

经开区科教办：

念好“三字诀”推动党建工作上台阶

■通讯员 沈佩璋

今年以来，淮安经开区科教产业发展办公室不断加强党员教育管理，在理论学习、党性锤炼、为民办实事上下功夫、出实招，念好“学、严、干”三字诀，推进党建工作上台阶。

以“学”为基，筑牢思想根基。充分发挥领导干部“头雁”作用，以“关键少数”引领“绝大多数”，坚持把学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，引导

全体党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，示范带动科教办各级党组织和广大党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。截至目前，该办党组累计开展理论学习18次、专题研讨交流8次；集中开展党员教育培训10期，参与培训200余人。

以“严”为要，凝聚组织合力。坚持从严落实制度与创新工作形式并重，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党员民主评议等制度，全面推行“主题党日+”党内组织生活模式，一月一主题，以“规定动作+自选动作”的方

式，提升党内组织生活的吸引力和参与度，增强党员教育管理实效。截至目前，开展志愿服务、政策宣传、关爱慰问等主题党日活动10次，参与党员90人次。经常性开展党风廉政教育，时刻提醒党员筑牢思想防线、严守廉政底线。重点对照廉政风险点、“四风”等问题，组织党员干部梳理排查，结合实际，采取有效防控措施将风险点转化为安全点。

以“干”为先，突显党建实效。坚持把为民服务作为检验理论学习成效的“试金石”，着力解决辖区群众的急难愁盼，努力把群众身边的小事办实、实事

办好。选派园区2名正科级干部担任村党建指导员，履行指导、帮带、协调等工作职责，开展环境整治、困难帮扶等活动10余次，解决群众烦心事12件。园区支部38名党员全部担任企业网格帮办员，持续开展“服务进企业”大走访大调研活动，累计走访企业235户，收集意见建议153条，解决企业关于入住政策、专利申请、商标注册等方面的问题145个，以实际行动和成效赢得企业信任和支持，实现入园企业数量和质效持续向好。

经发集团召开党委理论学习中心组(扩大)学习会暨国企改革专题会议

■通讯员 赵彬

本报讯 日前，淮安经开区经发集团召开党委理论学习中心组(扩大)学习会暨国企改革专题会议，会议由集团党委书记、董事长尚梅军主持，党委理论学习中心组全体成员、各党支部书记参加会议，西游集团党委副书记、董事等受邀旁听。

会上，全体人员集中学习了《习近平著作选读》第一卷、《深入实施国有企业改革深化提升行动》、《国有企业参股管理暂行办法》，观看了《混合所有制企业党建工作探索与实践》视频。

会议要求，提高政治站位，各党支部要深入学习领会习近平总书记重要指示批示精神，以更高站位、更强责任、更大力度把新一轮改革工作向纵深推进。加强理论学习，各党支部要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，努力把学习成果转化为推动各项工作的强大力量。压实责任担当，突出主责主业，优化管理体系，强化制度改革，提升企业效能，积极探索符合集团改革发展的新模式，以深化国企改革为契机，推动经发集团高质量发展取得更大成效。

立德树人 督学护航

经开区深入持久做好“责任督学进校园”工作

■通讯员 陈洪果

为进一步构建良好教育生态，筑牢学校安全防线，促进学生健康成长，日前，淮安经开区教学质量评估中心组织40名挂牌责任督学，对区61所中小学、幼儿园开展“双减”、安全、心理健康及关爱青少年生命健康专项督导。

此次督导通过听取汇报、查阅资料等方式，对各中小学、幼儿园设施设备安全、五个一工作落实情况等进行细致深入的检查，对“双减”、心理健康教育“一生一档”工作落实情况以及关爱青少年生命健康工作进行专项督导。通过此次督导，督学们对全区中小学、幼儿园各

