

弹好“和谐曲” 奏响“大合唱”

淮钢推动和谐企业建设成效显著

■通讯员 齐春华
融媒体记者 杨丹丹

日前,经省协调劳动关系三方委员会最终评定,江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司获评省优秀劳动关系和谐企业。

一直以来,淮钢高度重视和谐企业建设,把关心职工生活、解决职工实际困难作为建设和谐淮钢的重要部分,通过建立帮困、关怀长效机制,让职工在获得成长的同时,切实感受“家”的温暖。

人人都是主人翁

职工是企业的主人。建厂以来,淮钢始终坚持并不断完善职工代表大会制度,通过建立厂务公开、工资集体协商和集体劳动合同等制度,实施民主管理,积极营造和谐向上氛围。

今年2月,淮钢顺利召开十届三次职代会暨会员代表大会。会议期间,240余名职工代表积极履行代表职责,认真审议会议文件,共商企业发展大

计。大会共征集提案及各种合理化建议262条,涉及企业生产安全、节能环保、质量提升、福利待遇、文化建设等方面。淮钢公司董事长、党委书记季永新高度重视此次大会,明确要求工会部门做好汇总整理、审核报批工作,密切跟踪提案办理情况并向提案人反馈。

此外,淮钢定期组织职工代表对企业生产经营、职工权益等情况进行巡视检查,广泛听取意见建议,为企业稳定健康发展夯实群众基础。

人人都有大舞台

人才是企业发展的第一竞争力。为鼓励职工刻苦钻研技术,提高岗位技能,2016年起,淮钢全面推进企业人事管理和工人劳动管理双轨体制改革,打通全体职工职业发展的技术、技能、管理“三通道”,助力职工成长成才。

“三通道”明确规定:第一学历本科及以上学历且专业对口的人员走技术通道,具备较高操作技能的操作岗位人员走技能通道,班组长以上管理岗位人员走管理通道。截至目前,公司已有

2676名职工进入“三通道”,其中技术通道406人、技能通道1618人、管理通道652人,占全员的60.72%。

淮钢还出台学费报销、岗位加分等一系列激励政策,真正做到“员工学习,公司买单”。淮钢员工“学技术、练本领”的主观能动性不断增强,营造出浓厚的争先创优氛围。2019年以来,公司30多名员工通过注册安全工程师考试;2021年以来,公司167名员工报名参加学历提升考试。

为进一步夯实人才基础,2022年3月起,公司全面实施“班组长以上骨干和管理人员”公开招聘机制,让更多员工看到了成长机会。2022年,公司共组织26场次竞聘活动,选拔产生了44名班组长。

人人都有幸福家

一直以来,在尊重职工、关心职工的同时,淮钢扎实做好职工的关爱工作,实施一系列“暖心工程”,为职工托起稳稳的幸福。

除开展日常慰问外,淮钢还想职工

所想、急职工所急,构建全方位、立体化的关爱体系。建立特困职工子女就业制度、大学生婚嫁过渡房和单身公寓制度;坚持举行职工子女金榜题名仪式、新进大学生欢迎仪式、退休职工欢送仪式及庆生活动;建设拥有高质量足球场、篮球场、羽毛球馆、乒乓球馆、健身小广场的职工活动中心,丰富职工业余生活……职工深切体会到来自淮钢大家庭的温暖,增强了归属感与认同感,有力激发了工作积极性。

“很庆幸来到淮钢工作,企业不仅有完善的成长机制,还有暖心的关爱制度,让我们对企业未来、个人未来都充满信心。”淮钢2022年新入职研发人员李开发说。

近年来,在淮钢全体员工的共同努力下,淮钢得到了长足稳健发展,先后荣获“国家级绿色工厂”“江苏省绿色港口”“江苏省水效领跑者入围单位”“钢铁绿色发展优秀企业”“江苏省智能制造示范工厂”“全国五四红旗团委”等称号,为地方经济、行业经济的高质量发展作出积极贡献。

市应急管理工作暨党风廉政建设工作会议召开

■通讯员 张曾禹
融媒体记者 吴家婧

本报讯 日前,市应急管理工作暨党风廉政建设工作会议召开,深入学习贯彻党的二十大精神、全国两会精神、习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神,认真贯彻全国、全省应急管理工作会议要求,落实市党代会、人代会部署要求,回顾总结2022年工作,部署2023年工作任务。

