



把“幸福平安”送到老百姓的心坎上

——淮安公交公司扎实推进安全生产工作纪实

截至今年1月17日,淮安公交公司下属8个分公司连续747天零有事故、下属高铁东站分公司自成立以来连续1111天零有事故,助力淮安在全国公共交通服务质量监测中跻身全国四强、连续两年在江苏省公共交通满意度测评中领跑江苏……

安全生产是“易碎品”,任何时候都不能盲目乐观,任何时候都不能掉以轻心。近年来,淮安公交公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,围绕打造本质安全型“人民满意的幸福公交”奋斗目标,建立了一套符合公交企业生产实际的安全生产管理方法,不断刷新企业连续长周期安全生产纪录。

■融媒体记者 黄煌
通讯员 谈平 张巧燕 张俊杰



公司主要领导检查高铁东站
公安安全文明服务情况

“责”字当先

以安全责任体系筑牢发展基石

2023年5月31日,淮安公交公司召开“安全生产月”活动启动动员会。就全面抓实“安全生产月”各项工作,会议强调,要以“五带头和1+5安全生产督察”为抓手,全力压实领导责任、一线责任、督查责任,努力确保人人、时时、处处守土有责、守土担责、守土尽责,切实推动“安全生产月”活动走深走实。

责任是安全生产的灵魂,健全完善制度体系是安全生产工作的核心。安全生产制度体系怎么建?怎样符合公交实际?以淮安公交公司2023年出台的《3.0版安全管理标准》为例,该标准结合公司《安全生产管理制度》《行车事故安全管理制度》《违章违纪分级安全管理制度》等,形成职责清单22项、任务清单46项、标准化项目清单106项,相较于2022年出台的《2.0版安全管理标准》新增职责清单13项、任务清单14项、标准化项目清单21项,不断结合实际完善制度机制。

由点到面、层层递进、环环相扣。淮安公交公司锚定“保安全、保安稳”工作目标,履行“党政同责、一岗双责”主体责任,制定出台《安全责任手册》《3.0版安全管理标准》《淮安公交“大安全”工作指南》等安全生产管理制度,形成纵向到底、横向到边、协同联动的制度体系。同时,通过各层级各岗位安全生产明确责任人员、明确责任范围、明确考核标准、明确奖惩细则“四个明确”,全面压实各层级安全生产工作责任,着力构建“主要领导带头抓、分管领导具体抓、部门和分公司务实抓”的安全生产工作格局。

此外,该公司积极探索“互联网+”教育培训新模式,多渠道对公司员工进行安全生产法、道路交通安全法等法律法规培训和交通安全文明驾驶专项教育培训,全面提升企业履行安全生产主体责任的综合能力。



八旬老人赠送“关爱满满 淮安公交”致谢牌匾

“保”字护航

以应急保障体系确保精准处置

2023年6月28日,淮安公交公司在一分公司举行2023年安全生产应急演练,旨在检验和完善应对突发状况时的快速反应能力、综合指挥能力、协调作战能力和应急处置能力,确保在线路、场站发生突发情况时能够及时有效进行自救和控制,减轻突发事件对人员的伤害和财产损失。

淮安公交公司严格执行24小时值班和领导带班制度,针对突发险情做到科学应对、妥善处置、精准防控。以《突发事件应急预案编制导则》为重要遵循,根据恶劣天气特点,完善应急机制及物资储备,全面增强预案的针对性、实效性和可操作性。组织“安全生产月”应急演练、“119”消防演练,对社会安全事件、修理车间设备故障、电动自行车集中充电场所电气火灾、车辆行驶过程中发生自然等突发情况进行实战演练,提升公司各层各级应对各类突发事件的组织协调、快速反应和高效处置能力,确保在遇到突发情况时拉得出、顶得上、起作用。

公交平不平安,老百姓最有深切体会,也最有发言权。上车即可听见驾驶员的安全提醒,让群众舒心、安心乘车;车上配备齐全的灭火器、安全锤、应急门“逃生三宝”,时刻守护群众平安出行;公交车驶至斑马线前主动停车礼让行人,在确保安全的同时弘扬和培育社会文明新风尚……“坐我们淮安公交安全感满满!”“公交驾驶员服务水平绝对!”像这样的赞许每天都会出现在淮安的公交车上。

