方位中的生动实践充分展现出来,让更多的人知

道人社、了解人社,进而从各项“人社大礼包”中受益。

据了解,本次培训班为期两天,将重点学习文字材料撰写、公文处理、视觉语言的表达与应用、如何做好保密工作、政务信息撰写、机关干部成长与角色担当等内容。开班式后,市委副秘书长曾业桃以《文字材料的撰写》为题给参训学员上了第一课。

(左美莹)

全市十大“群众满意执法大队”出炉

市劳动保障监察支队再获殊荣

近日,市劳动保障监察支队在2017年度淮安市软环境效能和行风建设情况通报中,再次荣获全市十大“群众满意执法大队”殊荣,这是支队第三次获得这一荣誉。

去年,支队认真落实构建和谐社会和保障民生各项任务,以维护劳动者合法权益为宗旨,秉承“双维护、两服务”的执法理念,努力为群众提供优质高效的服务。

注重宣传指导,帮助用人单位规范用工行为。支队在执法过程中,注重宣传指导,发现用人单位违法行为,讲清法律法规,讲清违法事实,做到教育为主、处罚为辅,工作方式得到了服务对象的理解与支持,树立了人性化、友情化的队伍形象。主要围绕“三个注重”开展工作:一是注重宣传。围绕“巡查送法”,开展劳动保障法律法规“进社区、进企业、进工地,送法规、送政策、送服务”主题宣传活动,为群众提供政策咨询,免费发放宣传资料。二是注重指导。搭建“企信通”新媒体服务平台,加强与用人单位之间的双向联络、实时互动。建立“劳动保障监察服务QQ群”,为用人单位提供在线法律咨询和交流,提升用工管理水平。三是注重预防。坚持标准化执法与个性化服务相结合,围绕新出台的法律法规,行业用工管理共性问题,普

遍开展用工风险提示活动。启动“双向预约执法服务”制度,针对企业劳动用工管理需求,推出“企业预约”个性服务。

强化责任担当,依法维护劳动者合法权益。支队通过“三个方面”依法维权:一是重点领域专项整治。在全市开展农民工工资支付情况、清理整顿人力资源市场秩序、劳动用工和失业保险、社会保险扩面等专项执法检查。2017年,全市督促补签劳动合同0.68万份,为劳动者追发工资待遇6684.6万元,其中农民工工资待遇3135.46万元,社保护面1356人,追缴社会保险费805.88万元。二是畅通群众诉求渠道。坚持劳动保障监察“110”和节假日值班制度,强化受理举报投诉“电话、网络、窗口”三大主要渠道的工作机制,统一全市各地劳动保障监察窗口举报投诉电话为“12333”,实现各类投诉举报渠道的互联互通、无缝对接。三是加强日常执法维权。依法履行职责,加强劳动保障主动监察、日常巡查力度,推行“双随机”监察执法机制,2017年,全市主动监察用人单位5441户,立案查处548件,立案率100%,按期结案率100%。

加强作风建设,打造服务型执法队伍。支队努力打造业务精通、纪律严明、执法公正、群众

满意的服务型执法队伍。围绕“三项规范”优化服务:一是规范服务制度。全面落实首问负责制、一次性告知等制度,推行预约上门、绿色通道等特色服务。进一步规范工作职责、工作制度和工作流程,做到办事程序、办事依据、办事时限、办事结果“四公开”。全体人员统一着装,挂牌服务,做到“三亮明”,亮明身份、亮明承诺、亮明标准。二是规范服务举措。设立劳动保障监察咨询台,为来访群众提供咨询引导。制作“投诉书填写样本”,提供填写示范。做好大厅楼梯防滑保护措施,设置残疾人专用服务接待室和求助对讲器、儿童座椅以及饮用水保质时间温馨提示板等服务保障设施。三是规范执法行为。认真落行政执法责任制,罚缴分离和收支两条线管理等制度,依法规范案件受理、报批、调查、处理处罚、结案等程序和管理办法。加强对执法检查和案件办理的全过程监督,确保每起案件事实清楚、程序合法、处理恰当。

今年,市劳动保障监察支队将进一步增强争先创优意识,勇于创新、锐意进取、依法行政,为维护劳动者合法权益,促进我市经济社会和谐稳定发展作出更大的贡献。

(刘益)

市人社局为“淮安工匠”颁奖

3月10日下午,市人社局在市区“瞻慕小镇”为去年10月参加全省乡土人才技能评比、展演、竞赛的选手举行颁奖仪式。在现场近百名观众的热烈掌声中,刻瓷专家季云华、烙画专家徐迎成、木雕专家吴小琦和食品雕刻与面塑专家罗桂金从市人社局副局长王乃岩手中接过省人社厅等主办单位颁发的荣誉证书。

在去年举办的江苏省首届乡土人才传统技能大赛、乡土人才技艺技能大赛经典作品展、乡土人才传统技艺技能互动展演等活动中,我市选手表现出色。江苏省工艺美术大师“季云华”不但参加刻瓷展演,还担任大赛农民画种评委,出色完成评选任务;“江苏省传统技能大师”、“全国最佳厨师”罗桂金沉着应战,面塑作品形神兼备,勇夺大赛三等奖;“江苏省工艺美术大师”徐迎成、“江苏省民间工艺美术名人”吴小琦展演中各显身手,引人注目。他们的作品技法纯熟、形象生动、趣味横生……受到了同行和群众的广泛好评。

