淮安全省率先发布律师行业三年发展纲要

■通讯员 方 玮

本报讯 为进一步加强党对律师工作的全面领导，打造一支政治立场坚定、职业素质过硬、专业能力优良、社会责任彰显的高素质法律服务队伍，推动全市律师积极参与社会主义法治建设，努力服务经济社会高质量发展，做党和人民满意的好律师，日前，我市在全省率先发布《律师行业2023—2025年三年发展纲要》（以下简称《纲要》）。《纲要》立足淮安律师工作实际，突出淮安律师行业发展的重点、要点，注重顶层设计、精心谋划、系统推进，积极推动淮安律师行业与经济社会同频共振、协同发展。

突出党建引领。《纲要》深入学习贯彻落实党的二十大精神、习近平法治思想和习近平总书记重要指示批示精神，将坚持党对律师行业的全面领导、加强律师行业党的建设和坚持正确的政治方向、促进党建工作与行业发展进一步融合。同时，提出构建符合行业特点的党建工作体制机制、推动党的组织和工作全面覆盖、夯实行业党建根基等举措，为三年期间律师行业党的建设高质量发展提供具体遵循和有力抓手。着力搭建党建联盟、法治联络员等党建活动平台，加强党建工作高素质人才队伍建设，强化行业党组织特别是联合党支部和中小型律所党组织建设，积极推动政治本色成为律师行业的“底色亮色”。

强化目标引导。在全面分析淮安律师行业发展基础和内外部环境的基础上，《纲要》围绕“逐步缩小与省内发达地区差距，推动淮安律师行业高质量发展”目标，紧盯“使法治成为江苏推进社会主义现代化建设的显著优势和核心竞争力”要求，从人员素质整体优化、服务能力显著增强、发展质量明显提升等六个方面确定三年发展的主要目标。到2025年末，律师总数超2000人，每万人拥有律师数超4人，实现百人所零的突破。《纲要》还增加了行业党建、律师执业环境、行业管理等方面的发展指标，体现了宏观调控和发展重点，确保规划可预期、可操作、可衡量。

坚持问题导向。针对淮安律师行业存在的区域发展不均衡、律所规模小、律师专业化水平不高、涉外服务等高层次人才相对匮乏、业务结构有待优化等制约淮安律师业发展的问题，《纲要》提出针对性举措。针对律师行业发展中面临的区域发展不均衡问题，提出积极推动县域律师行业平衡发展，完善结对挂钩、互助共建平台，引导规模所设立县域分所，加大县域律师人才培养力度。针对律所规模小、律师专业化水平不高问题，实施“一所一品”工程，鼓励支持专业律师团队建设，学习市外优秀专业律所成功经验，推动律师业务跨所协作，提升律师行业整体业务能力和水平。针对涉外服务等高层次人才相对匮乏的问题，部署引进境外知名律师事务所来淮设立分支机构、加强海外法律服务中心建设、培养涉外律师人才队伍等工作。

聚焦高质量发展。《纲要》坚持把律师工作放到经济社会发展大局中去谋划，放在国际国内发展全局中去定位，推动律师工作高质量发展。结合淮安实际，提出实施党建引领、文化锻造、品牌建设、业务创新、人才培育5大工程，推动淮安律师行业“弯道超车”，实现跨越式发展。锻造具有淮安特色的律师行业文化，将文化品牌融入法律产品，增强律师工作归属感、团队竞争力、行业凝聚力；打造行业文化品牌、公益品牌、党建品牌，以品牌建设为抓手，引领行业向上的精神风貌；推动律所与会计、工程造价等专业服务机构深度合作，引导具有一定规模的律所向专业化、高端化发展；持续加强业务交流培训，培养行业后备人才，注重青年律师人才培育。同时，为更好地实现既定目标，《纲要》在提高服务能力、优化服务方式、拓宽服务领域上分类制定了设立集中服务平台、有效服务产业融合等9大举措，助力淮安律师行业高质量发展。

年货送上门

春节的脚步越来越近，1月18日，清江浦区长西街道引河社区开展慰问老党员和辖区困难家庭活动，给他们送去对联、米面油等年货。

■融媒体记者 王 昊

金宝航线淮安段航道整治工程环境影响评价报告书获批复

■通讯员 王业建 钱晶晶

本报讯 日前，金宝航线淮安段航道整治工程环境影响报告书获市生态环境局批复，标志着项目前期工作取得重大进展，为项目开工建设奠定扎实基础。

据了解，金宝航线是江苏省干线航道网规划中京杭运河分流航道，是淮河进入京杭运河、长江的一条便捷航道，航道规划等级Ⅲ级。本次实施的金宝航线淮安段航道整治工程，起自洪泽湖10号标，终于金宝航线淮安与宝应分界处的宝应湖退水闸，里程约79.486km。建设内容主要包括蒋坝、石港船闸升级改造工程，航道护岸工程，疏浚工程，碍航桥梁改建工程及配套航标、服务区等。

淮安交通港航部门将加快推进工可报批及初步设计等工作，实现2023年开工建设目标。

市二院强化春节期间廉政建设

■通讯员 翟红梅

本报讯 为营造风清气正的节日氛围，1月18日，由市二院纪委牵头组成的督查小组对医院开展节前重点工作督查及廉政提醒。

着重督查各科室是否存在违规收送礼品礼金问题；节日期间值班值守情况；有无私设“小金库”情况；新冠感染重症病房用氧安全、设备使用情况；公车使用情况等，针对存在的问题现场督促各科室负责人及相关部门立行立改。

