

# 洪泽三河 产业支撑乡村振兴伟业

■通讯员 樊军

连日来，已有七八批日本客人来到江苏紫山生物股份有限公司，在实地考察投产不久的蘑菇罐头生产车间和全自动流水线后满意而归，希望尽快实现进口。而在离紫山不远的江苏弘嘉木业有限公司，平均每天都有3个以上的40尺高柜集装箱卡车，满载刚刚加工完成的全实木厨柜，驶往码头，出口美国等西方发达国家。

“一个是新镜头，一个是天天出现的老场景。两家企业的经营状况，成为淮安市洪泽区三河镇产业发展的最新缩影”镇党委书记朱沛军说。响应十九大乡村振兴战略号召，三河镇正通过一、二、三产融合发展，做大做强产业基础，用农业强为农村美、农民富提供支撑。

## 田野里孕育多家骨干企业

三河镇的产业优势是农业。然而，乡村要振兴，没有产业基础就可能沦为空谈。近年来，镇党委、政府以建设国家现代农业示范区为契机，立足乡情镇情，积极探索。三河，这片古老而充满希望的田野里，孕育了多家特色骨干企业、大型农业合作组织。

紫山生物股份有限公司2012年落户三河，从专业种植双孢菇开始，完成两期工程后，已发展成为全国闻名的双孢菇种植基地，蘑菇种植面积6万平方米，日产鲜菇30吨。公司总经理曾文正说，作为一家从种植到加工、销售一体化的企业，紫山这几年发展稳健。目前，正在积极拓展产业链，提升产品附加值，同时有效扩大种植面积，增加产能，以满足市场供应。总面积3万平方米种植面积的三期工程已经完成并实现部分投产，新增的蘑菇罐头和蘑菇浓缩液深加工设备也已到位，达产每天可生产浓缩液2吨左右，生产蘑菇罐头50吨，全部用于出口。相比鲜菇，这些深加工产品售价将提高约两成。未来，公司将进一步向菌种研发、有机肥生产、蘑菇生物提取，以及蘑菇美食、蘑菇采摘、文创旅游等全产业链发展，同时发挥产业集聚作用，吸引配套产业落户三河。目前，投资2800多万元的空罐生产项目已经跟进，4月有望正式投产。

一位85后女孩和她的“一只羊”产业，从另一个侧面反映了今日三河的崭新面貌。这位创业者叫王伟伟，她的企业叫江苏宏伟牧业有限公司。2012年，刚刚大学毕业的她看准湖羊养殖商机，毅然回到家乡三河镇赵集村投入全部积蓄创办了湖羊养殖场，两年后发展成为全县规模最大的湖羊养殖场。目前已投产羊舍占地65余亩，公司存栏湖羊可达7000余头。由她投资创建的淮安市宏伟牧业有限公司，也被认定为淮安市农业产业化重点龙头企业。公司配套TMR混料机、自动撒料车、自动饮水、自动消毒、自动清粪、自动卷帘通风设施等自动化设施，结合先进的物联网技术，建立完善可追溯体系。目前，王伟伟正在向生产羊乳系列产品方向积极努力，提高公司产品档次和附加值。

还有农机、养殖等多个农民专业合作社，带动和促进了全镇现代农业的发展。

成立于2008年的祥发农机合作社，现有社员154人，拥有大马力拖拉机、收割机、烘干机等各类农机具385台套。由最初单纯的农机服务队发展成为融合农机与农艺，以水稻、小麦、全程机械化生产、加工、营销于一体的综合性农民专业合作社，祥发农机合作社资产3218.5万元，年收入6312万元，社员人均年收入1.8万元。

## 龙头企业释放带动效应

三河镇农业和工业龙头企业的快速发展，为乡村振兴、百姓增收，提供了有力支撑。

曾文正说，紫山生物对相关产业有显著带动作用。比如，基质一年要消耗麦秸秆以及稻草等5万多吨，采菇后的基质又可以作为有机肥还田。三期工程上马后，总共可提供500个左右的就业岗位，月收入3000-5000元不等。而在深加工设备全面投产后，估计紫山公司自产蘑菇供应将存在每天20吨左右缺口，计划明年开始通过对周边地区农民培训，发动他们种植蘑菇，并进一步建设蘑菇小镇，发展以蘑菇为主线的全域旅游。

