

要闻集萃

## 民族团结一家亲 淮乌两地心连心 我市举办主题夏令营活动

■通讯员 崔振友 刘悦雯  
■融媒体记者 吴海涛

本报讯 昨日上午,我市与内蒙古乌海市各族青少年友好交流合作签约仪式暨“民族团结一家亲 淮乌两地心连心”主题夏令营开营仪式在淮安旅行社历史纪念馆举行。省民宗委副主任邓飞出席开营仪式并为夏令营授旗,市委常委、市委统战部副部长吴晓丹宣布夏令营开营。

据悉,本次夏令营为期4天,乌海市20名少先队员将走进周恩来故居、周恩来纪念馆、淮安旅行社历史纪念馆等爱国主义教育基地和中国漕运博物馆、吴承恩故居等具有传统文化特

色的研学之地,开展“铸魂之旅”“交融之旅”等研学活动。通过红色研学、结对交流、参观体验、融情实践等形式,进一步增强对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的高度认同,自觉做铸牢中华民族共同体意识的宣传者和践行者。

开营仪式上,举行我市首批8家铸牢中华民族共同体意识教育实践基地授牌仪式;市民宗局与乌海市委、共青团淮安市委与共青团乌海市委分别签订各族青少年友好交流合作框架协议,双方交换了为本次夏令营活动书写的书法作品;淮乌两地少先队员代表举行结对仪式并互换手工饰品,表演自编自导的文艺节目。

## 市委常委会召开会议

(上接A1版)要多作“应不应该办”的价值判断,不作“可不可以办”的技术判断,对企业发展“多设路标、少设路障”,坚持“做的要比说的好,服务要比需求早”,真正让企业办事更省心、经营更放心、发展更顺心、扎根更安心。要强化责任导向、问题导向、结果导向,密切跟踪问效,确保落到实处、取得实效,更好提升经营主体信心、助力

力重特大项目攻坚、促进县域经济突破。

会议听取市九届人大三次会议筹备情况汇报,要求以高度负责的政治责任感、严肃认真的工作态度、严谨细致的工作作风,把各项筹备任务落实落细落到位,确保会议胜利圆满。

会议还研究了其他事项。

## 扛起使命担当 奋力打造国家级一流开发园区

(上接A1版)重点深耕PCB电子元器件、新能源汽车及零部件、智能装备及新能源三大主导产业,深入开展产业链招商、驻点招商、以商招商,进一步做好产业链延链、补链、强链,推动优质企业高度集聚、产业链高效协同、要素高质量供给。牢固树立“亩均论英雄”的发展理念,加大闲置低效用地盘活挖潜,加快推动传统产业转型升级,聚力攻坚“小升规”“个转企”,全面实现经开区高质量发展整体实力跃升。

聚力“环境是金”,擦亮发展“金招牌”。始终把优化营商环境放在首要位置,以争创国家级营商环境示范区为契机,坚持“做的要比说的好,服务要比需求早”理念,紧盯“物流成本最低、要素成本最低、服务环境最优、办事效率最高”的“四最”目标,全面落实助企惠企举措,加快项目审批制度改革创新和流程重塑再造,持续增强园

区高质量发展的动力和活力。同时,更大力度推动公共服务供给均衡化、优质化,充分彰显主城区板块的经济品质、民生品质、生态品质、生活品质,打造产城深度融合、宜居宜业宜商的新城区。

打好创新旗帜,培强发展“动力源”。拿出“敢为人先”的魄力,敢啃“硬骨头”的勇气,打破条条框框、跳出思维定势,围绕解决当前发展面临的突出问题全面发力、多点突破,创造性地抓好关键领域改革,在财税体制、招商体制、科技创新等领域开展更多开创性、示范性探索尝试。坚持通过机制创新、要素集聚、平台搭建、数智赋能和政策支持等举措,充分用好智慧谷、留创园等平台载体,推进产业科创前沿突破、成果转化,促进各类创新主体、要素资源协同联动、竞合共生,以科技创新赋能高质量发展。

(上接A1版)实现了党性教育从“关键少数”向“绝大多数”延伸,从集中性教育向经常性教育拓展。当前,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在全党深入开展,淮安按照省委要求,跟进学起来、改起来、干起来。

