

用创新思维谋划“富民”篇章

市人社局党委书记、局长曹曙春赴系统直属单位调研

9月6日下午,市人力资源和社会保障局党委书记、局长曹曙春在履新第二天,便深入系统直属单位走访调研,听取汇报,广泛座谈,了解和督查重点工作进展情况,看望和慰问干部职工。

连日来,曹曙春先后来到市人才中心、市职业能力鉴定中心、市企业军转干部解困与稳定办公室、市职业培训中心、市人力资源社会保障信息中心和市劳动就业管理中心,所到之处,不搞繁文缛节“花架子”,直奔业务主题求“实效”。座谈会上,曹曙春鼓励大家畅所欲言,开拓思路,激发干劲,为顺利完成市委市政府和省人社厅下达的各项目标任务冲刺发力。

在市就管中心,人力资源市场招聘现场人头攒动。曹曙春和参加现场招聘的用人单位、求职者们热情交流,听取他们的诉求,强调人社部门将全力做好服务。在市人才中心,他对市人才市场软硬件建设一一查看,详细了解服务流程,强调要积极主动作为,更好地满足用人单位多层次需求。在市信息中心,他走进12333接线员和系统维护人员中间,勉励他们用温情服务、高效服务架设便民利民“桥梁”。



曹曙春局长与前来招聘的企业人员在交流

曹曙春还看望了参与做好企业军转解困与稳定工作单位的兄弟部门同志,感谢他们为此付出的不懈努力。

在听取各单位工作汇报、观看影像资料和在

实地走访观摩后,曹曙春对大家工作上取得的成绩给予充分肯定,对干部职工表达了问候和敬意。他指出,人社事业关乎千家万户,关乎经济发展,关乎社会和谐,人社部门做好“富民增收”这篇大文章责无旁贷,每个“人社人”都要围绕市委市政府的决策部署,认真践行“以人民为中心”的发展理念,当好“聚焦富民”的“店小二”。他强调,多年来,人社工作已经打下了坚实基础,形成了重要成效,但新形势、新要求和新任务,又对大家提出了新的更高的挑战,全体同志要紧扣“两聚一高”、围绕“两大目标”,扎实推进聚焦富民行动,用创新的思维、开放的理念推动人社工作进一步提升。要打破条条框框,勇于否定自我,在法律法规允许的范围内,多补“短板”、多接“地气”、多出新招,打造亮点、创出品牌、争当先进,为人社事业发展作出新的更大贡献。

市人社局副局长张峰、王乃岩及相关处室负责同志陪同调研。据悉,局领导调研工作还在持续之中。

(惠旭锐 胥广福 张瑞峰)

让信息多跑路 让群众少跑腿

我市人社信息化建设全面提速

近日,刚刚入职的小李因为参加社会保险事宜,急需了解相关政策。本以以为要到经办机构才能咨询,谁想12333人社免费热线就能“帮上忙”:接线员的热情介绍,让小李对参保政策有了“明明白白真真切切”的掌握——这是市人社部门让“让信息多跑路,让群众少跑腿”惠民举措的生动体现。

近年来,我市大力推进人力资源社会保障信息化建设,市人社部门充分利用“互联网+人社”思维,逐步建立起覆盖城乡的制度化、专业化、社会化和网络化的公共服务体系,形成了电脑、电视、手机、电话、自助终端等多终端人社服务平台,实现了基础网络、公共服务和咨询质量的全面提升。

人社基础网络覆盖广。目前,人社部门在全市范围发行省社会保障卡360万张,并完成了“市、县(区)、乡(镇)、村

(社区)”四级2000多个社保经办机构

和2000余家医保定点医院和药店的人社服务终端接入,“城乡居民养老保险、机关养老保险、全民参保登记、社保卡管理系统、监察投诉、求职招聘、失业登记、城镇居民医保的参保缴费、退休人员管理和生存认证”等多项人社业务实现了城乡全覆盖,居民可就近持省社保卡就近办理相关业务。

