



聚焦打造“绿色高地、枢纽新城”  
全面建设长三角北部现代化中心城市  
更好展示“象征意义”

A版

淮安发布



2024年6月30日 星期日  
农历甲辰年五月廿五

主管主办：中共淮安市委

淮安日报社出版

淮安新闻网：<http://www.ha101.cn>

投稿邮箱：[harbxwbj@163.com](mailto:harbxwbj@163.com)

国内统一连续出版物号：CN32-0046

代号 27-10

第 17806 期

今日 4 版

改革“一子落” 发展“满盘活”

## 淮安工业园区以改革赋能高质量发展谱新篇

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

■通讯员 刘亚平 尚俊良  
陈 轩  
融媒体记者 李明稳 孔 雪

营商环境等全方位改革，努力以改革新成效赋能高质量发展。改革“一子落”，发展“满盘活”。如今，从项目招引到产业发展，从队伍活力到营商环境，改革春风荡漾的淮安工业园区处处皆见变化、处处皆有惊喜。

“换一种干法”  
从负重前行到轻装上阵

“吃改革饭，走开放路。”作为淮安工业经济发展的主战场之一，改革开放始终是淮安工业园区发展的主旋律。2020年6月，根据市委决策部署，淮安工业园区与苏淮高新区进行深度优化整合，组建新的淮安工业园区。两区优化整合后，淮安工业园区确立轻装上阵的思路，对机构设置、管理模式进

行全面改革，迅速形成“力量整合、人心聚合”局面。

尝到改革“甜头”的淮安工业园区更加坚定了大刀阔斧改革的决心。为此，园区成立以主要领导任组长的深化体制机制改革与创新工作领导小组，制定《关于深化园区体制机制改革与创新的实施意见》，并聚焦“管委会+公司”改革路径，持续推进管委会承担的行政管理职能和开发建设运营职能转变为“管委会+公司”共同承担、“政府+市场”共治。其中，管委会聚焦园区发展规划和产业发展规划、政策引领等政府职能，按照大部制、扁平化的模式，精简内设机构，核定机关行政职能机构9个。

“所有部门设置持续聚焦主责主业，其中，与招商引资、项目建设、企业服务、安全环保等有关的一线部门超70%，进一步凸显一切围绕项目转、一切围绕产业干的鲜明导向。”淮安工业园区党工委副书记胡春雷介绍。

事实上，淮安工业园区的行政体制机构改革并非单纯的机构数量做减法，

而是把有限的“兵力”投入到项目建设的“主战场”。

坚持“项目为王”导向，今年初，淮安工业园区成立园区重大产业项目攻坚领导小组，在招商公司下设8个专业招商部，负责主导产业招商、载体招商、外资招商，开展以商引商、驻点招商工作，策划举办各类招商活动，推动招商引资多点发力、全面开花。

同时，坚持“打破身份、以岗选人、竞争上岗”，面向园区和平台公司综合比选招商人员，通过自愿报名、岗位竞聘、双向选岗，47名专业强、热情高的优秀青年转战招商岗位，在项目攻坚中实践历练，经受考验，形成“能上能下、能进能出”的灵活用人机制。

改革多点开花，以兴盛（盐投）公司为核心的国企改革同样迈向“深水区”。淮安工业园区研究制定《关于兴盛（盐投）公司深化国有企业改革的实施意见（试行）》，将兴盛（盐投）公司原有9个内设部门精简为4个，

（下转 A2 版）

## 我市实现省级中小企业特色产业集群“零的突破”



金湖县先进节能环保能源装备产业集群、淮安机械精密配件产业集群获评2024年度省级中小企业特色产业集群，2023年总产值分别为264.29亿元、97.33亿元。

■通讯员 张欢 陶源  
王 慧  
融媒体记者 刘 权

本报讯 日前，2024年度省级中小企业特色产业集群名单公布，金湖县先进节能环保能源装备产业集群、淮安机械精密配件产业集群名列其中，实现我市省级中小企业特色产业集群“零的突破”。

