



10月31日,全市教育高质量发展大会召开,深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,认真落实中央部署和省省委省政府要求,贯彻落实市委八届六次全会部署,以县中振兴为引领谋划推进全市教育高质量发展,加快重塑让群众更有自信心的“学在淮安”品牌,为在现代化新征程上更好展示“象征意义”筑牢教育支撑。各县区、园区围绕全力推进教育高质量发展作书面交流,现予以摘登。

■融媒体记者 李蓉  
通讯员 蒋留成 刘品

# 建设高质量教育体系 为在现代化新征程上更好展示“象征意义”筑牢教育支撑

## 坚持高质量跨越发展 努力办好人民满意教育

■淮安经济技术开发区党工委 管委会

淮安经开区将全面贯彻落实市委、市政府振兴县中的部署要求,履行职责,提升区域优质生源质量,高效推进县中振兴工作。

一是高标准优化资源配置。深入调研全区人口与生源变化情况,调整优化全区教育资源布局。2024年推动大学城片区北京师范大学淮安学校初中通南路中学建成招生、徐杨街道徐杨幼儿园建成交付。适时启动大学城片区轮窑九年一贯制学校小学部建设,钵池街道拟调整增加一所初中和一所小学布点。

二是高速度强化队伍建设。启动招录140名事业编教师,引进名特优教师。继续实施“智慧教师”分层培养计划,积极开

展教师项目化培训,加强名校长、名教师培养,进一步调整完善教师绩效考核奖惩制度。

三是高强度深化教学改革。探索深层次集团化办学路径,深化合作办学内容。大力推动学校内涵项目建设,持续推进“一校一品”“一校一特”建设。深化教学改革,立足课堂教学,完善评价体系。以县域高中振兴为抓手,推动区域内优质生源基地建设。

四是高起点优化县中振兴举措。根据区域内高中办学现状,适时调整优化县中振兴举措,在经费保障、引才育才、教学科研、考核奖惩等内外管理上下功夫,放大县域高中优质教育教学资源的带动辐射作用。

## 坚持优先发展 深化综合改革 努力办好人民满意的教育

■洪泽区委 洪泽区人民政府

洪泽区将认真贯彻落实关于推进县中振兴、关爱激励教师等文件精神,奋力推动全区教育事业高质量发展。

坚持以深化改革为动力,激活特色发展“一池春水”。财政支出优先保障教育事业,着力提高教师待遇。深化教育体制机制、教育评价等方面的改革探索,深化新一轮“区管校用、全员聘任”改革,实施“校长选教师”“班主任选教师”等教师聘任工作机制,加快形成充满活力、富有效率、更加开放的体制机制。

坚持以县中振兴为引领,激发教育教学“一潮澎湃”。加强“新课程、新教材、新高考”研究,以更高的教研科研水

平提高洪泽中学教育教学质量,把洪泽中学建成在全省有较强影响力的高品质特色高中。

坚持以教师队伍为后盾,散发学有优教“一园芬芳”。支持对急需引进的高层次、紧缺学科等特殊人才依规直接面试。实施“银龄”工程,返聘退休名师充实教学一线。实施“凤还巢”工程,鼓励洪泽外流学科名师回洪工作。实施“先锋”工程,激发广大党员教师勇做高质量的“排头兵”。实施“名师名校长”培养工程,培育一批师德高尚、学识高深的拔尖人才。实施“爱心”工程,引导广大教师当好“园丁”、做好“花匠”,用心呵护每一位孩子。

## 聚焦县中振兴 打造教育强县 全力推动教育高质量发展

■涟水县委 涟水县人民政府

涟水县将坚持走在前、做示范,深入实施“教育强县”战略,大力推动县中振兴,全力擦亮“教育之乡”名片。

一是以改革创新为引领,提升整体办学品位。推动品牌化办学、集团化办学,探索幼小衔接、初小衔接、初高中一体化培养模式,确保三年推出8个以上有影响的办学典型。推动特色化办学,力争三年培育5个省基础教育内涵建设项目,创成10所“国字号”特色(示范)学校。

