

要闻集萃

## 市领导专题推进 台资集聚示范区建设

■通讯员 王小宝 张梦园  
融媒体记者 王舒

本报讯 昨日下午,市委常委、常务副市长林小明主持召开专题会议,听取在淮台企的意见建议,研究加快推进台资集聚示范区建设和淮昆台资经济协同发展。

林小明指出,加快推进台资集聚示范区建设,对全市高质量跨越发展具有重要意义。各地各部门要高度重视台资集聚示范区建设省联席会议机制作用,精心做好筹备工作,推动对淮安发展意义重大、广大台企台商关切

的问题形成高质量议题,在省联席会议上研究解决,在更广范围、更深层次争取省级政策支持。要突出问题、产业、服务导向,针对不同产业诉求,对问题进行深入分析,将个性化问题上升到制度层面,予以推进解决。要围绕政策设计、平台打造、服务优化、区域协同等方面,不断完善体制机制,更好发挥统筹作用,进一步推动淮安成为台商福地、台资高地。会上,台企代表分别介绍企业发展情况,并围绕台资集聚示范区建设、淮昆台资产业合作提出意见、建议。

## 市人大常委会党组(机关党组) 中心组集中学习会召开

■融媒体记者 黄秋怡  
通讯员 王颖

本报讯 昨日,市人大常委会党组(机关党组)中心组集中学习会召开。市人大常委会常务副主任、党组书记赵洪权主持会议。市人大常委会副主任赵权、范更生、徐利华,秘书长殷强参加会议。

会议学习《习近平谈治国理政》第四卷中关于发扬斗争精神的相关论述,学习《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》中关于意识形态工作的相关论述,学习习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话精神。会议还围绕推进中国式现代化淮安新实践主题开展研讨交流。

赵洪权表示,敢于斗争是党的鲜

明品格,人大工作要具备斗争精神。在斗争中站稳群众立场,在斗争中学会群众思维,在斗争中实现群众利益,不断增长斗争本领,推动经济社会高质量发展。

就人大意识形态工作,赵洪权要求,要进一步提高思想认识,聚焦重点领域,强化责任落实,自觉加强意识形态管理,把意识形态工作融入工作各领域,为依法履职提供坚强的思想保障、精神力量和舆论环境。

赵洪权强调,开展主题教育是事关全局的大事,是一项重要政治任务。要高度重视,按照党中央决策部署、省市市委工作安排,坚持高标准、严要求,结合人大实际,统筹好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改,加强组织领导,把握序时进度,确保有力有效推进。

## 《淮安市国土空间总体规划 (2021—2035年)》获省政府批复

(上接A1版)

《规划》强调落实节约集约发展要求,严守城镇开发边界,严控新增城镇建设用地的增存,并推进建设用地的提质增效。加强城镇空间的规划引导和统筹协调,做好分阶段时序管控,合理安排新增城镇建设用地的规模、结构和布局。加大城乡存量用地挖潜力度,合理开发利用城市地下空间,引导土地复合利用,提高土地节约集约利用水平,促进城市内涵式集约绿色发展。

《规划》对提升城乡空间品质、加强历史文化和风貌特色保护、构建现代化基础设施体系等作出统筹安排。《规划》优化中心城区空间结构与用地

布局,统筹安排教育、文化、体育、医疗、养老等公共服务设施布局,合理安排居住用地,推进社区生活圈建设,实现更高水平“民生七有”。严格城市蓝线、绿线管控,系统建设公共开放空间,稳步推进城市更新,优化镇村布局,推进宜居宜业和美乡村建设。《规划》加强对大运河世界文化遗产的保护利用,加快大运河文化带与国家文化公园建设,展现“运河之都”风采。加大历史文化名城、名镇和传统村落保护力度,切实保护好传统风貌和格局,强化城市设计、村庄设计,彰显“伟人故里、生态水城、运河之都、江淮名城”的城乡风貌。

# 淮安生态文旅区：“五项工程”推动党员管理精细精准

■通讯员 翟一  
融媒体记者 王妍妍 孙婧

今年以来,淮安生态文旅区认真贯彻落实全面从严治党要求,着力在党员教育管理上下功夫,以深入开展“五项工程”为抓手,根据不同领域、不同类别、不同年龄党员的特点,推动党员“精分细管”工作,提高全区党员教育管理科学化水平。

### 多措并举划定形式“线”

志愿服务队18支,登记注册志愿者近2000人,开展养老助弱、心理疏导等志愿服务活动150余场,服务居民逾16000人次……这是淮安生态文旅区滨河社区的志愿服务“数字档案”。

实施在职党员“责任工程”。在全区设立党员示范岗,开展机关单位在职党员进社区报到活动,组织党员到社区

开展志愿服务活动,充分调动在职党员的工作积极性、主动性,不断加强在职党员党性实践锻炼,发挥党员在产业发展、人居环境整治、服务群众中的先锋模范作用。

实施无职党员“有为工程”。通过“挂牌亮户”、公开承诺等方式,搭建“想作为、争作为、有作为”的平台,吸引更多无职党员参与到党员楼栋长、中心户队伍中,解决了无职党员“无权管事、无法办事”的问题,使广大无职党员“有岗有责、有位有为”。

