

改善人居环境 扮靓水美乡村

# 塔集镇绘就精美田园画卷

垃圾分类 打造“颜值担当”新样板

■通讯员 韦志业

小桥流水人家，绿树红花掩映。走在金湖县塔集镇的田园社区、庄台院落，一处处美景映入眼帘。作为水乡小镇，近年来，塔集镇大力推进农村厕所革命、生活污水治理、垃圾分类、村容村貌提升及特色亮点村庄建设五大板块工作，让“村美民富生活乐”的田园画卷在这里徐徐铺展。

近年来，塔集镇深入推进垃圾分类工作，不断提升生活垃圾减量化、资源化和无害化管理水平，在全县率先开展人居环境第三方运营试点，实行“跟踪式”专人专职管理和24小时全方位垃圾分类收集机制，镇区面貌焕然一新。

截至目前，塔集镇已建成有毒有害垃圾暂存屋6座、垃圾分类亭27座，建立垃圾分类转运机制，配备密封性好、标志明显、节能环保的专用车辆，采用干湿分离收运方式，配备3辆电动转运车，用于收集干垃圾和餐厨垃圾。

塔集镇党委书记张书浩表示：“将进一步落实垃圾分类责任，加大考核力度。对照目标要求，组织考核验收，总结工作经验，梳理问题不足，为推进垃圾分类工作积累经验。”

户厕改造 引领绿色生活新风尚

“过去，厕所又脏又臭，在外面上学、工作的孩子回家后就怕上厕所。厕所改造以后，变得干净又方便。”塔集镇陆河村村民陆大娘感慨地说。

近年来，塔集镇将农村户厕改造作为改善人居环境、提升农民生活质量的重要抓手，全面启动并深入推进户厕改

造提升工程，成为引领乡村群众绿色生活的关键一步。

张书浩介绍，2024年塔集镇共有12个村开展户厕改造，改厕总任务数1453座，其中新建687座、维护提升766座。

为确保户厕改造工作效果，塔集镇

建立镇、村两级督导考核机制，严格执行管护资金考核拨付，将“五位一体”纳入村级大目标考核，与村级绩效挂钩，压实各村属地责任，确保镇、村、第三方运营公司衔接有序、形成合力。

环境保护 谱写生态文明建设新篇章

位于塔集镇的金湖荷花荡景区是国家AAAA级旅游景区，每逢盛夏，这里便“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”，向世人展示着人与自然和谐共生的生态美景。

2021年以来，为把农村人居环境长效管护体制机制改革工作做细做实，塔集镇制定出台《塔集镇农村人居环境

长效管护体制机制改革实施方案》，进一步明确整治内容、整治范围、整治质量和运营模式，落实全镇运营资金标准；通过金湖县政府网站发布塔集镇农村人居环境长效管护体制机制改革招标公告，将全镇人居环境整治工作全面推向市场，确保环境整治质量大幅提升，谱写生态文明建设新篇章。

张书浩表示，塔集镇将在提高管护质量、加强沟通协调上下功夫，在完善监督考核机制上出实招，在提高村级和群众参与度上见成效，真正形成政府主导、市场运作、部门支持、社会参与的良好运作机制，改善人居环境、提升群众满意度。

## 黎城街道加大招商力度

■通讯员 黎轩

本报讯 8月2日，带队在宁波考察项目；3日，在浙江某公司考察；4日，在上海一家公司考察；5日，到苏州考察模具制造项目……金湖县委十三届十二次全会闭幕后，黎城街道党工委副书记陈晓丽就奔赴招商一线。

陈晓丽表示：“今年下半年，我们将以县委十三届十二次全会精神为统领，动员街道上下提振精神，努力肩负起勇

挑大梁的使命任务和多作贡献的责任担当。”

以超常举措招引重大项目。将提供有效招商信息、项目建设纳入村居、部门年度考核，每周晨会由三套班子、村居党组织书记、部门负责人轮流汇报工作。街道党政主要领导当好“一号招商员”，每月带队外出招商不少于15天，招商小分队驻点招商每月不少于10人，确保投资3亿元和2亿元的2个项目签约落地；紧盯在谈的2个投资10亿元的大项目和其他4个亿元项目，

确保签约落地。

以超常服务推进项目建设。全力服务、帮办已签约和在谈项目，每个项目明确牵头领导、服务流程和考核机制，提供“金牌帮办”服务，现场推进金飞新材料、茗绿、全盛等项目建设，协调金枫设备进场事宜，推进签约项目早开工、在建项目早竣工，确保第三季度7个项目开工建设，第四季度1个投资10亿元项目和1个外资项目开工建设。9月份，实现4个项目通过竣工认定，新增有效投资6.5亿元以上。

以超常力度落实核心指标。街道班子成员和部门负责人挂钩企业，帮助企业定目标、排计划，解决实际困难。落实激励政策，鼓励产值、开票大户快生产多开票，激励重点外贸企业三季度进出口额突破2000万美元，加快博远金属复工进度，保持重点用电企业稳定增长。出台招引总部经济考核办法和非工业规上企业培育考核办法，压实村居和部门责任，激发其招引总部经济、服务小微企业的热情。

