

西游集团启动党员冬训工作

■通讯员 西游

本报讯 1月29日,淮安西游集团党委召开党员冬训工作部署会议。集团党委书记、董事长、总经理赵明冬主持会议并讲话。集团党委班子成员、各党支部班子成员及党员代表参加会议。

会议传达了淮安经开区党员冬训工作相关要求,对集团开展党员冬训工作提出具体要求。赵明冬指出,党员冬训是强化党员教育管理、提升党员能力素质的重要途径,各党支部要提高政治站位、把握大局大势,认真谋划、深入推进党员冬训工作,确保新思想、新理论等学习专题全覆盖,党员参学参训全覆盖;要聚焦重点任务、创新方式方法,围绕党员冬训七个专题内容,用好用活“线上+线下”“理论+实践”“三微”等方式,引导党员职工切实用新思想武装头脑、指导实践、推动发展;要拧紧责任链条,全面高效推进,集团党员冬训工作在党委领导下开展,党群工作部、纪委办公室、各党支部要各司其职,扎实做好牵头抓总、组织落实、督查考核等工作,切实将每个环节落细落实,推动党员冬训工作高效有序开展。

动员部署会后,集团领导班子成员分别传达了省市两会精神和市第八次代表大会第三次会议精神,并就贯彻落实会议精神提出要求。

空港办以高质量党建推动临空经济高质量发展

■通讯员 空港办

本报讯 2023年以来,淮安经开区空港产业发展办公室强化党建引领,持续加强基层党组织建设,把主题教育同全面贯彻党的二十大精神结合起来,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等贯通起来,有机融合、一体推进,有效推动党的建设和经济社会发展相互融合、互促并进。

强化党建引领,在学思践悟中强党性。把学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为首要政治任务,全体党员按照“全面系统深入学”要求,扎实开展理论学习,深化对新时代党的创新理论的理解和把握。通过实地走访企业、工地、村居社区,围绕临空经济发展的现状与对策建议等选题进行深入调研,运用党的创新理论解决问题。聚焦抓好正反典型案例解剖式调研,总结经验教训,更好指导工作、改进方法,并转化为长效机制。

强化党建引领,在组织建设上求创新。细化落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、主题党日、

领导干部双重组织生活会等制度。制订全年组织活动计划,“七一”期间组织党员干部参观黄花塘新四军军部纪念馆和天合光电、和兴汽车、联东U谷、比优特包装等企业,推动干部职工入感受党的奋斗历程和淮安经开区跨越发展的新成果。企业党委积极探索非公党建新途径,建立“一企一档”工作台账,当好企业党建的“服务员”、政策的“讲解员”、问题的“化解员”,有效提升党在新兴领域的号召力、凝聚力和战斗力。

强化党建引领,在服务大局中展作为。发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,在项目建设上当先锋。2023年,园区签约投资10亿元的医药研发生产等5个亿元以上项目,总投资达24亿元;开工3个亿元以上项目;竣工3个亿元以上项目;净增7户列统企业,成功迎接全市项目拉练观摩。园区财政收入、工业总产值、规模以上工业开票、货物贸易额等经济指标大幅增长。

强化党建引领,在攻坚克难中显担当。园区党组织围绕空港发展面临的用地、资金等难题,成立党员攻坚突击队,挂帅出征、挂图作战,努力做好发展要素保障,全

年完成土地征收报批609亩,解决占补平衡指标208亩,推进城乡建设用地增减挂钩复垦50亩,完成3个项目的土地供应,有力保障项目建设。克服跨区协调、手续繁琐等困难,完成上万平方米厂房消防验收,办理上百个商铺不动产权证,努力解决企业和群众的急难愁盼问题。

强化党建引领,在文化建设中创特色。涵养“讲政治、跟党走,讲纪律、齐步走,讲正气、正步走,讲效率、快步走,讲表率、带头走”的“五讲五走”党建文化,打造“园区创品牌、产业创特色、工作创一流、目标争先进”的“三创一争”干事创业精神,形成“走在前、当排头、树形象、争第一”的奋斗目标。在全区全年目标考核中,园区始终名列前茅。

