

# 我市收听收看江苏省2024年迎峰度夏电力负荷管理实战演习

■融媒体记者 吴海涛

本报讯 6月28日下午,江苏省2024年迎峰度夏电力负荷管理实战演习举行,我市设分会场收听收看。演习进一步检验各地电力负荷管理全链条协同处置、各环节闭环管理、全资源精准响应能力,确保全省电网安全稳定度夏。

演习指出,电力负荷管理,是保证电网安全、保障民生用电和重要用户用电的最后一道防线。要强化科学精准调度,坚决守住不发生拉闸限电的底线。要系统梳理负荷管理流程,科学测算,提前下达用电负荷曲线,优先保障好人民群众生活用电。要持续发

挥市场调节作用,利用市场化方式缓解供需矛盾,引导用户主动削峰填谷。要不断完善大面积停电事件应急体系,密切监控重要设备设施运行情况,重点关注老旧小区、城中村等特定区域配电网老旧问题以及各类突发事件,确保一旦发生险情,迅速处置到位。要加强政策宣传和解读,及时发布电力预警,积极回应群众关切,耐心做好解释沟通工作,稳定人民群众和市场主体生产生活预期。

此次迎峰度夏电力负荷管理实战演习,分别模拟次日全省晚峰时段存在600万千瓦电力缺口,实施约定需求响应措施;全省突发100万千瓦电力缺口,调用实时需求响应快上快下资源。

# 看发展 说变化 感党恩 市总工会开展主题党日活动

■通讯员 沈 玉 卢克余

本报讯 为庆祝中国共产党成立103周年,弘扬伟大建党精神,汲取奋进力量,“七一”前夕,市总工会开展“看发展、说变化、感党恩”主题党日活动。

活动中,市总工会机关党员干部参观了重特大项目淮安捷泰新能源科技有限公司、巨石集团淮安有限公司,详细了解企业发展理念和目标、发展历程,展示近几年的发展变化及取得

的重大成就,充分感受企业澎湃的发展动力和职工昂扬向上、拼搏进取的精神风貌。

大家还参观了涟水县五岛湖“清风苑”廉政教育基地政德馆、家风馆等展厅,传承红色家风、厚植家国情怀。全体党员面向党旗,重温入党誓词。

此次活动进一步加深了党员干部爱党、爱国、爱家乡的深厚感情,激励他们为在新时代新征程上更好展示“象征意义”作出更大的贡献。

# 全市长护险经办管理和服务能力提升培训班开班

■融媒体记者 李 蓉  
通讯员 陈 红

本报讯 为全面提高长护险经办机构、承办机构、评估机构和护理人员管理服务能力,更好地满足长护险参保人员需求,奠定长护险高质量发展的基础,日前,市医疗保障局举办全市长护险经办管理和服务能力提升培训班。

本次培训由江苏护理职业学院承办,由具有丰富临床经验的主任医师、副教授、讲师等组成的培训团队授课,

围绕国家评估标准和指南、21项护理服务项目、协议解读、信息系统、费用结算等内容开展集中学习和分班专项培训,并设置专项考核和综合考核。

据了解,建立长护险制度是积极应对人口老龄化、促进经济社会发展的战略举措,是实现共享发展成果的重大民生工程,也是健全社会保障体系、保障失能人员基本生活权益的重要制度安排。近年来,我市积极实施长护险制度,取得良好成效。截至目前,全市长护险参保人员109万人,实现职工医保参保人员全覆盖。

# 我市2023年度生态环境状况稳中向好

(上接A1版)扎实推进农业污水源头治理,畜禽粪污综合利用率提升至96.5%,秸秆综合利用率保持在96%以上。

突出问题整治更加深入。聚焦长期困扰群众的“急难愁盼”,组织开展“两治一提升”专项行动和异味污染深化整治行动,噪声、异味问题投诉同比下降明显。认真落实《关于加强水环境综合治理全力守护生态碧水议案的决议》,与扬州市签订高邮湖、宝应湖、白马湖联合共治协议,全力守护一方

