

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

# 鲜明树起干部担当作为评价标准

■全国党建研究会

党的十八大以来,习近平总书记高度重视激励干部担当作为,提出要把“如何始终保持干事创业精神状态”作为全党必须解决的六个难题之一,强调让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,体系完备、内涵深刻,鲜明树起干部担当作为的评价标准,推动激励干部担当作为工作有标可量、有标可循、有标可依。

## 理论指引:习近平总书记的重要论述为鲜明树起干部担当作为评价标准提供根本遵循

习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,为建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍提供了理论指引。完整准确全面理解这一重要论述的科学体系,对于鲜明树起干部担当作为的评价标准具有重要意义。

明确激励干部担当作为的价值取向,深刻阐释“为什么要担当”。习近平总书记深入总结百余年来党的奋斗的宝贵历史经验,深刻指出:“我们党一路走来,能够战胜一切强大敌人、一切艰难险阻,取得举世瞩目的伟大成就,靠的就是一代又一代共产党人敢于担当、英勇斗争”;站在党和国家事业发展战略高度,深刻指出:“积极担当作为、敢于善于斗争,才能胜利推进强国建设、民族复兴的历史伟业”。习近平总书记的重要论述使我们更加深刻感受到担当作为的历史传承和精神根脉,更加深刻认识到新时代新征程呼唤新担当新作为的迫切要求。

明确激励干部担当作为的丰富内涵,深刻阐释“什么是担当”。习近平总书记对于担当作为的定位,指出“干部敢于担当作为,这既是政治品格,也是从政本分”;对于担当作为的指向,指出要“把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当”;对于担当作为的表现,指出“敢于担当,党的干部必须坚持原则、认真负责,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争”。习近平总书记的重要论述明确了担当作为的核心要义和本质要求,回答了什么是真担当真作为。

明确激励干部担当作为的实践要求,

深刻阐释“应该怎样担当”。习近平总书记强调,在加强学习理论方面,“广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养”;在树牢正确政绩观方面,“既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事”;在服务大局方面,“要心怀‘国之大者’,站在全局和战略的高度想问题、办事情”;在抓落实方面,要求“干事创业就要有钉钉子精神,抓铁有痕、踏石留印”。习近平总书记的重要论述深刻阐明了担当作为既要体现在干事创业具体行动上,也要体现到理论学习、思维理念等方面。

明确激励干部担当作为的有效方法,深刻阐释“怎样激励担当”。习近平总书记在关于“关键少数”带头担当方面指出:“领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务,都要勇于担当、攻坚克难,既当指挥员、又当战斗员”;在关于为担当者担当方面指出:“要积极营造有利于干事创业的良好环境,敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰”;在关于靠制度激励担当方面指出:“健全干部担当作为激励保护机制,激发干部干事创业活力”。习近平总书记的重要论述既部署了“过河”的任务,也指导解决“桥或船”的问题,为激励干部担当作为提供了更加科学的措施和办法。

明确激励干部担当作为的组织路径,深刻阐释“组织怎样担当”。习近平总书记在用人导向上强调,“要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向”;在教育培训上强调,“要加强干部教育培训,使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上时代发展步伐”;在考察考核上强调,“建立健全考核激励制度,激励干部大胆开拓、担当作为”;在管理监督上强调,“要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重”。习近平总书记的重要论述深刻阐明了只有真正做到组织为干部担当、干部才能真正为事业担当,形成同向发力、同频共振的良性循环。

## 规律把握:习近平总书记的重要论述为鲜明树起干部担当作为评价标准提供逻辑机理

认识规律、把握规律,是做好各项工作的前提。习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,蕴含着对激励干部担当作为的深刻认识。

从政治逻辑出发找准根基原点。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党

的根本要求,也是鲜明树起干部担当作为评价标准的根基原点。习近平总书记在2013年全国组织工作会议上为“好干部”立起20字的5条标准,把“信念坚定”列为首要标准。鲜明树起干部担当作为评价标准,必须坚决把政治性放在首要位置,充分发挥政治引领作用,注重从政治上把握新时代好干部的标准导向和根本要求,将站稳政治立场、改造主观世界、加强党性修养作为金规铁律,不断夯实干部担当作为的根基。

从系统逻辑出发注重融会贯通。从理论体系看,习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,是习近平总书记关于党的建设的思想的重要组成部分,要求我们在鲜明树起干部担当作为评价标准时,把习近平总书记关于党的建设的思想、“十三个坚持”有机衔接起来,把蕴含其中的根本原则、科学布局、重点任务关联起来。从方法体系看,鲜明树起干部担当作为评价标准是一项系统工程,要坚持系统谋划、综合施策,着力将干部选育管用的各个环节衔接起来,将政治思想、能力作风、实践实绩等方面贯通起来。

