

金湖尧乡文化旅游集团有限公司：

用好巡察整改成果 助推企业高质量发展

■融媒体记者 刘 梦
通讯员 朱和平

今年以来，金湖尧乡文化旅游集团有限公司高度重视市、县两级巡察反馈问题整改工作，坚决扛起巡察整改政治责任，制定整改措施，狠抓整改落实，切实将巡察整改成果融入企业经营管理工作，促进企业高质量发展。

突出党建引领 强化使命担当

金湖尧乡文化旅游集团有限公司党支部坚持把党风廉政建设作为党建引领中心工作的重要抓手，推动党风廉政建设与业务工作互融互促、同频共振。

提升思想引领力。公司充分利用“第一议题”、专题学习研讨等形式，全面深入学习贯彻习近平总书记在二十届中

央纪委三次全会上的重要讲话精神，集中学习《中国共产党纪律处分条例》，推动领导干部率先垂范，带动全体党员深学细悟、真信笃行；统筹做好日常监管工作，持之以恒纠正“四风”，让清正廉洁观念深入人心。

强化制度保障。坚持压实主体责任，健全完善党风廉政建设制度，定期召开党风廉政建设工作会议，部署推进党风廉政建设工作，扎实推进党员干部作风建设工作，扎实开展党员干部的三级全覆盖廉政谈心，营造风清气正的干事氛围。

加强风险管控 护航项目建设

金湖尧乡文化旅游集团有限公司创新工作机制，靶向开展“嵌入式”精准监督，保障项目建设高质量发展。

岗哨前移，做好事前介入。公司纪检部门对重点项目重点领域进行风险源全面排查，在三园度假农庄、学苑广场酒店、军舍特田民宿、红色金南等项目的招投标、采购等环节提前介入审查，确保招标程序合规合法，并约谈中标方，提前打好“预防针”，杜绝违规操作。

加强整改，护航项目建设。公司坚持“三管齐下”，重点关注项目建设中项目经理、监理、现场负责人履职尽责情况，重点监督项目招标、施工、验收、结算等关键环节，针对发现的问题，及时约谈项目负责人，下发整改建议书，倒逼责任单位及时整改纠错；明确整改要求，全面对标对表，列出问题清单，建立整改台账，压实整改责任，限期整改到位，实现从检查、整改到落实的闭环管理，确保项目建设平稳有序。

全面深化改革 创新引领发展

近年来，金湖尧乡文化旅游集团有限公司全面深化改革，公司党支部与三园村党总支联合开展“助力乡村旅游，践行国企担当”共建活动，助推文旅产业高质量发展。

深化企业改革。创新人才激励机制，公司设立“党员示范岗”，定期评选表彰优秀工作者，唯才是举、唯才是用，激发广大党员干部干事创业的积极性；鼓励有条件的下辖景区成立基层党支部，推动党建与业务互融互促。

创新开展活动。坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，把主题党日活动从会议室搬到施工现场、搬到基层一线，了解项目进展，倾听一线心声，使党建工作更接地气、更具活力、更有成效，助推金湖文旅事业高质量发展。

盱眙技师学院举行开学典礼

■通讯员 邵逸凡 陈玉英

本报讯 9月9日上午，盱眙技师学院举行2024—2025学年第一学期开学典礼，全校5000余名师生员工以昂扬姿态共同迎接新学期。该校党委书记、院长张霞作题为“凝心聚力再出发 砥砺奋进新征程”的讲话。

张霞指出，近年来，学校办学条件

进一步优化，教学质量进一步提升，队伍建设进一步加强，人才培养进一步深化，校园环境进一步美化。学校发展与教师成长紧密结合在一起，让实干教师有为有位，让学校发展惠及每个人。新学期，新气象。全体师生要携起手来，汇聚起勇立潮头的志气、舍我其谁的勇气、向上向善的正气，全力谱写盱眙职业教育发展新篇章。

涟水县朱码学校召开班主任工作会议

■通讯员 韩树娟

本报讯 为有效开展新学期尚美德育工作，提高班主任工作能力和水平，近日，涟水县朱码学校召开新学期班主任工作会议。

会议强调了班主任工作的重要，

重点从安全、纪律、卫生、学生仪容仪表等方面进行安排部署。会议要求各位班主任加强对班级的管理，加强与家长的沟通交流，共同呵护学生成长。

本次会议理清了班主任班级管理工作思路，明确了新学期班主任工作重点方向。

安东食材公司开展教师节爱心走访慰问活动

■通讯员 谢娟 洪诗齐

本报讯 为庆祝第40个教师节，9月10日上午，安东食材公司先后赴涟水县特殊教育学校、河网中学、陈师小学等学校开展慰问活动，为教师们送上节日祝福。

此次慰问活动充分体现了安东食

材公司对教育的关心关爱，彰显了国企的社会责任感。该公司将继续践行初心使命，做好食材集采配送工作，为各学校提供更加优质的服务，全力守护广大师生“舌尖上的安全”，用实际行动支持教育事业发展，为实现“教育强县”目标作出新的更大贡献。