## 金湖县上调退休(职)人员基本养老金

■通讯员 冯舒桐

本报讯 近期，江苏省人社厅、江苏省财政厅出台《关于2024年调整退休人员基本养老金的通知》，2024年1月1日起，对2023年12月31日前已按规定办理退休(职)手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休(职)人员调整基本养老金，总体调整水平为2023年退休(职)人员月人均基本养老金的3%。今年的养老金调整办法与去年基本一致，由固定额、与缴费年限挂钩、与本人基本养老金挂钩三部分组成，企业和机关事业单位退休(职)人员同步调整。

金湖县人力资源和社会保障局全面落实通知要求，固定额部分每人每

月增加31元；本人缴费年限15年及15年以下的部分，缴费年限每满1年，每月增加1.7元；15年以上至25年以下的部分，缴费年限每满1年，每月增加1.8元；25年以上部分，缴费年限每满1年，每月增加2元。缴费年限月增加额不足25.5元的，按25.5元增加；与本人基本养老金挂钩部分按本人调整前月基本养老金的0.4%增加。

按照今年的调整方案，2023年底前年满70周岁不足75周岁、年满75周岁不足80周岁以及80周岁以上的退休(职)及领取定期生活费人员，在参加普调基础上，每人每月分别增发21元、29元和39元。

## 金湖县市场监管局守护校园食品安全

■通讯员 邹雯雯 张永华

本报讯 为进一步消除校园食品安全隐患，切实保障校园师生饮食安全，近期，金湖县市场监管局采用“四重联动”方法，开展校园食品安全排查整治专项工作。

金湖县食安办印发《金湖县校园食品安全排查整治专项行动实施方案》，成立工作专班，围绕食材采购、校园食堂经营行为、有害生物防治、加工操作，制定岗位风险管控清单。校园食堂及集中供餐配送单位结合日管控、周排查、月调度工作要求，开展自查自纠，抓好关键环节，解决突出问题，降低校园食品安全风险。

该局多次召开全县校园食品安全

联席会、调度会，部署校园食品安全工作；开展校园食堂“两个责任”培训工作，提升各单位自我管理能力和校园食品安全抽检纳入全县食品安全抽检计划，对直供校园食堂的地产食用农产品开展月月检，对粮食加工品、豆制品等监督抽检130批次，避免不合格食材进入食堂餐饮加工环节。

该局与教体、卫健、公安、纪委监委等多部门配合，形成监管合力。对全县校园食堂进行全覆盖检查，共查出问题63条，下达监督意见书12份，立案查处2件。该局利用暑期对存在问题的学校开展“回头看”，通过深入学校、倒排工期、专业指导，扎实推进问题整改。

## 金湖县法院宝应湖法庭创新机制化解婚姻家庭纠纷

■通讯员 伍晓伟 鲜启华

本报讯 今年以来，金湖县人民法院宝应湖法庭探索建立“法庭+妇联”联动机制，发挥妇联组织参与调解婚姻家庭纠纷的作用，实现婚姻家庭纠纷源头预防、前端化解。

小刚和小琴于2013年登记结婚，婚初夫妻感情尚可，并育有一子。近两年来，由于经营不善、生意亏损，小刚精神压力极大，情绪反复波动，染上酗酒恶习，有时甚至谩骂、殴打小琴。时间久了，小琴再也无法忍受，于2023年向宝应湖法庭提起离婚诉讼。

宝应湖法庭第一时间展开诉前调解，小刚明确表示拒绝调解，且拒绝与法官见面。为缓解小刚的抵触情绪，承办法官及时启动“法庭+妇联”联动机制，发挥妇联组织参与调解婚姻家庭纠纷的作用，实现婚姻家庭纠纷源头预防、前端化解。

小刚和小琴于2013年登记结婚，婚初夫妻感情尚可，并育有一子。近两年来，由于经营不善、生意亏损，小刚精神压力极大，情绪反复波动，染上酗酒恶习，有时甚至谩骂、殴打小琴。时间久了，小琴再也无法忍受，于2023年向宝应湖法庭提起离婚诉讼。

## 金湖县卫健委助力企业防控职业病

■通讯员 郭永想

本报讯 今年以来，金湖县卫生健康委员会坚持服务至上理念，改进执法方式，帮助企业防控职业病，为企业健康发展保驾护航。

专项治理，源头控制。在241家企业开展职业病危害专项治理，完成194家；督促3家噪声超标企业采取有效防护措施；指导39家存在职业病危害因素(强)度超标岗位的企业采取措施，从源头上减少和降低职业病危害。

分类监督，提升效能。联合专业机构、政府联盟机构，开展职业卫生分类监督执法，召开培训会17场，指导服务216户次。258家企业纳入职业病危害综合风险评估，审核通过240家，其中甲类185家。

创新模式，精准帮扶。探索“邀约式执法检查+涉企行政合规指导”模式，深入车间，现场开展涉企行政合规指导44家，梳理异常指标和潜在风险76条。指导存在职业病危害超标岗位的企业精准治理，28家企业完成治理工作。

