建设更高水平开放型经济新体制 推动能耗双控逐步转向碳排放双控

（上接A1版）

会议指出，党的十八大以来，我们把绿色低碳和节能减排摆在突出位置，建立并实施能源消耗总量和强度双控制度，有力促进我国能源利用效率大幅提升和二氧化碳排放强度持续下降。从能耗双控逐步转向碳排放双控，要坚持先立后破，完善能耗双控制度，优化完善调控方式，加强碳排放双控基础能力建设，健全碳排放双控各项配套制度，为建立和实施碳排放双控制度积极创造条件。要一以贯之坚持节约优先方针，更高水平、更高质量地做好节能工作，用最小成本实现最大收益。要把稳工作节奏，统筹好发展和减排关系，实事求是、量力而行，科学调整优化政策举措。

会议强调，开展高等学校、科研院所薪酬制度改革试点，要根据薪酬管理需要和实际，优化和规范分配制度，树立正确分配导向，坚持人才为本，突出创新优先，坚持薪酬分配要同绩效紧密挂钩，向扎根教学科研一线、承担急难险重任务、作出突出贡献的人员倾斜，向从事基础学科教学和基础前沿研究、承担国家关键核心技术攻关任务、取得重大创新成果的人员倾斜。要加强薪酬管理监督，确保把国家的钱用在人才激励和事业发展最需要的地方。

会议指出，要进一步深化石油天然气市场体系改革，加强产供储销体系建设。要加大市场监管力度，强化分领域监管和跨领域协同监管，规范油气市场秩序，促进公平竞争。要深化油气储备体制改革，发挥好储备的应急和调节能力。

会议强调，要科学合理设计新型电力系统建设路径，在新能源安全可靠替代的基础上，有计划分步骤逐步降低传统能源比重。要健全适应新型电力系统的体制机制，推动加强电力技术创新、市场机制创新、商业模式创新。要推动有效市场同有为政府更好结合，不断完善政策体系，做好电力基本公共服务供给。

中央全面深化改革委员会委员出席会议，中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

“体检”“把脉”“补钙”
市生态环境局全流程助力企业绿色发展

■融媒体记者 王妍妍 通讯员 赵守永 王一清 刘昌国

仲夏时节，走进江苏苏盐井神股份有限公司旁新建的居民休闲广场，只见绿树成荫、步道蜿蜒、环境优美，站在广场上远眺运河，碧波荡漾、货船来回穿梭……产业发展与运河风光相得益彰，构成一幅优美的生态画卷。“抬头见蓝、推窗见绿”的美好设想在这里成为现实，这离不开企业近年来实施的生态集约战略，更得益于市生态环境局久久为功的帮扶指导。

帮扶“体检” 助企业发现问题

长期以来，工业企业污染物排放对大气环境质量影响较大，是大气污染防治攻坚战的重要内容。市生态环境局坚持科学施策、精准帮扶，推动工业企业大气污染物全面、持续、稳定达标排放，助力绿色低碳转型，大气环境质量持续改善。

江苏苏盐井神股份有限公司作为全国食盐定点生产企业，建成低硝卤制盐、盐碱联产、盐钙联产、碱渣钙液注井等循环工艺节点项目，保障江苏及周边省份2亿人口食盐稳定供应。

2022年5月，市生态环境局对淮安区国控点开展“48+12”大气攻坚行动。其间，结合污染源分布、微站高值分析、气象分析等因素，得出苏盐井神可能对下风向环境造成影响的结论。在进行全面“体检”后发现，苏盐井神在无机碱制造的碳化、包装、流化床、运输等过程中排放了盐离子、氨气等污染物，存在氨气无组织排放问题。

现场“把脉” 为企业出谋划策

为深入开展帮扶指导工作，充分发挥生态环境保护工作服务经济社会发展作用，市生态环境局主要负责人联合苏盐井神负责人召开环保专项整治提升项目会，分析企业在环境治理中存在的问题，共同商讨整改措施，提出相关整治提升要求，督促问题有效解决。

