



奋楫扬帆 匠心筑梦

中天钢铁精品钢帘线项目建设者风采展(三)

2022年1月8日,随着中天钢铁精品钢帘线项目全面开工,这艘投资超200亿元的钢铁行业巨轮在淮安扬帆启航。无数中天钢铁人日夜奋战,推动项目建设跑出“加速度”,实现高水平发展,向全市人民展示了中天钢铁扎根淮安、建设淮安的决心和信心。

在中天钢铁精品钢帘线项目建设第一线,有这样一批优秀人才,他们把集团赋予的使命记在心间,把建设全球首家金属材料深加工“灯塔工厂”的责任扛在肩上,用汗水浇灌梦想,用创新成就未来。为全面展示我市重大项目建设者的青春风采,本报特推出中天钢铁精品钢帘线项目建设者风采展系列报道,讲述中天钢铁人的奋斗故事。

■通讯员 张志超 李伟伟 融媒体记者 蔡雨萌

殷杰:十载坚守 用青春书写成长



2010年10月18日,这个日子对中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司综合办公室主任助理殷杰来说,是一个特殊的日子。因为这一天,他加入了中天钢铁,成为一名光荣的“中天人”。

或许十年的时光,不过是时间长河里的惊鸿一瞥,但这却是殷杰人生的一段重要旅程。“在这十年中,我在车间工作过,做过党务工作,还担任过党支部专职副书记。现在回想看看,我学习了许多,成长了许多,走过了一段欢笑与泪水同在的漫长道路,这其中的甘苦三言两语说不清。”殷杰在中天的成长轨迹清晰,这也正如中天的发展步履,一路向前。

“其实,来到淮安项目工作,我认为是一段奇妙的缘分。”殷杰回忆道,2021年9月,他得知集团将在淮安投资建设一个大项目,那时的他对集团的快速发展感觉兴奋,还作为集团本部的工作人员参与项目签约的布置工作,从没想过自己会来到淮安,成为中天淮安项目的一员。

企业发展壮大,从制度到文化都是必不可少的。2022年6月,殷杰在接到领导一通工作安排的电话后,就带着“将中天淮安项目管理制度做起来、将中天淮安项目企业文化做起来”的嘱托,收拾行装来到了淮安,开始从事中天淮安项目的党群与宣传工作。“说来也惭愧,我自己是广播电视新闻学专业毕业的,却一直没有从事相关工作,来到淮安,我重新学习写新闻、做视频,工作的过程就是一个不断学习再出发的过程。”如今,殷杰重新调整工作,开始了作为综合办公室主任助理的新一轮锻炼与学习。

“期待自己为中天贡献更多一些,与中天共同走向更远的未来,不辜负公司对我的期望,不辜负时代赋予我的使命。”殷杰颇有感触地告诉记者,而这也正是“中天人”的共同心声。

朱建国:全力铸就「钢铁脊梁」



2022年1月8日上午,中天钢铁集团精品钢帘线项目宣布正式开工,吹响了淮安攻坚重大项目的“冲锋号”。

在项目正式开工之前,中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司装备工程处处长朱建国就已经来到淮安,开始为项目的落地做准备。“2021年8月,我就来到淮安考察场地情况,开始了公司产能规划、布局及设备的最初选型。”朱建国表示,事非经过不知难,刚到淮安时一切都是空白,工作开展十分艰辛,但随着工作的开展,看着项目一点点落地成型,看着设备一台台进场生产,他认识到所有的事情都不是一蹴而就的,只有踏踏实实走好每一步,才能实现目标。

如今,走进中天淮安项目一厂数字化智能车间,自动化生产线整齐划一,湿拉设备错落有致地被分配在专业设计的二层钢结构厂房中,工业机器人根据指令快速精准地穿梭在作业线中,这充满高科技的场景里蕴藏着朱建国数不尽的心血。“按照淮安项目‘智能工厂’的标准,我们对传统的湿拉机进行改造,在行业内首创适用于机器人自动下盘的紧凑型湿拉装备,以立体式的结构适应了机器人工作的需要,不仅达到了人机分离的效果,而且节省了占地空间。”朱建国介绍。

