

矢志攻坚 再攀高峰

——淮安烟草践行“楷模战略”推动更高质量发展

■记者 文苏湘 宋莹莹

刚刚过去的2017年,烟草专卖局(公司)按照“自主自觉、落小落细、深化升华”的战略实施要求,坚持稳中当头谋发展、传承创新强基础、凝心聚力抓落实,各项工作成效显著、精彩纷呈。

全年荣获“烟草行业离退休干部工作先进集体”“全国质量信得过班组”等国家荣誉4项,“江苏省依法管理诚信经营先进企业”等省级荣誉18项,“市科学跨越发展考核先进等单位”等市级荣誉21项。

一项项殊荣,折射的是淮安烟草人真抓实干、攻坚克难的智慧和汗水,彰显的是淮安烟草践行“楷模战略”四年来取得的喜人成绩。

2017年,淮安烟草按照“全国有亮点、全省争先进、苏北走前列”的战略目标,狠抓卷烟销售,推动管理升级,将楷模战略的各项举措落到实处,专卖质效走在全省前列。

营销质效企稳向好。全面运用卷烟营销“四个报告”和“十个视角”分析法,销量止跌回升,市场状态呈现好转态势。2017年销售卷烟13.92万箱,同比增长0.59%,增幅位列全省第三;单箱销售结构3.17万元,同比增长6.29%,绝对值位列苏北第一,增幅位列全省第四;实现税利11.51亿元,同比增长7.7%,增幅位居

在2018年全市烟草专卖局(公司)系统工作会议上,市烟草专卖局(公司)局长、经理李建强指出,党的十九大作出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大政治判断,国家局提出了要“努力开创烟草行业稳中向好新局面”的工作部署,省局党组也发出了“积极开拓争当行业楷模战略新实践”的动员令。“站在新起点,我们要更加自觉地系统谋划新时代淮安烟草发展之路。”

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是淮安烟草践行楷模战略的第五年。去年下半年以来,市烟草局党组通过基层发动、条线设想、顶层设计的“三层推进”方式,对淮安烟草新阶段的工作思路进行了谋划。新时代淮安烟草的工作思路是:“13365”工作思路,即,坚持一个目标、当好三种角色、用好三种资源、推进六大工程、提升五种满意度。

坚持一个目标,即坚持“全国有亮点、全省争先进、苏北走前列”的战略目

更高标准践行新实践

全省第三。创新驱动成效凸显。《许可证后续监管》课题在全省推广应用,并且上升为省级课题。对接政府政务服务平台,成为全省系统第一个行政许可全程网上运行的地市级单位。《提升卷烟分拣效率》课题获市政府创新创优项目三等奖,《提高省产烟箱回收合格率》获全省系统优秀QC小组成果引进应用奖。《缩短涉烟一般程序案件询问调查时间》等2个QC成果获省质协QC成果发布一等奖,《穿梭式密集存储系统》等12项设计获得国家专利。精益管理持续优化。淮安烟草通过

新起点谋划新时代发展之路

从宏观大势来看,国民经济和地区发展营造了良好的外部环境。积极稳健的宏观经济和蕴藏潜力的地方经济,不仅为卷烟消费升级带来可能,也为淮安烟草的健康发展营造了良好的外部环境。从行业趋势来看,专卖体制和楷模战略发挥了稳定的统揽作用。在楷模战略本土化的过程中,淮安烟草提出了“全国有亮点、全省争先进、苏北走前列”的战

新时代谱写淮安烟草发展新篇章

标。当好三种角色,即着力当好“市场监管主体、品牌经销商、物流服务商”。用好三种资源,即统筹用好“标准、数据、人才”三种战略资源。推进六大工程,即运用系统化思维,协调推进规范、创新、质效、管理、文化、队伍“六大系统工程”。提升五种满意度,即将全面提升消费者、零售客户、工业企业、社会、员工“五种满意度”作为全市系统的价值追求。