光荣的革命历史留下了丰富的红色记忆,是跨越时空、历久弥新的珍贵资源。党的十八大以来,淮安深入挖掘全市176处革命遗址遗迹的丰富内涵和时代价值,以建设周恩来崇高风范弘扬高地、全国青少年思政教育高地、长三角地区红色文化体验高地为重点,聚力打造全国知名党性教育新高地。恩来干部学院列入中央组织部“党性教育干部学院目录”,累计培训中央部委、国家机关和省内外12万余名学员。主办的党性教育片《大无天》《周恩来的严与实》《周恩来的党性之光》连续三年获中央组织部全国党员教育片观摩交流一等奖,列入党内集中教育全省学习教材;纪录片《红色苏皖边》在央视黄金时段播出,获评第27届中国纪录片学术盛典“理想照耀中国——庆祝中国共产党建党百年”系列片优秀作品。

### 强基固本,筑牢战斗堡垒

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。党的各级党组织都健全、都过硬,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系,党的领导才能“如身使臂,如臂使指”。

面对世纪疫情,组建党员突击队1917支、党员志愿者服务队2085支,建立党员先锋岗3457个、党员责任区4596个,8万多名党员冲锋在第一线、战斗在最前沿,全市各级基层党组织和广大党员昂扬的战斗意志,让必胜成为必然。

在乡村振兴一线,选派550名“第一书记”,组织119名党员专家与特色产业村结对共建,在所有涉农镇街建立乡村振兴人才党支部,推动全市村集体经济经营性收入100万元以上村突破200个,全市基层党组织全面进步、全面过硬,将“红色动能”转化为“发展势能”。

党的十八大以来,淮安坚决贯彻落实习近平总书记和党中央关于基层党建的一系列重大

### 选优配强,锻造中坚力量

政治路线确定之后,干部就是决定的因素。党的十八大以来,淮安坚持新时代好干部标准,以党的政治建设为统领,以深化落实干部工作“五大体系”为重点,着力建设一支政治过

■融媒体记者 刘 权  
■通讯员 刘 倩

本报讯 “我们将深入学习贯彻市委八届六次全会精神,认真谋划更好展示‘象征意义’的思路举措,突出防汛抗旱、重大项目、河湖长制等工作重点,掀起攀高比强、实干争先热潮。”连日来,市水利局上下纷纷表示,将争当跨越赶超“主力军”,为县域经济突破营造良好水利环境,为全市高质量跨越发展大局作出更大水利贡献。



## 市水利局： 为全市高质量跨越发展作出更大水利贡献

聚焦不淹不涝城市建设,确保安全度汛。坚持底线思维、极限思维,以“时时放心不下”的责任感,防汛和抗旱两手抓,及时采取有效措施消除重点部位和薄弱环节风险隐患,进一步完善多部门协作、会商机制,扎实推进不淹不涝城市建设,确保一环不漏、一刻不松,把对党忠诚、不负人民落实在防汛救灾的行动上,切实保障人民群众生命财产安全。

聚焦重大水利工程,构建现代水网。聚焦“河湖库连通、蓄排水结合、丰枯期相济”目标,积极推进国家水网

骨干工程建设,全力推进淮河水海道二期、洪泽湖周边滞洪区等重点工程建设,打造现代高效水网。积极向上争取,用好中央预算内投资、政府专项债券和政策性金融工具等,争取更多项目纳入上级“盘子”,更有效地扩投资、稳增长、提质效。

聚焦河湖综合治理,建设美丽淮安。持续深化河湖长制,深入实施生态碧水三年行动,开展河湖保护专项整治,加大洪泽湖治理保护力度,落实河湖生态管控措施,全面推动幸福河湖建设。推动各县区(园区)实施补缺

强特项目,积极探索水生态产品价值实现路径,不断放大淮安绿色生态优势,全方位展示独具淮安特色的水生态、水风情,把淮安建设成为具有鲜明水特色的美好生态家园。

聚焦水利改革创新,优化营商环境。努力把淮安涉水行政审批服务做到最优、最简、最高效,打造营商环境“升级版”。围绕“三区三线”和国土空间规划统筹,创新做好城区主要河道管理范围优化调整,进一步研究大运河、里运河、古黄河管理范围划定标准与调整路径,争取为城市发展释放更多空间。