空港产业园将持续突出党建引领,坚持把党的建设与业务工作同部署、同推进、同落实、同考核,着力把党的政治优势、组织优势转化为推动园区高质量发展的优势;让党员干部在招商引资、项目建设、民生改善等主责主业中亮身份、树形象、显担当,更好服务淮安经开区“二次创业”和淮安临空经济高质量发展。

经发集团与工行淮安分行签订战略合作协议

■通讯员 王雪

本报讯 日前,经发集团与工商银行淮安分行正式签订战略合作协议,开启深度合作、双向赋能新篇章。工商银行淮安分行党委书记、行长黄保成,工商银行淮安分行党委委员、副行长蔡红兵,经发集团党委书记、董事长尚梅军,经发集团党委副书记、董事、总经理周学兵等参加签约仪式并参加座谈。

座谈中,周学兵向工商银行淮安分行介绍了经发集团的财务状况和各个产业板块与子公司中长期发展规划,并详细介绍了本年度即将开工的重点项目。

尚梅军表示,一直以来,工商银行淮安分行为经发集团提供全方位、高标准、综合金融服务,有力支持公司各产业板块发展。此次战略合作符合双方发展的共同利益,经发集团将更大力度展现国企担当,与合作伙伴同呼吸、共命运,为淮安经开区发展提供强劲动能。

黄保成指出,工商银行淮安分行与经发集团一直保持紧密合作,是长期合作伙伴关系,工商银行淮安分行将以此次签约为契机,继续展现大行担当,凝聚金融服务新动能,充分调动优质资源,满足经发集团多业态金融需求,服务淮安经开区发展大局,共同开辟更广阔的发展前景。

肯定成绩再鼓劲 分析问题补短板

淮安开发控股有限公司党委召开2023年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会

■通讯员 陈群群

本报讯 1月30日下午,淮安开发控股有限公司党委召开2023年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会。公司党委书记、董事长徐铁主持会议并作点评总结,公司领导班子成员,各部门、子公司负责人,各基层党支部书记及党员代表参加会议。

会议听取了公司10位基层党支部书记关于2023年度抓基层党建工作述职。大家在发言中全面总结全年工作,找差距、查不足、谈体会。徐铁认真听取大家的述职发言并逐一进行点评,肯定工作成绩,指出存在问题和不足,提出下一步工作要求。与会人员对述职情况进行评议。

会议指出,2023年,公司各级党组织在淮安经开区党工委的坚强领导下,以深入开展主题教育为抓手,坚持一手抓党建、一手抓发展,进一步夯实基层基础,生产经营稳中奋进、进中向好、好中突破,党建工作与改革发展互促共融取得新成效。

会议强调,今年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,抓好基层党建各项工作意义重大。一要聚焦问题整改,不断提高基层党建工作水平。

结合此次述职评议会议,把工作着力点 and 落脚点放在抓整改落实上。各党支部联系分管领导要切实履行抓党建“一岗双责”职责,督促各党支部针对问题,深入剖析产生原因,列出问题清单、责任清单和整改清单,制定整改措施,以问题清单促进问题整改,推进责任落实。二要聚焦主责主业,着力推动党建工作落到实处。各党支部要坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”总体思路,把党建工作与中心工作同安排、同督促、同落实,切实把党组织的政治优势转化为公司的发展优势。重塑学习思维,将主题党日学习与业务知识讲解相融合;重构组织价值,将党员大会与重点难点工作推进相融合;重建主责意识,将党建共建与发展难题共商相融合。三要聚焦从严治政,营造风清气正的企业政治生态。各党支部书记作为党建工作第一责任人,要认真贯彻落实二十届中央纪委三次全会精神,履职尽责,不断提高自我净化、自我完善、自我革新能力,持续深化作风建设,强化制度执行,紧盯重点部位,推进政治监督具体化、精准化、常态化,从严加强党员干部教育管理,永葆“赶考”的清醒和坚定。

