

金湖生态环境局“三管齐下”筑牢绿色屏障

■通讯员 黄瑞
融媒体记者 吴海涛

本报讯 今年以来,金湖生态环境局以降低细颗粒物(PM2.5)浓度为工作主线,坚持科学治理、系统治理、源头治理,大力推动氮氧化物和VOCs减排,筑牢绿色屏障。

制定方案,用好治理“指挥棒”。金湖生态环境局先后制定《春节期间金湖县大气工作保障方案》《2024年金湖县重点区域餐饮油烟专项检查方案》《金湖县全域加油站专项帮扶行动方案》《金湖县2024年深入打好污染防治攻坚战目标任务书》《金湖县2024年大气污染防治工作计划》等工作方案,确保工作方式科学合理、治理措施有效可行、整治提升优质高效,为改善全县空气质量提供坚实有力的制度保障。

多措并举,吹响治气“冲锋号”。在推进大气污染防治工作中,金湖生态环境局始终坚持多措并举,从源头管控、联合执法、宣传教育、地区合作与交流等多个方面推动空气质量持续改善。该局对城区重点区域内的餐饮单位开展新一轮全面摸排检查,对排查出的新增餐饮单位纳入清单,对发现的问题及时整改,并定期跟踪整改进展。今年二

季度,该局安排专业执法人员对全县18家铸造企业开展帮扶检查,问题检出率达93.8%,同时,加强对非道路移动机械的尾气检测和监管,确保企业和施工单位严格遵守环保法规,切实履行环保责任。

高位推进,制定攻坚“路线图”。金湖生态环境局始终坚持将大气污染防治工作摆在重要位置,高位推进,确保各项治气措施落到实处、取得实效。一方面,发挥大气污染防治工作领导小组作用,分析研判当前形势,研究解决存在问题,明确下一步工作重点,对一时难以整改到位的问题及时上报,定期组织召开县领导专题会议,

分解压实各方职责,切实解决问题。另一方面,把“国三及以下排放标准营运类柴油货车淘汰”等重点工作列入县领导重点关注事项,明确时间表与路线图,以周为单位定期调度工作进展,强化推进力度和决心,给予环境治理工作更多支持和保障,确保大气污染防治工作高效推进。



科技创新促发展

8月6日,在威弗德工业(江苏)有限公司,工人在生产高压弹性复合聚酯纤维和功能纤维针织材料研究开发,走差异化道路,与行业龙头企业错位发展,做细分领域的“小巨人”。科技、工信等部门指导三联新材料专门设立研发部,创建江苏省企业技术中心,积极牵线搭桥,推动三联新材料与东华大学、省纺织研究所、吴江福华织造等高校院所深化产学研合作,将功能性生物基纤维技术细化为多项具体课题任务,投入2300万元建设“企业出题,协同研发,共享效益”的新型研发机构,不断提升研发创新能力。该公司自主研发“同质异构多组分弹性聚酯纤维”关键技术,不仅获得

■融媒体记者 赵启瑞

洪泽区扎实推动科技创新产业创新深度融合

(上接A1版)截至目前,在高端纺织产业领域已培育国家高新技术企业6家,分别培育国家级、省级、市级专精特新“小巨人”企业1家、2家、4家,市瞪羚企业1家。

“如今人们对纺织品更注重吸湿快干、卫生保健等性能需求,综合性优良的锦纶66拥有广阔的市场前景。”洪泽区嘉华特种尼龙“淮安市PA66差别化锦纶纤维工程技术研究中心”与东华大学、苏州大学等知名高校建立产学研深度融合关系,通过联合研发、技术转移、人才培养等方式,结合市场需求不断推动新型特种尼龙材料创新应用。超细旦高强锦纶PA66等多项产品技术取得突破,并与安踏、探路者、优衣库等国内外知名品牌建立稳固合

作关系。今年1—6月份,嘉华特种尼龙研发投入超2500万元,营业收入超9亿元,在全区企业中名列前茅。

提供精准服务 助推企业创新

为了帮助企业更好地开展创新工作,洪泽区建立专班跟进、专项提升、专业测算工作机制,对重点科技创新项目特事特办,为不同企业量身定制服务方案,搭建校企合作桥梁,加速成果转化,不断提升科技创新能力,加快发展新质生产力。