在2018年工作安排中,淮安烟草将明确定位,凝心聚力,增强战略统揽能力。科学制订战略目标,科学解码战略目标,科学

的改善、法的运用、人的参与来推动管理精益化。在全省通报的对标指标中,淮安烟草总资产贡献率57.32%,位居全省第四,人均劳动效率、三项费用率等5项指标实现进位。各基层单位在推进楷模战略落地过程中,亮点纷呈:淮阴分公司的物流班组荣获“全国质量信得过班组”称号;洪泽区被表彰为“省级法治文化建设的示范点”;涟水县局积极打造“涟烟先锋”党建品牌,被市委组织部授予“淮安市基层党建工作特殊贡献奖”;盱眙分公司的中转站建设提档升级,荣获“江苏省五星级现场”称号。

略目标,全省楷模战略引领淮安区域战略。从自身优势来看,先进经验和干事热情提供了不竭的发展动力。

李建强号召全系统:适应新时代,落实新部署,聚焦新思路,深入学习贯彻党的十九大精神,努力开拓淮安烟草践行“楷模战略”的新实践,以健康协调可持续为战略追求,推动淮安烟草更平衡更充分高质量的发展。

推进战略目标;强化监督,坚守底线,增强规范护航能力。打造全面覆盖的教育体系、内容完备的制度体系、责任明确的监督体系、八个风险防控体系;凝聚智慧,注重实践,增强创新驱动能力。提升创新课题质量,提升成果共享水平,提升机制保障能力,提升技术革新力度;统筹协调,紧盯目标,增强质效推动能力。着力当好市场监管主体,着力当好品牌经销商、物流服务商、决策参谋员;精益管理,科学管控,增强管理支撑能力。加强目标管理、标准管理、数据管理、创优管理。

清江浦区女企业家与江苏银行展开战略合作

■通讯员 吴蓓

本报讯 日前,清江浦区女企业家商会与江苏银行淮安分行签订战略合作协议。根据协议,江苏银行将对清江浦区的女企业家们企业的发展给予资金方面的支持。

清江浦区女企业家商会收集了女企业家们的各类资金需求,与江苏银行做了充分交流,江苏银行介绍了自身开发的各类金融产品。双方协商签订合作协议,银行表示将加强银企对接,切实解决企业资金难题。

清江浦区女企业家商会成立于今年初,50多家女中小企业主加入商会,涉及建材营销、酒类销售、餐饮、文化产业等,皆为实体类企业。

市检察院在全省率先出台新规 推进代表委员监督常态化

■通讯员 李荣华

本报讯 为深化阳光检务,不断增强司法办案的公开性和透明度,市检察院本月10日在全省率先出台了《关于邀请人大代表、政协委员常态化监督检察机关司法办案活动的暂行规定》,对邀请人大代表、政协委员常态化监督检察机关司法办案活动的监督范围、方式方法、工作流程等方面作出了明确规定。

《规定》明确了对重大、疑难案件和未成年人案件拟作附条件不起诉处理的讨论研究、逮捕案件公开审查听证和不服案件公开听证、涉检信访案件专项评查、刑事申诉案件公开答复和被害人申请刑事抗诉公开答复、刑事案件和公益诉讼案件庭审观摩评议、案件质量评查和社区矫正工作的监督检查等检察机关司法办案活动,将邀请代表委员进行监督,以促进司法公正。《规定》明确每季度邀请代表委员监督司法办案活动不少于3次,主要通过列席检

察委员会、检察机关业务部门案件讨论研究(汇报)会、列席逮捕案件公开审查听证会、不服公开听证会、刑事申诉案件公开答复会、参加检察机关案件质量评查活动等8种方式开展,让代表委员近距离了解检察工作,提高监督的实效。规定还对检察机关各业务部门每季度提供接受监督的案件的数量和邀请代表委员监督案件的数量,经院领导同意后,由人民监督员负责邀请代表委员进行监督。每次活动邀请代表委员人数不少于4人,重点邀请全国、省、市人大代表,必要时可邀请特约检察员、人民监督员和专家咨询委员参加。

