

我市深化新业态新就业群体关爱帮扶工作

■融媒体记者 潘梦洁
通讯员 张浩宇

“最近气温高，还常下雨，幸好有驿站能让我们防暑、避雨。”38岁的骑手赵金龙说，以前累了只能坐在电动自行车上打个盹，如今，驿站越来越多，功能日益完备，让在异乡打拼的他找到了家的感觉。

设立驿站是我市“拥新入淮”的举措之一。近年来，我市聚焦新业态新就业群体党建工作重点难点问题，巧用“小温馨+暖举措”工作方式，通过建好用好“暖新”驿站，做优做实“暖新”服务，建立健全“暖新”机制，全面深化新业态新就业群体各项关爱帮扶工作。

温馨驿站撑起“爱心伞”

淮安经济技术开发区大润发超市旁的驿站，虽然不大，但功能齐全，空调、冰箱、微波炉、饮水机、药箱等应有尽有，骑手们不断进出，在这里短暂休息、喝水、充电。“如果在骑行中遇到小擦伤、碰

伤，这里还有药品供我们及时处理伤口。”骑手郭学虎告诉记者。

像这样的驿站已在淮安遍地开花。在清江浦区新业态新就业群体党群服务中心内，记者看到一张“暖新”关爱地图，方圆3公里内分布着34个驿站，有的依托社区设立，有的设置在餐饮店内，不少超市、酒店、写字楼、银行网点等也都开辟了“温馨空间”。部分驿站还引入专业力量，适时开展法律咨询、安全培训、夏送清凉、冬送温暖等活动，满足骑手个性化需求。一个个驿站连点成面，构建起主城区“十五分钟文明实践圈”，让新业态新就业群体更有归属感、幸福感。

专场招聘燃旺“烟火气”

今年初，市市场监管局、市人社局联合举行“春风送真情，援助暖民心”外卖配送行业专场招聘会，近十家企业集中招聘外卖配送员、人事主管等，提供岗位400余个。

王先生刚从外市打工回来，在招聘会上和几家企业进行了交流。“不少公

司都为骑手配备装备，还安排老师傅带教，工作时间自主，薪酬待遇也很好。我已经和一家公司达成了就业意向。”记者了解到，许多企业在招聘中都开出了优厚的条件，如为骑手购买商业险、举办新手培训、设立全勤奖和月休假、给予恶劣天气补贴等。

同“新”相伴，以心暖“新”。我市积极打造集中选择、直接沟通的平台，通过举办“就业帮扶 真情援助”外卖配送行业系列专场招聘活动，先后组织50余家企业参加，提供外卖送餐员、人事主管等近1600个岗位，有效缓解了外卖平台运力紧张的情况，营造了关心关爱新业态新就业群体的浓厚氛围。

暖心活动传递“幸福味”

“27”谐音“爱骑”。2022年以来，我市将每月27日设立为“淮安爱骑日”，市场监管部门联合人社、卫健、工会等部门聚焦快递员、外卖配送员等骑手群体所需所盼，开展形式多样的主题活动，将党和政府的关心关爱落到实处，切实为骑手办实事、解难事。今年

上半年，全市共开展“淮安爱骑日”主题活动40余场，服务骑手近千人次。

我市将建立健全“淮安爱骑日”制度与深化主题党日、推动党建引领基层治理等工作有机融合，将“淮安爱骑日”作为骑手党员固定活动日，通过集中组织权益保护政策宣讲等活动，帮助骑手增强维权意识、提升职业素养、拓展职业发展空间。提供免费体检、法律援助、心理疏导等服务，让骑手时刻感受到党的关爱和温暖；开展职业技能竞赛，选拔一批技能状元和技术能手，推动骑手立足岗位学技术、练本领、优服务；组织骑手参与敬老助困、安全隐患排查等志愿服务，推动骑手由“服务对象”向“服务力量”转变。结合“翔宇先锋”党建品牌创建，总结经验做法，积极选树先进典型，切实增强新业态新就业群体的职业荣誉感。截至2024年6月，全市共建立10个外卖行业党支部，89名骑手递交入党申请书，其中25人被确定为入党积极分子、11人被发展为预备党员。

我市召开2024年“江苏慈善周”爱心捐赠慈善网络募捐暨“慈善一日捐”活动动员部署会

■融媒体记者 叶列 陈 帅

本报讯 昨日，淮安市2024年“江苏慈善周”爱心捐赠慈善网络募捐暨“慈善一日捐”活动动员部署会召开，深入学习贯彻习近平总书记关于发展慈善事业的重要论述，贯彻落实省专题会议精神，对我市“江苏慈善周”爱心捐赠系列活动进行再部署、再动员。

会议指出，各地、各有关部门要进一步提高站位，切实强化做好新时代慈善事业的使命担当，把开展好爱心捐赠活动作为学习贯彻党的二十届三中全会精神的具体行动，努力实现善款募集数量和参与捐赠人数“双提升”，推动淮安慈善事业发展再上新台阶。