### 见缝插针抓住时间“点”

“徐阿姨,您家闺女跟我们留言说您想了,我们来给您送粽子!”端午节之际,淮安生态文旅区向部分困难党员送去慰问金以及粽子、牛奶等慰问品。

这是该区对年老体弱等党员实施“暖心工程”的一个缩影。对年老体弱、行动不便党员,该区以送学上门、走访

慰问等形式,切实做到教育管理全覆盖、关爱帮扶常态化;对生活困难党员,将精神激励与物质帮扶相结合,有针对性地解决党员困难,开展社区党员干部与困难党员“一对一”结对帮扶活动,利用春节、“七一”等重要时间节点,下拨专项慰问经费,开展走访慰问活动,把党的关怀和温暖送到他们身边。

此外,淮安生态文旅区结合全区退休党员实际情况开展“余热工程”。探索建立退休党员党支部,利用年轻党员结对助学、上门送学等形式,创新开展“三会一课”,主题党日、过政治生日等活动,增强老党员的归属感;为老党员搭建服务基层、奉献余热的平台,从其个人专长、兴趣爱好、工作经历等角度,成立宣讲团、矛盾调解队等组织,发挥老党员在沟通联系、民主监督、参谋助手、维护稳定、关心下一代成长等方面的作用,鼓励老党员“退休不退色”。

### 按需分类覆盖群体“面”

近年来,随着淮安城市化进程快速推进,人口流动频次和广度发生了深刻变化。如何消除流动党员教育管理的“真空”地带、破除经验“盲区”,确保流动党员“流动不流失”?淮安生态文旅区给出了自己的答案。

变流动为融入,该区依托网络载体实施流动党员“风筝工程”。针对该区流动党员工作现状,加大流动党员排查力度,建立流动党员动态管理机制,实行流动党员“跟踪式”管理,为流动党员管理提供制度保障。与此同时,利用互联网开设党员“云端课堂”,推进线上“充电”不掉线、建群交流线上学,定期向党员推送学习资料,发布“三会一课”、党员活动日等活动安排,引导流动党员在线参加组织生活,确保党员“流动”不“流失”、“运行”不“断线”。



## 返乡就业

日前,技术人员在江苏纳沛斯半导体有限公司生产车间工作。该企业位于淮安工业园区,主要从事开发、设计、生产、加工半导体晶圆凸块及相关产品,并提供研发、设计、检测可靠性实验、测试及模拟等技术服务。

近年来,淮安工业园区大力培育特色优势产业,积极引导技术人才和劳动者回家乡就业、创业,帮助企业解决用工需求。据了解,江苏纳沛斯半导体有限公司用工415人,其中本地职工372人。

■融媒体记者 徐昌政

## 淮钢新生：“钢水奔流”铸辉煌

(上接A1版)1992年,公司从意大利达涅利公司引进具有国际先进水平的70吨超高功率电炉—炉外精炼—连铸生产线。当时,该生产线不仅是淮阴工业史上最大的技改项目,也是全国中小钢铁企业引进的最先进、最完整的一条短流程炼钢生产线。然而,新生产线产出的连铸坯仍是初级产品,真正的效益和高附加值还是体现在之后的终端产品上。这意味着,只有上马二期轧钢工程,才能提高效率。

问题是,一期工程已经投入了4亿元,二期工程还需再投入4.5亿元,这么大一笔资金从哪里来?窘境中,淮阴市冶金工业公司通过大量工作,克服重重困难,与香港山源国际投资有限公司合资成立江苏淮阴钢铁有限公司,港方控股51%。合资企业的成立,大大加快了二期工程建设步伐,使其生产的汽车用弹簧扁钢在产品档次和产量上跃升为

全国单项冠军。

为了在国内众多钢铁企业中站稳脚跟,淮钢抓住淮阴市(现淮安市)推进新型工业化的发展机遇,不断调整产品结构,大力推进产品创新。1996年,淮钢开展了“铁水热装”电炉新工艺技术攻关。到1997年年底,该项目在技术上实现了全国同类电炉吨钢电耗最低水平。1998年,淮钢真空变压吸附制氧机项目建成投入试运行,是国内该型制氧机在70吨超高功率电炉中的首次运用。

2001年2月19日,淮钢的“铁水热装及其相关新工艺在超高功率电炉上的应用”项目在国家科学技术奖励大会上被授予国家科技进步二等奖。此外,该项目还被评为了江苏省科技进步一等奖。这一工艺确立了淮钢在这一领域中的首创地位。同年10月26日,淮钢投资1.85亿元在老厂区新建的国产化、

现代化70万吨轧钢生产线顺利轧出第一根合格钢材,标志着淮钢从此跻身百万吨级钢厂阵营,为今后淮钢接二连三创造出新的辉煌奠定了坚实基础。

### 回眸处的价值观照

淮钢是淮安工业的一面旗帜。旗帜的意义,体现为淮钢的体量、贡献和地位,更体现为淮钢无畏无惧、改革进取的创业精神。

众所周知,淮安不靠海不沿江,没有铁矿,也没有足以消化淮钢产能的本地需求,换言之,淮钢的发展没有任何资源禀赋上的优势。但是,在改革开放的风云激荡中,淮钢硬是书写了一部荡气回肠的“创业史”,发展成为淮安工业史上首家百亿企业。淮钢的创业史里,处处闪现着无畏无惧、改革进取的精神光芒。不管是在改革中求生存,还是在