会议指出,今年是学习贯彻党的二十大精神的关键之年,是“十四五”发展规划中承上启下的关键之年。会议强调,全市应急管理系统要聚焦“12349”工作思路,实施“4+2”工作方案,即以基层基础建设年、信息化建设

应用推广年、精准执法提升年、营商环境优化年“四个年”行动为主线,以项目化推进、“四型”机关创建为保障,激发全系统干事创业的积极性,为全市应急管理事业高质量发展增光添彩。坚持政治引领,永葆政治机关鲜明本色,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;严明纪律建设,落实全面从严治党责任,进一步拧紧责任链条、从正风肃纪、紧抓责任落实、锤炼过硬作风;凝心聚力团结奋斗,激发应急管理干部创业热情,进一步凝聚共识促团结、旗帜鲜明树导向、加大力度送关怀,不断提升职业荣誉感和归属感,增强干部队伍凝聚力和战斗力。

市级机关讲坛体育科普讲座开讲

■通讯员 高 敏

本报讯 近日,市委市级机关工委、市体育局联合举办市级机关讲坛体育科普讲座,市级机关部分党员干部参加。

4月9日,2023淮安西游乐园淮安马拉松暨大运河马拉松系列赛(淮安站)将在我市鸣枪开跑。为此,讲座特邀淮阴师范学院体育学院讲师高彩

霞以“春风十里 跑者最美”为主题,围绕跑前热身、跑鞋的选择、跑中补水、呼吸方式、摆臂姿势和跑后拉伸等内容进行详细讲解。讲座内容通俗易懂,具有很强的指导性。互动问答中,高彩霞为大家列举了跑者运动中的常见问题。通过老师的讲解,大家对科学跑步方法、运动损伤防治等有了系统的了解。

金湖县2023优质水稻农企对接活动举行

■通讯员 杨文飞
融媒体记者 吴家婧

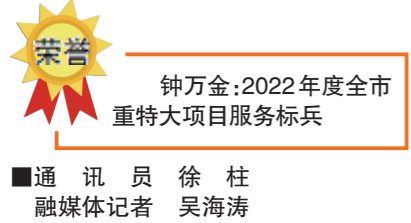
本报讯 日前,金湖县2023优质水稻农企对接活动举行,各镇(街)农村工作负责人、多家粮食加工企业、种子经销商及百余户种粮大户参加。

活动现场,金湖县农业农村局工作人员介绍了今年金湖县发展优质稻米产业的最新补贴政策,以及金湖县科技镇长团、亚夫科技服务“金湖吕良工作站”基本情况,相关科研单位、种子经销商及农机合作社现场推介产品和服务。

据介绍,本次活动旨在为农业工作部门、科研单位、粮食加工企业、种子经销商和种粮大户搭建交流平台,促进更多种粮大户和粮食加工企业开展深度合作,对于增加优质水稻种植面积、提高粮食生产水平、促进农民增收有着重大意义。据悉,金湖县科技镇长团将充分利用后方单位科研、技术力量为乡村产业发展提供科技支撑,“金湖吕良工作站”将立足县农业产业高质量发展需求,整合省农科院和市农科院科技力量,为新技术、新品种、新模式的推广落地提供有力支撑。

聚力项目攻坚 用心助企纾困

——访洪泽区建投集团投资发展部负责人钟万金



■通讯员 徐 柱
融媒体记者 吴海涛

“能够为淮安的重特大项目落地贡献自己的力量,这是我的荣幸。”日前,洪泽区建投集团投资发展部负责人钟万金表示,为扎实做好招商引资工作,更好地服务重大项目,他始终坚持以“龙头引领、资源整合、资本放大、品质提升”为导向,认真履行平台公司“投

资、融资、资本运营”职能。在今年的全市重大项目攻坚暨优化营商环境大会上,他获评重大项目服务标兵。去年以来,钟万金在招商引资及帮办服务中,紧紧围绕洪泽区委区政府“工业强区、旅游富民”双轮驱动战略目标,充分发挥该区的区位、交通、营商环境、生产要素保障等优势,加大招商宣传力度,及时储备意向项目,有序跟进落实,建立有效沟通机制,缩短洽谈周期,争取早落地、早投产、早见效。2022年度,他先后服务淮安·中关村信息谷创新中心项目、洪泽“厂网河”一体化建设运营项目、中电(洪泽)热电有限公司热电机组扩建二期项目、年产10