2022年下半年，市生态环境局以每月不低于两次的频率深入苏盐井神，实行重点监督帮扶，了解提标改造进度，协商压降热电锅炉大气污染物排放量……

截至目前，苏盐井神改造工程共投入912万元，整治后单位产品氨耗浓度与整治前相比下降28.42%，一年来降低原材料采购成本约300万元，公司原材料消耗指标达全国领先水平，生产现场异味明显减轻、厂区及周边环境得到进一步改善，实现环境效益、经济效益双提升。

强体“补钙” 促企业健康发展

市生态环境局提高监督帮扶成效，持续开展关键环节问题排查整治，使苏盐井神大气污染防治工作常态化、精细化、科学化。市生态环境局有针对性地进行帮扶指导，不仅对企业环境保护工作进行全面“体检”，更增强了苏盐井神的生态环境意识，有力推动行业高质量发展。从“被动治理”转变为“主动治污”，苏盐井神积极融入我市现代产业体系，持续实施生态集约战略，打造盐碱钙绿色低碳循环示范基地——对接大运河风光带建设，对厂区及周边环境进行全面提升，新建居民休闲广场；在省市生态环境部门的帮扶指导下，率先在全国碱行业开展氨气无组织排放综合整治；自购清扫车、雾炮车对厂区及周边路面进行清扫降尘，织密扎牢抑尘控尘“防护网”。

山清水秀、蓝天常在、家园美丽，是人们的共同追求。市生态环境局坚持监管与服务相结合，服务为先、高效监管，全力助推企业高质量可持续发展，实现生态保护与经济发展双赢。

排 涝

昨日，受强降雨影响，我市部分小区地下车库出现较深积水，影响居民正常生活。我市消防等部门紧急行动，利用专业抽水设备不间断排水，及时排除险情。图为消防人员在市区西安路一小区对地下车库进行排涝作业。

■融媒体记者 管伟法
通 讯 员 王 路

盱眙县穆店镇：
“四轮驱动”锻造“双专”村干部队伍

■通讯员 李 艳 孙凡茹

本报讯 近年来，为进一步深化村干部“双专”建设，结合“8090”干部队伍建设，盱眙县穆店镇打好“建育提管”“组合拳”，拓宽渠道明确“谁来干”、加强培育避免“不会干”、注重提升助力“创新干”、强化考核实现“精准干”，切实提振村干部干事创业精气神，努力打造“谋事有高度、遇事有办法、干事有能力、成事有保障”的村干部队伍。

拓宽渠道多源“建”。坚持拓宽渠道，努力把想干事、有能力的人选出来、用起来。实施“育苗”计划，全面推进村级后备干部队伍建设，连续三年面向社会公开招考24名大专以上学历后备干部，为村干部队伍输送新鲜“血液”。打破身份、地域、职业界限，放宽村党组织书记选人视野，注重从乡贤能人、转业军人、乡村“绿领”中选拔培养书记人选，破解村党组织书记队伍“后继乏人”等问题。截至目前，全镇村“两委”成员65人、平均年龄44岁，后备干部18人、平均年龄29岁。

聚焦特色精准“育”。专注培育后备力量，建立“2+1”帮带培养机制，对村级后备干部实行“双导师”培养，即1名镇领导和1名村党组织书记，帮带1名后备干部，定期进行谈心谈话、业务指导，全面掌握日常表现、工作实绩等情况，帮助后备干部健康成长。为强化乡村振兴人才队伍建设，结合穆店镇特色蔬果产业发展及“果香穆店”品牌打造，在全镇党员及村级后备干部中积极培育“红色主播”，组建1支镇级“红色主播”队伍，通过大圣村的“共享直播间”，开展助农带货、理论宣讲、人才招引等活动。今年以来，该镇拍摄短视频50余个，累计帮助群众销售西瓜、黄桃等农产品5万余元。