项工作的开展给予充分肯定，并就工作的进一步开展提出意见建议。据悉，经开区各中小学将广泛整合资源，扎实开展青少年生命健康教育活动，为青少年健康成长保驾护航。

近年来，经开区高度重视教育督导工作，深入推进教育督导体制机制改革，认真落实中小学、幼儿园责任督学挂牌督导工作制度，紧扣教育督导范围和工作重点，创新督导方式和手段，通过加强队伍建设、平台建设，督促和指导中小学、幼儿园贯彻执行国家教育方针政策，促进学前教育普及普惠和义务教育优质均衡发展，进一步规范学校办学行为，持续推进全区教育高质量发展。

南马厂街道：综合执法进小区 公共空间大整治

■通讯员 王云飞 常璐

为进一步改善生活环境、美化城市形象，日前，南马厂街道城管条线联合相关单位，对南马厂花园小区开展住宅小区侵占公共空间堆放杂物集中整治行动。

街道组织城管人员，充分利用宣传栏、电子显示屏、小区广播等，广泛宣传住宅小区侵占公共空间堆放杂物专项整治行动的重要意义和实施举措，引导居民增强共建、共治、共享意

识，争做维护社区环境的“监督员”。本次行动重点针对占用、堵塞、封闭疏散通道和安全出口，在公共空间乱堆杂物、乱拉乱挂及随地乱晾乱晒等行为，下达责令整改通知书，并不定期开展复查，持续巩固整治效果。整治活动开展以来，共清理无人认领乱堆乱放杂物10余吨，清理乱拉乱挂、乱晾乱晒行为20余件，规整车辆停放秩序100余车次，实现群众满意度和环境整洁度“双提升”。

淮安快鹿牛奶有限公司：坚持精准培育 提升引才实效

■通讯员 新港

近年来，淮安快鹿牛奶有限公司在淮安经开区引才聚才政策的指引下，聚焦主业，精准培育人才，加快引进高素质人才，强化专业技能培训，深入实施人才强企战略。

敞开怀抱吸纳人才。该公司秉承“人才主导，人才为先”的战略，积极谋求人才智新突破。坚持多渠道招聘。线上线下发布信息，招聘优秀高校毕业生，组建一支专业团队。深化产学研合作，依托公司组建的省生物发酵乳制品工程技术研究中心，与南京农业大学、淮阴工学院、淮阴师范学院等建立产学研信息快速传递反馈机制、产学研一体化研究和人才培养机制，在推进乳业快速发展的同时，吸引了一批高级专业技术和管理人才。

激发活力人尽其才。该公司积极搭建人才平台，构筑分层分类培训教育体系，建立人才培训档案与晋升机制，形成科学系统的人才培育链条，推

动员工与企业共同成长。引导人才比学习、比贡献、比创新，鼓励其不断进取、敢为人先。2022年公司获评淮安市创新型企业。目前公司拥有专业技术人员50多人，其中研究员级高级工程师1人、高级职称6人、中级职称10人。公司员工先后荣获“江苏省乡土人才三带能手”、中国食品工业协会“科技创新杰出人才”、淮安市“533英才工程拔尖人才”等。

党工共建凝聚人才。深化产改工作，持续开展党建带工建“三创两提升”活动。落实“职工思想政治到班组”工程，扎实开展理想信念教育。落实职代会制度，重大决策听取职工意见。建立激励机制，健全职工工资增长机制，落实《全员员工奖励办法》，鼓励员工不断提升综合素质和操作技能水平。开展“师徒带徒”结对帮带活动，鼓励员工参加“五小”革新、“五小”创新活动。加强关心关爱，建立人才关爱机制，重要节日慰问机制等，做到政治上关心、思想上理解、生活上照顾。

经开区警方破获黄金首饰盗窃案

为群众挽损4万余元

■通讯员 何亦晓 胡太阳

中秋国庆“双节”期间，是举办婚礼的高峰期。新娘小陈没想到，价值4万多元的“三金”却在婚宴上不翼而飞，后警方查明，竟是化妆师窃取。近日，淮安经开区警方破获一起黄金首饰案，抓获1名盗窃嫌疑人，为群众挽损4万余元。