带动百姓共同致富，也是祥发农机服务专业合作社创办人梁加祥的心愿。从2012年开始，合作社流转本镇农民土地10580亩，为江苏油田洪泽农场6120亩地进行“保姆式”耕种服务。他针对合作社机械装备薄弱，流转的耕地分散，种植结构不协调，道路、水利配套设施不齐全，不利机械大规模种植的局面，积极筹措资金加以解决，全程机械化作业模式辐射区域周边3个镇，受益农户8320户。为进一步提高经济效益，他采用“合作社+公司+农户”经营模式，为社员提供产前、产中、产后全方位服务，解决了农户生产缺少资金、烘干仓储、销售等问题，辐射带动作用明显。在此基础上，增加山羊、生猪等牧业养殖，重视生态优质水稻，对粮食进行深加工和直营，打造自主品牌，将优质大米直接销往超市、大型宾馆、单位食堂。

江苏嘉弘木业创始人沈根涛表示，目前公司原料木材全部源自进口，产品全部用于出口，月均生产100个标箱，约2.5亿元出口规模，带动了近550位员工就业，每月将近4500元收入。

王伟伟创建的“公司+养殖小区（基地）+农户+银行”的新模式，通过种羊供应及秸秆收购等，带动淮安周边农户1000多户，带动农民增收500多万元。形成了为当地农村农民湖羊养殖业提供繁殖、管理和销售的一套可复制的成功致富模式。

## 为乡村振兴贡献三河力量

新时期，新征程。今天的三河，正积极主动融入洪泽湖生态经济示范区建设，扎实做好项目集聚、产业转型、镇村建设、生态优化、民生改善等工作，形成三河特色，贡献三河力量。

未来三河镇将着力谋求多个方面的突破：

实现项目引建突破，增强“跨越赶超”动力。集中精力抓招商，重点招引质地好、体量大、有贡献的项目，着力促成产业集聚，全力优化产业结构，努力夯实经济基础。积极盘活闲置资产，利用资产吸引项目，不断提高闲置资产利用率，今年以来，已吸引客商签订租赁协议3个，计划投资已超5000万元。全力以赴推项目，确保10MW农光互补、空罐生产线等项目上半年开工建设。全力帮办远景风电、屋顶光伏等项目，努力推动早日落成。

实现转型升级突破，释放“经济发展”活力。突出企业主体地位，大力推进紫山食用菌院士工作站建设，推动企业与相关高校合作，不断促进企业实现技术先进化、平台标准化、人才高端化的“三化”目标。注重特色品牌建设。推行“互联网+创业”模式，深化与著名电商企业的合作，建立镇级电子商务服务中心，培育电子商务示范村、示范镇。发展特色农业，大力推广稻虾、稻鸭等生态养殖模式，全年实现稻虾共作10000亩、稻鸭共作6000亩，完成景观、油田有机稻种植6000亩目标任务。积极策应全域旅游工作，推动三河院子、信坝遗址融入田园综合体，建设洪三公路旅游驿站实现城镇品质突破，彰显“生态宜居”魅力。在规划格局上主动融合，积极策应洪泽湖生态经济示范区建设，立足园镇融合，统筹好老三河片区和示范区关系，特别是做好示范区项目的土地征收工作。

“生态三河、锦绣家园。”在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，用产业支撑的乡村振兴宏图，值得期待。



清晨，又是一夜忙碌，在盱眙县陡湖，47岁的乡村医生陈庆国划着小船驶向岸边。1987年，20岁的陈庆国，开始了他的村医生涯。通过不懈努力，陈庆国成长为一名令人信任的乡村医生，村民们生病急需诊治时，第一个想起的，就是这个双腿残疾、走路不快的跛脚医生。在渡口村，他每年出诊、门诊人数达到1300多人次。图为陈庆国正在为村民量血压。

