

# 美食、历史、文化汇聚的东长街

■融媒体记者 杨帆 刘志钧 徐天魁  
通讯员 张景国 孙银凤

东长街是淮安人耳熟能详的一条街道，它与南门大街(古称中大街)、西大街均为淮安区主城区南北向的主干道。东长街南至南门城墙根(现南兴路)，中段与院东街(现镇淮楼东路)交会，20世纪90年代，向北打通水巷口，直至桃花垠南岸的永怀路。古城的母亲河文渠从东长街穿过。

东长街不仅展现了市井百态，更是藏龙卧虎、人文荟萃之地；不仅有名人故居，还有红色纪念地；不仅见证了现代生活，也承载着过去的记忆。

美食最能反映当地人的生活。东长街作为美食汇聚之地，吸引了众多食客前来“打卡”。“我们一家自驾而来，已经在街上连吃了三天，每天都不重样。”来自山东烟台的范先生告诉记者。靖二馄饨、冷锅鱼、崇喜烧烤、大炉烧饼、小脚卷、萝卜丝饼、酒酿饼、干层饼、油端子、饭团……各种特色小吃让人应接不暇。除了小吃，东长街上大大小小数十家饭店林立，用正宗的淮扬菜吸引来自全国各地的游客。

说完了美食，不妨沉下心来细细探寻这

条宝藏老街，更楼东街、小鱼市口东街、大鱼市口东街、府学街、文府路、百善巷……谁能想到，这里几乎每一条街巷都承载着名人、历史和文化遗产。蒋清湖，字敬臣，江苏吴县人，清末学者，咸丰初年来淮定居，在水巷口买了旧宅地，构筑怡园，人称“蒋公馆”，现存一座紫藤园遗迹于宅外，为路边小园林，供人们休闲活动。朱占科，淮安府山阳县人，光绪年间任顺宁知府。朱占科故居坐落在东长街东侧，面积甚大，2006年被列为淮安市文物保护单位，现在仍有居民居住在此。在东长街中段，有道光年间时任山东巡抚张汝梅的公馆。张汝梅的儿子张香谷娶了袁世凯的胞妹袁世贞，张公馆当年有厅、堂、轩、楼、榭二百余间，整座建筑群分东、中、西三路而建，还有一些凉亭曲桥、奇花异草，以封建礼制的建筑规制，在淮安清代后期是数一数二的大宅豪门。现尚存东路建筑四进二十间左右，历经百年，屹立不倒。东长街还有罗振玉故居。罗振玉是中国近代史上具有影响力的国学大师，是甲骨学、敦煌学的奠基者。其故居不仅是罗振玉出生、成长的地方，还是罗振玉学术思想以及著名的“罗王之学”发源地。今存抬梁式硬山造青砖小瓦房4栋12间，总占地面积约700平方米，于2006年6月被列为淮安市文

物保护单位。

除了历史名人留下的足迹，东长街还有自己的文化印记。楚州实验小学的前身是江北慈幼院，1926年由本县三位全国著名的银行家谈丹崖(大陆银行总裁)、周作民(金城银行总经理)、朱虞生(盐业银行经理)等发起创办，以谈丹崖为主筹集、捐献了十万元基金，用四万元买了周姓盐商的住宅(五六间房屋)作为院址。在当时既是慈善机构，又是教育单位，在办学方面让民众耳目一新，交口称赞。此外，东长街南端是周恩来红军中学。其历史可追溯到明代的龙溪书院，小说家吴恩曾就谈于此，后改为淮阴书院，清乾隆三十一年(1766年)由漕运总督杨锡绂耗银5600余两创建了丽正书院，后来在此基础上创建了淮安府中学堂、江苏省立第九中学。1945年至1946年中共中央华中分局曾设立于此。

漫步东长街，除了烟火气和散落街巷的历史故事，还有文化的洗礼。在这样一条值得探索的老街上，时间都变慢了，每走一遍，都需要回味与思考。



扫码看视频



## 文明养犬倡议书

广大市民朋友们：

为增强市民文明养犬意识，规范养犬行为，保障公民身体健康和人身安全，维护社会公共秩序和市容环境卫生，根据《中华人民共和国治安管理处罚法》《江苏省动物防疫条例》《淮安市文明行为促进条例》等法律法规，现向您发出如下倡议：

一、遵规守约，依法养犬。自觉遵守《江苏省动物防疫条例》《淮安市文明行为促进条例》等法规，依法办理饲养

犬只登记，不饲养大型犬、烈性犬，不遗弃、虐待犬只。

二、强化管束，安全养犬。遛犬请由成年人牵绳，避免犬只走失、伤人；饲养犬只不得干扰他人正常生活，不得放任、驱使犬只恐吓、伤害他人；发生犬只伤人，养犬人应主动及时送伤者到医疗机构救治。