淮安生态文旅区举行优化营商环境暨“12345”政府便民服务热线办理推进会

■融媒体记者 张桐恺

本报讯 近日，淮安生态文旅区举行优化营商环境暨“12345”政府便民服务热线办理推进会。

会议要求，各部门要压紧压实责任链条，牢固树立“一盘棋”思想，严格落实“首接首办”“社区吹哨、部门报到”制度；要打好打赢满意度提升攻坚战，做到“合理诉求解决到位，不合理诉求解释到位，不满意诉求及时申诉”；要抓好抓实申诉工作，对不满意工单要做好沟通协调，能进行申诉的要及时到案、仔细研判、精细操作，真正把群众的事当作自己的事，把企业的期待变成淮安生态文旅区的行动，用更快速的响应、更高效的办理、更及时的反馈、更暖心的服务，持续擦亮淮安生态文旅区“宜业宜居”“暖心之城”品牌。

会议强调，各部门要认清形势、找准差距，以更高站位抓好抓实营商环境优化和“12345”政府便民服务热线办理质效；要咬定目标、创新实干，以更实举措增创营商环境新优势；要主动担当、靶向发力，以更强合力实现“12345”政府便民服务热线办理考核争先进位。

会上，区优化局、政法委分别通报营商环境工作及“12345”政府便民服务热线办理情况，区政务中心、建设局、富城办等单位作交流发言。新城投资集团、高新控股公司分管领导，各办事处、各社区、各相关单位主要负责人参加会议。



温馨洗沐 爱在怀抱

昨日，市妇幼保健院孕产妇学校在该院白云路院区开展“温馨洗沐 爱在怀抱”——新生儿沐浴与抚触实操课，专业护理人员手把手教学，让准妈妈、准爸爸们学会新生儿沐浴与抚触技巧，迎接新生命的到来。

■融媒体记者 王 昊
通讯员 王文婷

绝地反击：斩断“塑”缚 冲出“醚”雾

(上接A1版)二是聚醚的制取依赖石油，消耗的是不可再生资源。”范阳海的话番阐述，并不难理解。

难的是，如何从根本上消除危害，斩断“塑”缚。

一个业界共识是，生物质资源不仅资源丰富，可再生性强，且易于自然降解，以此作为攻关领域，寻找传统工艺下制取聚醚的替代原料，亦即如今业界所熟知的生物基可降解材料，势必大有可为。

斯德瑞克快人一步。作为深耕聚醚研发领域十数载的高分子材料企业，其率先以生物基可降解材料的研发为主攻方向，历经千余次实验，最终从上万种可再生生物质中，发现并选定了用作制取聚醚的原料最佳替代品。这一成果意味着，斯德瑞克拥有了打开聚醚产品实现绿色转型大门的“第一把钥匙”。

从开创性角度来说，这是“第一把钥匙”。从重要性层面而言，这不只是“第一把钥匙”，更确切地说，是一把“万能钥匙”。

对此，范阳海的一席话给出注解：“在业界，聚醚被视为‘引领未来的高性能材料’，在各个领域有着广泛的应用

前景，解决了其核心原料的替代问题，最重大的衍生价值就在于，可降解聚醚产品的应用从此有了N种可能。”

不过，可能终究是可能。把“可能”变成“能”，绝非一步之遥。时至今日，当我们置身斯德瑞克，回望其把“可能”变成“能”所走过的探索之路，或许会发出这样的感叹：哪里是路，分明是一场没有硝烟的“绝地反击”之战。

没错。斯德瑞克通过调研掌握的情况是，在聚醚应用领域，电子级聚醚是制备聚醚类功能湿电子化学品的关键原料之一，其制备方法及核心技术在国内无迹可寻，而是长期被德国的巴斯夫、南非的索拿等国外行业龙头所垄断。

正因如此，当2018年福州大学石油化工学院侯琳熙研发团队下定决心，实施新型显示领域聚醚类功能湿电子化学品的开发及产业化项目，与该团队有着密切合作的斯德瑞克敏锐地发现了打破国外技术垄断的突破口，并随即携手展开攻关。

需要说明的是，相较于传统电子化学品，湿电子化学品在溶解性、稳定性、安全性等方面有明显提高。其作为电子化学中的一种新型材料，具有更高

效、更安全、更环保、更稳定等诸多优势。

问题是，在斯德瑞克掌握电子级聚醚生产的核心技术与制备方法之前，我国90%的高端湿电子化学品依靠进口。

如果说，此前对制取聚醚的原料替代品进行的苦苦探索，是为了斩断“塑”缚，那么，冲出“醚”雾，掌握电子级聚醚生产的核心技术与制备方法，则是为了彻底摆脱来自国际垄断的束缚。

过程异常艰难。“就像平地起高楼，先要打地基，地基稳固，才能楼高无忧，我们的地基就是对起始剂的精准筛选，从尝试到失败，从失败到失败，十次、百次、千次，屡败屡战。”范阳海说，待到终于“地基”稳固，一切才刚刚开始。