二是以队伍建设为支撑,厚植教育发展基础。提高教师待遇,健全基本薪酬、质量考核、奖励补贴相衔接的增长机制,发挥高中教育发展基金激励作用,大力嘉奖实绩突

出的教师。加强人才引引,探索紧缺学科教师“走教制”和“银龄计划”,建立名师名校长退休返聘机制。强化名师培育,实施“涟尚名师”工程,完善人才梯度培养体系。

三是以质量提升为核心,办好人民满意教育。优化资源布局,新改扩建一批中小学,提升教育装备水平,不断扩大优质资源覆盖面。强化研训实效,组建学科研究中心,提升课题研究质量,形成一批有影响的基础教育科研成果。推动县中振兴,坚持县中错位发展,支持涟水中学创成省高品质示范高中。

## 强化内涵建设 推进金湖教育高质量发展

■金湖县委 金湖县人民政府

金湖县将围绕以下三个方面展开工作:

立足“一号工程”,加快教育现代化提速前行。进一步完善教育工作领导机制,及时会办教育发展难题,以“抓铁有痕”的姿态将一系列“教育强县”工程落地落细。

聚焦“两支队伍”,实现教师校干高水平发展。一是在加大人才引引和校本研训力度、实施“青蓝结对”工程的基础上,推行教师聘任“双选制”、校干遴选“竞聘制”、岗位晋升“量化制”等调动广大一线教师工作积极性。二是强化教育系统党组织建设工作,配齐配强学校书记队伍,充分发挥各学党组织战斗堡垒作用,锻造高质量的“四有”好

教师队伍。

锚定“县中振兴”,推进区域教育一体化振兴。扎实推进《金湖县振兴普通高中三年行动计划》,支持金湖二中创建省四星高中。奖励基金向绩效优秀的一线教师倾斜。设立专项引引基金和专项专项基金。聚力补短板强弱项,率先创成江苏省义务教育优质均衡发展县;实施金湖湖中中专异地扩建提质提效;推进学前教育优质普惠,在全市率先创成全省学前教育普及普惠示范县区,办好“家门口”新优质学校。

## 凝心聚力创特色 提质增效谱新篇

■淮安工业园区党工委 管委会

淮安工业园区将立足更高起点、更高标准、更高目标,全力推进园区教育高质量发展。

立足高标准,高起点谋发展。坚持教育优先发展战略,以打造“群众家门口的一流学校”为定位,大力支持园区实验学校发展,按照“高起点、高标准、高品质”要求,将学校办成特色鲜明、充满活力的一流优质学校。继续解决群众和企业职工子女就近入学需求。

立足提品质,高水平抓建设。全面实施教学质量提升工程三年行动,持续加强与名校交流合作,推动集团化办学,提高教学质量。大力引进名校优质教育资源,推动开

展教师跟岗锻炼、交流学习。进一步完善和加大引进人才激励和教师绩效考核奖励机制,持续激发教师工作积极性。不断加大软硬件投入,改善园区办学条件。

立足创特色,高质量育内涵。积极构建学校、家庭、社区、企业协同助力的劳动教育体系,打造富有传统农耕文化特色的劳动育人品牌项目。持续推动“智善课堂 融学发展”实践项目创成省级优秀教学项目。多方位支持实验学校打造青少年足球和珠心算特色品牌,不断提升园区素质教育内涵,谱写教育高质量发展新篇章。

## 坚持教育优先 突出优质均衡 全力深化打造“学在新城”城市名片

■淮安生态文化旅游区党工委 管理办

近年来,淮安生态文旅区坚持教育优先优质均衡发展,“学在新城”品牌效应显著彰显。下一步,将重点抓好以下工作:

一是坚持教师为本,着力强化师资队伍。在名特优教师、中层管理人员、骨干教师、兼职教研员的培养上下功夫,以少数带动多数,全面优化教师队伍梯队结构。发挥名师工作室、兼职教研员作用,常态化开展各类研训活动,努力提升全区学科研训的层次和水平。加强青年教师、新教师专项培养,推进教师队伍建设和取得成效。

二是借力高端资源,着力深化教育改革发展。坚持每年邀请省市级专家对学校开展年度发展性督导考核。认

真落实责任督学每月进校园,对学校阶段性教育教学管理工作进行“一日督导”。深化集团化办学,推进幼小衔接、小初衔接工作,促进教师及家长的观念与教育行为转变,推进建立幼小、小初协同的有效衔接机制。