万吨面粉和大米生产线及6万吨仓储项目、洪泽西顺河国防教育训练基地项目等,覆盖工业、文旅、科技等产业。“我始终积极营造优良投资环境,全力为外来企业提供优质服务。”钟万金介绍,针对洪泽区重点引进项目,他与同事们一同努力,全程帮办各项注册手续,整体联动、协调配合、共同推进。每天列出计划、每周排出清单、每月碰头研究,做到事事有着落、天天有进展。为确保企业引进来、留得住、发展快,他积极沟通协调企业后续发展中遇到的问题,帮助企业落实扶持政策。“只有熟悉业务、‘吃透’文件,才能

更好地服务项目。”钟万金告诉记者,他认真研究项目落地环节政策文件,熟悉各环节报批流程,排定计划、梳理清单,提前准备资料,尽量节约时间。“在新的一年,我将围绕项目攻坚,对照存在问题及前期未完成的整改问题,把项目建设这盘棋下得更大,把招商引资这把火烧得更旺,把营商环境这池水搅得更活。”钟万金说。



校园招聘

昨日,江苏护理职业学院举办2023年春季校园招聘,来自全省的150余家用人单位参与招聘,提供护理、药学、销售、医药代表等岗位。

■融媒体记者 赵启瑞
通讯员 冯 耀

淮安留创园:用好“金钥匙” 赋能新发展

(上接A1版)

良禽择木栖。近年来,淮安留创园累计吸引各类高层次人才200多名,其中国家级高层次人才22名,已成为淮安人才科技资源的集聚高地。

聚合资源激活“创新链”

1月12日,淮安留创园第四届“创智荟”暨江苏省重点研发计划项目会举行,中科院上海研究院院长袁尧作题为《面向沉水植被监测的工业级5G水下智能机器人关键技术研发》的项目分享,让园区与会企业家受益匪浅。

作为全市人才科技资源的集聚高地,如何让汇聚于此的精英碰撞出更多科技火花?近年来,淮安留创园积极探索实践,坚持打造“创智荟”特色品牌,连续举办四届活动,激发初创项目活

力,提供点对点创业辅导、专家科技服务,举办博士讲堂等,着力打造人才竞争的舞台、项目展示的晒台、智慧碰撞的擂台。实施精准培育项目,仅去年就组织创业人才与国内一流留创园优秀创业团队开展交流座谈6场,筛选23名领军人才参加产业关键技术领域专业培训,邀请行业知名投资家、企业家、管理家来园区举办专题培训12场,开阔创新视野,全方位增强科技人才“双创”活跃度。

“可以从了解最前沿信息和最新动态。”江苏光神智能装备科技自主研发的轮胎激光三维检测仪等激光设备深受市场认可,该公司总经理崔明生表示,园区丰富的“创智”类活动,为企业创新提供了活水源头。

截至目前,淮安留创园入园企业累计400余家,其中在孵科技企业126

家,省市高新企业52家,省市级高新产品42项;成功孵化出麒祥高新、明德立达、旭升科技等企业45家。

聚焦成果转化融入“产业链”

“今天收获真不小,希望这样的活动经常开展。”在淮安留创园人才科技与实体企业首届对接会上,分别与威灵电机、江苏和兴汽车科技签订自动化设备研发攻关等合作协议后,福康自动化科技(江苏)总经理路雪祥激动地说。

此次对接活动中,共有9个科技对接项目现场签约。“在本地匹配供应商,能最大程度地提高效率、降低成本。”江苏和兴汽车行政总监蓝海鹏连连点赞地方营商环境。

活动中,留创园四家科技企业先后作路演推介,受邀参加此次活动的天合

光能淮安基地总经理孙振华认真观看并表示,供应商本地化是企业发展和地区发展的双赢路径。

“举办科技对接会,就是力争通过牵红线、扮红娘,让人才嫁接实体企业,为淮安经济腾飞插上有力的科技翅膀。”淮安留创园管理办党组书记、主任尹树文说。据介绍,目前,该园区多家人才科技企业已与淮安本地多家实体企业建立合作关系,福康自动化为威灵电机、和兴汽车、腾腾师、共创草坪等提供智能化设备的定制服务;光神智能装备为韩泰轮胎提供模具激光清洗技术试用服务;省“双创人才”苗涛为富誉电子提供环保服务;中科院上获批市“智改数转”供应商,为全市企业提供“智改数转”服务,实现人才科技与实体经济相融相促。

