

淮安经开区检察院：

“书香检察”推动党建业务融合

■通讯员 许一欣 陈梦月

近年来,淮安经开区检察院积极发挥党建引领作用,探索党建工作与检察业务工作相融合、相促进运行机制,以建设“书香检察”为抓手,打造富有特色的“开·创”文化品牌,增强检察人员的精神、抢的意识、拼的状态,增强干警学习能力、提升工作水平。

党建融大局 营造全员阅读氛围

充分发挥“职工书屋”效能转化作用,引导干警不断加强思想理论武装,多形式开展岗位学习练兵活动,努力提升检察干警法律素质、增强业务本领;开展丰富多彩的读书分享、演讲比赛、座谈交流等活动,营造读好书、好读书、聚合力的文化氛围;建立“图书漂流”架,供全体干警借阅图书;结合党支部

党建促业务 营造以学促干环境

精心打造服务型书屋,“职工书屋”总面积约120平方米,藏书3000余册,各类报刊80余种,涵盖党建、法律、政治、历史、社科等多个领域,满足干警多样化知识需求。打造“开·创”文化品牌,注重以学习促进工作、在工作中不断学

习。将“部门信息融合、线索交互互通”作为互动学习目标,通过分享小剧场举办读书分享、法研社、调研座谈等活动,构建案例资源库,形成多线跟踪、多点挖掘、全链打造案例的良好局面。

引导干警在阅读中思考,寻找案例培塑灵感,在阅读与交流中汲取新理念、新思路。近年来,全院干警共撰写发表相关理论文章和调研报告近40篇,完成省级以上调研课题3个,在权威期刊发表研究成果文章4篇,被省级以上法学论坛收录实务调研文章5篇;案例培育、司法为民的理念在干警头脑中生根发芽,先后有3件案件入选最高检典型案例、优秀案件和工作指引案件,12件案件获评省级典型案例和优秀案例。

党建铸检魂 打造开检文化品牌

利用职工书屋阅览空间、分享小剧

场等开展丰富多彩的活动,打造富有特色的“开·创”文化品牌,通过每季度举办的案事例讲述、精品小课堂等活动,为干警提供展示平台;每月举办法研社,定期举办阅读沙龙、“红色经典诵读”等活动,碰撞思想,提升思辨能力;组织团建队建、实践课堂、书法沙龙等活动,增强队伍凝聚力。

以职工书屋为平台,丰富干警的文化生活,激发干警的学习热情,“职工书屋”已成为全院干警补充知识、成长成才,体味人生、感悟生命,陶冶情操、健全人格的重要文化阵地。近年来,该院青年干警在各项活动中崭露头角,10名干警先后荣获“全国检察宣传先进个人”“全市案例打造先进个人”“全市检察调研先进个人”“全市检察公文信息写作标兵”等荣誉称号,5名干警在市级主题宣讲、演讲比赛、辩论赛中获奖,1名干警在“学习强国进家庭”知识竞赛中获奖。

空港办聚力推进“百日攻坚”工作

■通讯员 彭威 刘梦影

本报讯 日前,淮安经开区空港产业发展办公室召开百日攻坚冲刺全年目标工作会议,全面总结今年以来工作开展情况,深入分析存在的差距和不足,动员园区上下进一步凝聚共识、担当作为,以时不我待、只争朝夕的决战姿态冲刺全年目标任务。

会议指出,今年以来,园区上下始终坚持以“项目为王、环境是金”工作导向,攀高比强、跨越赶超,在三季度全区目标考核中蝉联一等奖,形成了考核结果好、项目招引好、精神状态好的“三好”局面。

会议强调,四季度是“一季关两年”的关键节点,是定全年、保全局、谋来年的重要阶段,需要园区上下进一步坚定信心、乘势而上,拿出“拼”的意志、“争”的激情、“快”的状态,决胜“最后关头”。

会议要求,园区上下要紧扣目标,精准发力,围绕项目攻坚“6336”工程,全力以赴抓项目签约、开工、竣工和投产达产。聚力攻坚财税、外资等短板指标。要强化功能完善,加快民生工程项目建设,不断提升城市功能品质。要增强底线思维,抓实作风建设,守牢安全生产、社会稳定等底线,为园区高质量发展提供有力保障。

开发金融控股：强化警示教育 筑牢思想防线

■通讯员 戴启霖

本报讯 为加强党风廉政建设,增强党员干部的廉洁自律意识,日前,淮安开发金融控股联合开发控股开展“警示‘零距离’、筑牢‘防腐墙’”警示教育。金融控股领导班子成员、中层干部和部分党员同志参加活动。