■记者 王昊

# 宁愿财政多投入 不让企业多支出

——市财政局101%服务企业系列报道之六

■记者 杨尚 通讯员 陈琳 沈健

“近三年来，市财政局联合市相关部门累计调整取消收费基金62项，累计减轻企业负担2.15亿元。”市财政局综合处处长赵志刚介绍说。

在服务企业发展过程中，市财政局认真贯彻落实国家和省、市清费减负政策，积极发挥财政职能，并组织了多轮全市涉企收费清理行动，切实减轻了企业群众负担，积极助推我市经济跨越发展。

赵志刚介绍说，仅去年，他们就组织了3轮全市范围涉企收费清理行动。企业普遍反映降费政策有利于减轻负

担，推动实体经济发展，增强市场活力。据统计，以2017年4月1日起取消的产品质量监督检验费和计量收费为例，2016年度全市共检定工业产品701批次，检定计量器具11.67万(台)套，检定检验费用为1836.67万元，均由企业和个人承担。降费政策出台后，企业和个人不再承担产品质量监督检验费和计量收费，每年可节约近2000万元的成本。

为了促进企业特别是中小企业健康发展，市财政局秉持101%服务理念，宁愿财政多投入，也绝不让企业多支出。为此，市财政局采取了多项务实举措清理规范有关收费政策。根据有关清费降本减负政策文件，

市财政局及时梳理出2009年以来取消收费项目、降低收费标准及减免优惠政策目录清单，并对全市近3年来的行政事业性收费进行了清理规范。会同市物价部门建立收费单位收费情况报告制度，开展个别访谈、集体座谈和问卷调查等方式，广泛听取企业、群众的意见建议。每年向工业、商业、物流、服务业房地产企业发放2000多份调查表，汇总分析企业缴费负担情况。及时公布收费目录清单。在清理规范收费项目标准基础上，制定《淮安市行政事业性收费项目目录》《淮安市政府性基金项目目录》。同时，配套制定《淮安市涉企行政事业性收费项目目录》等收费目录清

单。通过多渠道、多角度的宣传收费目录清单，让企业办事人员了解收费情况，做到目录之外无收费。规定凡未列入收费目录清单的收费项目，企业可以拒绝支付。加大监督检查力度。2015年以来，市财政局开展了近10次检查，涉及所有县区涉企收费部门和单位。特别是针对重大的涉及企业和民生的各项减免优惠政策，为做好部门单位依法履行管理职能相关经费保障工作，市财政部门进一步加大跟踪检查力度，由局分管领导带队，组织预算、行政政法、综合等有关处室，对执收单位开展多次调研，听取部门单位有关情况介绍，想法设法保障部门单位正常运转。

### 3. 环境与健康息息相关,保护环境,促进健康。

人类所患的许多疾病都与环境污染有很大的关系。无节制地消耗资源和污染环境是造成环境恶化的根源。每个人都有爱护环境卫生,保护环境不受污染的责任。

要遵守保护环境的法律法规,遵守讲求卫生的社会公德,自觉养成节约资源、不污染环境的良好习惯,努力营造清洁、舒适、安静、优美的环境,保护和促进人类健康。

**中国公民健康素养**  
——基本知识 & 技能

# 市供销社举办全系统信息宣传培训班

■通讯员 金晨

本报讯 为进一步强化全市供销社系统政务信息与新闻宣传工作，培养信息宣传队伍的专业素养，提高信息的质量和水平，更加及时、全面、准确地反映淮安市供销社事业发展各项工作，助推供销社综合改革再上新台阶，4月12日，市供销社举办全系统信息宣传工作培训班。省供销社总社办公室主任赵培龙、副主任刘国华、副主任科员关欣，市政府办公室电子政务处处长陈刚应邀到会授课。市供销社党组书记、主任胡启新主持开班仪式。

赵培龙结合本人工作经历，从什么是调查研究、调查研究的基本类型、调查研究的基本程序和方法、调查研究应注意的问题等几个方面，对在场的信息员如何做好新

形势下的调查研究做了一场生动的讲解，参会人员现场反应热烈。

刘国华围绕怎样写好供销社系统信息，供销社系统需要哪些方面的信息等与大家交流分享了供销社发展的三个阶段、三大任务及三个问题，为参加培训的信息员了解省社八大信息宣传重点，做好供销社系统信息宣传保驾护航。

