

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深入开展党史学习教育工作的基本遵循

人民日报评论员

近日,中共中央印发《党史学习教育工作条例》(以下简称《条例》)。《条例》全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,对党史学习教育的领导体制和工作职责、内容、主要形式、保障和监督等作出全面规范,是开展党史学习教育工作的基本遵循。《条例》的制定和实施,对于推动党史学习教育常态化长效化,推动全党全社会学好党史、用好党史,从党的历史中汲取智慧和力量,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,具有重要意义。

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。我们党历来重视党史学习教育,注重用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、指引方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的历史经验和实践创造启迪智慧、砥砺品格。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党的历史,特别是立足百年党史新起点、着眼开创事业发展新局面,在全党开展党史学习教育,广大党员、干部受到一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼,全党历史自觉、历史自信大大增强,党的创造力、凝聚力、战斗力大大提升。《条例》的制定,充分体现了党中央关于党史学习教育工作的新精神新要求,总结吸收了党史学习教育的新经验新成果,为做好党史学习教育工作提供了有力制度保证。

做好党史学习教育工作,要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把坚持和加强党的全面领导贯穿工作全过程各方面。坚持党史学习教育覆盖全党与面向社会相贯通。坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党史基本内容和宝贵历史经验,弘扬伟大建党精神,树立正确党史观。健全完善制度机制,创新工作方式方法,发挥好党员自学和组织学习的作用,充实各级党校(行政学院)、干部学院、社会主义学院党史课程,用好学校思政课渠道、红色资源、媒体宣传和基层宣讲等形式,加强科研、学科、人才、纪律、经费等保障建设,切实增强党史学习教育的系统性、针对性、有效性。严格落实意识形态工作责任制,坚决反对历史虚无主义等错误思潮和观点。坚决反对形式主义、官僚主义,防止“低级红”“高级黑”。

“制度是用来遵守和执行的。”各级党委(党组)要认真抓好《条例》的学习宣传和贯彻落实,切实履行党史学习教育工作主体责任,加强对党史学习教育开展情况的监督检查,确保《条例》各项规定落到实处、见到实效。基层党组织要承担好直接责任,通过“三会一课”、主题党日等形式,把党史学习教育融入日常、抓在经常。领导干部要学在前、作表率,带着对党的深厚感情学党史、对事业的强烈责任感学党史,形成一级带一级、全党一起学的良好氛围。

以史为鉴,才能开创未来。学习党史是坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家事业继续推向前进的必修课,这门功课不仅必修,而且必须修好。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平文化思想,以《条例》施行为契机,更好用党的百年奋斗重大成就和历史经验增长智慧、增进团结、增加信心、增强斗志,更加自觉地牢记党的初心使命、开创发展新局面,在新的赶考之路上考出好成绩。

(原载《人民日报》2024年2月20日第1版)

让绿色成为淮安高质量发展亮丽底色

■陈森林

市第八次党代会第三次会议强调,要聚力在生态绿色发展上实现更大突破,千万不能走“先污染后治理”的发展路径,千万不能采用“头痛医头、脚痛医脚”的治理方式,千万不能还有“将生态与发展对立起来”的思维观念。这是深入践行“两山”理念、推动美丽淮安建设迈上新台阶的选择,更是回应人民群众对美好生活新需求作出的选择。展望未来,绿色必将成为淮安高质量发展亮丽底色。

一是坚持绿色发展之路,形成绿色发展导向。“绿水青山就是金山银山”理念是习近平生态文明思想的重要组成部分,十分形象地揭示了经济发展与生态环境保护的辩证统一关系。应深刻认识生态保护与经济发展的辩证关系,坚持走绿色发展之路,将“绿水青山就是金山银山”理念融入高质量发展全过程。将GDP(国内生产总值)与GEP(生态系统生产总值)协同增长作为价值追求。一方面,绿色发展根本是发展。不能只讲绿色不要发展,也不能只讲发展不要绿色,而是不断提升发展的质量,从而实现发展质效更好、生态环境更佳。另一方面,绿色发展是机遇。对淮安而言,生态优先、绿色发展既是新任务也是新机遇,必须摆脱传统的路径依赖,既不能