中小企业特色产业集群是指依托县（区、市）或产业园区集中管理，以中小企业为主体，以特色产业为支柱，优势特色突出、资源要素汇聚、治理服务完善，具有较强核心竞争力的中小企业产业集群。金湖县聚焦风电装备、仪器仪表、环保自动化装备、石油煤矿装备、智能电网、晶硅光伏等特色领域，围绕关键环节，推动产业链条延伸和资源共享合作，大力推动先进节能环保能源装备产业集群高质量发展

展，企业质态持续向好，集群综合发展水平处于省内前列，拥有国家级专精特新“小巨人”企业5家、省级专精特新中小企业21家、省级以上创新平台23个，2023年集群总产值264.29亿元。淮安机械精密配件产业集群以加快精密加工技术创新为核心，集聚精密配件制造上下游企业97家，重点依托双环齿轮、惠民交通设备等企业，推动集群内其他企业智能化、信息化改造，有力提升机械精密配件产品的工艺及技术优势，先后获评国家火炬特色产业基地和国家电子商务示范基地，拥有省级以上创新平台10个，2023年集群总产值97.33亿元。

我市将继续加强对特色产业集群发展的跟踪和管理，认真梳理总结特色产业高质量发展典型经验，努力培育更多中小企业特色产业集群，为全市工业经济高质量发展提供强有力支撑。

PM<sub>2.5</sub>浓度改善率全省第二，PM<sub>10</sub>浓度改善率全省第一，臭氧浓度全省最优……

## 我市2023年度生态环境状况稳中向好

■融媒体记者 杨丹丹  
通讯员 余梦佳

监测点达标率86.7%，总体清洁比例88%，声环境质量总体稳定，区域环境噪声昼间均值、夜间均值均同比改善；生态系统质量保持稳定，全市生态质量达到“二类”，生态质量指数61.41，位居全省前列。

协同治理机制更加完善。出台《淮安市推进生态文明建设实施方案》，高规格召开全市生态环境保护大会。优化市对县区PM<sub>2.5</sub>浓度、优良天数比率考核细则，进一步压实县区主体责任。加强习近平生态文明思想宣传，短视频“公民十条”环保三字经获评全国生态环境宣传教育优秀作品，白马湖国家湿地公园获评江苏省生态文明教育实践基地。

美丽淮安底色更加彰显。出台《淮安市生态空间管控区域监督管理实施细则》，白马湖生态修复项目被列为2023世界运河城市论坛生态环境保护与生态修复案例，淮安市创建省生态园林城市。持续开展空气质量改善行动，实施重点治气工程783项，“48小时+12天”工作法获生态环境部推介。深入实施生态碧水三年行动，全面消除洪泽湖V类及劣V类断面。整治农村黑臭水体15条，农村生活污水治理率达44%，高于省定目标6个百分点。

绿色发展步伐更加坚定。动态更新“三线一单”生态环境分区管控成果，

为项目落地提供更多空间。印发《淮安市排污总量指标管理实施方案（试行）》，全市重大项目排污总量指标均得到有效保障。研究出台行政处罚事项“三张清单”制度（2.0版），全年办理“三张清单”案件72件，为企业减负559.5万元。落实“环保贷”“环保担”等绿色金融奖补政策，全市3个EOD项目纳入省试点。

基础设施支撑更加有力。投资35.5亿元实施重点项目132个，38个项目纳入省重点工程清单。持续开展城镇污水处理提质增效精准攻坚“333”行动，城市污水集中收集处理率提升6.8个百分点达62%。（下转 A2 版）



