

# 为有源头活水来

## ——金湖县委政法委促进年轻干部教育培训提质增效

■通讯员 王伟东 植梅章

### 真正沉下去 强化专题教育

结合政法队伍特点,该委采取专题培训与全员培训等方式,教育引导年轻干部提高政治站位和思想觉悟,筑牢理想信念根基。

“政治训”明方向。安排年轻干部参加全县政法系统科级及以上干部政治轮训班,邀请省、市委党校专家教授、处级领

导干部进行集中授课,内容涵盖政治理论、政法业务、党风廉政等,夯实年轻干部高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基。

“廉政课堂”筑防线。组织年轻干部参加县纪委书记作廉政报告、派驻纪检组长上廉政课等,并收听收看廉政教育片,

坚持以案说法、以案明纪,时刻保持清正廉洁本色,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

“按需送培”固底板。选送年轻干部分批参加省、市、县委党校培训班、进修班等各类培训,学习招商引资、安全生产、矛盾调解等内容,使年轻干部增长了知识、开阔了视野。

### 积极赶上去 强化日常教育

围绕实际需求,该委持续创新创优载体,采取行之有效的的方式方法,为提升年轻干部能力素质、激发干事创业热情注入新动能。

开设“周一讲堂”,不断提升能力。每周一晨会上,由年轻干部宣讲业务、汇报工作、交流经验,分管领导作出点评,达到理清思路、促进工作的目的。组织年轻干部学习最新政治理论和业务知识,要求他

们撰写心得体会文章,定期分享互动,做到学思用贯通、知行信统一,形成指导实践、推动工作的强大力量。

开启“结对跟岗”,不断增长才干。每年将年轻干部培养纳入年度政法工作计划,明确主要领导为第一责任人、负责组织人事工作的班子成员分管日常事务,并安排班子成员或选派经验丰富、能力突出的科室负责人,作为年轻干部“一对一”跟

班学习师傅,促进年轻干部能力水平全面提升,构建领导干部齐抓共管、共同参与的“传帮带”格局。

开展“谈心谈话”,不断提振信心。注重关爱年轻干部,主要领导、分管领导、科室负责人定期与年轻干部谈心谈话,做到岗位调整必谈、思想波动必谈,全面掌握思想情况,帮助化解工作或家庭矛盾,及时消除年轻干部的后顾之忧。

### 主动走出去 强化实境教育

从现实角度出发,该委组织年轻干部积极投身基层党建工作,深入乡村振兴一线,了解经济社会发展情况,学习和掌握基层工作方法,不断提升年轻干部实践能力。

“党建+政法”模式添活力。丰富主题党日活动内容,组织年轻干部开展“凝心聚力学党史、砥砺前行强党性”“政法力量进基层、为民服务办实事”等活动,并前往县家风家教教育馆、人民兵工精神馆、政治忠诚教育馆参观学习,充分激发年轻干部学习积极性。

“上挂+下派”模式挖潜力。实施年

轻干部能力素质大提升行动,选派年轻干部到上级部门跟班学习,加强与上级部门沟通联系,学习掌握上级部门在综合协调、对外联络等工作中的经验做法,并安排年轻干部到村(社区)担任党组织第一书记,全面提升年轻干部素养。

“网格+走访”模式聚合力。组织年轻干部深入网格,与群众面对面沟通、心贴心聊天,倾听群众呼声,收集意见建议,化解矛盾纠纷,做到直面基层、磨砺意志、锤炼作风。利用重大节日,组织年轻干部慰问留守儿童、孤寡老人等,帮助他们解决生产生活中遇到的实际问题。近年来,

该委年轻干部先后深入基层一线,收集意见建议100多条,化解矛盾纠纷30多个,走访慰问群众60多人次,打通联系服务群众“最后一公里”。

金湖县委常委、政法委书记张荣平表示,年轻干部教育培训是一项系统工程,需要用心用力用情,有目标、有规划、有步骤地持续推进,金湖县委政法委将进一步加大年轻干部教育培训力度,不断丰富教育内容和形式,切实提高年轻干部思想政治素养和解决实际问题的能力,为金湖高质量发展贡献政法力量。

## 弘扬传统美德 厉行勤俭节约

### 淮安水文分局举办职工道德讲堂

■通讯员 唐美欧

本报讯 近日,淮安水文分局举办“弘扬传统美德、厉行勤俭节约”职工道德讲堂。

活动设置看视频、唱歌曲、讲故事、诵经典、谈感悟、送吉祥六个环节。短片“一粥一饭不易且重大”拉开活动帷幕。“一片菜叶抹碗底”精打细算过日子的苏轼等小故事,使大家深受启发。该分局工作人员结合工作实际和切身体会,用生动的语言、详实的

事例诠释勤俭节约的重要性和必要性,呼吁大家大力弘扬勤俭节约美德,培养良好的行为习惯与科学的生活方式。

淮安水文分局充分利用道德讲堂平台,秉持“身边人讲身边事,身边事教身边人”理念,充分发挥以文化人、以德育人的独特优势,在不断加强思想道德建设的同时,充分展现淮安水文人奋进新征程、建功新时代的精神面貌。