在看守所工作人员的引导下,全体人员沿巡道观看了在押人员的

监舍等场所。在看守所视频监控指挥中心,管教民警向全体人员介绍了在押人员涉及的犯罪类型,大家详细了解了在押人员生活起居和日常管理情况。大家表示,本次活动形式直观、生动、冲击力强、触及灵魂,在以后的工作生活中,一定常思贪欲之害、常怀律己之心,时刻警钟长鸣,以忠诚、干净、担当的实际行动认真履职尽责,永葆清正廉洁政治本色。

经开区住建局 “三早三化”助力重点项目建设

■通讯员 徐江 杨磊

本报讯 今年以来,经开区住建局秉持“做的要比说的好、服务要比需求早”理念,强力推进重点项目建设,取得显著成效。

天合光能项目是开发区招商引资重点项目。经开区住建局主要领导带

队,前往该项目现场倾听企业需求,以“三早三化”标准开展重点服务。“三早”即早介入、早研判、早对接,“三化”即“验收内容清单化、验收流程标准化、验收形式便利化”,从细节着手为项目建设排忧解难。在该局的全方位服务下,天合光能项目从签约到开工仅用27天,刷新“淮安速度”。

枚乘街道开展 “健康人生 绿色无毒”禁毒主题宣传活动

■通讯员 曹斌 史维玲

本报讯 日前,枚乘街道办事处禁毒工作办公室针对不同群体、采用多样的宣传方式,开展“健康人生、绿色无毒”主题宣传活动,营造全民参与禁毒的浓厚氛围。

活动中,社工们通过派发宣传折页、展示禁毒知识展板及新型毒品样品的方式,宣传毒品对人体、家庭和社会的危害,提高群众抵制毒品的能力。禁毒办工作人员重点围绕新型毒品的伪装、售卖形式以及吸食后的状

态进行宣传,以案普法。提醒大家,发现涉毒可疑人员或可疑行为,应第一时间向公安机关举报。号召大家扫码关注中国禁毒、江苏禁毒等公众号,让广大居民们群众及时便利地了解毒品预防知识。

此次活动,有效增强了辖区居民对新型毒品的防范意识,助力形成人人关注禁毒工作、人人参与禁毒斗争的良好氛围。社区居民表示,要将学到的禁毒知识告诉家人和朋友,让更多人知道毒品的危害,拒绝毒品,远离毒品。

新港办事处专题部署协税护税工作

■通讯员 新港

本报讯 日前,淮安经开区新港办事处召开协税护税工作会议,总结成绩、分析问题、部署工作,全面强化协税护税工作,确保辖区税收持续稳定增长。

会议通报了办事处协税护税完成情况,听取了下一阶段协税护税工作开展情况及下一步工作计划汇报,要求全办各部门进一步提高认识、通力协作,全力做好协税护税工作,强化税源培植涵养,力争辖区税收应收尽收,确保税源不流失。加强摸底、清查税源,对辖区重点建设项目、入驻企业及各类

经营户全面排查摸底,逐户登记注册、建档立卡、分类管理。积极与税务等相关部门建立工作联系制度,根据掌握的纳税人信息资料逐一核对税源。加强监管、优化服务,继续加大对重点纳税企业和重点税种征管力度,确保税款应收尽收。持续优化服务,为入驻辖区企业提供全周期全链条服务。加强管理、完善机制,强化信息沟通与交流,及时掌握企业动态,确保税收不流失。加强宣传、营造氛围,提高经营者对税收征管重要性的认识,增强纳税人税收法制观念,营造诚信纳税的良好氛围。

经开区金港路办事处：打好人才“组合拳” 激活发展“新引擎”

■通讯员 金港

本报讯 今年以来,淮安经开区金港路办事处不断探索人才发展路径,积极打好人才“引、育、留”组合拳,为推动金港高质量发展提供坚强的人才支撑。

构筑引才“磁场”,提升人才吸引力。依托辖区既有项目,加大人才引进力度,深入做好国家、省、市、区级“金字塔式”人才队伍建设。积极拓宽社会化引才渠道,让用人单位成为选才引才的“样板间”,对引进高层次人才项目用地、规划、环保、建设、审批等方面优先安排,并根据项目的质态积极向上争取政策和资金。

建立育才“智库”,强化人才储备力。坚持党管人才原则,把育才工作作为办事处的中心任务来抓,全面提高人才自主培养质量。根据人才个体差异,配备“老师傅”,以老带新,不断厚植育才沃土,努力造就更强大人才队伍。