■通讯员 西 游

本报讯 近日,西游集团党委召开理论学习中心组(扩大)会议,专题学习传达市委八届六次全会精神,强调要统一思想、坚定信心,全力朝着“建国家一流主题公园、创国家5A级景区”目标迈进。集团党委班子成员、各党支部书记,集团各部门负责人、子公司班子成员参加会议。

会议指出,市委八届六次全会是学习贯彻习近平总书记对江苏工作重要讲话精神的,落实省委十四届四次全会部署要求,在现代化新征程上更好展示“象征意义”的一次重要会议,对于壮大全市县域经济、奋力开创淮安高质量发展新局面具有十分重要的意义。集团上下要认真学习贯彻市委全会精神,与学习党的二十大精神、习近平总书记近期重要讲话精神重要指示精神和省委市委决策部署相结

合,一体学习领悟、融会贯通理解,真正做到入脑入心、见行见效。就进一步贯彻落实市委全会精神、做好近期工作,会议强调,集团上下要牢固树立“子公司强、集团强”发展理念,各子公司要对标行业标杆,培植品牌、输出服务、做强主业,不断提升市场竞争力。要抢抓暑期运营,高品质做好宣传推广、企划营销、设计研发等工作,打造“仲夏狂欢派对”“七夕”“嬉水狂欢季”等热点活动,为完成全

年主营业务收入目标奠定基础。要紧盯重点指标,加快推动在手项目落地建设,列清单、定目标、明责任,推动“双招双引”实现新突破。要兜牢底线红线,进一步压实安全生产责任,全面排查整治各类风险隐患;统筹做好资金安排,保障项目建设运营;强化景区管理,提升服务品质,营造安全、文明、和谐旅游环境。



### 啃秋

昨日立秋,我市不少社区组织居民开展“贴秋膘”“咬秋瓜”等具有时令特色的活动,感受节气之美。图为清江浦区一小区居民们聚在一起“咬秋瓜”,告别酷暑、迎接秋爽。

■融媒体记者 赵启瑞 通讯员 朱舒徽 林丽媛



硬、本领高强、创新实干的高素质干部队伍。

秉纲而目自张,执本而末自从。淮安坚持在系统谋划中建强干部队伍,以市委全会审议方式通过《关于加强新时代干部队伍建设 锻造长三角北部现代化中心城市建设中坚力量的若干意见》,制定出台《关于加强新时代镇(街道)党政正职队伍建设的实施意见》《淮安市领导干部现代化建设能力提升五年行动计划》,不断构建完善干部工作制度体系“四梁八柱”。以换届为契机加强干部队伍整体建设,主动走出去、走下去谈心谈话,深化综合研判,强化多维比选,换届后各级领导班子专业结构、能力结构、年龄结构得到明显改善。统筹考虑市直单位领导班子建设,结合群团组织换届,市属国企优化重组等,分专题、有重点地进行联动调整,市直单位领导班子整体功能得到有效提升。

选什么人就是“风向标”。淮安坚持以考考考树立鲜明用人导向,全面推行政治素质“一线考察法”,开展“绩由事考、人事联考”实绩考评,建立领导干部“干了什么事、干成什么事”采集机制,设立年度任务书、季度纪实表和评分表、年度档案等“一书两表一档案”,创新构建量化考评方式,将实绩考评结果嵌入干部选育管用全链条,准确识别敢为善为、庸碌无为两类干部。今年以来,市委提拔重用的干部中,80%以上来自考核优秀干部,75%以上来自经济部门和基层一线;对因考核长期排名末位、重大项目推进不力等不适宜担任现职的干部及时调“下”,以组织“动真”推动干部“真动”。

围绕后继有人这个根本大计,在培养历练中推动干部队伍薪火相传。近年来,先后实施年轻干部培优成长工程,开展优秀年轻干部专题调研,推进年轻干部挂职锻炼“双百计划”,注重选派优秀年轻干部到省级以上机关、省属企业以及发达地区“培优锻炼”,赴镇街、开发园区等基层一线、经济一线“墩苗历练”。推行“季度谈话会、半年晒成绩、年度实绩”跟踪管理制度,出台加强年轻干部教育管理监督十条措施,不断健全年轻干部选育管用全链条工作机制,着力为淮安未来发展蓄足“源头活水”。