■通讯员 崔岩

本报讯 近年来,淮安留学人员创业园始终坚持将推动服务业集聚发展放在重要战略位置,统筹资源要素、提升集聚水平,充分发挥区域产业集聚优势,不断放大服务业集聚发展特色,国家、省级重点人才领衔的智能网联、新能源、新材料、生命健康、新一代信息技术等主导新兴产业和人力资源服务、软件服务、跨境电商等现代特色产业快速发展,园区逐步成为全市区域产业转型升级的支点、政策创新应用的先驱、双创服务要素的中枢、成果展示交流的窗口和资源整合汇聚的枢纽。2022年,淮安留学人员创业园服务业集聚区被认定为江苏省现代服务业高质量发展集聚示范区。

坚持人才优先,提升科技创新能力。持续推进人才引进与科技创新工作,2023年共招引认定的创业项目9个,科技项目5个,招引的欧洲自然科学院院士、乌克兰国家工程院外籍院士团队项目获全市创新创业大赛一等奖。园区先后吸引各类人才百余名,其中国家级人才专项专家23名,省“双创计划”人才29名、留学人员100余名。园区在孵企业300余家,成功孵化麒麟高新、明德立达、旭升水射流等企业45家,现有国家高企36家、列统企业33家。2023年,中科晶上、麒麟高新分别获得省科技厅科技计划180万元专项扶持。

优化营商环境,完善创新创业生态体系。留创园始终坚持厚植企业成长沃土,打造优质营商环境。召开企业技术对接会,推进园区10余家中小科技型企业与全市近30家重点企业开展技术合作洽谈,帮助中小企业加速成果转化、寻求市场订单。开展精准培育辅导,组织科技人才创业辅导、路演、沙龙、培训等活动,面向园区中小微企业举办高新技术企业申报培训暨科技

金融助企纾困活动,切实为初创企业解决资金、人才、市场等方面难题,丰富园区创新创业孵化内涵。成功举办2023淮安海归创新创业发展大会暨淮安留创园第五届创智荟活动,吸引更多海外高层次人才来淮开展国际科技交流合作。持续完善“一广场两中心五平台”科技创新创业服务体系,利用省五星级中小企业服务平台等为园区企业提供“一条龙”项目帮办服务,为企业解决后顾之忧。2023年,园区顺利通过中国科协海智基地评估验收。

淮安留创园将立足全市服务业集聚布局要求,以“建设一流园区、集聚一流人才、创造一流科技”为追求,力争将园区建设成为双创服务体系更加丰富、创新要素集聚更加明显、创新创业环境更加包容、创新驱动发展成效更加显著的淮安人才科创核心区。

免费体检进社区 便民服务暖人心

■通讯员 杨娟

本报讯 “现在政策真好,专业的医疗服务送到‘家门口’,太贴心了。希望社区以后多开展此类便民服务活动。”近日,在淮安经开区钵池街道山前社区,参加社区组织的免费体检的居民蒋大爷高兴地说。

为全面提高辖区老年人健康管理水平,解决群众急难愁盼,让老年人享受到更为贴心的健康服务,从1月26日起,山前社区联合钵池卫生服务中心在社区文化服务中心对辖区65岁以上老人、残疾人等开展常态化免费体检。社区网格员通过楼宇公告栏、微信群、社区微信公众号等线上线下渠道进行广泛宣传,让免费体检活动家喻户晓。

活动中,社区工作人员向群众介绍体检的具体流程及注意事项,引导老年人树立健康观念。医护人员为老年人抽血、测血压,对血压、血糖偏高的老年人给予饮食、用药建议,并讲解日常保健知识和疾病预防知识。

“免费体检活动让群众切实感受到党和政府的关怀,促进社区健康和



山前社区党总支书记王红梅说。今后,我们将继续联合相关部门为辖区居民开展系列便民服务,

关注居民健康,提升居民幸福指数,营造健康、互助、和谐的良好社区氛围。”