日前，小陈新婚夫妻俩在酒店办婚宴，晚上6:00多，小陈将之前佩戴的黄金项链、手镯、手链放在化妆间，之后便出门迎接自己生命中的重要时刻。谁能想到这美好的一天却突然发生意外，价值4万余元的黄金首饰不翼而飞了！小夫妻俩心急如焚，连忙报警求助。

民警接警后立即派员到酒店，但线索少之又少。当时无人注意到化妆间的动静，婚礼宾客出入宴席频繁，案情一度陷入僵局。

尽管困难重重，但出警民警宋康博心想，不管是谁“拿”走的，不可能没有痕迹，一定要为群众找回丢失财

物。他和辅警吴灿一起，从当晚7:00到次日凌晨2:00，将婚礼现场3个多小时的所有监控全部浏览筛查一遍，又根据单人进出化妆间、进出频率、停留时长等人进行排除，最终筛出有嫌疑的2人。民警经过研判，决定将这2人分别叫到派出所谈话，发掘新线索。

在与化妆师马某的谈话中，民警不放过任何一个细节，使用心理战术攻破其心理防线。马某最终供述，她就是那个“顺手牵羊”的人。

原来，当晚6:00多，马某看大家的注意力都在婚宴上，新娘将首饰放在马某的化妆箱里，也没上锁，便溜进化妆间偷取首饰，还借口出去买奶茶，将首饰放到自己的车上，买了奶茶回来后接着面不改色地跟妆。新娘报案后，马某主动向民警提供线索，并陪同小陈到派出所做笔录，想要撇清嫌疑。然而，在民警的细查和盘问下，她只能如实招供。

目前，嫌疑人马某被淮安经开区警方采取刑事拘留措施，案件正在进一步侦办中。

经开区人社局：

用好“四则运算” 优化营商环境

■通讯员 马真飞 郑逸文 彭春松

今年以来，淮安经开区人社局紧紧围绕“争创国家级营商环境示范区”的总体要求，着力用好“加减乘除”四则运算，全面优化涉企人社服务，聚力打造“招工引才、降本增效”链式服务新模式，助力创建一流营商环境，为企业高质量发展保驾护航。

勤用“加法”，主动服务保用工。稳存量、扩增量、挖潜力，千方百计为企业送工保生产。设立服务专员“一对一”包企服务，实施“一企一策”细化服务举措，与区内外人力资源机构保持密切联系，确保按时保质送工。今年以来，通过开展“宣传招聘月”活动，为区内光伏龙头企业储备员工2905人；开展“送工专项服务”，为区内大型电子企业开展紧急用工调度，4天为其招聘900余人，累计招工3423人。搭建“线上+线下”人力资源供需对接长

效平台，累计开展专场校园招聘、网络“直播带岗”、人才夜市等招聘活动127场次，为重大项目规模和重点企业招聘员工2.68万人次。加强区域间劳务协作，向中西部地区推送重点项目用工信息，多渠道助力企业解决用工难题。今年贵州毕节人力资源分市场顺利揭牌，进一步发挥区域间互补优势，为经开区企业招工引才提供更多渠道。

善用“减法”，降本纾困强信心。减轻企业融资成本，今年以来，累计推荐创业担保贷款170笔，总金额超6400万元。减轻企业培训成本，针对企业实用型人才需求，集中开展机械维修、服装加工、建筑焊工、餐饮家庭、



电子电器等劳动力转移就业培训和技能晋升培训工作，发放职业技能培训补贴650余万元，惠及117家企业。减轻企业用人成本，今年5月至8月发放失业保险金2420余万元，对不裁员、少裁员的参保单位按规定给予失业保险稳岗返还，继续实施“免申即享”模式，中小微企业返还比例提高至60%，预计将为全区2391家用人单位拨付失业险稳岗返还1500余万元。

