

机构设立“实” 人员配备“专” 保障工作“精”

我市基层“一支力量管安全”改革稳步推进

■融媒体记者 黄煌 通讯员 张曾禹

本报讯 9月19日,市委办、市应急管理局召开全市基层“一支力量管安全”改革情况新闻发布会,介绍我市全面加强镇(街道)安全生产和消防监管能力建设,进一步完善基层安全治理体系的相关做法和成效。

今年以来,为全面加强镇(街道)安全生产和消防监管能力建设,我市围绕

机构设立“实”、人员配备“专”、保障工作“精”的要求,倒排工期、挂图作战,高标准完成各项建设工作。截至目前,全市10个县区(园区)108个镇(街道)和功能区全部完成安全生产综合监督管理局组建工作,配备各类专、兼职工作人员1240人,基层监管能力得到有效加强。

构建贯通联动工作格局。全市各镇(街道)统一成立安委会、消委会、应急委、减灾委“四委”,由镇(街道)党政主要负责人共同担任主任,安监办统一

更名为安全生产综合监督管理局,承担安委办、消委办、应急办、减灾办“四办”职责,构建“四委四办一局”的机构体系,形成三级贯通、上下联动的安全生产监管工作格局。

明确基层执法专职力量。明确全市第一批经济发达、监管任务重的22个镇(街道),配备5名以上在编监管执法人员,其他镇(街道)至少配备3名在编监管执法人员,严把人员“入口关”,固定岗位、专人专职。将安全生产纳入网格管理,建立问题隐患“发现一报告

一回访”工作机制,对巡查发现的问题隐患及时报告镇(街道)安全监管机构,由安全监管机构负责跟踪整改落实,网格员定期回访,实现问题隐患整改闭环管理。

完善常态化长效制度体系。制定考核、举报、激励3个管理办法,监督检查、值班值守和信息报告、应急预案管理、应急处置4项工作制度以及“四办一局”共5份职责清单,实现用制度管人、管事、管权。

2023年全市融合教育培训班举办

■通讯员 校宣

本报讯 近日,由市教育局主办的2023年全市融合教育培训班在特殊教育学校开班。省学生资助管理中心主任、省特殊教育指导中心副主任殷雅竹,省特殊教育指导中心副主任谈秀菁等专家受邀来淮授课,各县区教育(初教)科长、特教专干,各特殊教育学校校长,各县区融合教育资源中心分管副校长、专(兼)职融合教育

资源中心教师代表等100人参加培训。

据介绍,我市积极推进融合教育,从融合教育理念转变,到融合教育资源中心建设全覆盖,再到融合教育质量提升,融合教育迈出了坚实的步伐。特别是强调“强化特殊教育普惠发展”,意在“普惠”,重在“强师”,加强融合教育培训就是要打造一支师德水平高、专业能力强、具有特殊教育情怀、富有爱心和奉献精神的融合教育师资队伍。

市发改委: 宣传节约用水 共享绿色生活

■融媒体记者 王磊 通讯员 彭考

本报讯 日前,市发改委工作人员走进清江浦区北门社区开展“增强节水意识、弘扬节水理念”主题宣讲活动,增强居民节水意识,引导居民养成良好的用水习惯,形成节约用水良好氛围,让节水减排、绿色低碳理念深入人心。

活动中,市发改委工作人员宣读了节约用水倡议书,并向现场居民宣传节水法规政策、发放宣传页,提升居民节水意识与参与积极性。随后,工

作人员向居民介绍了生活中的节水小妙招,受到居民普遍欢迎。“节约用水、保护水资源是全社会共同的责任,在以后的生活中,我们一定会节约每一滴水,爱护水环境,保护水资源。”现场居民纷纷表示,要从自身做起,发动身边人加入节约水资源的队伍。



副省长赵克志在会上要求,全省要认真学习贯彻淮安市农业保险试点实践中积累的“认识到位、工作到位、政策到位、理解到位、宣传到位、督查到位”等“六个到位”的成功经验。2008年8月,财政部、农业部、国家发改委等7部委来淮调研,总结淮安“联办共保”模式经验成果,继而在全国逐步推广。

回眸处的价值观照

随着家庭联产承包责任制的稳步实施,以及粮食统购统销政策的取消,分散经营成为农业发展的重要格局之一,为解决温饱问题作出了贡献,但同时也带来了新的挑战:分散的农户在水旱等自然灾害面前显得势单力薄,在应对高风险化市场环境方面也力不从心。农户如何规避双重风险,成为各界高度关注的话题。

发展政策性农业保险的淮安探索,为农户“去风险”提供了“淮安智慧”和“淮安方案”。淮安创新探索的“联办共保”模式,首先突破了政策性。这是因为农业生产特别是大田作物生产总体上是低收益的,如果没有政策资金兜底,分散的农户将难以承担保险成本。但农业保险保障的是农户利益,农户适当承担部分保费,也在情理之中。可以说,如何在“政策性”与“商业化”之间精准拿捏,最能体现此项改革的淮安智慧。