多措并举创新“提”。积极开展“学历提升”行动，摸排分析村“两委”成员的学历层次和年龄结构，通过自考、函授、成人教育等方式提升其学历。截至目前，该镇65名村“两委”成员中，大专以上学历的占66.15%，正在进行学历提升的占36.92%。预计到2023年底，村“两委”成员大专以上学历占比超95%。扎实开展业务培训，通过理论培训、专家授课、知识讲堂、直播带货等方式，增强村“两委”成员壮大村集体经济、带领群众致富的本领。常态化开展季度观摩拉练，定期组织村党组织书记围绕果蔬种植、产业发展等外出观摩学习，提升履职能力、发展能力。

优化考核加强“管”。全面加强村干部队伍的日常管理，做到可量化、可检查、可考核、可兑现。制定镇对村季度、年度考核办法，将村“两委”成员的收入与重点工作挂钩，单独制定集体经济增收奖励考核办法，明确集体经济经营性收入增收路径，杜绝“干多干少一个样，干好干坏一个样”现象，通过季度、年度绩效考评、述职评议考核等办法，明确奖惩措施，以“外在压力”激发村干部的“内生动力”。扎实推进党务、财务、村务公开，常态化开展党规法纪警示教育，严格落实村干部日常在岗、集中办公、请假销假等制度。常态化开展联系领导与村干部谈心谈话，深入了解村干部思想动态、工作动态、生活情况，积极开展随访制度，及时帮助因重大疾病、意外事故、自然灾害等原因造成生活困难的村干部，强化人文关怀。

我市开展 迎峰度夏电力负荷管理演习

■融媒体记者 吴海涛

本报讯 昨日上午，我市组织开展2023年迎峰度夏电力负荷管理演习，进一步检验电力负荷侧管理措施全链条协同处置、全环节闭环管理和全资源快速响应能力，确保电网以最佳状态安全平稳度夏。

当天演习主要模拟因极端高温天气、日内光伏出力不足、突发事故，导致电力出现缺口时，我市采取精准有效的电力负荷管理响应措施，及时填补缺口、迅速有效应对，保持电力供需平衡，演习活动取得圆满成功。

演习指挥工作组强调，各地各部门要提升政治站位，切实增强做好迎峰度夏电力保供的责任感紧迫感。自觉把思想和行动统一到党中央、国务院和省市决策部署上来，以强烈的政治意识和高度的行动自觉，扎实做好迎峰度夏电力保供各项工作。要聚焦关键环节，全面落实迎峰度夏电力保供各项工作举措。通过强化供需监测、细化负荷管理、确保安全运行、完善应急准备等举措，保障民生实际用电需求、服务全市高质量发展和重特大项目建设。要压实工作责任，坚决打赢迎峰度夏电力保供攻坚战。进一步强化责任意识，牢固树立“一盘棋”思想，自觉服从全市统一调度，严格落实电力负荷管理各项措施要求，做到“错峰能力最大化、经济影响最小化”。

6月，“96333”共解救564名被困人员

■通讯员 罗成宝

本报讯 日前，笔者从市电梯应急处置中心了解到，今年6月，我市电梯整体运行状况良好，未发生电梯类特种设备事故。“96333”平台累计处置电梯困人求救诉求347起，解救被困人员564名，救援到场平均用时12分41秒（同比缩短3.18%），现场救援平均用时2分59秒。

目前，全市在用电梯数量为32770台，其中纳入“96333”平台管理的电梯数量为31315台（同比增长14.5%）。6月，电梯困人原因主要有人为原因（垃圾阻门、野蛮搬运致门变形等）共118起，外部原因（停电、自动恢复运行等）共112起，门系统故障（厅门锁失效、门机故障、轿门锁失效等）共35起。

市电梯应急处置中心温馨提示，“96333”热线是电梯困人应急救援电话，为给受困群众留下宝贵的热线通道，如有电梯质量安全方面的问题，请拨打热线电话“12345”或“12315”。