2017年,以“打造全球高效率差异化纤维企业”为奋斗目标的江苏三联新材料股份有限公司成立。“企业想要

高点起跳,创新是根本。我们起步比较晚,如果不另辟蹊径,很难在市场立足。”董事长王健康说,公司决定主攻弹性复合聚酯纤维和功能纤维针织材料研究开发,走差异化道路,与行业龙头企业错位发展,做细分领域的“小巨人”。科技、工信等部门指导三联新材料专门设立研发部,创建江苏省企业技术中心,积极牵线搭桥,推动三联新材料与东华大学、省纺织研究所、吴江福华织造等高校院所深化产学研合作,将功能性生物基纤维技术细化为多项具体课题任务,投入2300万元建设“企业出题,协同研发,共享效益”的新型研发机构,不断提升研发创新能力。该公司自主研发“同质异构多组分弹性聚酯纤维”关键技术,不仅获得

中国纺织工业联合会的科学技术奖二等奖,而且迅速实现了产业化。目前,企业已获得50余项国家级授权专利和4项发明专利。仅用四年时间,企业就实现了在行业细分领域做精、做特、做强的目标,其细旦多孔弹性纤维产品被广泛应用于织布业、织袜业、包覆纱业等行业,在国内细分市场保持销量领先。2022年跻身国家级专精特新“小巨人”企业行列,2023年实现销售超10亿元。

洪泽区委书记沈晓红强调,要始终聚焦“工业强区”首要战略,紧抓先进制造业这一“牛鼻子”,持续攻坚科技创新,加快培育和发展新质生产力,全面提升县域经济高质量发展竞争力。

苏盐井神公司推进“智改数转网联”

(上接A1版)探索运用互联网、大数据等信息技术改造生产调度管理。为此,公司动员全员参与,选聘专业机构辅导,率先建成盐行业首个能源管控中心,变过去靠调度人员与各生产单元电话沟通的方式,为直接通过系统集成对生产全过程用能数据在线监测分析,按整体效益最大化原则,高效解决能源资源调度问题。通过智能调度管理模式,有效降低生产成本、减少能源资源消耗。据不完全统计,生产效率因此提升7.2%,综合能耗降低4.8%,吨盐综合成本降低2.4%,产品不良率下降5.6%,极大提升了企业竞争力。

初战告捷。尝到甜头的苏盐井神公司又把眼光投向关系千家万户的食盐分装生产。

食盐智能分装“一码”可溯

当你在超市拿起一包淮牌食盐时,通过扫描包装上的二维码就能获得产

品全部信息,这就是苏盐井神公司的食盐质量安全电子追溯系统。

2017年,苏盐井神公司建设高中端食盐分装智能车间,采用自动化生产线、自动化生产设备及在线自诊断设备。投产后,产品产量增长16.67%,不良品率下降10.24%,年产值增长18.82%。2020年起,苏盐井神公司着力打造食用盐生产智能工厂,通过优化、新建和集成产品数据系统PDM、制造执行系统MES、能源管理EMS、物流配送TMS及工业大数据智慧决策系统等九大系统,形成食用盐智能化生产全流程业务支撑,生产效率提高了40%,不良率降低了30%,单位制造成本降低15%,综合能耗降低30%,产品研制周期缩短20%。智能工厂有效降低了生产环节风险,以明显高于同行业的质效,稳稳托住周边省市近2亿人口的食盐供应底板,彰显国企担当。

据统计,截至2023年底,苏盐井神公司累计投入2.8亿余元,实施全供应

链、全产业链、全场景、全流程“智改数转网联”,全面推动传统生产制造向智能制造转型升级,得到国家、省、市各类工业扶持资金逾3000万元,先后获批“江苏省示范智能生产车间”“江苏省首批智能工厂试点企业”“江苏省智能车间”“江苏省智能工厂”“江苏省工业互联网标杆工厂”。今年3月份,苏盐井神公司在江苏省制造业“智改数转网联”工作推进会上作交流发言。

“智改数转网联”未来可期

2021年底,省政府印发了《江苏省制造业智能化改造和数字化转型三年行动计划》,对全省制造业数字化、网络化、智能化改造提出明确目标任务。苏盐井神公司主动识变、应变、求变,深谙做好“智改数转”这道“抢答题”的重要性,围绕“生产全流程智能管控、质量监控、能效优化和智能运维”四个维度,持续打造“智慧井神”一体化管控平台,通

(上接A1版)

2014年,江苏省启动教育对口援藏工程,需从淮安市淮阴区选派一名政治教师到拉萨开展为期1年的支教工作。周亮得知消息后,内心似火的激情一下子就被点燃了,第一时间递交了“请战书”。

周亮的“请战”得到了父亲的全力支持。周亮的父亲曾在革命战争年代出生入死,几十年来始终践行“忠于党、忠于国家、忠于人民”的誓言。虽然摔断了腰骨,需要人照顾,但老人却说:“好男儿志在四方,只要国家有需要,咱们绝不能当逃兵!”