碧水。

环境安全堤坝更加牢固。在全国地级市中第一家发布新污染物治理工作实施方案,深入实施“散乱污”企业专项整治,持续推进“无废城市”建设。组织开展危险废物、环境治理设施、核与辐射等领域隐患排查整治,完成14条重点河流“一河一策一图”应急突发方案编制以及3个园区三级防控体系建设。不断提升环境应急能力,全年未发生等级以上突发环境事件。

# 我市持续提升物业管理服务质效

(上接A1版)基本满足居民充电需求;新装电梯阻车装置8632部,全市高层住宅电梯覆盖率达95%。

持续规范健全管理制度。针对消防集中整治期间暴露出的物管企业安全管理不规范问题,制定印发物管企业履行劝阻、制止、报告工作示范文本和住宅小区安全管理职责清单,规范物管企业履职行为。集中约谈8个县(区)住建部门、13个街道办和20个小区物管企业。举办两期专题培训,对350家物管企业项目经理进行业务辅导。

期评估,对计划建设示范小区前期整治提升情况进行现场指导和检查,列出进一步整治提升建议清单,对已达标小区先期评选一批,组织观摩学习,推动计划建设示范小区加快整治提升。同时,加快住宅小区电动自行车充电安全管理“小快灵”立法,广泛吸纳民意、汇集民智,争取年内出台。联合审计、市场监管、公安等部门,对住宅小区停车收费管理情况进行检查,在全市范围内抽取16个住宅小区,对停车收费审批、车位权属、停车费收支、公示、账务处理等情况进行全面检查,推动问题整改和制度完善。

# 淮安生态文旅区扎实推进社区“雁阵”建设

(上接A1版)以“严管”推进社区干部队伍专业化,以“深育”推进社区干部队伍专业化,引导“群雁”汇聚成行列,让社区“雁阵”发展目标明确、方向准确。严格名额制管理。依托《关于加强社区(村)干部专业化专业化建设实施意见》等配套文件,对社区人员额度、岗位等级、“进、管、考、出”等内容严格管理,打造一支“双专”社区队伍,目前总计配备社区“两委”干部87名,50岁以下的占比79%(其中,“90后”“两委”干部7名),大专及以上学历占比88.5%。深化队伍培育。聚焦中心工作、重大任务、关键难题,依托“三会一课”“思政小课堂”“书记论见”“思享汇”等载体,开设“头雁领航”论坛5次,邀请社区“头雁”干部为大家授课,结合身边真实案例开展头脑风暴2次,总计辐射社区基层“两委”干部及优秀社区工作人员百余人。同时,积极组织社区干部外出考察学习,开拓视野,

取长补短,不断激发社区干部队伍活力。

结果运用留“强雁”,让“雁阵”更有奔头。树立实干导向,对肯吃苦、能干事、有实绩的“强雁”在提拔任用、薪酬待遇、思想关怀等方面优先考虑,让社区“雁阵”发展有前景,干事有奔头。在近期全区人事调整中,对在日常工作中表现突出、重点任务完成出彩,并在各项活动中表现优秀的社区工作人员进一步任用,其中有在在此次全区“三提三知”察民情 贴心服务暖人心”演讲比赛中获奖的优秀选手。同时,对全区全科社工建档考核,畅通晋升渠道,按照相关规定,将连续三年考核优秀的社工作为社区“两委”重点培育对象。不仅如此,每年还定期组织由区分管领导、区相关部门负责人、街道办事处负责人及群众代表等人员组成的评委会,对社区干部工作进行评价。

# 聚焦水安民安 做优水利文章 市水利局开展“社会各界看水利”调研活动

■融媒体记者 王 磊  
通讯员 李苏东

本报讯 水兴则邦兴,水安则民安。日前,为充分展现水利工程建设成效,市水利局邀请市人大代表、政协委员及部分市直部门代表走进水利重点工程开展“社会各界看水利”调研活动,共同见证水利高质量发展的成效。