## 涟水县涟城街道 河湖治理成效显著

■通讯员 赵天娇 刘岳文 融媒体记者 王舒

本报讯 近年来,涟水县涟城街道坚持把落实河长制作为生态文明建设的重要抓手,将河长制工作纳入街道工作总体布局,坚决扛起河湖管理和保护的政治责任,加大日常巡河护河力度,强化管河护河举措,河湖治理取得明显成效。

每天一大早,城东社区河道保洁员施桂祥和同事到管辖区域内的古淮河边捡拾垃圾。他告诉笔者,推行河长制以来,古淮河管理更加规范,责任更加明确,水生态环境得到持续改善。

庵园村将河长制与农村人居环境整治工作相结合,借力农村“厕所革命”、生活垃圾污水处理、村庄清洁行动,加快农村水环境治理,全面改善村庄环境。同时,联合相关部门定期开展专项巡查,对辖区河道的“四乱”情况进行排查,确保河面无漂浮物、河中无障碍、河岸无垃圾。

地处二塘社区境内的伏堆河在阳光的照射下,波光粼粼,清澈见底,河道两岸花红柳绿,令人心旷神怡。每天巡河一小时,是社区党总支书记钟红强多年的习惯。“作为村级河长,我每天重点工作就是查看水位、卫生等情况,并做好记录,及时上报发现的问题,做到守河有责、守河尽责。”钟红强表示。

涟城街道境内共有33条河流和1个湖泊,配备街道级河(湖)长15名及村级河长44名、河道保洁员52名、志愿者130余名,全面构建“河长制协调推进领导小组+河湖长+成员单位+河道保洁员”组织体系。同时,坚持将河湖突出问题治理作为推进河(湖)长制的关键,不断凝聚部门监管合力,催生从严整治动力,持续推进水资源保护、水域岸线管理、水污染防治、水环境治理、水生态修复工作,形成“责任明确、协调有序、严格监管、保护有力”的河湖管理保护机制,确保河湖环境持续向好。

## 教育资讯

### 楚州实验小学承办 淮安区中小学研学旅行专题培训

■通讯员 毛云飞

本报讯 为深入落实研学旅行工作意见,加强对中小省市省国情、县情市情、乡土乡情教育,日前,淮安区开展“迎国际博物馆日、研家乡历史文化”中小学研学旅行专题培训。此次培训在楚州实验小学举办。

淮安区教体局相关负责人向淮安市平桥中心小学等九所学校代表赠送《中国漕运博物馆·研学旅行指南》一书。该书由区教研室联合楚州实验小学编写,适合小学高年级学生走进漕运博物馆研学时使用。

培训中,区教研室副主任王国云推介《区域研学旅行活动课程化

的建设与实施》项目成果,介绍项目背景及目标等。他希望各学校继续加强“社会大课堂”教育,着力打造“行走的课堂”,使项目建设由“样本”变为“样板”。

楚州实验小学副校长陈爱娣作《走进中国漕运博物馆》校本课程开发与实施》专题报告,介绍课程设置的背景与价值等。

楚州实验小学滕雨烟老师执教省级优课《走进漕运博物馆(创意旅游纪念品设计)》,宋集中小学刘鑫、马甸中心小学陆春云、车桥初级中学王媛媛、楚州中学吴海燕,先后分享《品青莲岗文化,传古淮河文明》《重温那一场在车桥燃烧的战火》等研学旅行优秀案例。

### 淮安外国语学校开展 “名师有约”活动

■通讯员 刘紫悦

本报讯 为解决初一学生学习生活中遇到的问题,日前,淮安外国语学校开展本学期第二期“名师有约”活动。

活动中,各班级学生根据自身情况,向相应学科老师咨询,各科老师根据同学们提出的问题给出指导意见。该校校长助理耿康就学习习惯、学习方法,为每一位同

学进行指导。语文老师宗林林针对学生提出的的问题,提醒学生学习一定要放慢步子,不要心急。纪以权老师一一解答同学们提出的图形问题,并向同学们传授学习数学的方法与技巧。朱峰老师耐心解答同学们提出的英语学科问题。同学们还竞相请教老师如何平衡学科之间的学习、如何高效利用时间等,老师们分别给出相应的意见和建议。

## 聚焦主题班会 聚力立德树人

### 淮安生态文旅区沁春路小学携手新疆生产建设兵团第七师教育学会开展联合教研活动

■通讯员 段永杰

本报讯 近日,淮安生态文旅区沁春路小学携手新疆生产建设兵团第七师教育学会开展联合教研活动。

活动突破空间限制,两地老师在“云端”采用同课异构的方式进行交流,同上“民族团结一家亲,童心共筑中国梦”专题课,增强同学们“民族团结一家亲”意识。

市教研室主任束彦作“立足主题班会,提升育人品质”专题讲座。新疆克拉玛依市第九中学教研室主任李峰对本次教研活动给予充分肯定,希望老师们紧扣立德树人根本任务,培育有理想、有本领、有担当的新时代好少年。