据了解,近年来,淮安公交公司先后获得全国交通运输安全文化建设优秀单位、省“安康杯”竞赛优胜单位、市交通运输系统本质安全示范企业等107项国家、省、市级荣誉。

孙智敏表示,淮安公交公司将以“时时放心不下”的责任感、“须臾不可放松”的紧迫感,继续统筹发展和安全,切实拧紧安全责任链条,健全风险防范化解机制,守正笃实、久久为功,科学精准做好各项安全生产工作。同时,结合“全龄友好6+1”心“服务”品牌打造,做到“耐心等待上车、诚心礼貌问候、热心疏导让座、暖心坐稳启动、贴心到站提醒、细心观察下车+温馨全程服务”,努力为民提供“出行便、安全保、服务优、感觉美”的幸福公交高品质服务,为淮安更好展示“象征意义”作出更大的公交贡献。

“查”字筑底

以隐患排查体系严守安全底线

今年元旦前夕,淮安公交公司开展节前安全生产综合检查,公司领导班子成员先后来到各分公司对安全生产运行工作落实情况进行检查。检查中,淮安公交公司党委书记、董事长孙智敏指出,要始终把安全生产放在心上,抓细抓实安全生产各项工作;要坚决落实“问题导向六步法”,结合工作实际,严密制定风险防范管控方案,严防各类安全事故发生;要围绕保障城市公交安全运营工作目标,做好应急处置工作,有效处置突发情况。

严守关键时间节点,聚焦重点路段隐患。2022年,淮安公交公司成立淮阴区分公司接手淮阴区城乡公交运营,随之而来的农村道路交通安全问题成为公司关注点。县道和乡道路况差、交叉路口多,多重风险隐患不可小觑。该公司“一竿子插到底”,按照隐患整改“五定”原则,做到定人员、定时间、定责任、定标准、定措施,推进隐患整改工作,

确保风险可控、隐患清零、问题销号。

近年来,淮安公交公司紧紧抓住公交本质安全的人、车、环境、制度四大要素,强化风险源头管控,实行安全事故一票否决。加强双重预防机制建设,邀请安全生产专家指导服务,准确了解掌握安全防控重点,严格实行隐患自查自改自报闭环管理。同时,深入践行“一线工作法”,将“双随机”“三个走”“四必查”“1+5安全生产督察”的各项要求,落实到安全生产点、面、条、块各项工作中。坚决用好专项行动这一攻坚克难的法宝,结合安全生产工作季节性特点,突出重大节日、重要时段,深入开展安全生产大检查、大排查、大整治,做到有计划、有安排、有落实,针对查出的问题隐患严格按照“问题导向六步法”,做到全面暴露、深挖原因、查找责任、有效整改、举一反三、及时总结六个步骤处理,着力化解看不到、想不到、管不到的安全盲区盲点,形成安全闭环。



“安全生产月”活动启动动员会召开



2023年淮安公交消防运动会暨综合应急演练举行

“暖”字为要

以关心关爱体系凝聚安全合力

淮安公交公司每个分公司均安装了岗前检测一体机。据介绍,岗前检测一体机应用于交通运输领域人员上岗检测,具备人脸识别、酒精检测、血压检测等功能,能够及时掌握驾驶员身体健康状况。相较于老式测酒仪器,岗前检测一体机在保证驾驶员安全驾驶的同时能够让驾驶员对自己的身体健康状况更了解。

2023年8月起,淮安公交公司全面开展健康干预专项行动,吹起运动“集结号”,奏响健康“激情曲”。各分公司安排专人对驾驶员人员体重、血压和心理进行全面检测,对重点人员滚动跟踪管理,扎实推进军训轮训活动和安全习惯养成“双21行动”。4个月的时间,56名肥胖驾驶员转为正常

体重,纷纷晒出前后身材对比图,并写道:“喜迎健康,身心舒畅。”

近年来,淮安公交公司全力打造安全管理暖心品牌,努力用得上、暖人心的举措做好员工稳定工作,全力推动淮安公交公司安全管理工作实现新突破。创新提出“两走近(进)”“三心人”工作方法,积极走近员工、走进员工的心理世界,要求员工做“遵纪守法人”、教育员工做“心态阳光人”、鼓励员工做“幸福摆渡人”。公司系统开展员工关爱“十大工程”,策划举办十大“爱的”活动,征集员工全家福照片和亲情寄语并集中展示,让员工感受亲人对自己平安回家的期待,全面激发员工自觉做好安全工作的内生动力。



公司主要领导以“四不两直”方式到重点路口进行规范驾驶检查