“对,国家有需要,我就朝前冲!”2014年8月,周亮奔赴拉萨,随即被分配到拉萨江苏实验中学担任初三年级的政治老师。

拉萨江苏实验中学属于新创办的学校,生源来自周边多个乡镇,学生的底子参差不齐,被当地百姓笑言是“杂

牌军”。

果不其然。“第一次摸底考试,我所带的班级,政治这一科目,全班平均分只有20多分。”周亮对此印象深刻。

细思,孩子们性格淳朴,成绩上不来,原因主要有两个方面:一是没开窍,缺引导;二是爱读书,缺方法。

此后,周亮采取“融”字战术,与孩子们聊天谈心、游戏互动、运动交友。久而久之,孩子们眼中的“周老师”,就成了他们心中的“周哥哥”,大家在一起无话不谈,相处甚欢。在周亮面前,孩子们愿意敞开心扉,学习态度也变得愈发端正,动力十足。

学生学习动力足,老师教学下功夫。周亮找来拉萨市近六年的中考试卷加以分析研究,把政治学科的基础内容转化成填空、选择和简答题,打印成册,让学生们“操练”。

结果出人意料,“杂牌”成了“王牌”。2015年中考,周亮所带班级的学

生娃,政治科目班级平均分达68.6分,位列拉萨市第三名。

从“后进”到“先进”

周亮的教学有秘诀。用他的话说:“既有的放矢,也因材施教。”

藏族学生土旦多杰性格内向,课堂发言不积极,喜欢低着头涂涂画画,成绩在班级一直垫底。周亮通过观察发现,土旦多杰天赋虽差,但绘画和藏文书法都颇有天赋。

“这可真是个特长,与其和别人比成绩,‘千军万马’挤‘独木桥’,不如另辟蹊径,走美术这条路。”周亮为此找到土旦多杰的父亲,给出了合理化建议。

教学中,周亮不失时机称赞土旦多杰,鼓励他发挥特长,参加相关书画竞赛。土旦多杰信心倍增,学习积极性空前高涨,并多次在拉萨市书画比赛中摘金夺银,文化课成绩也跃升至班级“先

进”行列。

从“后进”到“先进”,索南曲宗是另一个例证。因为基础差,索南曲宗学习吃力,上课的时候总是眉头紧锁,听课似懂非懂。

课后,周亮把索南曲宗喊到办公室,一方面鼓励她上课积极思考,大胆发言,一方面为她找来专题复习资料,给她“开小灶”。

几年后,索南曲宗成功考取浙江传媒学院。

援藏期间,类似土旦多杰、索南曲宗这样的孩子还有不少,他们在周亮的鼓励和引导下快乐成长,求学的路越走越宽广。

从“珍惜”到“珍藏”

援藏支教,洒下的是汗水,收获的是感动。“有一个周末,土旦多杰的父亲专

要闻集萃

清江浦区市场监督管理局 召开公平竞争审查业务培训会

■通讯员 高丽娜
融媒体记者 徐薇

本报讯 为深入推动公平竞争审查制度实施,提高审查工作的效率与质量,近日,清江浦区市场监督管理局召开公平竞争审查业务培训会。

会上,清江浦区市场监督管理局全面总结今年以来在公平竞争审查领域取得的成果与经验,并对下一步工作进行部署。随后,淮安市市场监督管理局一级主任科员方永彬作专题授课。方永彬围绕当前公平竞争审查工作的重点任务,对《公平竞争审查条

例》的核心条款逐一剖析,并结合实际案例,生动阐述了健全审查制度、明确责任规范的重要性。会议强调,各部门要紧密结合自身职责,深入学习和掌握公平竞争审查的标准与方法,确保审查工作的科学性和有效性。

通过此次培训,参会人员不仅深化了对公平竞争审查工作的认识,还掌握了更为系统和专业的审查技能。大家纷纷表示,将把所学知识运用到实际工作中,不断提升审查工作的质量和效率,为构建市场化、法治化、国际化营商环境贡献力量。

不忘初心 退伍不褪色

三个党支部联合举行党建联建共建老兵慰问座谈会

■通讯员 闫飞 董璐

本报讯 近日,淮安高新控股公司第一党支部、淮安高新物业管理有限公司党支部与淮安高铁东站综合客运枢纽功能型党支部联合举行“不忘初心 退伍不褪色”党建联建共建老兵慰问座谈会。

