



面对面倾听心愿呼声 心连心回应利益诉求

——全市大走访大落实活动纪实



发改委:三抓三促 高看一眼



姜筱卉局长一行与市发改委领导和老同志代表座谈

为贯彻落实中办发3号文件精神,按照省委迅速掀起党员干部大走访、“两聚一高”大落实热潮的部署和要求。由市委老干部局牵头,面向全市老干部工作部门和4.7万离退休老干部开展“面对面、心连心”大走访大落实活动。目前,整体活动已全面开展,全市老干部工作者坚持领导带头、突出问题导向、压实工作责任、严格工作纪律的原则,做到登门见人、不漏一户、不忘一人,与老同志面对面座谈,倾听他们的心愿呼声,并及时回应他们的利益诉求。现将各单位各部门亮点工作选编,以飨读者。

8月4日,局长姜筱卉带领第一组同志赴市发改委开展大走访大落实活动。市发改委主任黄克清、机关党委书记赵联建、离退休干部党支部书记及老同志代表参加座谈。

姜筱卉局长一行与市发改委领导和老同志代表座谈,促全力增强;抓保障,促社会和谐)落实老干部各项待遇,强调对老干部始终要高看一眼、先盛一碗。机关党委书记赵联建详细介绍了具体做法,离退休干部党支部书记及老同志代表分别发言。工作亮点鲜明:领导重视,明确专人负责老干部工作;工作经费有保障,近三年来,平均落实老干部工作保障经费10万元/年;定期组织参观市重点项目建设,老干部非常满意。

盱眙县:创新示范 特色鲜明



姜筱卉局长一行在盱眙县五墩社区走访调研

8月3日,局长姜筱卉带领第一组同志赴盱眙县走访调研。县委常委、组织部长顾强亲自参与陪同。姜筱卉局长一行走访调研了盱眙县委老干部局、县市场监督管理局和盱城镇五墩社区,分别听取了他们的老干部工作开展及老干部党建示范社区建设等情况,并与部分老干部代表座谈,听取了他们的意见和建议。姜筱卉局长在讲话中指出,盱眙老干部工作特色鲜明:“健康天使”行动,县医院医生、护士各一名结对三位离退休干部,定期体检,每季上门服务;党建创新示范效应突显;文体活动丰富多彩;组织日常及节庆贴心服务等,有效保障了老干部队伍稳定。

情况,并与部分老干部代表座谈,听取了他们的意见和建议。姜筱卉局长在讲话中指出,盱眙老干部工作特色鲜明:“健康天使”行动,县医院医生、护士各一名结对三位离退休干部,定期体检,每季上门服务;党建创新示范效应突显;文体活动丰富多彩;组织日常及节庆贴心服务等,有效保障了老干部队伍稳定。

机关工委:坚守“三心” 情暖夕阳



市级机关工委组织老干部参观学习

市委市级机关工委紧紧围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”的工作目标,在老干部工作中始终坚持强化“三心”,突出服务,求实创新,为老干部营造了温馨和谐家园。

生活上热心。有心才能用心,真心才能换心。牢固树立“老干部工作无小事”的理念,不管是重要事情,还是琐碎小事,只要老干部打一个电话,都一丝不苟尽职尽责地予以办好。在春节、重阳节等重大节日组织慰问,对生病的老干部及时上门看望,每年组织健康体检,对老干部在生活中碰到的困难和烦恼事,都积极主动地靠上前去做工作,妥善地解决每一个问题,及时把组织和领导的关怀送到老干部的心坎上。

活动上用心。加强老干部活动阵地建设,选强支部书记,建立老干部活动室,配备文体用品、学习资料及报刊杂志,每月开展一次支部学习活动,把党的声音及时传达给他们,每年组织两次老干部外出活动,不定期开展形式多样的精神文化活动,组织老干部积极参加老年大学的课程,促进老干部的身心健康,为老干部“老有所学、老有所乐”提供更多便捷周到的服务。

作用发挥上尽心。充分发挥老干部在落实科学发展观、促进经济又好又快发展中的推动作用,通过定期召开座谈会、组织老干部参加集体讨论等形式,向老干部通报单位各项工作进展情况,征求老干部对单位发展的建议,使老同志的政治优势、经验优势、威望优势得到切实发挥。

清江浦区:真情走访 真心服务



为老干部提供了实实在在的服务

8月2日,第二组走访组赴清江浦区开展大走访大落实活动。走访组一行先后赴清江浦区委老干部局、区教育局、城南街道实地察看并进行座谈交流。

清江浦区委老干部局大走访工作见机早、行动快、措施实。6月份即启动走访,走访期间携带走访情况登记表、清江浦精神大讨论宣传册、文明城市创建手册、离休干部体检报告等,并悉心收集老干部意见建议,及时予以反馈,全区122名离休干部目前已走访56名。

区教育局领导班子高度重视老干部工作,情况清、底数明、老干部活动丰富多彩。局机关及下属单位现有离休干部23人、退休干部1944人,其中离退休干部党员300多人,建立离退休干部党支部2个、党小组16个。区教育局在具体工作中,结合老干部实际情况,以“落实政策、组织活动、搞好服务、发挥作用、建好队伍”为原则,克服各种困难,

市城管局:领导重视 组织有力



7月27日下午,市委老干部局第三组走访组赴市城管局开展大走访大落实活动。市城管局党组成员、副局长周伟芬,人教处处长,退休党支部书记及部分老干部代表参加座谈。周伟芬作了离退休干部情况交流。退休干部积极交流发言,对活动方案提出了很好的意见和建议。周伟芬表示要结合本单位实际,认真抓好大走访的落实工作,确保大走访大落实活动取得实效。