实践证明,淮安发展农业保险的探索是成功的,它不仅帮助农民规避了天灾风险,而且有力保障了粮食生产的稳定。更令人欣慰的是,随着农业适度规模经营的推开,淮安农业保险也逐步从“保灾害”拓展到“保市场”,规模种植养殖户因此获得了抵御市场价格波动风险的能力。

如今,农业保险在全国普遍推行,成为农户抵御自然灾害风险、市场风险的重要屏障。从这个事实出发,就会发现二十年前淮安探索发展农业保险的首创价值。

党情系万家 温暖你我他

近日,市税务局前往清江浦区河堤社区开展“党情系万家、温暖你我他”同庆中秋、国庆“双节”主题活动,为社区居民送祝福,给困难家庭送温暖,进一步密切党群关系。图为“淮税蓝”志愿者上门服务。

■融媒体记者 刘志钧 通讯员 祁帆



全市“攀高比强 跨越赶超”百日攻坚行动动员部署会召开

(上接A1版)形成强有力增长点,切实提升竣工项目转化率,坚持“做的要比说的好、服务要比需求早”,持续提升项目服务保障水平。

史志军要求,要深入打好作风提升攻坚战。全市上下要结合正在开展的主题教育,坚定攀高比强、跨越赶超的信心和决心,下沉一线扛起应尽责任,解放思想找出破解对策,动真碰硬树牢

考核导向,心无旁骛、真抓实干,以优良作风真正攻出气势、见到成效,为推进中国式现代化淮安新实践开好局起好步奠定坚实基础、作出更大贡献。

顾坤就贯彻落实会议精神要求,要切实强化知重负重、攻坚克难的责任担当,聚焦“走在前、做示范”,紧扣“一个定位、三个确保、三个争取”目标,全力抓好省考指标和重特大项目攻坚,以最

大努力争取实现最好成绩。要全面掀起大干快上、干则必成的攻坚热潮,紧盯重点指标抓突破,优化政策举措稳经济,统筹资源力量攻项目,强化对接争取增动力,一着不让防风险保安全,拿出超常规的举措,逐项抓好推进落实。要进一步营造比学赶超、狠抓落实的浓厚氛围,强化指标监测预测,加强跟踪督查,以强有力的督促检查推动各项目

标任务落到实处。

市委常委、常务副市长林小明通报了全市省考指标半年评估情况、1—8月重特大项目有关情况和“五经普”工作情况。市商务局等5家单位作了交流发言。会议印发了百日攻坚行动方案和县域经济发展评价办法(试行)。

会议以视频会议形式召开,各县区园区、市相关部门和单位设分会场。

决战当前 决胜全年

(上接A1版)倒排工期、压茬推进,明确每一天、每一周、每一旬、每一月的目标任务,能快干就快干,能多干就多干,自我加压、迎难而上,坚决打好项目突破攻坚战、破除瓶颈主动仗、服务保障整体仗,在百日攻坚行动中书写新担当、展现新作为。再好的部署,不落实等于零。从项目征迁到项目开工,从项目招商签约到项目审批服务,从项目竣工转化到企业培育壮大,项目都不能空对空,处处都需要实打实。百日攻坚行动

就是要打通阻碍发展的堵点、破除久攻不下的难点,把项目要求细化成一个个具体任务,推动项目快建设、快施工、快投产、快见效。

决战当前,决胜全年,需要我们改进作风,真抓实干。作风就是战斗力。高质量发展注定是一条需要迈过重重险难、陡坡、难关的艰辛道路,全市各级各部门和广大党员干部务必要以“问题有解”的思维和“问题必解”的担当,一心一意谋发展、一以贯之抓落实,以真

抓实干的优良作风确保各项任务落地落实。要坚持解放思想,敢啃“硬骨头”,能接“烫手山芋”,以“背水一战、退无可退”的决心意志,无中生有、有中生优,真正把调查研究成果转化为推进工作、战胜困难的实际成效。要充分发挥督查考核“指挥棒”作用,确保考核制度“带电”“长牙”,让偷懒者一碰就疼、浑身不自在,做到考准考细考实不流于形式、公平公正公开不走过程,敲打鞭策干部迎头赶上、奋发有为。眼下,距离

年底收官越来越近,一定要以时不我待的紧迫感、只争朝夕的责任感,把主题教育激发出来的热情干劲转化为干事创业的实际行动,在高质量发展主战场各环节展身手、见真章。

多少事,从来急;一万年太久,只争朝夕。让我们立即行动起来,紧扣目标要求,全力以赴攻坚,在“大干一百天”中交出一份合格的答卷,为“攀高比强、跨越赶超”作出应有贡献!