淮安因水得名、因水而兴,境内河湖众多、水网密布,全市约有80%的国土面积处于设计洪水位线以下,特殊的

自然地理环境,使得淮安在历史上饱受水患之苦,兴修水利、与水患作斗争贯穿淮安整个发展史。截至目前,全市已兴建大中小型水利建筑物10万余座;建成万亩以上灌区26个,其中30万亩以上大型灌区9个;建成中小型水库117座,大中型抽水泵站35座,各类小型泵站3000余座。

调研团队一行先后调研了市清晏园、山阳泵站扩建工程、淮安区经二路泵站工程、森林公园一体化泵站工程、大寨河板闸干渠枢纽工程,对淮安城市防洪、水资源配置、水生态治理、水资源

保护等有了进一步的了解,调研团队对淮安水利综合成效及亮点水利工作给予充分肯定,并积极为淮安水利发展出谋划策。

多年来,市水利部门坚持“两重两强”发展思路,重建设强争取,重监管强服务,重大工程建设持续推进,连续13年完成投资30亿元以上。2023年完成水利建设投资首次超70亿元,淮入海水道二期工程全速推进。成功应对淮河流域性大洪水、超强台风“烟花”、60年来最严重的气象水文干旱等严峻考验。累计创成国家级、省级水利

风景区17个,位居全省前列。累计建成幸福河湖184条(个)、农村生态河道2990公里。水利改革创新不断发力,“五位一体”小型水利工程管理体制改革创新入选“改革开放40年地方改革创新40案例”。

据悉,市水利部门将继续做好防汛抗旱准备、不断推进重点水利工程建设,持续提升农村水利建设质效、扎实推进监督体系建设试点工作,为淮安经济社会发展提供坚强的水利支撑和保障。



## 技能竞赛

昨日,中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司首届职工职业技能竞赛在江苏省淮安技师学院开幕。竞赛由市人社局、市总工会、共青团淮安市委员会、中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司主办,江苏省淮安技师学院协办。竞赛分电工和机修钳工两个工种,将于7月底结束,共225人参赛。

■融媒体记者 刘志钧  
通讯员 黄俊楠 张志超

# 时家集村: 兴隆其“时” “集”中生智

(上接A1版)一举两得。时家集村“两委”班子火速响应,经过商议,班子成员带头,每人承包30亩水稻田搞“虾稻共作”,为村民蹚路子、放样子。

村看村,户看户,群众看干部。在村“两委”班子带领下,时家集家家户户应时而动,跟着出去“取经”,围着专家请教,冲着“虾稻”较劲,“虾稻共作”在全村从“星星之火”变成了“燎原之势”,共作面积9000多亩,占全村耕地总面积的57%。

共作面积大,龙虾产量多,个儿大且品质优,各地龙虾商贩慕名而来。商贩到了时家集,挨家挨户上门,收购的

龙虾一家一个价。村民事后得知这一情况,对商贩的这种行为既不满又无奈。

“散户,加之不懂行情,不掌握议价主动权,肯定要吃亏。”对此,时家集村“两委”从“集”字入手,“集”中生智,成立龙虾产业党支部,建立农户合作社,对全村养殖的龙虾实行统购统销,让村民们无后顾之忧。

在此基础上,镇村联手投资150万元,兴建龙虾交易市场,同时配套建设一个400多平方米的冷库。自此,时家集村民实现了养虾有道、卖虾无忧,在外务工的青壮劳力也随之纷纷回乡,加

入到龙虾养殖队伍中来。

朱文刚是其中之一。过去,朱文刚走南闯北,长年在跑运输,难得回村。自打得知村里推行“虾稻共作”,搞出了名堂,他果断回到时家集,流转土地30亩,种稻养虾。

如今,朱文刚已成为时家集名副其实的“虾将军”,种稻养虾每年纯收入超过10万元。“这阵子养的是虾苗,过段时间就能开售,等着数钞票。”朱文刚说,时家集水质好,养虾苗不费劲,稳赚不赔。