照搬苏南发展模式,也不能始终“跟队走”,而是要主动作为,努力走出一条具有自身特色的发展之路,从而提升发展的“含绿量”“含新量”“含金量”。

二是厚植生态特色优势,释放生态经济潜能。作为一座历史文化名城、生态水城,良好的生态环境是淮安最大优势、最大财富、最大品牌、最重要战略资源。要将这些生态资源从战略高度加以保护和利用,将生态优势作为最大的发展优势加以培育厚植,推动生态资源优势转化为发展比较优势。一要强化资源整合。建立全市山、水、林、田、湖、矿、湿地和集体用地等资源目录清单,系统评估区域资源整体价值。二要打造开发平台。引入专业机构对生态资源进行高质量设计和开发,从而使生态资源得到合理利用和开发。三要高位推进全域旅游发展。发力旅游重大项目建设,全力培育像西游乐园、方特东方欲晓、白马湖国家湿地公园这样的全域旅游旗舰产品,从而把淮安的生态资源转化为可观的经济效益,实现以“绿起来”带动“强起来”。

三是培育绿色支柱产业,挺起生态经济脊梁。走好生态优先、绿色发展的新路子,产业选择是关键。一要壮大优势产业,聚焦优势产业,握紧拳头、重点发力,努力打造一批具有地方特色、在全省甚至全国范围内都具有影响力的产业标杆。二要聚

力发展绿色新兴产业,如生态康养产业以及数字经济、洁净医药、电子元器件等环境敏感型产业,推动生态优势转化为产业优势。三要培育特色产业。立足淮安自身实际,积极做好“生态+特色”文章,重点培育和发展绿色食品、生态文旅绿色主导产业,发展壮大特色农产品精深加工、酒及饮料等产业集群。同时,深度挖掘各县区最有特色、最有优势、最有价值的地方产品,从而实现经济效益、生态效益和富民效益最大化。

四是开展污染防治攻坚,打造现代生态样板。要坚持把生态环境质量变好作为生态环境建设的硬要求,深入打好污染防治攻坚战。一要继续打好“三大保卫战”。以蓝天、碧水、净土保卫战为主攻方向,实施重点治气工程项目、生态碧水三年行动、土壤污染防治重点监管等,让天更蓝、水更清、家园更美。二要健全长效机制。坚决防止各种问题反弹,补齐生态环境基础设施短板,狠抓生态环境项目,以高水平的项目建设为生态环境高水平保护提供支撑。三要健全责任落实体系。严格落实“党政同责”“一岗双责”要求,主要负责同志要切实履行好“第一责任人”职责,突出全市“一盘棋”,形成齐抓共管的工作格局。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员、市委党校政教教研部主任)

以数字化提升基层治理效能

■陈淑雯

习近平总书记强调:“基层强则国家强,基层安则天下安,必须抓好基层治理现代化这项基础性工作。”基层治理是社会治理的重要组成部分,实现基层治理现代化是提升社会治理效能的内在要求。在数字技术迅猛发展的今天,应当着重探索数字赋能基层治理的有效路径,推动基层治理更加规范、高效,这对于推进乡村振兴、建设社会主义现代化国家具有重要的现实意义。本文认为,以数字化提升基层治理效能是一项系统工程,应重点处理好治理边界、治理平台以及数字化治理与密切联系群众的关系等问题,不断提升基层治理效能。

第一,界定治理边界,加强部门协同。当前,现实社会与网络虚拟社区交织,人口流动常态化,基层社会已不再是特定区域内的封闭化空间,其呈现的开放性与流动性特征,意味着基层治理不能停留于传统的地理格局,以往的块状治理模式已不能满足现实需求,应当适应现代社会发展趋势,建构统一、协调、有序的基层治理机制。

第二,强化平台建设,提升治理效能。面对当前名目繁多的数字平台,一方面,应该适时开展清理整合。那些僵尸类、空壳类、功能相似的数字平台只会加重工作的负担,而对工作的实际开展毫无益处;另一方面,应该不断提升数字平台使用的准入门槛。可由数字技术领域的专家对计划开

发的功能雷同的相关应用,不再准入那些不符合基层实际工作的政务APP。与此同时,应该重视后期的维护,安排专业人员进行平台运营和管理,充分发挥数字平台的作用,赋能基层治理。

第三,鼓励深入基层,促进治理“人本化”。基层工作人员要加强学习,提升数字化思维,掌握数字化管理和服务能力。但是,上级政府和基层工作人员一定不能本末倒置,将自己困在数字系统里,而脱离人民群众。习近平总书记在兰考县委常委扩大会议上指出:“事实表明,经济发展的,人民生活水平提高了,不等于党同人民的联系就更加密切了,必然疏远了。”在推进国家治理体系和治理能力现代化的进程中,广大党员、干部要摒弃机械化、命令式的工作方法,而是要在数字平台的支持下以人民为师,向人民群众虚心求教,与人民群众打成一片,妥善处理好各类复杂矛盾,使基层治理更好彰显人文情怀。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员、市委党校教师)