三、加强自律，文明养犬。不携犬只进入医院、商场、餐馆等公共场所；不携犬只乘坐公交车、有轨电车等公共交

通工具；携犬只外出主动避让老人、小孩和孕妇等特殊人群。

四、爱护环境，卫生养犬。外出遛犬随身备纸巾、塑料袋等清洁工具，即时清理犬只粪便，并妥善处置，保持周边环境清洁卫生。

五、做好防疫，健康养犬。严格按照犬类防疫规定要求，到有资质定点免疫机构或属地畜牧兽医机构，定期为犬只注射狂犬病疫苗，防止人畜共患传染疾病的发生。同时应关爱犬只健康，积

极做好其他疫病的免疫预防。

依法养犬是您的权利，文明养犬是您的责任和义务。希望养犬的您积极响应倡议，增强法律意识，规范养犬行为，做一名文明自律的养犬人。

淮安市公安局  
淮安市城市管理局  
2024年9月10日

## 新疆伊犁州残联赴淮安区托养中心交流残疾人服务工作

■通讯员 张政飞 韩鑫 王军

本报讯 日前，新疆伊犁州残疾人联合会一行赴淮安区托养中心交流残疾人服务工作，旨在分享两地为残疾人提供托养服务方面的经验与成果，促进残疾人福利事业高质量发展。

在参观中，淮安区托养中心舒适的环境、先进的设施和专业的服务给新疆伊犁州残联一行留下了深刻印象。在随后的交流会上，淮安区托养中心负责人详细介绍中心的运营模

式、服务项目和管理经验。新疆伊犁州残联的代表分享了他们在本地开展残疾人工作的特色实践和创新做法。双方就制定残疾人托养服务标准、提高服务质量、整合资源等展开讨论，一致认为残疾人福利事业需要社会各界的关注与支持，只有通过持续交流与合作，才能更好地为残疾人提供优质服务。

本次活动为新疆伊犁州残联和淮安区托养中心之间搭建了沟通的桥梁，有助于两地残疾人事业的发展。

## 清明：欲断魂·杏花村

■乔鑫

为了避开清明祭扫高峰，三月的最后一天，我携全家出城扫墓。适逢周末，户外春光无限，格外温暖舒适，人们褪去厚重的冬装，换上了轻便的春装。午后，阳光照在湛青碧绿的草坪和争妍斗艳的鲜花上，空气中弥漫着春天的气息——暖风、鸟鸣、花香。是啊，虽然距雨纷纷的清明还有几天，但是不禁让人联想到一千多年前，牧童笑而不语，用手指了指杏花深处村庄的那个清明节。

前几年因为孩子们幼小，我并没有带他们一起去扫墓。还有一方面，我怕他们问起“墓中”的事，我无法回答。长期以来，我一直抗拒跟他们谈论“死亡”这个话题，并不是因为我惧怕死亡这件事，而是惧怕死亡带来的那种离别之痛。我的父亲已经去世二十五年了，那还是我很小的时候，似懂非懂，但父亲的离去的确给我带来了极大的影响，纵然时光早已抚平伤口，但伤痛铭心，疤痕依旧。我觉得孩子们还没有经历过那样的离别，认识死亡或许还需要很长时间，还是等他们长大一点再让他们了解要好一些。

事实上我错了，他们对死亡早就有了认识。两年前我给他们买过一只小白兔，小动物的可爱足以唤起孩子们的爱心。对这只小生灵，兄弟两人展现出少有的温柔，按时投喂食物，时而静静注视，时而轻轻抚摸，仿佛一瞬间就长大了许多，由被照顾对象的角色转变为会照顾的对象。直到有一天，他们从幼儿园回来，发现这只小白兔躺在笼子里一动不动——死掉了。这可能是他们第一次面对死亡，他们默默地看着我，将小白兔从笼子里取出，掩埋在楼下花园，久久不发一言。最终我打破静寂，那个讳莫如深的字眼第一次在我们父子之间传递。看他们呆愣地凝视着那一方“坟墓”，不知道他们当时有何感想，是认识到了这就是“死亡”，还是自此开始怀着一丝死别的伤感呢？他们不过是四岁的孩子，真的会如我所想吗？我将信将疑。

从那以后，他们每每听到别人家治丧的哀乐，都会跟我说又有老人去世了。去年冬天的一个晚上，睡觉之前，他们俩一本正经地问我：“爸爸，是不是我们长大后，你和妈妈就会变老？”得到我的肯定回答后，他们突然紧紧地抱住我的手，激动地说：“爸爸，我不要长大！”我问他们为什么，他们回答：“因为我们长大，你就会变老，你会死掉的，我不要你死掉……”我蓦地惊呆了。他们似乎真的已经认识到死亡是什么了，对死亡的分别有着很大的恐惧。我一时语塞，只能安慰他们等他们长大可以更好地保护爸爸妈妈。我有意岔开话题，但孩子们天真的话语却深深刺痛了我。

看来不能再回避了，只有在平时引导，他们才会在潜移默化中学会坦然。我再给他们讲述我小时候的故事时，那一个个逝去的亲人，我都完整地呈现在他们面前。当他们问我这些亲人现在在哪儿，我也不再回避。我也不再隐晦，告诉他们我们终将分别，但是在此之前，我们会有很多温情的亲子时刻。待到离别之时，他们一定已经是顶天立地、能挑重任的男子汉。