从历史逻辑出发坚持赓续传承。从马克思提出“勤务员”“是为服务于组织在公社里的人民”,到我们党在不同历史时期突出“有知识、懂专业、锐意改革”“能够担当重任、经得起风浪考验”“求真务实、真抓实干”等干部担当作为要求,为民服务、勤政务实、敢于担当成为好干部标准的重要内容;从“天行健,君子以自强不息”到“为天地立心、为生民立命、为往圣继绝学、为万世开太平”,为国为民担当是中国从政者特有的精神品格。新时代以来,习近平总书记坚持“两个结合”,把马克思主义关于干部担当作为的思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来,为我们鲜明树起干部担当作为评价标准指明了前进方向。要坚持“两个结合”,在坚持的基础上发展、在发展的进程中坚持,既不丢老祖宗又讲出新话,提出契合实践发展的标准体系。

从实践逻辑出发坚持问题导向。习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述应实践而生、向问题而行,出发点就是解决干部队伍建设中存在的突出问题。新时代以来,针对干部担当作为中存在的问题,采取有效措施着力解决“乱作为、不作为、不敢为、不善为”等顽瘴痼疾。鲜明树起干部担当作为评价标准,要把发现问题、解决问题凸显出来,增强针对性和实效性。

从发展逻辑出发不断与时俱进。习近

平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,坚持用发展的眼光看待问题,从提出干部担当作为的理念,到逐步形成一套激励干部担当作为的理论体系;从讲干部担当,延展到组织为干部担当、干部为事业担当的宽视角;从对担当作为提出外在行为要求,到干部要树立正确政绩观。鲜明树起干部担当作为评价标准,也必须保持敏锐性和开放性,顺应干部队伍建设发展新实际,体现鲜明的时代性。

## 评价要素:运用习近平总书记的重要论述指导实践,推动担当作为评价标准细化实化具体化

学习的目的全在于运用。学习贯彻习近平总书记重要论述,归根到底是从中找到干部担当作为的行为特征和具体表现,得出新时代新征程干部担当作为的衡量标准,让担当作为的要求变得清晰明了、可感可触。

政治忠诚度。要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,坚持把加强党的创新理论武装作为终身必修课,自觉学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定对共产主义的信仰、对中国特色社会主义的信念,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。要心怀“国之大者”、党之大计,时刻关注党中央在关心什么、强调什么,善于从党和人民的立场、党和国家工作大局出发想问题、作决策、办事情。坚持护航中心大局,结合岗位职责,全方位保障、全要素支撑党中央重大决策部署落地见效。要严守政治纪律、政治规矩,坚持一切行动听指挥,自觉维护党中央权威,确保令行禁止、政令畅通。全面执行党内政治生活准则,落实有关事项请示报告制度,遵循组织程序。严守党的纪律规定,带头落实中央八项规定及其实施细则精神。

正确政绩观。要自觉践行以人民为中心的发展思想,在谋划推进工作时顺应群众所思所想所盼,在制定政策措施时以群众意愿为出发点和落脚点,在推动工作落实时努力让群众看到变化、得到实惠,在评价工作时以群众口碑为重要标准。要坚持一切从实际出发,带头弘扬实事求是的优良作风,谋划工作坚持从实际出发,推动工作注重因地制宜、讲求实效。坚持实干当头、干字为先,坚决反对形式主义、官僚主义。要端正干事动机,摒弃私心杂念,不把干事和个人名利捆绑在一起。

要一任接着一任干,把握好潜绩和显绩的关系,坚持打基础、利长远。对已有的部署和规划,只要是科学的、契合高质量发展要求的、符合群众意愿的,就要一张蓝图绘到底,一锤接着一锤敲、一棒接着一棒干。

强烈责任感。要敬业奉献、忠于职守,端正领导干部的角色定位,把岗位职责看作是党和人民赋予的重托和责任,常修从政之德,以“时时放心不下”的责任感对待工作,用心耕好事业“责任田”。要敢于动真碰硬不怕得罪人,凡是有利于党和人民的事,就当仁不让、大胆地干,挺身而出、坚决地干,敢于直面工作中出现的新矛盾新问题,积极寻求解决方案并付诸行动。要敢于讲真话、反映真实情况,不斤斤计较个人得失,及时主动纠正工作中的偏差。发扬艰苦奋斗、踏实勤勉的精神,干一行爱一行,到一地爱一地,以实干为荣、用实绩说话。