此次活动为两地教育搭建了沟通的桥梁,促进了融合发展。



## 孙学剑:攻坚克难作表率 技改创新当先锋

■融媒体记者 吴海涛

日前,万香科技股份有限公司集团总经理助理、江苏宏邦化工科技有限公司工艺技术总监孙学剑和往常一样准时到班,简单收拾下办公桌上的资料后,便下车间安排当天的生产及仓储管理工作。“不脱离生产一线,不惧技改挑战,不放松安全管理”,从事化工行业17年来,孙学剑始终坚持这一工作准则。

### 投身一线,得到快速成长

从企业一线员工到车间工艺员、工艺工程师、车间主任、总经理助理兼工艺技术总监,38岁的孙学剑虽然身份在变,但不变的是一直不脱离生产一线。

“作为一名化工技术人员,我深知一线车间是工艺技术改革创新的摇篮。所以,无论工作岗位如何变动,我都坚持不脱离生产一线。”孙学剑说。2006年7月,大学毕业的他来到万香

科技股份有限公司,第一件事就是主动要求去生产一线工作。“当时,家人对我的做法很不理解,认为大学生做操作工有些‘跌份儿’。”孙学剑表示,正因为有过一线工作的经历,自己才得到快速成长。当年10月,由于工作能力突出,他被调入公司研发部,从此走上“技改之路”。

### 勇于钻研,寻求技术突破

“技术不会一成不变,我们必须紧跟科技发展的步伐。”这是孙学剑常对团队成员所说的话。这些年来,他始终将“实现技术突破”作为自己的追求,并在一次又一次的技改实战中,取得较好成绩。2007年,他参与老产品技术优化与新产品MDJ开发等;2008年,他完成月产100T MDJ生产线改造;2009—2010年,公司新上年产3000T MDJ自动化生产线,他带领团队调试设备,完成设备的自动化控制及试生产;2011—2013年,他带领团队优化公司老产品操作流程,使原材料成本大幅度下降,为公司每年节约

近500万元;2015—2017年,他带领团队将主产品MDJ大规模提产,年销售额突破3亿元。

“我印象最深的是,龙涎酮的试生产及香芹酮技改项目。”孙学剑介绍,当时,他和团队成员一起“摸着石头过河”。“有时为了一个数据,我们要做几十次实验。那段时间,实验室几乎成了大家的第二个家。”孙学剑回忆说。最终,他带领团队成员顺利完成技改任务。近年来,孙学剑先后获评“淮阴区优秀科技工作者”“淮安市优秀青年科技工作者”等;今年,又被评为“淮安市劳动模范”。

### 不畏挑战,挑起搬迁重担

化工企业厂区搬迁不是易事,容不得半点失误。2020年初,万香科技股份有限公司老产品生产车间从淮阴区逐步搬迁至工业园区,孙学剑毅然挑起搬迁重任。“设备要转移,安全要保障,环保要达标,每一个环节对我们来说,都是新的挑战。”他表示,为顺利完成宏邦工厂二期项目,包括合成

茴脑、丁位癸内酯、丁位十二内酯等设备的调试及竣工验收等。他带领团队夜以继日,攻克多个工程、技术、安全、环保等难题,最终,顺利完成搬迁任务。

“厂区搬迁既要快速达产达效,又要确保生产安全。”孙学剑坦言,在完成宏邦三期厂区搬迁升级过程中,自己遇到了更大的挑战。化工企业生产设备复杂,原料运输容不得任何闪失。为此,他带领团队反复核算搬迁方案,严格管控每个环节,确保搬迁工作安全进行。目前,新厂区的三车间已达产达效,七车间和八车间在进行试生产,九车间在进行设备调试。



## 农发行淮安市分行2023年度 粮油收购贷款资格公示

为了严格执行国家粮食收购政策,支持粮食企业经营发展,防止出现“打白条”和区域性卖粮难问题,根据中国农业发展银行粮食收购贷款制度规定,经中国农业发展银行淮安市分行认定,2023年度全市具备粮油收购贷款资格的企业共19家(名称如下),现向全市公示。

淮安市淮安区粮食集团有限公司	盱眙金谷粮食集团有限公司
淮安市城南粮库有限公司	江苏盱眙城湖国家粮食储备库有限公司
淮安市淮安区储备粮管理有限公司	江苏三河粮食储备库有限公司
淮安市淮阴区粮食集团有限公司	金湖县粮食发展集团有限公司
涟水县粮食集团有限公司	江苏陈桥粮食储备直属库有限公司
涟水县南集粮食有限公司	江苏淮金粮食产业园有限公司
涟水县大东粮食有限公司	淮安市清江浦区丰泽仓粮食贸易有限公司
淮安市洪泽区粮食集团有限公司	淮安市直属粮食储备库有限公司
江苏省粮食集团白马湖收储有限公司	淮安市淮粮控股有限公司
江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司	