

不负春光 抢抓时机

淮阴区打造水清岸绿的生态屏障

■通讯员 时昆和 翟雨佳
融媒体记者 吴海涛

连日来，淮阴区不负春光、抢抓时机，在嵇梅河等河道两侧开展堤岸种植整治等工作。工人们沿着河道清理阻水林、筑窄堤坝，为辖区内河道“舒筋活血”，打造水清岸绿的生态屏障。

在马头镇明远路二河大桥北侧，总长约1.4公里、面积约50亩的交林生态长廊初见雏形。二河西堤位于大运河

百里画廊淮阴段，淮阴区计划通过二河西堤生态修复工程建设，实现“把水透出来、把土护起来、把景秀出来、把人引过来、把产业串起来、把文化显出来”目标，带动周边产业“串珠成链”。淮阴区河湖管理所副所长赵海兵介绍：“我们通过多品种混栽的形式有效减少防护林的病虫害，并派专人养护，涵养当地水质。同时，为防止水土流失，以‘河长制’为抓手，坚持8小时沿线巡逻，进一步强化治理效果。”

记者了解到，淮阴区32条主要河道均挂有“河长制”公示牌，并通过与其

相关部门联动管理，建立并推行“河长+河长助理”工作模式，对全区290条河流分段设立区级河长15名、镇（街道）级河长208名、村（社区）级河长251名，建立一级抓一级、层层抓落实的管理制度。同时，加大监管力度，构建党政负责、水利牵头、部门联动、社会参与的工作格局，进一步提升河道管护水平。

截至目前，淮阴区已完成21条（座）幸福河湖创建工作，今年将继续创建10条（座）幸福河湖，把保护水资源、治理水污染作为落实“河长制”的重要

任务，并通过区镇两级河长巡河制，进一步提升全区水环境、水生态和水安全水平，围绕制度落实加强监管，持续提升河道治理能力和两岸管护成效，使全区水生态环境得到更大改善。



我市“五型干部”讲堂（第1期）开讲

■融媒体记者 潘梦洁
通讯员 王宇宙 胡之垣

为进一步提升全市办公室系统干部队伍政治能力和专业化水平，昨日，我市“五型干部”讲堂（第1期）开讲。市委常委、宣传部部长、秘书长李森，市政府秘书长顾强参加活动。

讲堂上，市发改委主任蒋继贵以《用高质量项目讲好高质量发展硬道理》为题，重点围绕重大项目要素保障，从宏观政策、产业发展趋势、国家产业规划、淮安现有的产业基础和主攻方向等方面作专题辅导；市委副秘书长、市数据局局长吴苏以《深化工程建设项目审批制度改革 助推重大项目跑出加速度》为题，重点围绕重大项目审批代办服务，从项目审批流程再造、机制创新、模式优化等多个角度作专题辅导。

李森指出，开设“五型干部”讲堂

是学习贯彻习近平总书记关于新时代办公厅工作重要指示精神，贯彻落实全国、全省党委和政府秘书长会议部署精神和市委、市政府主要领导对办公室工作的工作要求的重要举措。办公室作为模范机关，要在全面加强自身建设、提升推动高质量发展本领上当好“排头兵”。

李森强调，要着眼中国式现代化淮安新实践需要，着力打造提笔能写、开口能讲、遇事能办的“新三样”干部队伍。要争做“学习型”干部，切实加强产业、科技、金融、招商等专业知识的学习更新，及时填补知识空白、补齐素质短板、强能力弱项；要开展“研究型”工作，围绕党和国家政策形势以及全市经济社会发展重点任务等开展研究；要增强“实操型”本领，在经济发展主战场实操实干，切实提升招商引资、服务项目、服务企业、优化营商环境工作能力。

我市发布2024年示范性劳动和职业技能竞赛项目

其中，示范性劳动竞赛10项、职业技能竞赛62项

■通讯员 蒋 蓁 卢克余

日前，我市2024年示范性劳动竞赛和职业技能竞赛项目正式发布，72项示范性劳动和职业技能竞赛将举办。

此次竞赛活动分为示范性劳动竞赛和职业技能竞赛两大类。其中，“奋进新

征程建功‘十四五’”示范性劳动竞赛主要围绕淮安“7+3”先进制造业集群和中心城市建设目标，在全市重点选择具有示范性、带动性的重大产业项目、中心城市建设项目开展工作，包括淮安益海嘉里绿色食品加工、修正生物医药产业园及全国药品销售结算中心项目一期、中天钢铁精品钢帘线生产、淮安捷泰新型高效太阳能电池智慧工厂、今世缘

南厂区技改项目、盱眙特变电工新能源智能装备生产、江苏理士新能源智能制造园区、PCB智能设备制造产业园、淮安比亚迪新能源商用车及零部件生产、宁淮城际铁路（淮安段）等10项。