24h 应急救援电话 96333

市公安局淮安分局 强化夏季社会治安防控

■通讯员 蔡瑞永 李明翔

本报讯 为持续提升社会治安防控能力，及时消除各类风险隐患，连日来，市公安局淮安分局针对社会治安特点，全面加强夏季社会面巡逻防控，织密社会治安防控网络，全力维护社会安定。

淮安分局结合夏季治安特点，科学调整勤务部署，在持续强化重点部位巡逻防控的同时，将巡逻警力科学调配至16个夜间巡逻驻守点以及8个繁华商圈、地摊夜市、娱乐场所等重点部位、重要地段，加大社会面巡逻力度，切实提高见警率、管事率。广泛发动群防群治力量，开展联防联控、义务巡逻等安全防范工作，切实提升辖区治安管控力度和易发案区域的安全防范能力。

淮安分局坚持屯警街面、动中备勤，严格落实值班备勤和快速反应机制，设置6个“1、3、5分钟”快反点位，组织特巡警、派出所民警开展编组武装巡逻、动中处警，严密防范街面打架斗殴、寻衅滋事等，组织开展针对性处置演练和应急快反拉动测试，针对酗酒闹事等行为，做到快速反应、及时到达、高效处置。

开展夏季社会面巡防以来，淮安分局已调解纠纷200余起、服务群众600余人次，及时处置寻衅滋事、斗殴事件3起，抓获网上在逃人员2名，切实提升群众安全感。

我市多点发力 激发残疾人就业创业活力

（上接A1版）全市共有创业残疾人（就业年龄段）1300多名，有创业帮扶需求330名。在第33次全国助残日，我市面向全市市民发放第一批价值35万元的助残消费券，消费券使用范围覆盖盲人按摩、餐饮、修理、美容美发四种类型的171家残疾人机构，预计平均每家可引流40人前往消费，引导社会更加关注关心支持残疾人事业。“淮安市助残电子地图”微信小程序正式上线，可精准导航至全市322家助残联盟机构。

多措并举 把温暖送到残疾人心坎上

我市突破传统思维，调动各方因素，打出一套创新“组合拳”，推动残疾人就业工作高质量发展。

为持续深化盲人按摩回馈社会服务活动，我市开展“妙手回馈社会 赋能盲人按摩”活动，从5月起，每月15日上午，全市有16家盲人按摩机构提供“半日免费按摩”体验服务。此外，在省内率先开展盲人按摩师进社区免费按摩服务活动，既回馈广大市民朋友对残疾人事业的支持与帮助，又助力盲人按摩机构宣传引流和扩大影响。截至目前，全市开展进社区活动11次，累计服务市民400余人次。

全面实施按比例就业促进行动，统筹推进2023年残疾人就业年审和达超比例补贴奖励申请工作，简化企业申报材料，提高用人单位安排残疾人就业的积极性、主动性。目前，已审核企业205家，达超比例42家。选树20家用人单位典型，表彰为“安置残疾人就业先进单位”。利用8家人力资源机构为残疾人提供职业介绍服务，积极进企业宣传政策开发岗位。全面扶持2023年应届高校残疾人毕业生，动态了解就业需求。与淮阴农业发展有限公司达成合作，创建残疾人大学生实习基地，首次通过购买服务开展职业能力测评工作，预计可服务残疾人1400名。

技能培训 助力残疾人就业创业

“手工作品外观精致、形式多样，掌握制作技巧后，既可以在加工企业或机构就业，也可以居家制作，特别适合行动不便或无法出门的残疾女性，让我们在家就能实现就业增收。”日前，参加市残联举办的美丽工坊项目培训的残疾人小周说。

为实施精准、精细、精确化服务，有效破解就业难题，我市着力打造市级美丽工坊项目，已开展培训5期，累计培训残疾人妇女35人次。此外，我市利用市盲人按摩实训基地开展常态化实训，已培训1100人次；开展电子商务、盲人按摩、农村实用技术等方面培训，共培训1099人次，完成全年任务的54.95%。

截至6月底，全市净增就业残疾人1086人，完成年度任务的71.26%；实现新增就业残疾人1827人，超前完成全年新增就业任务。