涟水县南门小学举行教师节主题升旗仪式

■通讯员 张元 徐卫军 周天逸

本报讯 为庆祝第40个教师节，9月9日，涟水县南门小学举行教师节主题升旗仪式。

活动中，辅导员余梦雪发表讲话。她表示，教师是最神圣的职业。

校园里，老师像明亮的灯塔，引领学生在知识的海洋遨游；生活中，老师像亲密的家人，关心学生的冷暖，呵护学生健康成长。她向辛勤耕耘、默默奉献的老师们致以最崇高的敬意和最诚挚的祝福，号召全体同学以奋进姿态刻苦学习、实现梦想、回报师恩。

第七师胡杨河市退役军人事务局一行参观淮城街道退役军人服务站

■通讯员 施明沈

本报讯 9月9日，新疆生产建设兵团第七师胡杨河市退役军人事务局局长高召一行在淮安退役军人事务局副局长郭道来、淮安退役军人事务局局长朱剑春、淮城街道人武部部长张志君等的陪同下，参观了淮城街道退役军人服务站。

淮城街道退役军人服务站全心全

意为退役军人办实事、解难题，开展丰富多彩的志愿服务活动，被评为市五星级服务站。高召一行参观了淮城街道退役军人服务站党建综合室和荣誉室，观看了双拥工作宣传片，高度评价了该服务站在规范化建设、服务保障体系建设、台账资料管理和窗口“一站式”服务等方面取得的成绩。参观团队还与省级拥军模范人物李晓红进行了深入交流。

淮安区河下街道瓶装液化石油气安全专项整治行动扎实有效

■通讯员 王凯 张开艳 孙小曼

本报讯 近日，淮安区河下街道积极开展瓶装液化石油气安全专项整治行动，强化燃气安全监管，确保居民生命财产安全。

该街道召开推进会，强调责任到人，全面排查整治安全风险，创新宣教方式，严厉打击违法违规行为，强化居

民安全意识。同时，15支检查小队开展逐户检查，重点排查安全隐患，督促现场整改，对未整改的进行跟踪管理，形成闭环机制。

河下街道将持续深化宣传、指导和检查工作，总结经验，构建长效管理机制，提高燃气安全水平，确保安全生产形势稳定。



为积极落实港口码头污染防治工作要求，近日，洪泽区交通运输局联合洪泽生态环境局对辖区港口码头进行现场检查，重点检查污染防治设施设备运行情况、环保制度落实情况以及日常运行管理情况等。

■通讯员 姬 祥

淮安区发改委深化“双随机、一公开”智慧监管

■通讯员 陈 霞 赵继云

本报讯 近年来，淮安区发改委驻区政务服务中心窗口以深化简政放权和优化服务为目标，认真贯彻落实“双随机、一公开”相关部署要求，加强事中事后监管，提升智慧监管效能。

强化数字化监管。依托江苏省“双随机、一公开”监管工作平台，利用移动端开展现场检查，推动数字化监管向末端延伸，实现线上线下监管闭环。从任务发起、抽查执行、后续处理、结果公示、信息共享的全程留痕，让来源可溯、过程可查、责任可追，检查结果统一对外公示，实现抽查检查信息共享共用。

完善抽查机制。制定随机抽查工作方案和工作细则，明确抽查要求，随机抽查事项清单应包括监管部门、抽查事项等内容。根据经济社会发展情况和监管领域实际情况，合理确定随机抽查的比例和频次，既要保证必要的抽查覆盖面和工作力度，又要避免检查过多和执法扰民。同时，有效解决分段监管、分

散检查问题，实现“进一次门、查多项事”。

注重结果记录。按照“谁抽查、谁录入、谁查处、谁录入”原则，及时将抽查情况和抽查结果归集到检查对象名下，对抽查情况进行分析总结，保证全程有计划、有目标、有反馈。

廉洁从教

为学习贯彻党的二十大精神，践行教育家精神，日前，盱眙县维桥中心小学党支部举行师德师风教育宣传月启动仪式暨九月份主题党日活动。活动中，党员教师马士云带领全体党员重温入党誓词，该校党支部书记、校长程福红为全体党员上专题党课。

■通讯员 王希明 莫 静



金湖县人民医院获评“急性上消化道出血救治快速通道建设单位”

■通讯员 柏智能 巫跃文 徐余先 施媛媛

本报讯 近日，从2024年急诊专科医联体年会暨急诊技术大会上传来喜讯，金湖县人民医院顺利通过“急性上消化道出血救治快速通道项目”现场评审，获评“急性上消化道出血救

治快速通道建设单位”。自2023年6月“急性上消化道出血急诊救治快速通道项目”启动以来，金湖县人民医院以患者治疗需求为导向，打造由急诊医学科、消化科、重症医学科、介入科、普外科、手术麻醉科等多学科组成的“绿色通道”，实现优先诊疗、快速评估、及时干预，提高诊疗效率。