打造留才“驿站”,巩固人才竞争力。通过交流会、座谈会、定期谈心谈话,了解人才个人生活诉求、职业规划 and 思想动态,不断增加人文关怀的感知度。为解决人才的住宿问题,打造人才公寓,其房间敞亮整洁,电视、空调和洗衣机等家电一应俱全,不断提升人才的获得感、幸福感和归属感。

市高职校举行“身边的教育好故事”演讲比赛

■通讯员 邵飞

本报讯 日前,淮安高级职业技术学校举行“身边的教育好故事”演讲比赛。

来自七个党支部的7名选手,分别讲述了该校不同专业老师的教育好故事。有技术技能型教师徐永梅,年近半百仍倾心倾力辅导学生参加国赛,并取得优异成绩;有援疆归来继续奋斗的戴静雅老师;有大雪中仍奔赴学校完成工作、永远乐观微笑的孙冬青老师;有在专业课程上潜心钻研,勇挑大梁,带领青年教师比赛的戴铭老师……这些老师都在自己岗位上发光发热,照亮孩子们的前行路。经评审,宋航、朱雪银、刘奕雯三位老师获演讲比赛一等奖,梁晶晶、邵飞、黄凯敏、单珊四位老师获二等奖。



经发集团：党建引领促就业 助企招工零距离

■通讯员 卞猛

今年以来,淮安经开区经发集团党委坚持把高校毕业生等青年群体就业摆在突出位置,充分调动党员干部力量,精心组织参与各类校园招聘,抢抓高校毕业生就业“窗口期”,推动企业人才“双向奔赴”。

党建引领促青年就业

积极搭建求职平台,建立“党委统一领导+支部牵头负责+党员具体落实”的工作机制,不断扩大“职”等你来、“业”生梦圆”等党建品牌影响力。

为加大经开区产业人才引进力度,保障重点产业人才需求,经发集团淮安人力资源公司党支部积极组织本地优质企业参与校园招聘,吸引高校毕业生留淮就业。今年以来,已举办专项招聘会8场,服务高校毕业生16000人次,提供岗位10000余个。

党建引领保青年就业

为扩大就业容量,充分挖掘优质岗位,经发集团淮安人力资源有限公司党支部带队深入市重点企业调研,组织党员骨干深入100余家企业走访调查,建立60余家重点企业(项目)用工台账,做到企业缺工规模、缺工类型、技能要

求、薪资水平“四清”,收集岗位近万个。今年以来,已通过淮安人才网等平台为100余家企业发布岗位1000余个,累计帮助高校毕业生等青年群体2000余人实现就业。

党建引领稳青年就业

经发集团淮安人力资源有限公司党支部坚持就业服务和党员服务同步同向,招聘服务延伸到哪里,党员志愿服务就跟进到哪里。党员干部带头亮身份、亮承诺、亮行动,轮流到校园就业服务站开展政策宣讲、岗位推介、职业指导等就业服务活动。今年以来,已开展就业政策宣讲等8期,归集发布地方

政策服务清单、经办机构清单,集中发布高校毕业生等青年就业创业政策,以“党建+政策”“党建+服务”,不断提升青年群体满意度,增强毕业生留淮意愿。

“我们将继续坚持党建工作和业务工作同向、部署同步、工作同力,组织市内优质企业参加校园招聘活动,旨在聚焦供需双方,搭建对接交流桥梁,推动校企党建共建共享、走深走实,助力青年人才成长和就业,同时为企业发展提供人才支撑,实现校企携手互助共发展。”经发集团淮安人力资源有限公司党支部书记徐媛媛表示。

坚持问题导向 提供最优服务

淮安经开区综合行政执法局推动营商环境再优化

■通讯员 张鑫 胡舟舟

本报讯 日前,淮安经开区综合行政执法局开展“提高服务能力、优化营商环境”专项整治行动,坚持问题导向,聚焦企业和群众急难愁盼,办好每一件实事、好事,推动经开区营商环境再上新台阶。

走访问需,亲商强力度。为及时掌握企业状况,更好地服务企业,该局帮扶人员深入企业走访帮扶,加大惠企政策宣传力度,提高企业对惠企政策的知晓率和覆盖面,做好政务公

开、政策宣传及执行工作;针对企业改革发展、生产经营管理中存在的问题,和职工反映强烈的问题,摸清情况,分析症结,提出改进措施,推动整改落实。

柔性执法,管理有态度。针对企业周边流动摊点聚集、影响员工出入的问题,该局打造“服务+执法”工作模式,开展多部门联合专项整治行动,施行错时、延时服务,日巡查,劝导、疏导流动摊点。截至目前,共出动执法人员100余人次,执法车辆40余辆次,取缔流动摊贩20余处。