好干部是选出来的,更是管出来的。淮安坚持在严管厚爱中激励干部担当作为。突出抓

好政治监督,将执行政治纪律、政治规矩和贯彻落实中央及省委决策部署等情况作为监督首要任务,有效发挥领导干部个人有关事项报告作用,用好监督执纪“四种形态”,对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖。开展干部队伍精气神专题调研,制定激励干部担当作为“五项机制”,实施履责质效季度研判,编印百篇典型案例,把实干担当情况作为干部选拔任用的前置条件,相关做法连续两年在全省交流发言。出台《深化容错纠错机制实施尽职免责操作办法》,切实为负责者负责、为担当者担当。开展暖心回访,让受处分处理的领导干部放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为,对受到不实举报的党员干部进行澄清正名,让干部放开手脚、心无旁骛干事业。

坚持把公务员工作放到干部工作全局中谋划。聚焦全市主导产业发展需要,梳理专业需求和紧缺专业目录,制定全市公务员考录工作五年规划。规范公务员聘任、转任、工资审批等业务操作流程,为全市公务员管理提供规范指引。优化公务员考核奖励机制,评选首届全市“最美公务员”,持续释放职务与职级并行制度激励效应。实施新录用公务员三年滚动培养计划,推动公务员队伍建设与干部选育管用有效贯通。

### 产才融合,增强发展支撑

创新是第一动力,人才是第一资源。党的十八大以来,淮安深入实施人才强市战略,持续完善政策机制,大力实施重点项目,统筹推进各类人才队伍建设,着力营造良好人才生态,全力打造人才发展福地、产才融合高地。

截至2022年底,淮安人才总量突破87万人,其中专业技术人才45.4万人、技能人才20.7万人,分别比“十二五”末增长88.7%、82.3%、117.9%。

一串串数据背后,是党对人才工作的全面领导。近年来,淮安不断构建完善党管人才工作格局,持续推动中央及省市关于人才工作的决策部署落地落实。召开市委人才工作会议,制定出台“人才强市22条”,打造“1+N”人才

政策体系。完善党委联系服务专家工作,加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳。成立市委人才工作领导小组,积极推动工会、团委、妇联、科协等群团组织参与人才工作,创新设立“9·20人才日”,举办“尚贤荟”人才沙龙,市委主要领导连续三年出席全市大学生集体开学典礼、毕业典礼,全市人才工作活力不断彰显,齐抓共管的格局有效形成。

突出企业集聚主体作用,推动产业链、人才链、创新链、资金链深度融合。市、区联合编制出台专项政策,着力构筑开发园区产才发展比较优势,有效激发政策惠才、企业引才、社会荐才、高校育才、平台聚才的正向叠加效应。围绕主导产业加大招才引智力度,举办“产才对接高校行”活动,开展创新创业大赛人才团队精英赛,引进落地人才项目数量和质效显著提升。围绕产业发展“卡脖子”技术难题,着力聚合行业企业、高校院所和高精尖人才团队力量,协调组建攻关联合体,切实提升产业企业自主创新能力。

破除“四唯”倾向,深化人才体制机制改革。健全完善人才评价机制,突出人才贡献度和企业认可度,创设重点企业产业人才“举荐制”。探索人才引进校企“双落户”机制,升级驻淮高校优秀博士专项,推动校企共引共育共用人才。完善本土人才培养激励机制,持续实施市“533”英才工程,压实行业部门抓行业人才队伍建设责任,鼓励本土人才潜心研究、勇攀高峰。实施人才服务“一件事”改革,将人才安居、补贴申领等服务事项纳入市财政奖补一体化平台,建设“淮才通”人才服务信息系统,让人才办事“最多跑一次”,不断增强人才满意度和获得感。

关山千里远,而今启新程。新征程上,淮安各级党组织将全面贯彻习近平总书记关于党的建设的思想,自觉对标“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”重大要求,深入践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”总要求,争做政治坚定、对党忠诚的排头兵,坚持原则、公道正派的排头兵,业务过硬、本领高强的排头兵,作风优良、清正廉洁的排头兵,推动全市组织工作高质量发展,为推进中国式现代化淮安新实践提供坚强组织保证!