着力加强新时代年轻干部领导能力建设

■万娜

“为政之要,惟在得人。”习近平总书记指出,“选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。”市第八次党代会第三次会议提出“要全面加强年轻干部队伍建设”,强调“加强年轻干部打打历练”。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,年轻干部既是领导力量,又在此过程中锻炼成长。培养造就一支德才兼备的优秀年轻干部队伍关乎“国之大者”、党之大计。

选人用人的关键在于领导能力。党和国家各项制度和重大决策部署,都要靠党员干部特别是领导干部贯彻执行才能落到实处,才能转化为国家治理效能。领导能力对于党员干部来说也至关重要,这门艺术既考验着党员干部的大局观,又考验着党员干部的沟通协作能力,更考验着党员干部的实际行动能力,是领导者的个人素质、思维方式以及实践经验的具体体现。增强新时代年轻干部的领导能力既需要提升培养工作的针对性、实效性,又要激发年轻干部的内生动力,两方面相辅相成、互促成就。

一要强化“以德为先”的价值引领。习近平总书记强调:“修身立德是为政之基,要求领导干部做人要有人品,当官要有官德,做官先做人,从政先立德。”要重视年轻干部的理想信念教育,加强道德修养,解决好“总开关”的问题。用党的创新理论铸魂育人。巩固拓展主题教育成果,引导年轻干部常态化开展形式多样的读书交流、学习研讨,推动他们常读原著、勤学原文、深悟原理,深刻领会蕴含其中的坚定信仰

追求,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,树立和践行正确政绩观,以对党的忠诚保持干事创业的持久动力。用本地红色资源培根固本。用党的优秀精神涵养年轻干部初心使命、为民情怀,利用苏皖边区政府旧址纪念馆、黄花塘新四军军部纪念馆等红色教育基地,因时开展党性教育,引导年轻干部传承红色基因、涵养为政之德,将光荣传统内化为精神动力,以德修身、以身作则、踏实干事。用中华优秀传统文化立德树人。从中华民族传统美德中汲取道德滋养,从历代贤官廉吏修身治平、经世致用形成的深厚积淀中汲取养分,教育引导年轻干部见贤思齐,明大德、守公德、严私德,在自身内省中提升道德修为,做到忠诚、干净、担当,培育良好作风、政风和家风。

二要聚焦“可堪大用、能担重任”的目标导向。习近平总书记指出:“干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。”能力过硬才能更好地担当作为,要将专业化能力提升贯穿年轻干部培养全过程。加大教育培训力度。党校系统要充分发挥年轻干部教育培训主渠道主阵地作用,坚持问题导向、目标导向和需求导向,以“缺什么补什么”“弱什么学什么”作为培训出发点,精心打磨优质课程,探索开办专门针对年轻干部的特色示范班,加大年轻干部专业化能力培训覆盖面,促进培训供给与学习需求精准平衡。提供实践锻炼平台。有意识地把年轻干部放到攻坚克难第一线、放到处置急难险重问题最前沿,到重点工程、突发事件、信访维稳一线实战锤炼,在实践中不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本

领,成长为干事创业的行家里手。健全激励保护机制。落实好“三个区分开来”,用好容错纠错机制,宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。以鲜明态度当担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,让年轻干部消除后顾之忧,弘扬“四敢”精神,争当“敢为”先锋,在实践中大胆锻炼。

三要落实“实干实效”的结果运用。习近平总书记指出:“好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正的负责。”要用爱的温度、宽容的厚度、严格的硬度,呵护年轻干部成长。强化监督“不跑偏”。用党的纪律特别是政治纪律和政治规矩严格约束年轻干部,划出工作界限、权力边界、纪律底线,用好监督执纪“四种形态”,从“早”抓起、从“小”严起,让年轻干部常怀敬畏之心,始终做政治上的“明白人”“老实人”,始终站稳政治立场。完善考评“不虛化”。建立年轻干部日常锻炼表现正负面台账,作为年轻干部识别、选任、考评的重点依据。注重把“一线炼”“一线看”结合起来,探索建立定期走下去了解干部的刚性制度,落实晋升实绩积分评价办法,把能力强、冲劲足、敢决断、善团结的干部顶上去。优化选用“不落后”。聚焦实践实干实效,在年轻干部选用上,以发展论英雄、凭实绩用干部,突出在重大项目和重点工作一线考察识别干部。用好“三项机制”,以考核促激励,让优秀者得优待、实干者得实惠,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良性循环,推动年轻干部勇于攀高比强、奋力跨越赶超。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员、洪泽区委党校教师)