市城管局党组十分重视老干部工作,定期通过局务会了解相关工作情况;局主要领导和分管领导参加离退休干部党支部成立大会;建立离退休干部党员微信群,老同志通过微信加强交流、增进感情;局领导积极支持离退休干部党支部工作,为党支部书记配备办公室、电脑等用品;建立两间离退休干部党员活动室,配备了报刊图书和娱乐设施。与会老同志对其纷纷称赞。

市城管局认真贯彻落实中央、省、市委关于老干部工作的文件及会议精神,主要做了以下几件事情:

一是建立学习制度。局里重要活动、会议邀请老干部参加;每年为退休老干部征订报纸、报刊,对参加老年大学学习的费用予以报销。

二是建立走访慰问制度。每年春节,局领导带队对离休干部、处级干部上门入户慰问,汇报单位一年的工作情况,征求老干部的意见和建议;为退休老干部发放春节慰问金,对年龄较高的老同志不定期上门看望慰问。

淮阴区:狠抓党建 力促发展



8月2日下午,市委老干部局第三组走访组赴淮阴区开展大走访大落实活动。淮阴区委组织部副部长、老干部局局长王咏梅,淮阴区卫计委专职副书记高琳和离退休干部代表参加座谈会。

会上,王咏梅作了全区老干部工作情况汇报。淮阴区委高度重视党建工作,周四下午区委主要领导亲自上党课,建立党建工作领导小组,狠抓党建,力促发展,并将离退休干部党建纳入年终考核,在老年大学增挂党校牌子,在党工委下面增加四个事业编制,有力支持老干部党建工作开展;2年内将建成2万平方米的老干部活动中心,为老干部提供更好的活动场所,为离退休干部党支部书记提供每月500元的劳动补贴。另外,与会同志还深入交流了老干部党建工作的一些热点难点问题。

淮阴区卫计委专职副书记作了老干部工作情况汇报。淮阴区卫计委为

市检察院:制度健全 余热生辉



近年来,市检察院党组高度重视老干部工作,扎实抓好相关制度的落实,老干部的幸福指数不断提升。

一是建立学习制度。重视抓好老干部学习,有重要的活动、会议都会邀请老干部代表参加;每年年初,为每名离退休老干部订阅《银潮》、《祝你健康》和《老年周刊》各一份,院老干部活动室、阅览室对老干部定时开放;同时,积极鼓励老干部参加老年大学学习,学习的费用按规定予以报销。

二是完善关心关爱措施。制定对老干部走访慰问制度,每年春节,院领导带队对离退休老干部上门入户慰问;为离退休老干部发放春节慰问金,对年龄较高的老同志不定期上门看望慰问;关注离退休老干部身体健康状况,每年组织离退休老干部进行体检,对在外地随子女生活的老干部通过报销体检费用的方式予以解决;老干部生病住院、去世的,按规定及时进行慰问;为落实从优待检要求,增强退休老干部的荣誉感,2016年专门出台《对到龄退休人员实行“五个一”关心关爱措施》,结合每年重阳节,集中给到龄退休人员“五个一”关心关爱,即召开一次欢送座谈会、颁发银质纪念章和荣誉证书、院领导与退休干警一起合影留念、举办一个简单的欢送餐(自费)、为退休干警送一份慰问金,深受退休干部好评。

三是开展形式多样的活动。积极安排退休老干部参加市委老干部局组织的会议和老年运动会;每年重阳节组织退休老干部在市区范围内参观学习。今年,党支部还组织退休老干部到省内外红色教育基地开展党性教育活动。

五是切实加强党支部建设。局党组高度重视,积极落实老干部局有关离退休老干部党支部建设的各项要求;成立了退休党支部,明确退休党支部书记,并向支部书记发放工作补助金;落实专门的活动场所,每月开展一次支部学习活动,不定期组织文娱活动;明确老干部、机关党委和老干部做好对接;建立并充分发挥“检察老兵”微信群的作用,交流工作、学习和生活情况,体现人文关怀,形成良性互动,进一步增强党支部凝聚力、战斗力。

五是发挥老干部余热。根据院的老干部继续发挥余热,原副检察长周思民负责检察志编撰工作,薛永德参与新的办案指挥中心基建工作,靖从贵加强法医鉴定工作,张亚光在市政府负责信访接待工作,他们在自己的岗位上,为院检察工作继续贡献余热,发挥了积极作用。

涟水县:问责机制 确保实效



全市老干部系统“面对面,心连心”大走访大落实活动开展以来,涟水县高度重视。7月28日,县委组织部专门召开全县“面对面、心连心”大走访大落实活动部署推进会,县委常委、组织部长胡春雷到会讲话,对大走访工作提出具体要求,明确各单位主要领导作为第一责任人,将对大走访大落实活动抓得不力、完成任务不好的单位实行问责机制。涟水县委组织部、老干部局及时印发通知(涟组发[2017]38号)推进大走访大落实活动。8月2日,在高沟镇启动涟水县老干部系统“签名感党恩,喜迎十九大”活动。专门印制涟水县离退休干部“面对面、心连心”大走访大落实活动日记簿。县委老

干部局对特别困难单位老干部支部建设,主动按1:1配套资金,帮助解决老干部支部活动困难。高沟镇老龄党支部多年来坚持党员问题无小事,通过建立流动党支部的形式做到“有问必答、有困必解”,充分发挥了党支部的凝聚力和向心力,做到老干部的一般问题不出老干部支部。