另外,规定还明确要求检察机关各内设部门要高度重视该项工作,针对代表委员提出的意见建议,要认真制定整改落实措施,并及时向代表委员反馈。

目前,该院已邀请近20名代表委员参加2件案件剖析汇报会和1件案件庭审观摩评议活动。

“律企同行”升级版 入选市党建重点项目

■记者 杜勇清 通讯员 张黎玫 胡菲菲

本报讯 记者昨日从市司法局获悉,该局党组“党建引领,打造‘律企同行’升级版”入选2018年度全市党建重点项目,市直单位共10个项目入选。

2017年以来,市司法局党组着眼淮安台资集聚新高地,创新组建“律企同行”法律服务团,为1136个企业提供法律服务,帮助企业解决法律问题856个,为企业避免和挽回经济损失2.6亿元。今年,该局党组进一步强化党建引领,以防控企业法律风险、促进实体经济良性发展为总目标,以“党建筑基、党建护航、党建培优”为主抓手,充分发挥律师党员先锋模范作用,推动“律企同行”扩容升级。

党建筑基,实现“律企同行”组织升级。成立律师行业党委,建强领导班子,全面加强律师党建工作领导;按照“应建尽建”要求,有党员的律所均成立党支部或联合党支部;选派7名政治素质过硬、熟悉律师业务的同志担任党建指导员,切实增强“律企同行”组织保障。市司法局6名党组成员、6个机关支部与12个律

所支部实施“1+1+2”结对共建,律师行业党委、律所支部每月至少开展1次党员教育,党建指导员每月至少开展1次律所指导,切实强化“律企同行”思想保障。

党建护航,助推“律企同行”服务升级。开展“百名律师党员走访千家企业”活动,6名律协会会长分头率领“律企同行”法律服务团240名成员,分类走访各类企业1000家。建成覆盖全市、惠及7个县区、10个园区的立体法律服务网络,服务范围扩大到5000家企业。邀请律师党员就执业擅长领域、服务难点进行分析研判;组织优秀律师会商研讨、集体攻关、总结提炼,编写《典型案例汇编》。

党建培优,引领“律企同行”形象升级。大力宣传优秀律师党员先进事迹,厚植“律企同行”骨干力量,两年内培养10名律企同行领军人才,第二期法律服务团党员人数比首期增长20%以上。推荐优秀律师担任“两代表一委员”、社会团体负责人。全市律师党员在工作中戴党徽、亮身份、公开承诺,主动接受企业及社会监督。运用“律企e键通”大数据分析系统,根据企业、社会、领导三方评价,评选淮安市首届“律企同行十大服务标兵”。

全市法院开展作风建设“大会战”

■通讯员 赵德刚

本报讯 13日,市中级人民法院组织召开全市法院作风建设大会,揭开了向各种不良作风和不规范行为开展“大会战”的序幕。

会议强调,全市法院在作风建设“大会战”活动中,要树立问题导向,形成鲜明指向,聚焦会神神好问题整治“组合拳”,促进司法作风形象大转变大提升。要坚持“出实拳”,强化责任担当意识,避免空喊口号、弄虚作假;坚持“施重拳”,诠释鲜明人民立场,力戒脱离群众、高高在上;坚持“亮长拳”,大力弘扬创新精神,绝不墨守陈规、固步自封。

市行政审批局狠抓作风建设

■通讯员 李杨

本报讯 11日,市行政审批局利用工作日下午下班时间召开了全市政务服务系统作风建设大会,传达贯彻中央、省市有关会议和文件精神,研究部署市政务服务系统作风建设工作任务。

会议强调,作风建设是一项永不竣工的系统工程,是一项常态化

工作,没有休止符。要全面深化了解关于党风的概念与党的作风建设的历程;统一思想,正视形势,把加强机关作风建设重要性提升到讲政治的高度;正视问题,突出重点,把加强机关作风建设提升到事关政务服务事业成败关键的高度;强化责任,完善举措,把加强机关作风建设提升到作风建设永远在路上的高度。