座谈会上,四名退伍军人代表作交流发言。他们追忆军旅岁月,并表示要将军人的优良传统和忠诚奉献精神

融入工作中,发挥标杆作用,带动身边同事共同进步。

淮安高新物业管理有限公司相关负责人对退伍军人的执行力、责任心表示肯定,并表示退伍军人“退伍不褪色、退役不退志”的精神值得大家学习,要进一步发挥退伍军人的先锋模范作用,提高干事积极性,加强团队合作,积极打造服务一流、品质一流的专业团队。

我市“个转企一件事”平台正式上线

(上接A1版)“个转企一件事”平台变过去“一销一立”登记方式为直接变更登记。线上,个体工商户使用电子营业执照登录“江苏政务服务网”或“苏服办”APP,进入“个转企一件事”平台,根据实际情况填写企业名称、注册资本等信息,上传电子营业执照即可办理,经营主体还可以选择免费邮寄或自取的证照领取方式。线下,个体工商户可前往政务服务中心创业

“一件事”服务专区,在工作人员的全程指导下办理业务。申请成功后,相关部门将在1个工作日内办结该事项,以最快速度、最短时间内切实推进个体工商户转型升级。

值得一提的是,“个转企”后,经营主体可以沿用原统一社会信用代码,成立日期、登记档案等,同时其转型前的相关权益也会得到充分保障。

增长10.1%,工业增加值脉动强劲

(上接A1版)

大抓产业、主攻企业。今年以来,我市聚焦梯队培育,深入实施百亿企业、专精特新企业培育、“智改数转网联”、千企技改等行动计划,企业质效持续提升。出台《2024年淮安市专精特新企业培育行动方案》,进一步部署专精特新中小企业培育工作。出台推动工业领域设备更新行动方案,分行业研究制订传统产业焕新升级计划,以大规模设备更新为抓手,加快产业提档升级。

新质生产力加快培育、工业新动能加快壮大,成为推动我市工业增长

的重要力量。今年以来,我市聚焦“新三样”“三根茎”等具备一定基础的新兴产业,分行业制订高质量发展行动计划,“一产一策”打通堵点、接通断点,加快打造一批标志性、引领性新兴产业集群。研究制定“7+3”集群产业配套白皮书和招商指南,加快打造“1小时工业配套服务圈”。推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,是发展新质生产力的题中应有之义,为此,我市推进数实融合,打造一批5G全连接工厂、智能制造、两化融合示范企业,奋力书写新型工业化新篇章。



不同年龄的孩子,容易发生溺水的地方不同,家长一定要盯紧这些“危险水域”:4岁以下孩子易发生溺水的地方:水缸、浴盆等;5—9岁孩子易发生溺水的地方:水渠、水库、池塘、小溪边等;10岁以上孩子易发生溺水的地方:河边、游泳池、海边等。(据人民网)

门开车到学校,邀请我去他家做客。”周亮惊讶的是,“到了土旦多杰一家所在的色甫村,几十个村民闻讯,纷纷跑来拉着我们一起去‘林卡’(当地群众的一种郊游、野餐活动),他们给我献上哈达,端来青稞酒,真的太热情了。”

那个周末,平日里滴酒不沾的周亮,平生第一次喝得酩酊大醉。也正是藏族同胞的这种真挚情感,让周亮对自己在西藏支教的岁月格外珍惜。

2019年8月,得知周亮即将结束援藏之路,返回家乡淮安,学生格桑次仁的叔叔驱车150多公里赶到周老师的住地,献上哈达,赠送藏药。几天后,10多位家长带着72名学生娃,聚在西藏自治区教育厅门前,联名挽留周老师,希望教育厅能让周老师在西藏支教工作继续延期。

“他们联名挽留我的时候,我已经踏上了归程,行进在回淮安的路上。”周

亮说,“当学校领导告诉我这件事情的时候,我的心里真的是百感交集。”

从西藏归来,曾经的“珍惜”变成了“珍藏”。

就在周亮回到淮安后不久,索南曲宗的母亲还特意给他邮寄来“大美可可西里”专题片碟片和画册。这位慈祥的藏族母亲在附言中写道:“周老师,知道您对藏族文化特别感兴趣,这是孩子爸爸拍的,希望您能喜欢。”

原本为期一年的援藏支教,历经3次延期,1年变成了5年。“每次到期,总舍不得孩子们,只能一拖再拖。”周亮说,归程一再延期,援藏青春无悔,“虽然现在人不在西藏,但牵挂一直都在,可爱的学生、尊敬的家长,将让我一生难忘。”

■融媒体报道组 杜勇清 蒋耀李昱 王舒 陈大铭 周伟 赵启瑞