“1亩地,单纯种水稻,每年收入大概1500元,套养小龙虾,综合收入可达

4500元。”算起收入账,韩红兵张嘴就来,“亩产值高了,土地就成了‘香饽饽’。”仅村集体发包的土地,每年就可带来租金收入90万元。

“虾稻共作”,虾能挣钱,稻子也跟着身价倍增。“这种耕种模式之下,稻子不用打药、施肥,碾出的稻米特别受城里人欢迎。”韩红兵说,时家集接下来要打的一张“王牌”,就是“虾稻米”品牌。

“王牌”怎么打?搞电商销售。村“两委”正在谋划——

先培训,后试点,再面上铺开,要让全村的老百姓种稻养虾“既吃馒头又蘸醋”,甜上加甜,两头赚。

(上接A1版)实行“总公司+二级公司”两级管理模式,构建“经理层、业务管理层和员工层”三个层级,以扁平化管理提升企业管理运行效能。公司全员竞聘上岗,90%人员到经济部门和经营一线岗位;设定各部门、子企业“基本线、增长线、突破线”三级考核指标,建立“基础+绩效”薪酬制度,其中基础薪酬占比为工资总额的40%,绩效薪酬占比为60%,实现业务架构、岗位体系和人事薪酬重塑,进一步激发队伍活力。

## “以实绩说话” 从早涝保收到优胜劣汰

“要把激励干部”敢为”放在突出位置,结合园区改革创新,不断激发干部职工攀高比强、跨越赶超的精气神。”2023年5月,市委书记史志军在淮安工业园区调研时强调。

园区发展靠人,改革的重点在人。今年新年伊始,淮安工业园区便印发《淮安工业园区关于进一步深化招商和人事薪酬制度改革实施意见》,聚焦园区招商和人事薪酬制度改革关键领域、关键环节,提出了方向明确、路径明确、措施明确的改革内容。

打破“身份界限”,人员能上能下。落实深化开发区管理制度改革关于“编制分类管理、人员统筹使用”的要求,探索工作岗位和职务身份相分离的人事管理制度,推动当经济转型发展重任的各层级优秀干部人才向招商一线集中,进一步聚焦经济发展主责主业和项目攻坚重点任务。

其中,招商部门更是不设行政级别,按照部长、副部长、招商专员三个层级实行扁平化管理,所有岗位按岗聘用,一年一聘。招商人员聘用期间,原有个人身份和职务职级封存进档,档案工资、社保、医保等按原身份执行。

“没有身份枷锁,没有后顾之忧……”招商六部部长李宏拓是企业性质职工,近年来,他凭借出色的招商业绩被提拔

为副科级干部。今年以来,在新岗位上,李宏拓带领团队赴外招商累计110天,先后签约50亿元项目1个、10亿元项目1个、亿元项目2个,外资到账220万美元。

目前,淮安工业园区像李宏拓一样因工作实绩突出被高聘科级管理岗的人员达15人,1人因招商业绩突出被推荐提拔到处级领导岗位,真正实现在经济一线建功立业、培养干部、激励干部。相反,因为不能胜任工作,该园区有2人高职低聘,让“能者上、庸者退”成为常态。

配合能上能下的用人机制,淮安工业园区进一步改革人事薪酬制度,打破早涝保收的“铁饭碗”,实干者实惠、吃苦者吃香成为园区干事创业的鲜明导向。

今年,该园区进一步优化完善体现实绩实干导向的年度考核奖实施办法。年度考核奖不与职务职级挂钩,主要依据重特大项目攻坚实绩、高质量跨越发展指标、年度重点工作任务、满意度评价、党的建设等指标实绩,结合园区等次、个人档次,适当拉开收入分配差距。

创新出台《淮安工业园区个人积分制考核办法》,根据重特大项目攻坚实绩、高质量跨越发展指标、年度重点工作任务、满意度评价、党的建设等指标实绩,评定个人考核档次(分为A、B、C、D四档)。同时,出台《淮安工业园区重特大产业项目攻坚实绩积分考核办法》,在薪酬总额内向重特大项目攻坚实绩贡献突出者倾斜,对超额完成年度目标任务任务的招商部门,给予一定奖励,纳入年度考核奖分配。