开办工厂不只是简单的产能迭代,更是提档升级。中天淮安项目设计时把节能降耗放在重要位置。“钢帘线生产过程中会产生一定的废酸。为了推进节能减排、实现清洁生产,我们专门引入了流化床废酸再生设备,在业内率先实现废酸循环再生零排放目标,确保全流程清洁生产。”朱建国的语气中满是骄傲,他说,每一台设备都像他的孩子,都凝结着他团队的努力与汗水,希望每一台设备都能为公司发展贡献力量。

傅志艳:做好「娘家人」 做实「暖心事」



一头利落的短发,脸上带着温暖的笑容,这是中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司后勤服务处处长助理傅志艳给记者的第一印象。

2021年10月,傅志艳成为中天钢铁首批到达淮安的员工。“兵马未动,粮草先行。作为后勤服务处的员工,我们要提前就位,为员工的人住做好准备工作,从住宿物品采买到食堂建设,每一个方面都要为员工考虑周到,保证他们住得好、吃得好。”傅志艳表示。经过前期紧锣密鼓的准备,员工们顺利入住,看着他们开心的样子,傅志艳觉得自己再辛苦都值得。

中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司建设的顺利推进,对傅志艳的工作提出了更高的要求。她精心管理公司食堂,做好一厂食堂的服务保障工作,让员工下班后尽快吃上热腾腾的饭菜。针对来自“五湖四海”员工的不同口味,食堂推出地锅鸡、砂锅、凉面等地方特色菜品,带给员工“家”的感觉。组织后勤服务处员工开展英语、日语培训,做好外宾接待保障工作……事无巨细,傅志艳都会“管到家”“管到位”。

后勤是保障,更是企业形象。作为公司的“后勤大管家”,傅志艳的日常工作很琐碎,她尽心尽力、严于律己,员工们总能看到她忙碌的身影。在傅志艳带领下,后勤服务处下一心,俯下身子加油干,清理广场垃圾、打扫过道卫生、完成会议准备,她们用实际行动为员工打造干净整洁的办公环境,全力提升员工的幸福指数。

“没有99,只有100和0。”这是傅志艳的座右铭,她以高标准、严要求对待工作,从细节入手、从小事做起,努力做到让每一位员工都满意,以优质高效的后勤服务为公司发展提供坚强保障。

黄宇:跑出人才强企「加速度」



翻开中天钢铁的发展图谱,“人才”是最亮眼的高频词汇。

“人才是企业的核心竞争力,是创新的第一资源。”中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司人力资源处招聘经理黄宇如是说。

今年6月6日,在中天钢铁超高强精品钢帘线项目一厂半成品车间,第一条生产线启动;6月28日,第二条生产线启动。“随着项目的顺利推进,公司对人才的需求迅速加大。今年4月以来,我们已经招聘了1600名员工。但这还远远不够,我们仍处于求贤若渴的阶段。”黄宇介绍。

今年校园招聘季,在各大重点高校,都能看到中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司校园招聘的火爆现场,也总能看到黄宇忙碌的身影。他带领人力资源处员工开展上门招聘、网络招聘等多种方式招聘,努力提高中天对高校优秀毕业生的吸引力。“迈入‘金九银十’招聘黄金期,我们迅速走进校园开展招聘,为我们企业高质量发展提供更有力的保障。上周,我们到清华大学和北京大学招聘,有三位毕业生达成就业意向,相信他们来中天发展一定会有很好的工作体验和生活感受,也会为中天带来新的力量。”黄宇说道。

对于中天来说,“栽下梧桐树,引得凤凰来”还远远不够。通过事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人,才能让人才有归属感、获得感,让人才与企业“相生相长”。“在人才招聘过程中,我认为最重要的便是诚信,让人才感受到真感情、真待遇,才能把人才干事创业的积极性、主动性、创造性激发好、保护好。”黄宇表示,希望能为公司招聘更多一流人才,为公司发展注入源源不断的人才力量。