职业技能竞赛项目贴近一线，包括汽车技术、电工、养老护理员、装配钳工、焊接、网络维护、烹饪等多个工种（项目），以及淮钢公司第21届职工岗

位技能竞赛、淮安市烟草行业职业技能竞赛、淮安市现代服务业职业技能大赛等62个竞赛项目。

举办竞赛活动旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步激发全市职工爱岗敬业、钻研技术、攻坚克难、创新超越的热情和活力，建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，助力淮安经济高质量发展。

市工信局查处两起移动通信基站干扰案

■通讯员 赵红霞 刘晓春 王 慧

近日，市工信局接到两起中国移动通信集团江苏有限公司淮安分公司投诉，内容分别是：“以韩泰路与迎宾大道交叉口为中心，约20个小区的5G基站，15个小区的4G基站产生强网络干扰，已产生多起用户网络投诉，严重影响用户网络使用。”“淮阴区淮高镇十里村2个小区的5G基站、9个小区的4G基站产生强网络干扰，已产生多起用户网络投诉，严重影响用户网络使用。”

接到投诉后，市工信局高度重视，立即调派技术人员前往受干扰区域排查，通过监测测向和定位排查，最终将干扰源锁定在受干扰区域两个停车场内各自安装的一套手机信号屏蔽器设备上。通过开关设备测试，确定这两套无线电台发射设备为干扰源。

依据《中华人民共和国无线电管理条例》有关规定，执法人员向涉事单位宣传了擅自设台用频的危害，开具了责令改正通知书，要求其立即关停设备，自行封存。目前干扰已消除。

省特检院淮安分院全力跑出服务企业“加速度”

■通讯员 长 付 李 程

近日，巨石集团淮安有限公司配套风电项目的特种设备急需检验，省特检院淮安分院在接到该单位检验申请后，立即安排机电三室检验人员赶赴现场开展工作，做到当天

受理、当天检验并出具报告。

在检验现场，检验人员爬上140米高的工作平台，克服高空作业的难度，依法依规认真细致做好每一项检查，对发现的问题及时反馈，并协助该企业完成相关整改工作，确保设备运行安全，受到企业的高度认可。

农行淮安分行开展“零钱包”兑换服务

■通讯员 石 砚 陆成之

近日，淮阴区樱花农贸市场杂货店店主杜先生接过农行淮安承德路支行工作人员派送的“零钱包”，连说：“感谢农行帮我解决了找零难题。”近期，农行淮安分行开展“零钱包”兑换服务，受到群众欢迎。

该行运营管理部相关负责人介绍，“零钱包”上印有“中国农业银行淮安分行”“整治拒收人民币现金行为，维护人民币流通秩序”等标识或字样，按100元和200元两种额度，将20元、10元、5元等不同面额的人民币零辅币装入“零钱包”内封装，采用“引进来”柜面发放和“走出去”兑换相结合形式，满足客户零钱兑换需求，为摊

位、店铺、商户、出租车司机等市场主体备付找零提供便利。

为深入践行“金融为民”理念，农行淮安分行以“提高网点现金服务水平，助力优化现金使用环境”为己任，紧扣中国人民银行淮安市分行目标要求，将“零钱包”业务融入“农”情服务，根据网点自身实际、周边环境和现金收付特点，在做好辖内68个营业网点小面额现金备付及“零钱包”封装袋配备基础上，组织营业网点就近对接村（社区）、镇和专业市场，定期走访商户、超市、出租车公司等现金受理主体，了解和收集客户小额现金兑换需求，有针对性地提供预约兑换或送零钞上门服务，让农业银行“支付为民、支付惠民”的品牌形象更加深入人心。



宣传“税之便”

为进一步深化便民办税春风行动，优化营商环境，近日，国家税务总局金湖县税务局工作人员走进社区、商超、酒店等公共场所，向纳税人、缴费人宣传优惠政策和便民办税服务新举措，以新颖的方式让纳税人、缴费人沉浸式体验服务项目，零距离感受“税之变”带来的“税之便”。

■融媒体记者 王 昊
通讯员 王 雷
王 勇

洪泽法院：培塑“匠心人才” 赋能高质量发展

■通讯员 费苏皖 陈 茜

近年来，洪泽法院以培塑“匠心人才”为核心，引导全院干警践行“敬业奉献、精益求精、追求卓越”的匠心精神，着力培养一批提笔能写、案件能办、问策能对、调研人才、审判专家、管理能手，为高质量发展提供人才支撑。

“五一”前夕，洪泽法院将举办“十

大工匠”颁奖活动，评选出10名追梦前行的先进典型，并选取40名优秀青年干警组成“泽法英才”团队，按调研和文艺两大类，成立案例研讨、论文写作、综合文稿、演讲辩论、讲解主持、“三微”创作六个小组，着力培养“会说、会写、会研究”的业务能手和“善沟通、善管理、善创新”的复合型人才。