山前社区党总支书记王红梅说。

淮安开发金融控股部署安全生产工作

■通讯员 沈霓

本报讯 为抓好安全生产重点工作,紧盯风险隐患,全面开展重点领域安全排查、整治,1月30日下午,淮安开发金融控股集团召开安全生产工作推进会。会上,集团主要负责人领导了习近平总书记关于安全生产工作指示批示精神,分管负责人传达了省安委会

全体(扩大)会议精神,并对下一步安全生产工作进行了部署。集团领导班子成员、各部门(子公司)负责人、全体党员参加会议。

会上,金融控股主要负责人以“四不两直”方式检查淮融生态纺织产业园,走进企业生产车间,仔细查看安全隐患整治及安全硬件设施运行情况,详细了解企业安全生产责任制度落实情况、安全教育培训情况。安全是企业最

核心的利益,企业要强化底线思维,坚决扛起安全生产主体责任,紧盯安全生产重点环节和关键部位,严格按照规范化建设要求,对标自评、自查自改,提高企业自主管理能力。

会上,金融控股主要负责人强调,要全面开展“厂中厂”、消防等重点领域安全排查。根据《经开区深化“厂中厂”安全生产管理工作方案》要求,压实出租方安全管理责任。“厂中厂”企

业要形成一份安全管理协议、一张风险管控清单,指定一名安全管理统一协调人员,每月牵头开展一次全面检查,每半年至少开展一次应急演练,并形成长效管理机制。要始终保持“时时放心不下”的高度自觉,抓细抓实防范化解安全隐患各项工作,着力提升本质安全水平,切实以高水平安全保障高质量发展。

经开区市场监管局开展关爱外卖骑手新春慰问活动

■通讯员 吴玲

本报讯 春节将至,淮安经开区外卖配送行业党委联合钵池街道、九三学社,爱心企业快鹿牛奶、酥淮印象等开展关爱外卖骑手新春慰问活动,

为30余名外卖骑手送去关心关爱。活动中,淮安经开区市场监管局工作人员深入了解骑手们春节期间的工作安排,并送上牛奶、面包、饼干、八宝粥等生活物资,叮嘱大家雨雪天气路面湿滑,工作中要注意安全和保暖。

新港办事处党委举办校地企迎新春联建共建活动

■通讯员 新港

本报讯 近日,淮安经开区新港办事处党委联合区党群工作部、九三学社经开区委员会、中国铁塔淮安分公司、淮安快鹿牛奶在淮安崇德小学开展“党心润童心 公益护成长”校地企迎新春联建共建活动,让孩子们感受到来自社会大家庭的温暖和关爱。参与活动的人员参观了学生们的

日常学习环境,并为品学兼优、家庭困难的学生送上文具、牛奶等慰问品,鼓励他们勤奋学习、快乐成长。活动还邀请淮阴师范学院副教授杜丽永为崇德小学230余名学生代表作“也谈乡下人家”农耕文化专题讲座。新港办事处将进一步深化“党建+统战”工作机制,凝聚各方资源力量,丰富活动形式,办好民生实事,凝聚共建共治合力。

金港路办事处综合行政执法局集中整治车辆乱停乱放行为

■通讯员 张驰 陈坚强

本报讯 为进一步规范小区内车辆停放秩序,加大对小区内机动车辆的管理力度,努力营造整洁有序、安全畅通的生活环境,切实提升群众的幸福感和满意度,近日,淮安经开区金港路办事处综合行政执法局联合社区、物业,共同整治小区内车辆乱停乱放行为。

综合行政执法部门与社区、物业携手,开展执法进社区活动。在小区内设立综合执法站,针对居民反映的各项问题,做到小事现场解决,难事集中解决、矛盾不扩大、难题不外溢;针对春节临近,各小区车辆增多的情况,

在小小区外围闲置路段划出临时停车位,满足居民停车需求。

金港路办事处综合行政执法局将进一步组织人员对小区存在的问题进行梳理,将问题细化归类,形成任务清单,与社区、物业联动,按区域分工到人,每个执法人员都有自己的职责范围,解决“管什么”“谁来管”“怎么管”等问题。同时,强化考核机制,每周召开一次联席会议,切实推动执法进社区活动制度化、常态化、长效化。