三是聚焦主责主业,着力提升教育教学质量。立足教育教学规律,科学高效推进各开展教学准备、课堂教学、教学评价、教学研究等工作。引导要求各校扎实推进系统性课堂教学改革,建立学科范式课程。推广学生主体、教师主导的课堂教学新样态,注重信息技术的合理使用。聚焦高效课堂,实施分层教学,保证各类学生得到充分的发展。

## 抓住县中振兴战略机遇期 全面推进教育高质量发展

■清江浦区委 清江浦区人民政府

清江浦区以党的二十大精神为指引,认真贯彻落实市委、市政府决策部署和市教育局工作要求,全力推进清江浦教育高质量发展。

一是围绕“一个中心”。深入贯彻党的二十大精神,大幅提升高考质量,积极创建全省叫得响的一流高中。努力以高考质量的提升,带动全区教育事业高质量跨越发展。

二是突出“两个重点”。深入推进集团化办学,促进义务教育高质量发展,为区高中振兴夯实基础。实施县域高中振兴计划,加大高中投入,优化政策保障,加强资源引引,强化内部管理,不断促进高中教育

质量提升。

三是抓实“三项举措”。持续加大优质资源供给,完善教育规划,加大财政资金投入力度并向高中倾斜。持续推动南部新城、清河新区等区域学校项目建设工程,不断推进普惠幼儿园建设。以高中改革为突破口,深化教育领域绩效、职称、考核评价等综合改革,激活全区教育高质量发展新动能。大力实施“名校长、名教师、名学校”工程,稳妥推进“新基础教育实验区”建设,扎实做好教学研究,全面落实“双减”政策,多措并举提升学校教育质量,促进学生全面健康成长。

## 聚焦教育高质量发展 打造“学在淮安”品牌

■淮安区委 淮安市人民政府

淮安始终坚持以办好人民满意的教育为根本宗旨,锚定教育高质量发展不动摇,紧盯县中振兴不松劲,高标准高水平建设教育强县,为更好展示“象征意义”贡献淮安教育力量。

一是巩固放大教育改革成果。动态调整教育布局,合理撤并小规模学校;持续优化“区管校聘”改革机制,有序推进城乡教师交流;不断放大名校合作效应,推进建设金陵中学淮安分校和淮安市新教育学校。

二是多元激发教师队伍活力。组织“四比一争”主题活动,深化师德师风专项整治;继续实施“三名”培育工程,提高名学校长名校长名教师影响力;积极引导名优教

师参与各类高端人才评选,加强高层次人才奖励力度。

三是聚力推进县域高中振兴。加强初高中衔接教育,持续提升义务教育质量,为县中振兴输送优质生源;加大“名校优生”招聘力度,巩固优秀教师队伍,高水平引领教学教研工作;强化中高考命题研究,在竞赛辅导、强基计划、综合评价等方面统筹发力,不断提升高考质量。

四是重点关爱学生身心健康。严格落实心理健康、生命关爱相关要求,面向全区家长和学生开展家庭教育、心理健康和生命关爱指导活动,用心用情用力呵护青少年健康成长。

## 坚持教育优先 聚焦县中振兴 努力为淮安教育高质量发展贡献淮阴力量

■淮阴区委 淮阴区人民政府

淮阴区全面对标补差,全力补短强弱,努力办好人民满意的淮阴教育。

一是在扛牢主体责任上展担当。深入研究县中振兴相关文件,明晰淮阴教育振兴路径。按照高品质高中办学标准,逐步调整淮州中学、淮海中学等学校招生规模。持续加大经费保障,专项支持县域高中振兴。积极破除机制障碍,为高中教师提供更多发展通道。

二是在提升教学质量上求突破。全面深化高中振兴“六大工程”,大力引进外地优质高中教育资源,加快推动淮州中学创成省高品质示范高中。深入实施小学“五

星评价”考核、初中教学质量提升“八项行动”,创新打造“区级—集团—学校”三级教研网络体系,探索初高中一体化培养模式,努力为高中教育输送大量的优质生源。

三是在建强师资队伍上下真功。加大人才引进力度,引进南通等地知名校长领办四星高中;增加“名校优生”等引进计划。优化梯队人才培养结构,加大名师培养力度。

四是在加强考核激励上做文章。优化考核办法,确保考准考实。加大奖励力度,努力用更鲜明的激励政策最大程度地调动教师工作的积极性、主动性。