创新中求突破,我们都能够真切地感受到淮钢非同一般的求生意志、兼具智慧和勇气的战略决断,以及求真务实的实干品质。

回顾淮钢创业史的零星片段,意在探寻淮钢在改革开放中行稳致远的精神密码。前不久召开的市委八届六次全会提出以项目突破推进工业强县,充分表明市委坚持工业强市第一方略的坚定决心。建设工业强市是一项系统工程,但不管这项工程包含了哪些要件,精神因素都是不可或缺的。面对错综复杂的宏观经济形势,面对“攀高比强、跨越赶超”的发展主题,工业战线更需从淮钢的创业史中汲取精神力量,无畏无惧地迎接挑战,在改革进取中爬坡、涉险滩,创造新时代新征程上淮安工业发展的新境界。

(上接A1版)为后备上市企业提供一揽子综合金融服务,在线为企业出具合规性证明材料,让企业“多跑网路、少跑马路”。发挥“汇金润淮·聚力上市”微信

群功效,及时回应企业家诉求。提高股权融资水平。我市推动企业与保荐机构通力合作,尽量提高企业IPO募资金额。鼓励上市公司积极

扩大再生产或开展并购重组,通过再融资从资本市场募集资金。支持新三板公司进行定向增发,全力做大做强企业资产。支持拟上市企业积极与私

募股权基金开展合作,努力引入战略投资者,携手战略投资者共同发展壮大。

# 7月份城市长效综合管理考评结果通报

7月份各县市长效综合管理考评成绩

名次	县	成绩	负责人
1	涟水县	81.4	县长:朱永兴 县委常委:吴勇
2	金湖县	78.2	副县长:唐凤娥
3	盱眙县	76.8	副县长:朱云亮

7月份相关责任单位城市长效综合管理考评成绩前三名

名次	单位	成绩	负责人
1	市广播电视台	99	台长:黄诚 副书记:陈志雪
1	淮安移动公司	99	总经理:罗一民 副总经理:赵云峰
3	市国联集团	98.5	董事长:孙邦宾 副总经理:傅玉良

7月份A类街道城市长效综合管理考评成绩后三名

名次	街道	成绩	负责人
21	枚乘街道办事处	65.79	书记:杨学工 主任:王悦
22	河下街道办事处	65.73	书记:武志 主任:陆星
23	城南街道办事处	64.37	书记:叶坤 主任:陈俊

7月份各区城市长效综合管理考评成绩

名次	区	成绩	负责人
1	生态文旅区	83.66	主任:王冰 副主任:张大伟
2	洪泽区	75.95	区长:张灏 副区长:张步红
3	经济技术开发区	69.81	主任:刘爱国 副主任:张培刚
4	淮安区	68.81	区长:邓萌 副区长:朱赤
5	工业园区	68.7	主任:杨国仁 副主任:黄如良
6	清江浦区	65.85	区长:赵洪涛 副区长:刘玉梅
7	淮阴区	65.22	区长:陈张 常务副区长:黄克涛

7月份市直部门城市长效综合管理考评成绩前三名

名次	部门	成绩	负责人
1	市商务局	96.8	局长:龚晓琴 副局长:许志豪
2	市交通运输局	96	局长:徐成东 副局长:夏迎春
3	市卫健委	92.8	主任:郑东辉 副主任:张颀

7月份相关责任单位城市长效综合管理考评成绩后三名

名次	单位	成绩	负责人
13	市邮政公司	94	总经理:姜诚义 副总经理:戴云生
14	淮安电信公司	93.5	总经理:袁黎轶 副总经理:孙晓斌
15	中移铁通淮安分公司	93	总经理:尹浩 副总经理:吴强

7月份市直部门城市长效综合管理考评成绩后三名

名次	部门	成绩	负责人
8	市水利局	90.4	局长:沈启涛 副局长:于立忠
9	市城管局	89.6	局长:汪冲 副局长:费月兵
10	市公安局	88.8	党委委员:徐源

7月份A类街道城市长效综合管理考评成绩前三名

名次	街道	成绩	负责人
1	富城路办事处	90.46	书记:雷华 主任:叶德华
2	长东街道办事处	84.91	书记:刘进所 主任:万洪浩
3	闸口街道办事处	84.89	书记:孟凡亮 主任:周勇

7月份B类街道城市长效综合管理考评成绩前二名

名次	街道	成绩	负责人
1	高良涧街道办事处	82.93	书记:邵加成 主任:赵华标
2	高铁商务区办事处	76.5	书记:程春雷 主任:张天虹

7月份B类街道城市长效综合管理考评成绩后二名

名次	街道	成绩	负责人
11	山阳街道办事处	66.77	书记:王海浪 主任:张洪水
12	南马厂街道办事处	66.36	书记:赵金波 主任:任亮