幼儿园里的跳蚤市场

昨日,淮安市一所幼儿园东园跳蚤市场开市了,幼儿园小朋友摆摊当起了“小老板”。摊位上的文具、书本……俨然一个小型旧货市场,“小老板”们大声吆喝,变着花样地促销。

■记者 管伟法 通讯员 蔡昀杉

打通发展通道 创新培育模式

淮钢技能型人才培养成果凸显

■记者 宋莹莹 通讯员 齐春华

本报讯 全国人大代表、淮钢轧钢厂三轧车间副主任杨庚豹回到淮安,就又投入到车间紧张的日常工作中。身穿红色的工作服、头戴黄色安全帽,杨庚豹认真阅读值班记录,了解设备运行状态和生产情况,其他时间则专注于杨庚豹“技能大师工作室”的工作。“今年计划重点攻克CrMo钢容易弯曲的质量问题,同时对65MnHX一次探伤合格率低的课题寻找解决方案。”杨庚豹告诉记者。

自1984年走上轧钢岗位以来,只有高中文化的杨庚豹不仅拥有6项实用新型发明专利,还先后被评为全省文明职工、省有突出贡献中青年专家,获得全国“五一”劳动奖章,享受国务院政府特殊津贴,并当选为第十三届全国人大代表。杨庚豹

的成长轨迹,是淮钢重视人才、培养人才、用好人才的生动折射。

多年来,淮钢把对技能型人才的培养作为人才培养工作的重中之重,切实做好专业技术岗位员工和一线操作人员的职业发展建设,激励广大专业技术人员和操作技术人员钻研技术、不断提升技术水平。组织人事处处长李洪山告诉记者,2016年淮钢启动管理通道、技术通道、技能通道“三通道”建设,其中技能通道,就是一线操作技术岗位人员设计的职业发展通道。从初、中、高级工到技师、高级技师、首席技师,每一个层级都有相应的岗位待遇。“技师可以享受助理级待遇,高级技师可以享受副科级待遇,如果到了首席技师,最高可以享受公司正处级待遇。通过铺设这样的通道,可以让一线操作工清晰地看到自己的职业发展方向,从而激发大家的积极性和创造性。”

除了通道建设外,在淮钢,师傅“传、帮、带”这一优良传统也有着很好的传承。以杨庚豹为例,作为轧钢厂业务技术的“领头雁”,他针对每个在岗人员的具体特点和个人素质,将自己摸索出的一些好的技能、技巧加以传授。遇到难题时,及时召集相关人员,共同研究解决方案,不断提高员工队伍的整体素质。2010年,杨庚豹提出了建立工作室的想法,得到公司党政领导的大力支持。2012年9月“杨庚豹技能大师工作室”正式挂牌成立,2014年8月工作室被评为“国家级技能大师工作室”,并获得10万元中央财政资金支持。截至目前,工作室的成员已由最初的6名技师发展壮大到36名技术人员。在他的言传身教下,蒋同佑、孙书凯、曹正中、李帮来等多名员工已走上了值班主任、班组长等重要骨干岗位,其中两名徒弟被公司聘为轧钢技师,还有一

名徒弟被调入公司总工程师部门,成为技术骨干。“可以说,在轧钢厂,不是一个人、两个人在潜心技改攻关,而是一个团队。在杨庚豹等技能大师的带领下,大家同心协力,技改热情很高。”轧钢厂党总支副书记于培民深有感触地说。

职工技能大赛,“小改小革”、技术攻关、合理化建议项目成果申报等活动的开展,使淮钢在技术改造、工艺改进、管理进步等方面的成果如雨后春笋,遍地开花。杨庚豹拥有实用新型发明专利6项,为企业带来上千万元的直接经济效益;炼铁厂职工袁家骥完成的“卡鲁金热风炉高效、节能、环保型袁式操作法”,获得江苏省职工十大先进操作法;袁家骥本人也获得江苏省“五一”劳动奖章;总工程师肖波完成的“铁路用微合金化高强度弹簧钢技术研发及产业化”项目获得江苏省职工十大科技创新成果提名奖。