有效执行力。要干事雷厉风行不拖沓,在紧要关头善于拍板、科学决断,把“工作效率”体现在抓落实的方方面面。该办的事不要拖、坚决办,能办的事不要等、立刻办,难办的事不要推、想办法办,确保推进速度快、落地见效快、执行效率高。要始终保持拼搏进取的旺盛斗志,切实对照先进找差距、自我加压提标准,创造出色、出彩、出众的工作业绩。以干在先、抢在先、赢在先的业绩,推动各项工作走在前列、争创一流。要工作一抓到底敬终始,以坚定的信念信仰抓落实、干到底、抓闭环,以“完成”且“完美”的工作要求,在勇于直面问题中不断解决问题、破解难题。要依纪依法依规办事,始终秉持纪律意识、法治理念、制度思维,确保每一项工作合法合规、合情合理,自觉维护纪法权威,积极稳妥推进各项任务落地落实。

本领适配度。要专业素养过硬、能力本领高强,加强学习,拓宽眼界和视野,优化知识结构,坚持干什么学什么、缺什么补什么,精学专业理论,深学业务知识,把专业知识和专业能力转化为推动工作的具体思路和实际成效。要逢敌敢亮剑遇事敢斗争,发扬斗争精神,面对大是大非敢于亮剑,面对歪风邪气敢于坚决斗争,对不当言行旗帜鲜明地反对和抵制。要破难攻坚闯新路,勇于改革、大胆创新,善于打破思维惯性、路径依赖,直面矛盾、正视困难,全力攻坚克难发展的堵点难点。

(原载《人民日报》2024年6月28日第9版)

# 新质生产力的新特征

■胡火明

生产力是人类社会发展的根本动力,也是一切社会变迁和政治变革的终极原因。习近平总书记指出:“新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先进生产力质态。”新质生产力区别于传统生产力的一个重要方面,是其具有更高的技术含量、价值含量、绿色含量、品牌含量等。

有更高的技术含量。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,创新在其中起着主导作用。纵观历史,每一次生产力飞跃,无不由科技革命引领,无不由颠覆性创新催生。可以说,技术含量决定新质生产力的质量。提升新质生产力的技术含量,要提高全社会研发投入占GDP比重。新时代,我国全社会研发投入大幅提升,但和全球先进水平相比仍有一定差距。必须强化企业技术创新主体地位,支持更多企业加大研发投入。提升新质生产力的技术含量,要提升关键核心技术自给率。筑牢新质生产力发展的根基,必须提高原始创新能力,把关键核心技术牢牢掌握在自己手里。人才是创新的第一资源,创新驱动本质上是人才驱动。因此,提升新质生产力的技术含量,还需要造就一大批拔尖创新人才,从长远来看必须抓住青年科技人才培养这一关键。我们要认真落实中办、国办印发的《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》,坚持“破四唯”,把更多机会留给青年科技人才,让更多青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”,在关键核心技术攻关中“当先锋”,推动广大青年在发展新质生产力中“建新功”。

有更高的价值含量。新质生产力具有高附加值、高质量等特征,新质生

产力的“质”蕴含价值的含义。提升价值含量,要提升全要素生产率,引导生产力发展更多依靠技术创新、组织创新、管理创新、服务创新和制度创新等。价值最丰厚的区域通常集中在价值链的两端,即研发和市场。提升新质生产力的价值含量,还要推进产业向“微笑曲线”两端攀升,发展面向先进制造业的生产性服务业,推动先进制造业与现代服务业融合发展,促进生产力“质”的显著提升。

有更高的绿色含量。绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。如果消耗大量的资源能源、产生大量的碳排放,这就不新质生产力。新质生产力贯彻绿色发展理念,体现低碳发展导向,注重可持续发展,体现为以更少的资源能源消耗、更低的碳排放和污染排放实现更高质量的产值创造。提升绿色含量,关键是降低单位GDP资源能源消耗,减少污染和碳排放。要积极稳妥推进碳达峰碳中和,以碳达峰总目标和“双控”为牵引,提高清洁能源比重,提高终端用电电气化水平,提高能耗和排放技术标准,加快产业绿色低碳转型。

有更高的品牌含量。品牌是质优和高附加值的外在体现。发展新质生产力,既需要新技术、新产业、新业态源源不断涌现,也需要培育一大批全球知名的中国自主品牌。当前,我国正处于从制造大国向制造强国迈进的重要关口期。发展新质生产力,要大力推动制造业产品增品种、提品质、创品牌,加强品牌建设,推动更多中国产品向中国品牌转变,培育更多的自主品牌、国货潮牌、新锐品牌,提高中国品牌的全球知名度和美誉度,助力提升我国产品附加值和国际市场竞争力,为发展新质生产力提供强大品牌支撑。