洪泽区跑出纺织产业链产改“加速度”

(上接A1版)开设岗前培训、织物分析与设计、印花CAD电脑描稿等技能专业,为促进产业发展提供本土专业人才储备,目前已有4家纺织企业开展了培训。

协商提效聚合力。深化和谐劳动关系,该区纺织企业职工会制度建立100%。深入推进工资集体协商,着力

抓好“要约行动”。成立纺织行业工会、企业主、职工代表三方协调小组。仅上半年,纺织链上企业共签订专项集体合同50余份,联合化纤、宏港毛纺、佩浦高分子等7家企业14名职工通过技术技能职务序列通道得到晋升。三联新材、虹玮纺织等企业建立“能级工资”集体协商机制,近400名职工享受到“能

级工资”集体协商带来的红利,实现职工互利双赢。

先锋提标强动力。三联新材研发部主任杨兆珍瞄准弹性仿棉双组分复合纤维、再生纤维等系列产品攻关,带领团队实现了多项关键技术突破,其中弹性仿棉双组分复合纤维市场占有率和排名均居国内同行业第一,先后荣获

“科创江苏”创新达人、第二届“淮安工匠”、淮安市“巾帼工匠”称号。天虹纺织常态化开展劳动技能竞赛,四车间设立“党员先锋岗”“蓝领工作室”,在技能竞赛、技术比武中打头阵、当先锋、站排头,尤其是在技术研发和设备智能化技术改造等方面发挥关键作用,细纱班组荣获“江苏省工人先锋号”称号。

淮安市2023年度加油站设置规划公告

根据《关于同意盱眙县2023年度新建加油站计划的批复》(淮商运(2023)118号)、《关于同意淮安经济技术开发区2023年度新建加油站规

划的批复》(淮商运(2023)125号),同意盱眙县、淮安经开区加油站新建规划。有效期自2024年9月12日、2024年9月19日,不得变更地址和

GPS数据,现予以公告。请有意投资运营的企业或个人依法通过拍卖方式取得土地使用权,并向盱眙县商务局、淮安经开区经发局等有关部门申请开

工建设,咨询电话:83900585,特此公告。

淮安市商务局 2023年9月22日

淮安市加油站(点)2023年度规划确认名单(二)

Table with columns: 序号, 加油站位置, GPS位置, 类型, 加油站名称, 类型, 直线距离(公里), 车行距离(公里), 加油站名称, 直线距离(公里), 车行距离(公里)

淮安区委来干部学院北侧重向商品房南区建设设计方案批前公示



淮安市名城城市更新建设发展有限公司申报的来干部学院北侧重向商品房南区项目位于淮安杜康桥路北侧、边寿民路西侧,该地块用地性质为居住用地,总用地面积为47572平方米,总建筑面积为121598.43平方米,计容建筑面积为85536.21平方米,容积率为1.80,建筑密度为23.90%,绿地率为30.56%,建设设计方案符合规划条件及相关技术规定要求。

根据相关规定,现对方案进行批前公示(详见总平面图),公示时间为

2023年9月22日至2023年10月11日,公示载体为《淮安日报》、市自然资源和规划局网站、项目现场。在此期间,相关权益人及有关人士若对方案有异议,请于2023年10月11日前以书面形式向我局反映,或者向市自然资源和规划局法规处提出听证申请。 市局联系人:林光洋 联系电话:0517-89000662 淮安分局联系人:施颜 联系电话:0517-85945687 联系地址:淮安区委翔宇大道1099号新城商务中心8楼 市局网址:http://zrzy.jiang-su.gov.cn/ha/

淮安市自然资源和规划局 2023年9月22日

江苏禾裕泰化学有限公司年产2000吨丙炔氟草胺农药原药技改项目环境影响评价征求意见稿公示

江苏禾裕泰化学有限公司拟在江苏淮安工业园区化工片区实联大道18号禾裕泰化学现有厂区内建设年产2000吨丙炔氟草胺农药原药技改项目,现拟征求项目周边公民、法人和其他组织的意见。环境影响评价报告书征求意见稿全文详见百度网盘,链接:https://pan.baidu.com/s/1HjrYKDCxY0kqGiyJ8h5dIA?pwd=vaut提取码:vaut;环境影响评价公众参与意见表详见百度网

盘,链接:https://pan.baidu.com/s/1nUxwEwccD-TRPs-j9GsbY-Yw?pwd=bsjβ提取码:bsjβ。请于公示之日起十个工作日内反馈意见。可填写意见表发送电子邮件(zhangjun@corechem.com)或通过邮寄信函(江苏淮安工业园区化工片区实联大道18号)的方式发表意见。联系电话:0517-87616977。 江苏禾裕泰化学有限公司 2023年9月21日