人社公共服务渠道多。在淮安人社网、电视人社、人社终端机、人社短信等平台基础上,重点推出了新版淮安人力资源和社会保障网、淮安智慧人社APP、淮安人社微信等一批新服务平台。其中新版淮安人社网,提供了包含“社保信息查询”、“社保网上申报”、“工伤认定”等20多项在线办事功能,网站当年访问量达281.8万,每天服务群众3000多人次;淮安智慧人社APP重点

打造了“人社资讯、招聘求职、社保查询、健康知识库”等功能,并计划在年内引入“网上购药、网上缴费、诊间结算”功能;淮安人社微信,实现人社政策信息宣传、个人社保信息查询、招聘求职等功能,方便群众第一时间了解人社政策信息。

人社热线咨询提效快。为更好完善服务,以提供电话咨询为基础,拓展服务功能,全面推进了全市12333咨询服务系统建设工作。2017年度,市县12333整合管理,咨询坐席规模扩展到12人。到今年9月,累计电话呼入量200万左右,日均人工接听量达到600个,通过淮安人社网受理网上咨询10800条,12333电话咨询已成人社部门完善服务的有效途径。

(胥广福 李晓鹏)

三管齐下推进职业资格改革

近年来,市职业技能鉴定中心围绕职能转变,提高行政效能,坚持“放管服”三管齐下,深度推进职业资格改革。

充分放权,形成“网格化”职业技能鉴定格局

一是将市直职业培训机构管理权限下放至区里,日常管理服务和职业技能鉴定申请,由区人社部门直接负责;二是对初级工、中级工的鉴定权限授予县区人社部门,鉴定完成后报市职业技能鉴定中心制证;三是将企业技能人才评价主动权直接交给县区人社部门和相关企业。由其根据国家职业标准,结合企业岗位生产实际,自主开展企业技能人才评价工作。市职业技能鉴定中心免费提供专家指导服务;四是开展委托国家职业资格证书向行业、企业、协会的转移、承接等。

底线思维,实施职业技能鉴定目录管理动态化

今年3月,市人社部门结合社会经济发展和职业院校(含技工学校)鉴定工作实际,出台了《2017年淮安市职业技能鉴定目录》。公布的目录包含职业资格105项,专

项职业能力考核项目31个,计算机信息高新技术考试模块21个。其中,带“限”的职业,为按“双证书”招生专业的职业院校(含技工院校)暂时保留,在现有在校生毕业后予以取消。

为提高各县区工作效率,市职业技能鉴定中心统一负责全市职业资格证书的印制,确保各地各单位超范围鉴定发证。

有效服务,提升职业技能鉴定标准化和信息化

市职业技能鉴定中心不断推进“互联网+技能鉴定”,努力做到信息网上多跑路,考生少跑腿。

2015年,全市统一使用职业技能鉴定考务管理系统平台。从报名开始到打印证书全部实现网上平台运行,有效提高了全市职业技能鉴定工作的规范化、程序化和标准化。2016年,我市开始使用新版职业资格证书。新证书可直接扫描证书上自带的二维码验证,让持证者更为方便、快捷又准确。从今年8月开始,全市技师、高级技师的业绩综合评价工作将全部通过在线考务平台进行,进一步释放了“放管服”带来的惠企利民效应。

(陶华生 胥广福)

全力推进创业型街道社区和园区建设

为深入实施“全民创业”支撑战略,推动创业型城市建设向基层延伸,根据省人社厅工作部署,今年以来,我市积极开展省级创业型街道(乡镇)、社区(村)和园区创建工作,首批推荐13个街道(乡镇)、123个社区(村)、1个园区参加省厅认定。9月11日,省人社厅委托第三方机构正式进驻淮安,对各创建单位进行工作考核。

“十二五”期间,在市委、市政府组织领导下,市人社局牵头实施创业型城市创建工作,全市以县为单位通过省级创业型城市评估验收。去年,省人社厅印发了《关于在全省开展建设创业型街

道(乡镇)、社区(村)和园区工作的通知》,将创建创业型城市工作向基层和园区延伸拓展,明确提出:到“十三五”末,全省实现80%以上的街道(乡镇)达到省级创业型街道(乡镇)建设标准,70%的社区(村)达到省级创业型社区(村)建设标准,90%的列入统计省级以上(含省级)开发园区达到省级创业型园区建设标准。