## 金湖县公安局交警大队保障学生暑期出行安全

■通讯员 谢佩林

本报讯 为保障学生暑期出行安全，日前，金湖县公安局交警大队主动作为，结合辖区实际及往年学生交通安全问题管理经验，认真研究当前暑期道路交通管理工作形势，完善涉学

安全管理工作方案，明确分工，精准施策，提高路面见警率、管事率。

金湖县公安局交警大队通过媒体发布辖区涉学真实案例，让学生切实感受身边隐藏的安全风险，引导学生增强安全意识，遵守交通规则，提高自我防护能力。

## 金湖县十里岗公墓管理所做好夏季安全生产工作

■通讯员 王兵

本报讯 为进一步深化治本攻坚专项行动，切实做好安全生产工作，保障人民群众生命财产安全，最大限度减少各类事故发生，近期，金湖县十里岗公墓管理所多措并举，积极做好应对高温天气工作，确保工作安全开展。该所扛牢安全生产责任，带班领导和安全员坚持每天巡查，从严从紧、从细从实抓好各项工作，全力筑牢安全屏障。该所召开全体员工工大会，组织观看《人人讲安全 个个会应急

——畅通生命通道)安全教育片，传达安全生产要求，动员全体员工齐心协力，不打折扣地完成各项工作任务。通过微信工作群及时发布典型经验做法，以案例教育职工，注意防火防暑、用电安全，时刻绷紧安全生产这根弦。排查配电室、值班宿舍区、墓区、仓库、门卫室、焚烧炉、喷字设备等场所、设备安全隐患，检修电线电缆、消防设施、电子监控设备。组织全体员工学习消防安全应急知识，开展消防灭火演练，确保全体员工掌握灭火方法。



## 保供电

近期，伴随持续性高温天气，金湖县最大电力负荷快速攀升。金湖县供电公司采取多种措施应对挑战，保障民生用电。图为近日，公司工作人员在10千伏岗桥线170号杆实施技术改造。

■通讯员 梁德斌

## 前锋镇开展文明实践积分兑换活动

■通讯员 徐萍

本报讯 为进一步激发群众参与志愿服务活动积极性，把文明积分，让积分有价值，今年以来，金湖县前锋镇开展一系列文明实践积分兑换活动，为参与志愿服务活动的群众兑换积分。

在积分兑换区，志愿者们换取抽纸、洗洁精、洗衣粉等日常用品。用积分兑换物品既给志愿者带来实惠，也是对他

们积极参与志愿服务活动的肯定和回馈。

自“红黄蓝绿”四色积分卡运用以来，该镇群众参与维护公共环境、热心助人、全民阅读等活动就可获得相应积分，在所在实践所(站)的积分超市兑换心仪的物品。该举措为群众带来了实惠，增强了他们参与乡风治理的责任感和使命感。随着“四色积分”管理模式的不断运行，参与的群众越来越多，前锋镇的文明新风尚也逐步形成。

今年上半年，前锋镇对群众参与移风易俗、环境整治、环保宣传、文艺汇演等志愿服务活动进行积分量化，共开展各类志愿服务70余场次，参与志愿者900人次。

前锋镇新时代文明实践所将把“四色积分”管理模式落实到各项重点工作中，以积分兑换为“助推器”，引导居民积极参与志愿服务活动，借助“小积分”兑换“大文明”、撬动“大治理”。

## 金南镇推进企业防暑降温工作

■通讯员 周齐章

本报讯 近期，为切实做好防暑降温工作，有效预防中暑及生产安全事故的发生，金南镇落实防暑降温主体责任，采取有效措施，加大高温季节劳动防护工作力度，做好安全生产工作。该镇各企业通过召开班组会议、播

放警示教育片向职工普及夏季防暑降温知识及中暑应急措施，提高职工的自我防护能力；调整作息时间，减少高温时段工作时间，在高温岗位增设大功率电风扇，为职工提供清凉舒适的工作环境；结合自身生产实际情况，落实防暑降温措施。金湖县昆成木业有限公司每天为职工提供绿豆汤、矿泉水、西瓜等物品，江苏宇航特种线缆有限公司为

职工提供风油精、藿香正气水等防暑用品，江苏塑阳自动化设备有限公司加强食品安全管理，确保职工饮食安全。

针对职工容易出现心烦气躁、情绪低落等“情绪中暑”的情况，各企业管理人员深入车间，做好心理辅导、舒缓压力工作，及时安排身体不适的员工休息。

■通讯员 丁书兵 王媛

本报讯 近日，金湖县金北街道在金港社区举行“湖城军民情”拥军优属文艺演出，金港社区退役军人、现役军人家属及当地群众100多人现场观看。

金北街道文化志愿者艺术团文艺爱好者以歌曲、小品及快板等精彩节目，营造出拥军优属的热烈氛围，让现场退役军人及现役军人家属感受到了温暖和关爱。

活动现场举行“新兵守国 老兵守家”拥军优属活动启动仪式。街道将组织优秀退役军人及在艰苦边远地区服役的金北籍现役军人及其家属结对，为他们排忧解难，确保现役军人安心服役。

## 金北街道举行拥军优属文艺演出