巧用“乘法”，打造聚才强磁场。落实“归雁”“筑巢”“引凤”“强基”“安心”五大人才队伍建设计划，持续丰富“才聚淮水畔 智汇经开区”品牌内涵。今年以来，为重点企业提供政策解读、项目申报等精准化服务100余

次。持续推动职业技能等级认定、职业技能大赛选拔、职业技能培训机构培训“三位一体”的培养计划，累计培养各类技能人才4.34万人，其中中技能人才1.57万人，技能人才占从业人员总量的33.77%，高技能人才占技能人才总量的36.17%。指导主导产业企业自主开展技能人才评价工作，目前富誉电子等10家龙头企业自主培养技能人才2224人，进一步突出市场经济体系下企业的用人主体地位，激发企业人才活力。

活用“除法”，打通程序堵点。积极推动人社公共领域“清单事项、减材料、压时限”改革。全面落实“综合柜员制”，打通部门、科室间信息壁

垒，实现人社业务“一门办理”、服务大厅“一窗受理”、关联事项“一链办理”“推动医保、社保业务实现‘省内通办’‘跨省通办’，实现企业职工退休申请等20个事项“提速办”。深入打造“1+6+N”（即1个政务服务中心+6个街道办服务站+N个社区服务点）人社综合服务体系，高标准建设“家门口”就业服务站、“医保15分钟服务圈”等基层服务站点，将涉及企业群众急难愁盼的30余项人社、医保业务延伸至街道、社区办理，打通人社服务“最后一公里”。大力推动网上办理，充分发挥“智慧人社”作用，融合“互联网+政务服务”，推动政务服务“一网通办”。

空港办：

深化“党建+招商”模式 助力重点项目签约

■通讯员 刘梦影

日前，淮安空港产业园成功签约总投资10亿元的保健食品、医疗器械和中药单体化合物研发生产项目。该企业与南京中医药大学、国家中药创新中心等机构合作，组建健康、医药类产品研发团队，已获得“5+N”的院内制剂配方（新特药）。项目预计今年四季度开工，2025年竣工投产，全面投产年产值可达20亿元、纳税5000万元。

今年以来，空港办强化党建对招商引引资工作的引领促进作用，积极探索“党建+招商”模式，双轮驱动高质量项目招引，助力园区高质量发展。

党建促队建，激发招商引引资“新动能”。

选优配强招商引引资队伍，选拔一批业务精、能力强、素质高的优秀党员组建招商专班，有针对性地开展专业化招商引引资业务培训，要求招商专班成员吃透业务知识及相关政策，强化工作举措，增强服务能力，精准发力有效招商，切实将培训成果转化为推动招商引引资的强大动能。

党建促服务，优化招商引引资“软环境”。聚焦招商关键环节，探索抓党建促服务工作方法，努力做好企业“店小二”，为企业提供精准全周期服务。在重点项目签约前，招商专班成员主动登门拜访企业，了解企业现状，推介经开区营商环境和招商政策优势，探讨共赢未来。项目签约后，建立项目专属档案，党员干部下沉一线，一对一、点对点全

程跟踪服务，想尽一切办法帮助企业解决急难愁盼问题，以有力的举措、快速的行动、过硬的作风，推动项目早建成、早投产、早达效。

党建促招引，跑出招商引引资“加速度”。以党建促招商、招商促发展为主线，充分发挥党组织战斗堡垒作用。主要领导领衔挂帅，先后赴省内外开展招商活动10余次，拜访企业30余家，促成高端智能家具生产、机场三期扩建工程、软磁材料元器件、保健食品、医疗器械生产研发等项目签约落地。围绕园区“1+3”主导产业，积极洽谈聚酰亚胺纤维、航空客舱系统生产基地、生物科技及宠物食品、食品深加工等项目，获取一批优质产业项目信息，助推园区招商引引资“加速度”发展。