为推动淮安创建工作迅速开展,市人社局牵头召开全市创建工作座谈会,协调、指导各创建部门组织到位、人员到位、落实到位,着力构建组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、管理考核

五大工作体系,以创建活动为契机,切实解决长期以来基层创业工作无资金、无场地、无人员、无组织的困境。截止8月底,所有创建单位均按照省考核评估标准,建立了较为完善的创建资料台账,全市完成创业培训1.95万人,发放创业担保贷款近亿元,扶持城乡创业1.37万人,其中农民、大学生创业分别4158人和981人。开展“创响江苏”、“创赢淮安”系列主题活动,遴选省级创业示范基地和省级大学生优秀创业项目,举办大学生创业大赛,评选全市“十大创业标兵”和“十佳创业项目”,组织优秀选手参加全省复赛。(孙亥)

我市新录用公务员接受初任培训

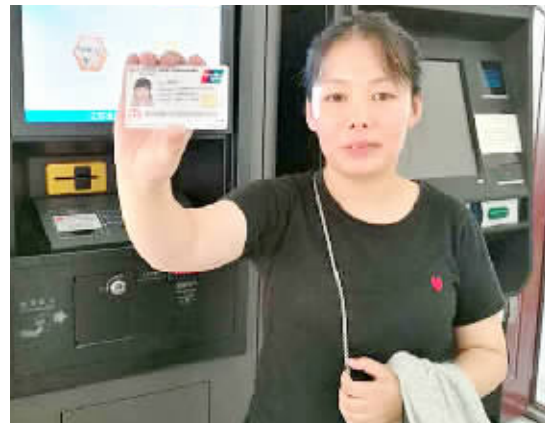
9月8日上午,全市2017年新录用公务员和参照管理机关(单位)工作人员初任培训班开学典礼在市区举行,来自市直和部分县区的236名学员参加了此次培训。市人社局党委书记、局长曹曙春出席开学典礼并作动员讲话。

曹曙春对新录用公务员寄予厚望,勉励他们为建设“强富美高”新淮安多作贡献。他就学员的个人成长、能力提升、党性修养的锤炼给出了方法,提出了要求。曹曙春强调,要在潜心学习中实现角色转换。既要学习履行岗位职责

的相关理论和业务知识,也要学习如何构建良性的党群干群关系;要在学思践悟中提升综合素养。既要拓宽学习的路径,广泛学、灵活学,又要善思考、会思考,在思考中总结,在思考中成长。他要求学员抓住这次培训机会,在严于律己中完成培训任务,积极培养务实创新的思维方式,尽快适应机关工作。

据了解,本期培训班为期15天,以提高新录用公务员适应机关工作能力为目标,着力塑造其良好的仪表姿态和务实的工作作风,培养坚强意志、沟通

能力和高效执行力。培训内容除了《公务员法》、《保密法》、《党政机关公文处理工作条例》等法律法规外,还专门从青岛、南京等地邀请了知名教授来淮作《打造高效执行力》、《新时期意识形态安全的问题与对策》、《公务礼仪》等专题讲座,并通过观看“三警一线”警示教育片,到刘老庄八十二烈士陵园纪念馆举行宣誓仪式、开展学习《习近平的七年知青岁月》心得讨论活动来帮助新录用公务员坚定理想信念、筑牢拒腐防变的思想道德防线。(王小力 陈苗)



近日,市民柏女士来到金湖县人社局社会保障服务大厅办理社保卡,从业务受理到社保卡领取,只花了五分钟。柏女士说:“没想到这么快就能拿到卡,听说以前需要三个月才能拿到。”

据金湖县人社局工作人员介绍,以往该县市民办理社保卡需要

在信息采集后上传到省相关部门,办卡周期需要三个月时间。为解决办卡流程长、速度慢的问题,该局8月份与县农商行合作,在服务大厅启用了制卡机器,市民凭有效身份证件可以方便办理个人专属的省社保卡,实现了“随到随办,立等可取,当场拿卡”。夏飞 摄