目前，该院通过开展“急性上消化

道出血急诊救治快速通道项目”，已经具备开展急诊消化内镜技术、三腔二囊管技术、骨髓腔输液技术、深静脉置管技术、急诊介入治疗技术（如动脉造影+栓塞术、经颈静脉肝内门腔静脉分流术）及外科手术治疗技术的能力。

此次获“急性上消化道出血救治快速通道建设单位”授牌，是对金湖县人民医院专科建设工作的高度认可和肯

定。该院将以此为契机，进一步优化通道流程，加强平台建设，持续提升急性上消化道出血救治的多学科协作能力，着力打造急救医疗新标杆。

据了解，金湖县人民医院急诊医学科现有医生、护士共40人，是市一院急诊医学科专科联盟理事单位、市二院急危重症联盟成员单位。

淮阴区司法局推动行政争议实质性化解

■通讯员 夏俊飞 惠 敏

本报讯 今年以来，淮阴区司法局坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极探索化解行政争议新方法、新路径，不断推动行政争议实质性化解工作向纵深发展。截至目前，该局共受理行政复议案件54件，化解率达61.36%。

强阵地、抓保障，构建行政争议多元化解平台。健全组织架构。完善政府统筹、条块协作、部门齐抓共管的行政争议实质性化解工作机制，做到案件有分流、任务有分解、工作有合力。明确各行政机关的行政争议调解联络员，及时沟通相关行政争议调解工作，定期召开“圆桌会议”探讨行政争议化解工作的重点难点。夯实阵地基础。打造“消有所安”市场监管领域调解室、“百企同心”涉企行政纠纷调解室、“果蔬麦香”涉农行政纠纷调解室、“劳保”工伤认定四类行政案件调解室，做好情绪疏导、法律咨询、问题分析、溯源化解等工

作，提高案件调处成功率。优化队伍建设。组建行政争议实质性化解专班，将全区律师、网格员、人民调解员、“法律明白人”等纳入行政争议实质性化解队伍，建立“1+N”争议化解工作机制，由1名律师与数名当地有影响力的调解员组成化解小组，在强化依法化解的同时，充分发挥人民调解效能。

疏源头、抓防范，推进涉企行政争议前端治理。推行争议化解“六步工作法”。成立淮阴区“问政”调解室，探索风险评估、专班研讨、调查取证、案件评议、回访评析、监督考核“六步工作法”。“六步工作法”实施以来，接待群众咨询500余人次，分流化解各类问题120余次，排查处置行政争议80余次，帮助群众切实解决行政争议54起。推动行政争议早介入。探索行政争议“提前介入+调解”工作模式，完善审理阶段调解机制，利用听证等制度，听取双方意见，促使双方在法律规定范围内达成和解协议。截至目前，已提前介入56起行政争议案件，成功化解51起。实现服务站点全覆盖。打造行政争议

咨询、分流、疏导、维权、调解“五位一体”综合性行政争议化解平台，设立“行政复议接待咨询点”30个，推动行政复议接待咨询点与司法所一体建设，为来访群众提供“一站式”法律服务。

拓渠道、抓化解，深化涉企行政争议全程调解。强化交流沟通。落实立案前协调机制，将行政争议化解关口前移，做好案件受理、办理、审结阶段“三听三谈”工作，充分了解当事人诉求，沟通案件细节，反馈工作进度，做好决定前沟通。坚持分类施策。找准案件疑难点、突破口，对行政行为明显违法的，及时督促被申请人主动纠错，主动与相关当事人沟通；对因民事争议引发纠纷的，找准关键点，以化解民事争议为着力点，开展化解工作。推动纠纷实质化解。建立复议文书履行挂图销号制度，对照复议文书内容，狠抓销号落实。通过逐一对照、现场监督、结案回访等方式，切实做到“跑偏走虚不销号、落地不实不销号、好评不高不销号”，确保争议实质性化解不反复。今年以来，全区复议文书履行率达100%。

洪泽经济开发区企业创新能力提升座谈会召开

■通讯员 谢鹤云 季大相

本报讯 9月6日下午，洪泽经济开发区召开企业创新能力提升座谈会，通过专家授课、交流探讨等方式，积极为企业创新赋能，提升企业创新发展能力，着力把洪泽经济开发区打造为创新创业的热土。

会上，省、市专家围绕国家级和省部级实验室、院士工作站、企业工程技术研究中心等的认定标准及申报程序等创新发展主题进行授课指导，进一步明晰企业创新发展路径。会议还开展了现场互动交流，深入探讨创新方式和路径。

此次专家授课既体现了指导性、政策性，又注重实效性、可操作性。参会人员纷纷表示，将进一步消化学习内容，努力把学习成果应用到实践中，不断开创企业创新发展新局面。