“新的考核办法奖到心动、罚到心痛,真正体现了‘有付出的有舞台,有贡献的有回报,有业绩的有绩效’。”园区分管领导周庆介绍,完成年度任务的招商部长年薪可达40万元,重大项目作出突出贡献的可一事一议到50万元,对50亿元项目攻坚、到账外资当年实

绩为“双零”的专业招商部门,取消部门全体人员年终奖绩效工资。

## “向千亿迈进” 从四处出击到聚焦聚力

发展的热度源于改革的深度和创新的力度。今年,以产业发展为导向,淮安工业园区坚持改革开路、改革破题,以赶超升级的速度、高效长效的举措、求真务实的作风,按下园区产业发展的“快捷键”。

事实上,淮安工业园区的改革,不仅仅体现在体制机制的局部改善与调整,更体现在对发展目标的系统重塑、发展环境的全面再造。

在不久前召开的淮安工业园区高质量发展大会上,淮安工业园区结合市委、市政府赋予园区发展的新定位、新要求,进一步提出今后一段时间,园区经济发展与改革创新的总体思路:始终坚持“打造千亿级产业、争创国家级园区”定位为主线,围绕打造新能源汽车及零部件、化工新材料“双千亿级产业”目标,实施“三个倍增”计划,深化“四项改革”攻坚,全力提升产业集群效应、企业发展效益、项目建设效率、干事创业效能。

目标决定奋斗的高度,产业发展思路决定园区的出路。今年,淮安工业园区锚定新目标,全面发力主导产业,着力优化营商环境,进一步营造“一切围绕项目干、一切围绕项目转”的浓厚氛围。

对照“四最”营商环境建设要求,按照市委“化工项目审批不超过3个月”的要求,历经9次专题研究,于今年4月出台《淮安工业园区进一步优化营商环境强化项目“五新”管理实施方案》。建立“一领一帮一专班、一图一表一清单”项目推进服务“3+3”体系(一名领办员、一名帮办员、一个推进专班;一张项目审批流程图、一张项目推进表、一张责任清单),以“客户”思维推进项目审

批“四大阶段、五项证照”减流程、简手续,实现项目审批从“能办”向“好办、快办”转变。

为深入践行“做的要比说的好、服务要比需求早”的理念,今年初,淮安工业园区专门建立企业服务专员制度,实行“一户重点企业、一名园区领导、一名部门责任人”,挂钩园区规上重点企业,协调解决企业生产运营、要素保障、向上争取等相关事项。

比亚迪新能源汽车项目实现“五个当年”,一次性通过工信部整车生产资质验收;鸿泰药业实现全省首个化工类项目“拿地即开工”;一个月内推动晨化新材料聚醚胺、艾科维系列2个重大化工项目实现“拿地即开工”……在企业服务专员的帮办服务下,园区项目在审批、建设环节全面提速。“预计9月份苏北拆解动力电池及光伏组件回收项目全面竣工,比预期提前3个月。”园区在建项目服务专员朱青说。

此外,淮安工业园区以行政审批制度改革为契机,积极与市直部门对接,编制落实行政审批清单和政务服务事项目录清单,做到授权范围、授权主体、赋予职责和工作要求“四个明确”,确保“放得下、接得住、管得好”。目前,已主动承接行政审批权75项(投资建设类事项48项,生产经营类事项21项,市场准入类事项6项)。

改革无止境。“淮安工业园区将在市委市政府的坚强领导下,聚焦‘打造千亿级产业、争创国家级园区’发展定位,勇做披荆斩棘的开拓者,立说立行的行动者、舍我其谁的改革者,奋力推动高质量发展突破争先,全力打造淮安特色的专业化引擎,成为全市高质量发展的增长极,打造新质生产力的标志性地区,为淮安在中国式现代化新征程上更好展示‘象征意义’作出新的更大贡献。”淮安工业园区党委书记崔步锐说。