洪泽法院建立互动性联学机制，创新开展调研培优轮训，综合部门人员参与案件研讨、文书撰写、庭审观摩，业务

部门人员参与调研写作、文件起草。通过这种机制，干警积极学习、解读优秀案例和调研课题，交流信息、案例和调研方向，提升选题方法、课题构思和论文撰写能力。

此外，洪泽法院常态化开展“办案之星”季度评选、“三优案件”季评比、“十佳精品案件”年评定，营造比学赶超的竞赛氛围，鼓励青年干警敢于实践、多干巧干，将所学知识转化为实践能力，全方位提升青年干警的办案能

力。为培养更多审判执行领域领军人才，洪泽法院还积极构建“以调研促培训，以培训促审判，选育管用一体推进”的高层次审判人才闭环培养模式，对青年干警适当“压担子”、主动“搭梯子”，有计划地安排青年干警到立案信访、派出法庭等执法办案一线实践锻炼，在完成急难险重任务、处理复杂问题中经风雨、练本领。

淮安党纪学习教育起步扎实推进有力

（上接A1版）做实做细常态化纪律教育工作。

注重融于日常，抓在经常。金湖县举办“好家风好人生”廉洁家风课堂活动，在“家风课”中传承好家风、弘扬好家训。盱眙县开展“点餐式”警示教育，抓住同级同类这个关键点，让党员干部真正把自己摆进去、受警醒。清

江浦区组织拍摄警示教育片《破题开局 一严到底》，用身边事教育身边人，用同类事警醒同类人。淮安区将习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神和对淮安殷切嘱托，给新安小学少先队员回信精神贯穿起来一体学习、一体领会。淮阴区扎实推进分组联学，通过“课堂+基地”模式，让党员

干部在潜移默化中学纪、知纪、明纪、守纪。洪泽区坚持在“警示教育学”中推动知纪正行，加强对重点对象、关键岗位、重要节点的监督提醒。涟水县举办“最是清风传家远”文艺汇演，面向全县机关企事业单位征集优秀文艺节目，营造“廉洁涟水”良好氛围。淮安经开区推动警示教育“全天候”“全覆盖”，推动

廉政警示教育“常学长效”。淮安工业园区工作专班赴各办事处推动基层党组织党纪学习教育有序开展，推动党纪学习教育有力有序开展。淮安生态旅游区开展党纪学习教育解剖式调研，让《条例》内容入脑入心。

淮钢特钢：“智改数转”为企业发展加装“引擎”

（上接A1版）持续提升企业智能化水平，主要能源介质的综合能耗量、损失工时事故率均明显下降，生产效率明显提升，先后建成江苏省工业互联网标杆工厂、江苏省智能制造示范工厂，并搭建产供销一体化供应链平台。

“12亿条数据在数据中台汇聚、分析，为企业决策提供数据支撑，让决策更科学高效。”淮钢特钢副总办主任、高级工程师祝夫文介绍，依托“数据大脑”，工人们只需根据分析结果设置调整各项加工参数，不仅提升了生产效

率，还让产品质量更稳定。

“数据大脑”是淮钢特钢“智改数转”的重要成果。淮钢特钢持续推进数字化转型，围绕生产、安全、环保、设备、能源、质量、物流、成本业务板块，聚焦产供销一体化、钢铁轧一体化、管控一体化目标和决策智能化、装备智能化目标，建立覆盖全企业的大数据平台、数据集成平台和数据治理平台，建立业务与经营数据主题库、业务指标模型库，支持数据挖掘、业务分析，以数据驱动提升价值效益，构建先进的智能制造体

系，提升企业整体决策能力、经营能力和治理能力。目前，淮钢特钢已建成设备智能在线监测系统、决策支持系统等20余个系统，在生产、安全、环保、设备、能源等主要业务板块“出谋划策”。

截至目前，该公司已构建智能化制造、个性化定制、服务化延伸、数字化管理等创新应用模式，覆盖16个环节37个典型应用场景，生产效率提高14%，单位能耗下降8%，不良品率降低23%，推动企业实现生产工艺的优化控制，提高产线的智能化控制水平，努力打造智

能化制造、个性化定制、服务化延伸、数字化管理等新模式创新的高性能特钢“智改数转网联”标杆企业。

制造业是经济发展的“压舱石”。淮钢特钢连续多年开票销售超百亿元，税收贡献持续居全市前列。接下来，淮钢特钢将继续大力提升数字化、智能化水平，加速培育新质生产力，以“新引擎”助力钢铁企业可持续、高质量发展。

公告

2024年5月6日至9月30日，205国道K1131+620—K1134+869段（明远路至西安路段）半幅封闭施工，请过往车辆及行人按现场标志谨慎通过或绕行。

特此公告

淮安市公安局交通警察支队
淮安市公路事业发展中心
2024年4月28日

公告

2024年5月6日至9月30日，601省道K0+000—K8+045段半幅封闭施工，请过往车辆及行人按现场标志谨慎通过或绕行。

特此公告

淮安市公安局交通警察支队
淮安市公路事业发展中心
2024年4月28日