关欣根据同比信息报送数量，对淮安市社今年第一季度的信息报送情况表示肯定，同时为提高全市供销社系统信息报送效率，结合省社网站所需信息的内容、形式及格式提出统一要求。

陈刚就政府网站内容建设及维护要点做了授课，深入浅出、事例丰富、语言精辟，为做好市社网站日常管理与维护提出宝贵的意见与建议。

# 社区党员来“补钙” 学习交流固“初心” ——“每周党史钙片”走进引河社区

■通讯员 陈芳 韩晓明 耿宣

本报讯 4月15日下午，清江浦区长西街道引河社区党员群众正在开展学习活动。会议室里，大家都被桌子上那一片片鲜红的小小“钙片”深深吸引，不由自主地边翻阅、边交流。

90后党员、个体工商业主许磊抢着发表了看法：“卡片做得超赞，以前学习资料长篇大论，让人犯困打哈欠。这个‘钙片’短小精悍，有气质有颜值，看起来很方便。而且扫一下背面的二维码，就链接到H5和微信公众号，可以看到更多的内容，很对我们年轻人的口味呢！我得多带几张到店里去宣传宣传！”

84岁的老党员曹峰对钙片的评价也很高，他说：“‘不忘初心、牢记使命，包容天下、崛起江淮’是我们新时代淮安的历史使命，这个责任担当故事很真实，希望现在的领导人多向这些老革命家学习，到时咱们淮安的发展一定会更好。”

社区志愿者荀秀梅看了又想想

了又想，笑着说：“鲜红的钙片形状、金灿灿的党徽，既有图片、又有革命故事，背面还有与大标题相对应的古诗词，这种钙片我想多吃几片，很期待下一期，到时再来拿。”

退休党员朱晓琴是带着11岁小孙子李佳皓（淮安市新城实验小学5年级学生）一起来参加活动的，她对翻着卡片认真看的孙子说，“这个钙片不孬吧，有时间奶奶陪你去淮阴攻城纪念馆去看看，好不好？”

据了解，为配合即将开展的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，市委党史办打造“每周党史钙片”系列专题，每周选择一个党史小故事作为钙片的“原料”，提炼蕴含其中的信仰价值作为钙片的“成分”，精心制作成富有审美韵味和视觉冲击力的卡片（钙片），面向机关、学校、社区精准推送，淮安日报和新媒体平台同步推送，以适应现代人碎片化、便捷化、浅阅读的阅读习惯，达到经常性、立体化的“滴灌”式教育效果。

# 岔庙镇“四个立足” 抓好后备干部培养

■通讯员 罗莉田

本报讯 目前，岔庙镇针对在在职村干部平均年龄较大、后备力量薄弱的现象，奏响“选管用”四部曲，筑牢后备干部堡垒。

一是立足“选”，形成开放式的选拔机制。根据各村班子结构现状和配备的实际情况，形成“重民意、看实绩、论本领”的开放式的后备干部人才选拔机制。

二是立足“育”，形成全方位的培训机制。突出能力过硬，注重精准培养，镇党委将坚持把村级后备干部纳入基层党员干部培训计划，依托“党员活动日”、远程教育周等培训资源，采取集中办班、专题辅导、以会代训等方式，抓好全员培训。开展乡村振兴法规政策及乡情村情、实用技术等专题培训，提高村后备干部发展现代农业、致富带富能力。

三是立足“管”，形成流动式管理机制。该镇将探索建立村级后备干部档案信息库，“一人一档、一村一册、一镇一库”，将教育培训、挂职锻炼、致富带富、奖惩情况及时更新入库，持续跟踪，动态调整。定期对村级后备干部工作表现情况进行考察、评议，考察、评议为不称职等次的后备人员，及时清退，及时充实，保持后备干部数量和结构的动态平衡。

四是立足“用”，施行成材激励保障机制。3月26日至4月20日，镇党委将组织对村“两委”班子的分析研判，探索通过“腾出位子”“预留位子”等，让后备干部“上得去”“能胜任”“干得好”。该镇将统筹合理使用好村级后备干部，切实做到备而不用、备而能用、用而结合。对短期内暂不能安排使用的后备干部，重点安排他们协助村“两委”开展环境整治、秸秆禁烧等临时性、突击性工作，增加他们对村里工作的适应性。