## 冲刺“双过半”

日前，淮阴区金六塘纺织有限公司生产车间内，工人忙碌生产中。连日来，该区各企业、各项目全力以赴抢进度、提产能，马不停蹄赶订单、拓销路，全力冲刺“双过半”。

■通讯员 刘须连

## 时家集村：兴隆其“时” “集”中生智

■融媒体记者 杜勇清 王舒  
何弦金 苏启超

长、滁州交界，平原地貌延伸至此，渐渐失去“统治地位”。尽管与平原村落相比较，这里多山丘，但却并不缺水，过去还时常遭遇水患之苦。

水患来自水库。时家集位于时湾水库附近，多雨季节水库泄洪，时家集是必经之地，洪水所到之处，房屋、农田备受其害。因此，在平原村落看来再正常不过的“一季麦子一季稻”耕作模式，到了时家集却“水土不服”，成了村民百姓的“奢望”。

“缺水，难活人；水多，也要命。种

稻子还行，种麦子死路一条。”村党总支书记韩红兵说，直到现在，时家集还有280多位村民领着泄洪区移民补贴。

种稻子是行，就是过分单一，即便在风调雨顺的年份，每亩水稻的收成也一眼能望到底。年轻人坐不住了，纷纷外出打工，留下老弱妇孺守着时家集的“一亩三分地”。

彼时的时家集，可谓是家家急。时家有急处，时来运转时。2005年，时家集在全县倡导“水稻共作”耕种模式，稻田里养龙虾，（下转 A2 版）



扫码看视频



■融媒体记者 潘梦洁

本报讯 推动小区物业管理服务提质增效是今年我市实施的民生实事项目之一。今年以来，我市从服务百姓工作大局出发，以物业服务提质增效为目标，以群众需求为导向，聚焦急难愁盼问题，持续提升全市物业服务能力水平和质量。

根据市12345热线统计情况，今年1—5月份，全市共受理物业管理类诉求2.29万件，比去年同期缩减约21%，其中卫生保洁、垃圾清运、绿化管护等环境卫生管理不到位问题下降趋势显著，群众满意度不断提高。

快速推进示范小区建设。部署实施100个物业管理示范小区建设工

作，打造管理规范、服务优良、环境宜居、安定和谐、群众满意度高的物业管理示范小区，持续提升物业服务能力。通过前期摸底排查，按新建小区、老旧小区分别制定建设标准，梳理出需要整治提升的问题，建立清单，有的放矢推进整治提升。

消防安全整治成效显著。市建部门会同消防部门集中开展住宅小区消防安全整治，共消除隐患11074处，381栋存在“一类重点情形”高层住宅已全部整改到位。重点推进既有住宅小区电动自行车充电设施建设，印发实施方案，推进各县区有平台参与统建统营，共新建停车充电点3528个，增加充电接口12万个，全市充电接口累计超30万个，（下转 A2 版）

## 育“头雁” 聚“群雁” 留“强雁” 淮安生态文旅区 扎实推进社区“雁阵”建设

■融媒体记者 张桐楷

本报讯 近年来，淮安生态文旅区围绕提升社区干部队伍综合素质、服务水平和履职能力，多措并举育“头雁”、聚“群雁”、留“强雁”，让社区“雁阵”更有劲头、留“强雁”，不断提升城市基层治理服务水平。

选贤任能育“头雁”，让“雁阵”更有劲头。注重“头雁”的带头引领作用，不断拓宽选人视野，在全区选拔出一批敢做、敢拼的“头雁”干部，以“头雁”领飞激活社区“雁阵”干事冲劲。搭建“演讲台”，展现“头雁”风采。5月至6月，面向辖区所有社区的综合网格党支部书记及社工开展“三提三

知’察民情 贴心服务暖人心”演讲比赛，带动全区130个党组织千余名党员干部学习交流。搭建“晒绩台”，晒出“头雁”实绩。“晒绩台”也是干部们的“赛绩台”，以书记项目为抓手，以季度党建工作例会为平台，横向让书记们把项目进度晒一晒、实绩比一比，以“晒”促干，以“赛”促绩；纵向让书记们和去年同期比一比，以更高标准、更严要求推进项目实施。2024年，全区围绕“提升党群服务阵地人气指数”确定书记项目30个，区党建办联合相关部门开展指导督促10余次，确保各项目均按序时高质量推进。

严管深聚聚“群雁”，让“雁阵”更有准头。（下转 A2 版）