

风华二十载 携手向未来

2024“国缘之夜”群星演唱会举行

■融媒体记者 陈帅 赵启瑞

本报讯 6月22日晚,风华二十载携手向未来——2024“国缘之夜”群星演唱会在市体育中心盛大举行。现场座无虚席,3万多名观众挥舞荧光棒形成一片璀璨星海,伴随着美妙动人的歌声起伏跳动,让淮安城在这个夏日激情爆棚。

19:30,随着开场倒计时的结束,在绚烂的灯光秀中,“国缘之夜”群星演唱会正式拉开帷幕。一首首耳熟能详的歌曲,让观众自然而然地随着音乐一起摇摆。歌手朱婧汐声音既清澈又充满力量,开场一首《香溢淮安》令在场观众沉醉其中。唱作歌手于文文一首《体面》,歌声让人久久不能忘却。宝石老舅的《野狼Disco》《电梯战神》,让演唱会氛围更上一层,全场观众跟随音乐尽情摇摆。音乐唱作人梦然曲风充满正能量,一首《少年》唱响了对梦想的执着和憧憬。女子双人组合“房东的猫”一首《下一站茶山刘》仿若山间的清泉缓缓流进了听众的心田,让这个夏日多了一丝清新。歌手顾莉雅唱腔开阔,演绎方式富有张力和弹性,《这片海》《一生一世只爱你》《我在飞》三



活动现场



李荣浩

首歌乐翻全场。詹雯婷的一首《我们的爱》直接唱到了所有观众的心尖上,氛围感和回忆杀一起涌来。《有没有人告诉你》《晚礼服》《思念一个荒废的名字》……陈楚生充满故事感的声音,一开口就容易戳中泪点,一字一句把情绪感拉满,让人在歌声中默默流泪。歌手李荣浩身着粉色礼服,歌声深情且富有感染力,脍炙人口的《李白》《乌梅子酱》《麻雀》等歌曲几次掀起万人合唱。

“我非常喜欢今晚的演唱会,心情十分激动,不少歌手都是我们‘90

后’喜爱的。感谢主办方举办这次活动,让我们在‘家门口’就能欣赏到高质量的演唱会,希望有更多这样的活动,我们会一如既往地支持。”市民张梦园说。

“酿美酒、结善缘”,今世缘是中国白酒上市公司十强企业、江苏省优秀企业、中国白酒智能化酿造领跑者,全国质量奖、中国酒业30年科技成果奖获得者。今年是今世缘百亿再出发、勇攀新高峰的开局之年,也将迎来建党100周年、国缘品牌创立20周年、企业A股主板上市10周年。今年

以来,以“完赛赠酒”“买酒赠票”等形式,今世缘高频次亮相相淮安的各大文旅活动,在短时间内迅速集聚了大量观众,增加了品牌曝光率。作为淮安本土国企,今世缘的发展历程凝聚着全淮安人民的关心与支持。今世缘将继续坚守用爱心回馈家乡的决心,实业兴国的目标永远不变,红色基因的底色永远不变,始终奋进在时代前列的精神永远不变,将始终把助力地方经济社会发展作为责任担当,持续为全市经济社会高质量发展贡献力量。

“合伙协议”不能掩盖劳动关系

■融媒体记者 吴海涛
通讯员 仲梦樵

本报讯 入职时,与公司签订合伙协议,从“打工人”摇身一变成“合伙人”,可实际工作和薪资报酬却与普通员工一样;公司面临解散时,却被认定为公司合伙人,需要共同承担风险,因而不能领取经济补偿金……这样的职场遭遇让曾经同事们口中的“半个打工人”小李觉得既离奇又气愤。

2020年,小李入职某科技公司,双方签订合伙协议,约定公司出资80%、

小李出资20%,双方共同经营,并约定小李的岗位职责和工资报酬。2022年,该科技公司发布解散通知。小李认为,公司解散后应依法支付其经济补偿金。公司却认为,双方签订了合伙协议,构成合伙关系,不是劳动关系,不应该支付经济补偿金,应当共担风险。

“本案的争议焦点是小李与该公司签订合伙协议后,双方之间是劳动关系还是合伙关系。”清江浦区人民法院法官告诉记者,该案中,小李与公司虽签订了合伙协议,约定双方共同出资经营业务,但协议中明确了小李的具体岗位职责、工资报酬。小李的工资构成与普

通员工一致,均为“底薪+交通补贴+话费补贴+提成”,具体提成与目标任务完成情况挂钩。并且,小李的具体工作在公司的监督管理下进行,岗位职责、薪酬均按公司规章制度执行,故双方在履行协议的过程中实际形成了事实劳动关系。法院依法认定小李与科技公司存在劳动关系,应支付经济补偿金。目前,该案判决已生效。

法官提醒:具体实践中,用工形式多种多样,部分用人单位试图与劳动者签订名为合伙协议、投资协议,规避劳动关系的建立,逃避法律责任。劳动关系的审查,不在于双方之间签订了什么名称的合同,而要根据签订合同的真实目的、具体内容、实际履行情况等综合判断,双方之间即使签订的是合伙或其他协议,只要双方具备劳动关系所含的实质要件,仍构成劳动关系。