在颁奖仪式结束后,季云华等四位“大师”为到场的小朋友进行了“绝技绝活”的展演,徐迎成还把精心创作的书法“工匠精神”赠送给从事青少年培训的“瞻慕小镇”,希望更多的人热爱乡土艺术,弘扬“工匠精神”。(胥广福 陈西楠)

我市服务外国专家有“三度”

“It really gave me a big surprise when you informed me the painting had already finished. And now, I am shocked by such a beautiful dog painting which is really beyond my imagination. Thank you very much!(当你告诉我已经画好作品时,我真得很吃惊。现在看到这幅画,我彻底震惊了,完全超出了我的想象。太感谢你们了!)”前不久,当淮阴师范学院生命科学学院美籍博导尼古拉先生见到市人社局工作人员和著名画家左希文先生带着送给画作上门,顿时激动万分。

画缘是在年前高层次人才、外国专家“迎春、话发展”联谊现场结下的。尼古拉先生请左先生创作狗年题材国画,为确保质量,左先生没有当场动笔,承诺事后专门创作,并会亲自送上——于是出现了开头这一幕。

近年来,我市秉持“包容天下,崛起江淮”的新淮安精神,海外优秀专家人才数量质量不断提升。市人社局所属的外国专家管理服务局,当好外国专家人才服务的“店小二”,竭力让外国专家来得、待得住、用得好、流得动。坚持以时不我待的速度、更进一步的深度和宾至如归的温度将每一件事做细做实,赢得了外国专家和用人单位的一致好评。

时不我待的速度

联谊会结束不久,尼古拉教授便接到外专局联系送画的电话。喜出望外的尼古拉连声称赞:“You Chinese are such honest as sending me the painting almost in no time.(中国人最讲诚信,这么快就把画送给我。)”

当前,全国各地都在打响人才“争夺战”,谁

能快人一步,谁就有可能占据有利地位。市人社局坚持高站位、快节奏的招才引智策略,充分借助中国海外人才交流大会和深圳国际人才交流大会等国内外高端平台,推介本地人才政策和优惠条件,招引更多海外高层次人才来淮创新创业;对所有外国人来淮工作许可业务实行一次性告知和急事急办,缩短业务审批时限约1周以上;对本地急需紧缺的高层次A类人才,实行“容缺受理”,开辟绿色通道,确保外国人才最短时间到岗到位。

更进一步的深度

考虑到尼古拉对书画装裱不熟悉,外专局便委托画家“代办”装裱事宜,既使作品“锦上添花”,又为尼古拉“排忧解难”。

服务外国专家光靠速度还不够,还得有深度。自2017年4月国家实行改革外国人来华工作许可制度后,来华工作的外国人分为ABC三类。因配额方案尚未实施,我省暂不审批C类从业人员。个别外国人因为学历较低,无法达到B类人员要求。针对这种情况,市外专局人员不是简单说“No”,而是深度调查此类外国人是否拥有行业经验和相应资质,如果是不可替代的紧缺型人才,依据调研结果,参照国家规定,积极寻找解决办法,决不让企业因为人才缺位而利益受损。

宾至如归的温度

尼古拉与儿子异地生活,相隔万里,难得见



外国专家收到心仪画作

上一次面。所以他在淮工作这几年,每逢春节前,市外专局都会邀请他参加联谊会,让他感受淮安大家庭的温暖——他得到这幅画如获至宝,开心地说,“I want to send it to my son as his birthday gift(我把它当成儿子今年的生日礼物)。”

将党和政府的温暖送至外国专家心里,做有温度的服务者,这是外专局每个人的信念。该局运用系统数据分析,对聘请外国人数量多、层次高的单位,主动上门服务,宣讲扶持政策,积极帮助外国友人尽快适应淮安生活,为符合条件人才办理江苏绿卡,在就业、财税、通关、住房、医疗、子女入学等方面给予最大程度帮助,解决他们在淮安心工作的后顾之忧。通过常态化举办外国专家团拜会,畅谈创新创业体会、感受传统文化魅力,领略淮安风土人情……让更多外国专家爱上这座有温度的城市。(徐柱 胥广福)

我市开展人力资源市场秩序专项检查

为进一步规范人力资源市场秩序,营造公平、规范、竞争有序的就业环境,日前,市劳动保障监察支队在全市范围内开展了对人力资源市场秩序专项检查,检查将持续至2018年3月底。

支队此次专项检查的对象为人力资源市场的人力资源服务机构、劳务派遣机构、从事职业中介活动的组织和用人单位、各类招工用人单位,重点是检查人力资源服务机构和劳务派遣单位办理行政许可的行为,规范用人单位的招工行为,取缔各类非法人力资源服务机构和劳务派遣单位,依法严惩“黑中介”等严重扰乱人力资源市场秩序的违法行为。

通过专项行动,将进一步规范我市人力资源市场秩序,完善监管制度体系,为促进劳动者就业营造良好的社会环境。(孙学宝 杜鹏远)