(上接A1版)

强品牌解民忧 弘扬新时代新风尚

传播正能量,倡导新风尚。群众需要什么,志愿服务就提供什么。在“德润淮安 志愿有我”的统领下,我市汇聚志愿力量,用爱心续写新时代雷锋日记,用担当传承新时代雷锋精神。

在志愿服务开展过程中,我市打造了一批具有特色的志愿服务项目和品牌,不断增强志愿服务活动的吸引力和感召力。面向老年人群体,开展生活照料、亲情陪护、医疗健康、科技助老、文

化娱乐、防范诈骗等服务。全市已建成爱心洗衣房16间、心理理发室25间、爱心助餐点221个、爱心志愿服务超市9个,“小棚大爱”“公益坊”等综合性志愿服务关爱阵地66个,打造“家庭医生”“剪刀下的温暖”“情暖夕阳红”“我们代你陪爸妈”等百余个志愿服务项目。面向青少年群体,整合教育、民政、共青团、妇联、关工委等部门优质资源,为孤残儿童、留守儿童、流动儿童提供自护教育、心理关爱、生活照顾、学业辅导、亲情陪伴等服务,推出“阳光下的蓝丝带”“小青准”“童年足迹”“有福童享”等一批特色项目,全面护航青少年健康成长。面向残疾群体,实施“共享阳光

残疾人心理援助计划”,通过“政府购买+志愿服务”方式,对重度肢体、精神、智力残疾人,免费提供心理咨询、心理援助和心理危机干预等服务。“天使有梦”阳光助残、“微笑列车”关爱唇腭裂人群等志愿服务项目已服务残疾人2400余名。

目前,我市拥有省级以上先进典型71个,其中4个集体入选“全国学雷锋活动示范点”名单,2人当选“全国岗位学雷锋标兵”,7个典型获全国学雷锋志愿服务“四个100”殊荣。淮安“学雷锋”主题献血屋荣获“全国最美献血点”称号,“舞动乡村”志愿服务项目入选国家级项目库。以“善道盱眙”“五彩清江

浦”“爱心淮阴”“情暖安东”“美丽园区·周末汇”“文明实践666”等为主体的学雷锋品牌矩阵深化拓展,群众的满意度和获得感不断提升。

播种子谋未来 雷锋精神代代传

让学雷锋在人民群众特别是青少年中蔚然成风。我市充分发挥党员先锋模范作用,组织各级机关企事业单位党员干部广泛开展入户宣讲、文明劝导、清洁家园等志愿服务活动。组织青年人和大中院校学生参与志愿服务,协助做好环境保洁、秩序维护、入户大

“淮马”让您纵享魅力淮安

(上接A1版)

淮安马拉松赛道途经现代都市清江浦区,穿越古城淮安区、绿色生态淮安生态文旅区、智能高新淮安经开区。如何让选手在跑马过程中领略不同区域的亮点特色?记者就这一问题咨询了沿线景观设计单位。据了解,我市将在两区交界处、重要节点设置相关景观小品,如清江浦区与淮安区在承恩大道交界处设置“西游记摇滚——淮安欢迎您”景观小品;在富城路与枚皋路交叉口增加“悦跑大运河 逐梦文旅区”标识等,同时配合标

识完成植被栽植,提升城市品质形象。

值得一提的是,按照规划,我市将在赛道起点设置马拉松主题拱门、地贴、花球等烘托大赛氛围;里运河滨河公园沿线将增设道旗及拱门,里运河面原有组景将更换为春季草花;滨河大道与静园路交叉口增加西游奔跑主题雕塑;滨河大道边的大块空地上增加淮安“四张名片”标识,提升沿途效果。同时,我市还在淮安大剧院西广场设置健康跑打卡留影组景;在淮安体育中心设置网红打卡点,方便选手拍照留影。

淮安将进一步选树不同领域、不同群体的学雷锋先进典型,探索建立全市先进典型数据库,努力形成先进典型各美其美、美美与共、美不胜收的生动局面。综合运用新闻报道、基层宣讲、公益广告、文艺作品、专题展览、“两个喇叭”“三屏”等形式开展典型学习宣传,发挥新时代文明实践中心(所、站)、爱国主义教育基地等公共文化设施作用,常态化开展学雷锋先进典型基层宣讲巡演活动,让雷锋精神在淮安大地代代相传。