扫墓之前，我告诉他们用鲜花寄托哀思，他们都亲自挑选了要献给先人的鲜花。在墓碑前，他们恭恭敬敬地摆正鲜花，学着我的样子深深地鞠躬行礼，用稚嫩的声音说：“爷爷，我们来看你了。”这一刻，我才真正释然。那一方坟墓，并不是不可逾越的鸿沟，阻隔着对亲人的思念，也并不是一条有始无终的射线，让感情最终无处归宿。死亡并不可怕，可怕的是活着的人自己沉浸在伤痛中不能自拔。敢于直面死别，既是对生者最好的眷念和纪念，更是对自己的修行，让自己更加成熟和强大。

清明，是春天给人间留下的最好的时节了，有杏花村，也让人欲断魂。在春暖花开的景致中感受生生不息，不只是生命，更是超越生命。

永思园杯  
主题征文选登

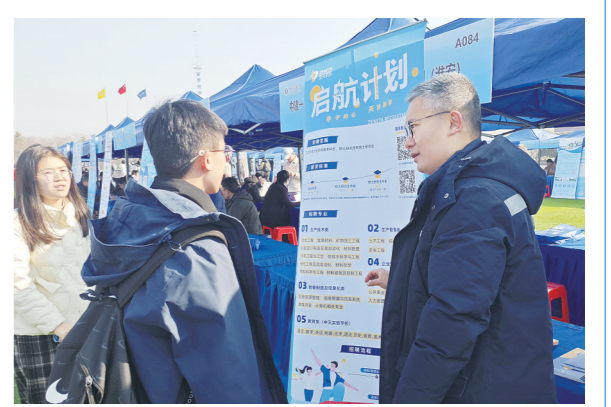
### 中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司：构筑人才工作“软实力” 筑牢企业发展“硬支撑”

留淮就业突出贡献“引凤奖”、毕业生留淮就业“最具吸引力”企业、淮安市青年人才梦工厂……作为2022年入驻淮安的“年轻”企业，中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司(以下简称中天淮安公司)已成为广大人才的“梦中情司”。

“人才是第一资源。我们强化人才招引、注重人才培养、完善机制政策，以建设高质量人才队伍驱动企业高质量发展，用实际行动践行中天钢铁集团“进了中天门，就是一家人”理念。”中天淮安公司人力资源处处长范筱文说，公司将持续推进人才队伍建设，助力淮安打造备受瞩目的“世界钢帘线之都”，为淮安经济高质量发展贡献中天力量。



■通讯员 王鑫 融媒体记者 杨春阳 刘志钧



中天淮安公司人才招聘会现场

日前，中天淮安公司专题宣讲会在淮阴学院举行，该校广大毕业生聆听企业生产经营情况、企业文化、人力资源政策等介绍，纷纷表达求职意向、递交求职简历，对留淮就业充满信心。

今年以来，中天淮安公司线上线下开展招聘活动，参加人才招聘会百余场，其中参加校园招聘会和宣讲会19场，新进员工超2000人。同时，为积极助力淮安青年就业创业，公司在招引人才时优先选择在淮青年。据悉，公司现有员工4200人，其中45%为大专及以上学历(硕士研究生及博士研究生80人)。未来，根据长期发展需要，公司将不断做好人才储备，释放更多岗位，在积极赋能自身发展的同时，助力淮安就业工作提质增效。

据悉，中天淮安公司将与江苏省淮安技师学院合作共建中天钢帘线学院，培养高技能员工，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。目前，项目框架设计已经完成，制定发展方向，建设计划正在有序推进中。

中天超高强度精品钢帘线项目计划产能160万吨，现产能已达80万吨，正处于爬坡发展阶段。为了确保企业筹建、生产、管理同步运行，让新员工能早日独立操作、勇挑大梁，公司不断强化人才培养工作。今年以来，公司共组织新员工培训35次，开展“人人讲成本，全员创效益”培训活动16次，完成领班训练营一期、二期培训，举办单位内部技能大赛，市级技能大赛，形成比学赶超的浓厚氛围。接下来，公司将在内部选拔一批懂专业的培训师，提升各层级人员的技能水平。

今年9月，中天淮安公司启动新一轮见习主管、见习技术助理岗位公开招聘工作，打通人才职业发展通道，让一批有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的年轻人尽快走上管理岗位。

员工成长成才通道畅通，是企业留住人才、提升竞争力的关键。在实现企业效益最大化的同时，实现个人价值最大化。公司制定人才相关管理办法，完善激励政策，结合中天钢铁集团“三通道”成长路径，通过轮岗、见习等途径，搭建员工向上发展的阶梯。构建薪资体系，保证基层员工工资稳定并高于地区平均工资水平，确保企业待遇公平公正。积极帮助生活困难的员工，体现关爱包容的企业文化。在政府部门的支持下，为专业技术人才申请协调人才公寓、子女入学等事宜，积极开展相关高端人才项目申报、职称申报，多方保障员工权益，让员工留在中天、干在中天、爱在中天。



中天淮安公司人力资源处业务培训

夯实根基  
做好人才储备工作

聚力育才  
加速推进产能爬坡

做强磁场  
扩展成长成才空间