41年坚守 只为一方安澜

——记“江苏好人”郭兆建

■融媒体记者 王磊
通讯员 张浩

1983年,郭兆建来到洪泽岔河水利站工作。此后,作为机电员,他每天骑车来回奔波在白马湖河道,维护泵站和水泵安全,至今累计行程40万公里。他用41年的默默奉献守护着白马湖,被当地群众誉为“镇水铁牛”。

岔河镇毗邻白马湖,每年汛期,这里的泵站维系着群众的安危。郭兆建初到岔河水利站时,这里有泵站99座,2年后他的两位师傅相继退休,只留下他一人。1991年,岔河地区泵站增加到198座,水泵超过200台,最远的泵站离他工作地点有30公里。

每年3月到10月份是泵站损坏高发期,郭兆建要赶在汛期到来前对200多台水泵逐台进行维护检修。没日没夜的忙碌,他经常连饭都顾不上吃。汛期常常雷雨交加,有时候这边泵站没修好那边泵站又坏了,郭兆建一天最多修过30台水泵,从早上一忙到第二天凌晨3点。41年里,郭兆建对泵站有了特殊情感,他对200多台水泵就像对自己的孩子一样熟悉。水泵的泵基只有60厘米高,检修泵基时郭兆建得趴在泥里,修理电机时又得浸在油里,每次检修后从泵站出来,必定一手油一身泥。看着污水顺着腋下流进了工作服里,他总会乐呵呵地说:“看,这是我从白马湖里淘到的宝贝。”泵站都在野外,修水泵必然要下到水里,夏天泡在水里,手臂被蚂蚁叮咬;冬天下水,经常被冻得直打哆嗦,

还因长期浸泡在水里得了严重的关节炎,郭兆建却对这些早已习以为常。

守泵的日子辛苦而且孤独,有许多想聘请郭兆建的人劝他:“凭着机电维修手艺,你离开水利站会有更好的发展。”妻子和孩子也劝他:“别干了,这么大的岁数为什么还要受这份罪?”可郭兆建舍不得走,他说:“我要是走了,198座泵站怎么办?几十万亩农田谁来守护?”村民们对郭兆建充满了感激之情,一位村民说:“汛期来的时候,每当看到群众因为泵站坏了着急慌忙的样子和殷切的眼神,他就觉得自己必须坚持。每次想到自己所做的事惠及千家万户,他又觉得很满足,再辛苦,再孤独也值得!”

早在2020年,郭兆建就到了退休年龄,可站里一直没有合适的人接替,他接受返聘,继续坚守在自己热爱的岗位。“只要干得动,我将会一直坚持下去。”郭兆建说,在干不动之前,他希望把41年积累的经验传给年轻人。郭兆建不仅先后荣获淮安市道德模范提名奖、获评“新时代淮安好人”,还荣登2023年第四季度“江苏好人榜”。



江苏新睿城市发展集团有限公司: 以学赋能 蓄力前行

■通讯员 王森梅

本报讯 为推动学习型企业创建工作,打造高素质员工队伍,近年来,江苏新睿城市发展集团有限公司鼓励支持全体员工考取各类专业证书,以学赋能、蓄力前行。

在全员浓厚的学习氛围下,该公司员工充分利用业余时间参加各类专业学习培训,包括劳动关系协调师、企业合规师、物业管理师、安全管理师等

培训课程。2023年以来,该公司已有21名员工顺利取得与本职工作相关的职业资格证书25本,新评高级职称3人,中级职称3人;考取一级建造师1人,安全管理师、物业管理师等6人。

这些成果的取得,充分展示了江苏新睿城市发展集团有限公司全体员工积极进取、奋发向上的精神面貌。该公司将继续全面提升员工专业技能和综合素质,为推动企业创新转型和高质量发展打下坚实基础。

不动笔墨展风采 寓评于乐促成长

——淮安市天津路小学开展“乐学嘉年华”融评价活动



■通讯员 张玲 方雪

本报讯 小扇引微风,悠悠夏日长。近日,淮安市天津路小学开展“乐学嘉年华”融评价活动。

此次融评价活动设置“语你有约,乐享文趣”“心中有数,乐显身手”“首韵飞扬,其乐融融”“强身健体,乐此不疲”“千变万画,乐在其中”五个环节,小萌娃们或自信满满地介绍自己喜欢的书籍,或情感真挚地演唱歌曲,或身手矫健地连续纵跳、俯卧平移……定格的照片中,是闯关时的认真、成功时的欢愉。寓评于乐的评方式让一、二年级的孩子们展示了风采。

该校融评价活动的开展,旨在贯彻落实“双减”政策的同时,注重学科融合,提倡趣味学习,不断提升学生的综合素养,促进学生的全面发展,真正做到“学力向上、品格向前”。



淮安市实验小学教育集团
天津路小学