雷霆出击,整改有速度。随着经

开区东片区产业集聚成势,车辆乱停放问题逐步成为制约片区市容环境提升的“瓶颈”。对此,该局会同交警、企业等单位,经过实地走访、摸排、选址,制定周密计划,科学合理施划停车位1500余个,新增停车位100余个。同时,执法人员向周围群众及企业员工大力宣传文明停车的理念,对不文明乱停乱放行为进行劝导,引导群众文明停放车辆,营造文明有序的停车环境。通过一系列措施,切实缓解了企业周边“停车乱、停车难”问题。

淮安经开区南马厂街道：

党员履职强担当 项目落地有保障

■通讯员 高克天 毛宇

本报讯 近期,淮安经开区南马厂街道坚持“项目为王、环境是金”工作导向,探索运用“党建+项目长”工作模式,不断刷新土地清单“进度条”,为重特大项目的有序推进打牢“基本盘”。

抓牢党建引领,提升项目服务质效。街道党工委坚持党建引领,将临时党支部建到项目现场,每日会商推进用地保障,统一思想认识,明确工作职责,明晰“时间表”“任务书”和“作战图”,实现党的建设与项目用地保障同步推进。在项目保障一线,大力发挥“1+1+5”(即项目长+用地保障临时党支部+5个项目组)攻坚模式,从责任部门和属地村居吸纳28

名党员干部编入5个工作组,构建上下联动、并联同步、合力攻坚的组织体系,真正做到“重点工作在哪里,组织工作就跟进到哪里”。

抓牢先锋示范,提升干事创业热情。街道党工委和项目攻坚党支部坚持以更高标准,更严要求,走在前列、干在前列、率先垂范,带领党员干部扎根在项目一线,涌现出一批能吃苦、践初心、打硬仗的先进典型。成立以老党员为核心骨干的“政策宣讲队”,走访入户积极开展宣传,为征地区群众“参谋”“算细账”,打消疑虑,赢得支持。组建以优秀党员为中坚力量的“攻坚突击队”,发挥“以点带面”作用,主动认领责任地块,带头冲锋攻坚土地清单、安全临控等重点难点问题。

抓牢重点环节,提升用地保障

水平。“老百姓土地情结重,有些地块虽然已经征收,但违规搭建大棚、开垦种植的现象时有发生,给项目用地清单带来阻碍。”马厂村党组织负责人指着天合光能三期地块说。面对状况复杂的违规占地,村党员干部组织各方力量,本着“先急后缓、先易后难”原则,一户一户摸排,一家一家清表,对长期居住在棚内的拆迁群众,优先考虑安置房安置,确保每一名老百姓有所安,坚持将矛盾化解在当天,不给项目留隐患。通过抓牢土地清单关键环节,在村提前部署和村内党员紧密配合下,仅用27天完成天合光能三期和四期的用地需求,再一次刷新服务项目重大项目的“经开区速度”,赢得项目方的高度评价。

淮安开发控股：打造“清廉开控”品牌 唱响国企廉声

■通讯员 杨智翔

本报讯 今年以来,淮安开发控股有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,坚决落实全面从严治党,持续巩固企业风清气正的政治生态和优良的干事创业环境。

净化企业政治生态,营造风清气正氛围。该公司坚持以理想信念强基固本,严守纪律和规矩,筑牢廉洁自律价值理念,亮明“廉政档案”,在全公司凝聚起“上下齐心、团结一致、共同努力、追求卓越”的干事氛围。

强化廉洁风险防控,提升企业管理效能。该公司定期开展廉洁风险排查工作,聚焦国有企业经营管理中的薄弱环节,加强对重点领域、关键环节的监督,确定风险岗位75个,建立“廉政档案”114份,强化对工程管理、采购管理、差旅报销、商务接待等重点岗位人员的监督,达到强化内控、规范管理、促进发展的作用。

精准开展廉洁宣传,保障企业稳健发展。该公司在年初就制定了2023年度廉洁教育实施方案,精准开展警示教育,突出以案促改、以案促治。今年以来,开展警示教育22场,受教育人员200余人次。利用微信公众号和电子屏发出“控股廉声”,按月发送违纪违法典型案例,潜移默化中增强廉洁文化的渗透力,有效促进企业安全生产和经营发展。