科技自立自强，考验定力与决心，需要智慧和情怀。经过历时一年多的攻关，研发团队交出了一份令人振奋的答卷：碘介导可控自由基聚合精准修饰嵌段聚醚与植物油改性新技术，从此诞生。

毫无疑问，人们不必对上述研发成果有过多的认知。一个显见的结果是，斯德瑞克据此创新开发出的“食品用可降解聚醚消泡剂”“聚醚类功能湿电子化学品”等系列产品，其市场占有率

均雄踞国内行业之首。

中国石油和化学工业联合会2021年组织的专家鉴定会，对上述首创技术与创新开发给出的鉴定结论是：“该成果打破了国外企业的技术垄断，经创新形成了显示领域功能湿电子化学品从关键原料到产品的完整国产化供应链，技术总体达到国际先进水平，主要指标处于国际领先水平。”

基于研发团队研发的上述首创技术填补了国内内容分子量分布聚醚领域的技术空白，同年，中国石油和化学工业联合会向斯德瑞克颁发了一枚“行业勋章”：科技进步一等奖。

“我们的相关产品经过严格的第三方检测及客户实际应用验证，展现出28天内高达78%的可降解率，已在国内8家业界领先企业的14条生产线上成功应用。”范阳海自豪地说。

目前，在高性能可降解聚醚系列产品领域，斯德瑞克已率先实现标准化定制和商业化推广，并成功列入国家级专精特新“小巨人”企业方阵。在与国外同行的较量中，斯德瑞克从曾经的“追跑者”变身为“并跑者”“领跑者”。

这场“绝地反击”之战，打得漂亮。

2024年6月淮安市查处违反中央八项规定精神问题58起

为掌握全市贯彻落实中央八项规定精神情况，淮安市委监委在各县区、市级机关部门、市属国有企业建立了落实中央八项规定精神情况月报制度，每月定期向社会发布全市查处“四风”问题情况，释放落实中央八项规定精神越往后盯得越紧、执纪越严的强烈信号，推动党风政风和社会风气持续好转。

2024年6月，全市共查处违反中央八项规定精神问题58起，批评教育帮助和处理62人，其中给予党纪政务处分61人。从问题类型看，查处形式主义、官僚主义问题20起，批评教育帮助和处理22人；查处享乐主义、奢靡之风问题38起，批评教育帮助和处理40人。从人员级别看，批评教育帮助和处理县处级1人，乡科级及以下人员61人。

淮安市查处违反中央八项规定精神问题统计表 (2024年6月)

时期	项目	总计	级别		问题类型									
			县处级	乡科级及以下	形式主义、官僚主义问题					享乐主义、奢靡之风问题				
					贯彻党中央重大决策部署有令不行、有禁不止，或表态多调门高、行动少落实差，脱离实际、脱离群众，造成严重后果	在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为，严重影响高质量发展	在联系服务群众中消极应付、冷硬横推、效率低下，损害群众利益，群众反映强烈	文山会海反弹回潮，文风会风不实不正，督查检查考核过多过频、过度留痕，给基层造成严重负担	违规收送名贵特产和礼品礼金	违规吃喝	违规接受管理服务对象宴请	违规操办婚丧喜庆	违规发放津贴补贴或福利	公款旅游以及违规接受管理和服务对象等旅游活动安排
2024年6月	查处问题数	58	1	57	18	2		18	6	7		5	1	1
	批评教育帮助和处理人数	62	1	61	20	2		18	8	7		5	1	1
	党纪政务处分人数	61	1	60	20	1		18	8	7		5	1	1
2024年以来	查处问题数	216	5	211	46	15		62	24	24	9	23	5	8
	批评教育帮助和处理人数	228	5	223	48	16		63	29	24	9	24	7	8
	党纪政务处分人数	226	5	221	47	15		63	29	24	9	24	7	8
备注	享乐主义、奢靡之风“其他”问题包括：违规配备和使用公务用车、楼堂馆所问题、提供或接受超标准接待、组织或参加公款支付的高消费娱乐健身活动、接受或提供可能影响公正执行公务的健身娱乐等活动、违规出入私人会所、领导干部住房违规。													

坚定信心 矢志赶超 努力全市高质量跨越发展贡献力量

(上接A1版)是发展新质生产力的主阵地。淮安将锚定工业经济、锁定重大项目，在高端装备制造、现代电子信息制造产业上做好内培外引，推动项目建设、产业发展取得扎实成效，真正抓出发展实效，形成发展强大动力。在淮安城市管理经营上精准施策，持续改善民生，加快推进重要民生

实事工程建设，抓紧补齐城市防汛短板，全面提升城市防汛排涝能力，提高城市经营管理水平，体现城市价值品位。在教育方面，不断优化布局，合理调配资源，公办民办教育“双轮”驱动，推动淮安教育优质均衡高质量发展。