(原载《人民日报》2024年7月2日第9版)

# 学习运用“千万工程”经验 有力有效推进乡村全面振兴

■宋婉君

中共江苏省委十四届六次全会指出:“乡村振兴上,要学习运用‘千万工程’经验,加快建设宜居宜业和美乡村,稳步促进农民农村共同富裕。”当前,我市贯彻落实省委十四届六次全会精神,要以“千万工程”经验为引领,着力实现农业产业更高质效、人居环境更好改善、强村富民更大突破,助力农业强市目标建设,为全面建设长三角北部现代化中心城市提供有力支撑。

产业振兴是增强农业农村内生发展的动力源泉,是实现乡村全面振兴的关键举措。要推动现代农业提质增效,持续推进质量兴农、绿色兴农、品牌强农,夯实增产基础,扎实推进新一轮粮食产能提升行动,围绕地方特色统筹推进小龙虾产业四项攻坚和淮安大米五大提升行动,加强与科研院所、科技企业合作,开展农业生产全程全面机械化。要促进科技赋能延长产业链,立足地方特色产业,优化农业科技创新战略布局,发展新质生产力,强化农业科技支撑,用好地方平台,瞄准当地重点区域,以“强龙头、补链条、兴业态、树品牌”为主线,推动乡村产业全链条升级,充分发挥园区辐射带动作用,发展多种经营主体,构建建加工在田头、深加工进园区的发展格局。要深化产业融合发展新业态,打破乡村建设的壁垒,挖掘乡村价值,推动乡村农业、生态、空间、文化等资源充分重组与流动,合理构建整体协调、突出地域相邻、优

势互补的乡村发展新格局,形成一村一品、一村一特色,借助乡村旅游优势,大力发展休闲度假、创意农业、乡村手工艺、农耕体验等产业,真正将乡村转变成多种业态聚集地,实现乡村农业价值提升、乡村功能多元的现代乡村产业系统融合发展。

建设宜居宜业和美乡村是乡村振兴战略的重点任务,是“千万工程”所蕴含理念的具体实践,事关群众根本福祉和美利乡村建设。要加强统筹规划,立足各乡村“人、地、业、村”等实际情况,注重片区联动、整体提升,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,坚持生态优先、绿色发展,擦亮“生态乡村”金字招牌。深入研究人口变化趋势和乡村空间布局,科学谋划以县城为中心、重点镇为节点、村庄适度集聚的县镇村体系,推进城乡协调融合发展。根据村庄资源禀赋情况,因地制宜分类推进村庄建设,合理规划生产、生活、生态空间,打造具有乡村特色的建筑风格和居住环境。要提升农村基础设施和公共服务水平,着眼城镇化规律和全市镇村布局,顺应城乡一体化融合发展新格局,坚持推动医疗、教育等公共资源向重点镇、中心镇倾斜,加快补齐基础设施短板,提高农村居民享受公共服务的可及性、便利性。要创建和美社会风尚推动精神文明建设,强化政治引领,建设平安乡村,提高群众安全感、满意度,加强对乡村优秀传统文化保护传承和创新发展,在保护和传承中多渠道、多角度、全方位立体展现乡村文化魅力,增强乡村文化的吸引力、感染力、影响力,推进乡村移风易俗,注重以村文化长廊、村文化

活动中心等为纽带,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,创造更具时代生命力的乡村文化。

强村富民是全面推进乡村振兴的重要归宿和落脚点,也是高质量实施乡村振兴战略的关键路径。要提升乡村集体经济增收稳定性,合理归集集体零散资源,做好乡村公共空间资源盘活工作,引导村民以土地、房屋、劳动力等要素资源入股,推动资源变资产、资金变股金、农民变股东,提高村级经营能力和资源利用水平,完善新型集体经济组织运营、管理、监督机制,增强集体资产管理运行的科学性、规范性。要聚焦促进农村劳动力充分就业,分层分类培育高素质农民,不断增强低收入人口内生发展动力,不断有利于农民灵活就业。适应乡村新业态特点的用工制度,健全跨区域信息共享和有组织劳务输出机制,培育壮大劳务品牌,不断提高就业稳定性。要实施富民强村帮促行动,强化巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,开展农村低收入人口常态化认定,持续强化各项衔接政策落实,抓好消费帮扶、小额信贷等帮促举措,多措并举促进低收入群体增收,完善鼓励农民返乡创业的政策体系,强化有针对性的服务供给,降低农民创新创业的成本和风险,提高乡村创新创业项目的综合效益水平,在乡村形成“大众创业、万众创新”的良性格局,为乡村经济的繁荣发展不断增添新动能。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员、淮阴区委党校讲师)