



近日,省工商联公布了首批“江苏省民营企业思想政治示范点”名单,江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司(以下简称“淮钢”)成功入选。

作为一个已有54年历史的老牌钢铁企业,淮钢深知思想政治建设给企业发展指明了方向,为职工干事创业注入精神力量,是企业必不可少生命线。淮钢始终坚持把“打造和谐企业,建设幸福淮钢”作为做好员工思想政治工作的落脚点,创新打造员工“四有”法则,让每个员工“政治思想有方向、经济待遇有保障、职业发展有希望、情感表达有渠道”,真正实现了“体面劳动,尊严生活”,员工的幸福指数、企业的和谐指数得到有效提升。多年来,淮钢先后获“全国精神文明建设工作先进单位”“全国五一劳动奖状”“全国模范职工之家”“江苏省首批幸福企业试点示范单位”“江苏省优秀劳动关系和谐企业”“江苏省民营企业思想政治示范点”等荣誉称号。

■通讯员 谢春阳 融媒体记者 孔雪

塑造“四有”文化 铸就企业之“魂”

——江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司强化企业思想政治建设纪实



“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动



劳模工匠进校园 思政教师进企业



市工商联民营企业文化建设交流研讨会



职工篮球联赛



职工在生产现场

练内功:政治思想有方向

“我们庆祝党的生日,既要缅怀先辈的光辉业绩,更要时刻牢记我们所肩负的责任,积极投身企业生产经营主战场,以实际行动推动企业高质量发展。”2023年6月30日,江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司党委副书记、总经理钱洪建在庆祝中国共产党成立102周年活动暨党建工作总结表彰大会上说。

淮钢多年的实践证明,只有不断强化干部职工的思想认识、政治意识、责任担当,让大家心往一处想、劲往一处使,才能实现企业持续健康高质量发展。“政治思想有方向就是坚持以党建引领产业工人队伍建设,做实做细职工思想政治工作。”钱洪建说。

为强化党建政治引领,淮钢坚持党工“双培

养”工程,把生产经营骨干和劳动模范培养成党员,把基层一线党员培养成生产经营骨干和劳动模范。目前,淮钢在岗的市级以上劳动模范、“五一劳动奖章”获得者共20人;近三年,共有30多名一线员工发展为党员,20多名优秀共产党员成为厂(处)长、车间主任、班长,技术人才中党员比例达40%。

与此同时,淮钢党委认真落实新时代党的组织路线,加强和改进新形势下民营企业党建工作和工会工作,推动形成“党建带工建,工建服务党建”的新工作格局。据了解,淮钢坚持开展“三创争两提升”活动,把评选“优秀共产党员”与评选“一模四优”相结合、评选“先进党支部”与评选“工人先锋号”“模范职工小家”相结合,不断完善创先

争优机制。

在强化思想教育、坚定理想信念方面,淮钢深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,学习贯彻党的二十大精神,认真落实中央、省委、市委和集团党委新时代产业工人队伍建设改革方案,引导职工“感党恩、听党话、跟党走”,把党的意志转化为职工的自觉行动。此外,还通过培育企业先进文化,凝聚和统一全体职工思想和行动。近年来,淮钢先后修订完善“员工手册”,编制“6S推行手册”“TPM活动手册”“6S素养手册”等,并通过组织学习、知识竞赛等形式,使公司的核心价值观、基本理念和行为准则成为广大职工思想、工作、生活的自觉行动。

惠职工:经济待遇有保障

能切身感受到身在淮钢的幸福与自豪。

近年来,淮钢工会建立健全职工困难帮扶机制,不断修订完善淮钢爱心基金管理标准,职工生病住院在享受医保报销的同时,自费部分还可以再报销20%—50%。同时,积极加入淮安市职工特殊疾病互济会,职工遇到困难时,提供双重医疗保障。五年来,淮钢爱心基金会共救助职工1800余人次;通过淮安市职工特殊疾病互济会,共为近700人次职工申请办理医疗互助金81万元。

常态化开展高温、节前暖心“送温暖”活动,不定期走访慰问老领导和老劳模、困难职工家庭、工伤职工家庭,关注特困职工子女就业问题,为刚入职的大学生提供婚嫁过渡房和单身公寓……为扎实做好职工的关爱活动,淮钢完善规范慰问体系,建立职工关怀“恒温”长效机制。除此之外,淮钢工会还不断健全完善职工代表大会制度,坚持落实厂务公开、工资集体协商和集体劳动合同制度,实施民主管理,积极营造和谐向上的企业氛围。

促发展:职业发展有希望

430人、技能通道2012人、管理通道638人,约占全员的60%。在良好的政策机制之下,淮钢产业工人“学技术、练本领”的主观能动性不断增强,争先创优氛围浓厚。数据显示,淮钢先后有50余人获技师、高级技师资格证书,200余人获高级职业资格证书,54人获市“五一劳动奖章”;以职工命名的省、市级先进操作法14个,有多名职工被评为国家、省、市“技术攻关能手”和“有突出贡献的技师”。

鼓励创新创优,职工成长有机制。淮钢制定《持续改进管理标准》,与“三通道”建设相配套,全力调动职工创新创优热情,实现职工队伍快速成长,为企业高质量发展提供人才支撑。截至目前,公司共有专利230项,其中职工创新改善类专利

122项;先后获省、市职工十大科技成果、十佳操作法、十大发明专利14项(次),获中国职工技协职工创新成果特等奖1项。淮钢还广泛开展“小改小革”、技术攻关、管理创新、QC成果申报等活动,并结合6S精益管理工作,深入开展“六源查找”“改善提案”活动,让员工智慧有“用武之地”。

注重以人为本,职工成长有动力。近年来,淮钢先后制定了淮钢先进操作法评定命名办法和管理条例、技师带徒“一带三”协议和考评奖励办法等;授予职工技能大赛第一名“淮钢技能大赛状元”荣誉称号,给予一次性奖励4000元,破格评聘为淮钢工人技师;年终设立“优秀业务尖子”奖,表彰奖励技能大赛中的优秀选手;推荐技能大赛的优胜选手参加全国、省、市职工技能大赛。

聚人心:情感表达有渠道

体协商,确定劳动报酬、合同管理、职务任免、奖惩等职工普遍关注事项,与职工集体协商后再公布;各厂设置专门“公示栏”,厂务、事务管理公开透明。

与此同时,淮钢还设置了“厂长信箱”,由厂长本人定期开箱、阅处并回复,让职工感受到公司对职工的尊重;开展谈话谈心活动,主动与职工交流、沟通,了解职工所思、所想、所盼、所愿;成立劳动争议调解委员会,规范开展调解工作,接待职工来信来访,及时调解争议纠纷,妥善化解化解潜在矛盾。

2020年,淮钢投资新建的足球场、篮球场、羽

毛球馆、乒乓球馆全面启用,成立了运动协会,每年冬季组织开展职工趣味运动会,职工参赛覆盖面广、比赛项目多、趣味性强,深受广大职工喜爱。丰富多彩的文体活动有效提高了员工凝聚力。多年来,淮钢坚持开展职工整数生日庆祝活动,通过参观、游览、采摘、观影等活动形式,让大家集体度过一个难忘的生日;每年邀请保健专家、心理专家来公司举办健康讲座,增强职工幸福感,提升企业凝聚力;组织开展职工才艺大汇演、故事征文暨演讲大赛、职工大合唱比赛、淮钢好声音等活动,全面展示员工参与企业发展、创造美好生活的奋斗姿态和精神风貌。