党建引领 破解发展瓶颈

经开区综合行政执法局以高水平安全护航高质量发展

■通讯员 王寅 姚辉

今年以来，淮安经开区综合行政执法局深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，按照省、市、区关于安全生产工作部署，牢固树立安全发展理念，坚持抓党建从业务出发、抓业务从党建入手，切实以党建赋能安全生产工作，实现以高水平安全护航高质量发展。

始终信守“做的要比说的好”的承诺。“多亏你们帮我们解决了大问题！”江苏长青休闲用品有限公司、江苏龙清环境技术有限公司负责人对经开区综合行政执法局和公安分局表示感谢。原来，两家企业因生产经营变化，厂房内分别有10吨和6吨的浓硫酸，因找不到接收单位而长期闲置，便向经开区综合行政执法局求助。得知这一情况后，该局立刻联合公安分局找到区内

使用浓硫酸的企业，顺利帮助两家企业解决了难题，消除了安全隐患。自重大事故隐患专项排查整治活动开展以来，该局党委将“我为群众办实事”实践活动长效常态化，帮助辖区企业通过自查发现并整改重大隐患35条，企业本质安全水平实现较大提升。

始终践行“服务要比需求早”的理念。针对全区“两重一大”企业，探索建立安全前置服务机制，实行首诊安全服务、二次复诊服务、三次警示教育。其间，执法人员在区内某纸业业有限公司检查时，发现该企业未建立有限空间作业安全规章制度和操作规程。根据有关法规规定可处二万元以上五万元以下罚款。考虑该企业受几年前疫情影响，经营比较困难，且该违法行为为首次发现，经局党委综合研判，符合“首违不罚”条件，最终对该企业主要负责人不予行政处罚，实施批评教育、警示和告诫，责令其限期整改。今年以来，已累

计对5家企业实行“首违不罚”，提醒指导22家失信主体修复失信行为，最大限度营造宽松的市场氛围，优化营商环境，让企业安心、放心、舒心。同时，通过精准监管、精细服务、精准执法，有效遏制各类安全事故发生，企业安全生产水平得到较大提升。

始终树立“要干就要干得好”的标杆。扎实开展“厂中厂”专项整治，对全区835家“厂中厂”企业做到情况明、底数清，制定承租类投资项目“负面清单”、督促建立安全管理专班，加强安全监管，建立工作周报制。持续推进全市美食示范街区打造工作，结合在职党员进社区活动，深入开展小康城自建房安全鉴定和电线整治行动，加强片区微型消防站建设，不断提高片区安全基础和应急处置能力，提升群众的安全感、幸福感。

西游集团部署安全生产工作

■通讯员 西游

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，统筹发展和安全，确保集团安全生产形势持续稳定，日前，淮安西游集团召开安全生产工作会，部署第四季度安全生产工作。集团党委副书记、副总经理肖琴出席会议并做“学重要论述、促安全发展”专题宣讲，集团领导班子成员、各部门及内设科室负责人，各子公司领导班子成员及部门负责人、安全员等参加会议。

会上，肖琴领学习近平总书记关于安全生产重要论述，解析了新实施的《江苏省安全生产条例》《江苏省消防条例》等政策法规重点调整内容，并就全力推动集团安全生产主体责任落地落实、全面做好第四季度安全生产工作作出部署。肖琴强调，集团上下要牢固树立安全发展理念，进一步加强组织领导，落实安全生产责任；突出重点领域，强化安全基础管理；加强系统管理，筑牢整体安全根基，确保安全生产形势持续稳定向好，为集团高质量发展提供更加坚实的安全生产保障。与会人员集中观看了专题宣教片，深刻汲取事故教训，警钟长鸣、居安思危，全力做好安全生产工作。

会后，肖琴带队检查了第三届“龙宫大白鲸音乐节”施工现场，要求各有关单位严格履行职责，及时整改问题，确保音乐节安全、有序举办。