市二院党委委员、纪委书记徐继凡强调，严禁接受管理和服务对象安排的宴请、旅游、健身、娱乐等活动，干部职工之间要互相监督，各科室要落实好教育提醒及违规收送礼金自查自纠工作，切实把落实中央八项规定精神和加强作风纪律建设作为一项重要工作来抓，严防“四风”问题反弹回潮。

淮安国联集团召开第二次团代会

■通讯员 殷 翔

本报讯 日前，共青团淮安国联集团第二次代表大会召开，团市委和淮安国联集团有关领导、来自国联集团21个单位的33名团代表参加会议。会议审议并通过了共青团淮安国联集团第一届委员会工作报告，选举产生共青团淮安国联集团第二届委员会。

近年来，淮安国联集团团委在团市委和集团党委的领导下，围绕中心、服务大局，聚焦青年需求、聚力改革创新，开展了许多卓有成效的工作。创建“青春助巢”青年人才培养品牌，获得“省五四红旗团委”“省青年安全生产示范岗”等荣誉，为推动全市共青团事业和集团工作高质量发展做出了积极贡献。

品学兼优的“全能少年”

——记淮安市“新时代好少年”谢安澜

■融媒体记者 杨春阳
通 讯 员 盛 杰

就读于淮安生态文旅区枫香路小学的谢安澜擅长主持、热爱红色历史、积极参加公益活动，是一名品学兼优的好少年。日前，他被评为2022年第五批淮安市“新时代好少年”。

谢安澜勤于学习、团结同学，能帮助同学共同进步；他热爱数学，自学了小学阶段的数学课程；他喜欢科学，搭建出一个个炫酷的科学小模型；他勤于写作，荣获第七届两岸青少年征文大赛小高组三等奖；每学期，他都被评为优秀学干、三好学生。

课余时间，谢安澜最喜欢学习主持人课程，他不厌其烦地练习发音、表情、步伐、站姿等，基本功扎实。他主持过班级节目、开学典礼、街道文艺晚会，过硬的主持本领赢得了同学、老师的喝彩。他曾在“中华好童声”全国少年儿童朗诵优秀作品展演中获特金奖。

谢安澜积极参加公益活动，宣传红色历史。他累计参加了50余场公益活动，为老党员、社区群众、班级同学讲述革命故事和英雄壮举。他经常到社区、敬老院进行慰问演出，为大家带去精彩的表演。他还是周恩来童年读书旧址“一品梅”讲解员，义务为游客讲述周恩来总理的感人事迹。

谢安澜人小志大，他说，他要以正直善良为歌、热心宽容为曲、理想追求为笔、进取奋发为墨，诠释新时代少年的担当作为。

（上接A1版）企业需要新增生产食品加工用乳酸菌粉单元，但该类产品尚无生产许可审查细则，该局第一时间组织召开专家评审会，邀请4名食品审查员研讨出台审查方案，从企业提交申请至获批许可取证仅用5个工作日，比法定时间压缩67%。

对涉及上级部门权限的事项，积极向上争取，提请省、市市场监管部门会办解决。几年来，公司不断研发新产品，近两年销售额年均增幅达22%，先后7次在省、市、区三级市场监管部门办理了食品生产许可增项和变更。去年底，企业项目建设过程中，淮安经开区市场监管局积极协调相关部门，帮助办理污水处理塔豁免、环评报告审批、外债审核和备案等事项，助力企业投资提速。

网格化：破解发展难题

为及时了解企业发展状况及存在困难，实现精准服务，淮安经开区市场监管局认真落实党工委经济网格化部署要求，选派7名专职经济网格员，服务园区15家规上企业。去年收集企业诉求13条，涉及行政许可审批、道路泊车、政策扶持等方面，并逐一协调解决。

去年7月，经济网格员在日常走访企业过程中了解到淮安市金鸡喜满堂食品有限公司受疫情影响，1—6月份销售开票、利润同比“双降”。帮办人员立即向局党组汇报，局党组当即决定以“食品安全周”等活动为契机，邀请新闻媒体走进企业，为企业宣传推广。同时对接多家银行，为企业融资提供支持，联系园区内大专院校、中小学幼儿园等，拓宽产品销售渠道。在该局的关心和帮助下，企业产品销售、利润均逆势上扬，企业负责人对未来发展充满信心，近期增加投资2000万元购置标准化厂房，扩大生产规模。

为推进工业企业提质增效，该局时时关注挂钩企业生产经营状况，做到第一时间响应诉求、第一时间协调处置。同时，推动福宏电子项目嫁接，拟与摩西食品联营，目前已基本达成合作意向。

信息化：优化营商环境

为树牢“项目为王、环境是金”工作导向，该局坚持企业为本，运用信息化手段，在全市率先推行“云审批”“云报告”，提升市场主体办事便利度。

市场主体可通过智慧市场监管APP，完成食品、药品经营许可证，特种设备登记注册“云申报”，监管人员后台审查申报内容，业务办理“零接触”，真正实现“不见面审批”，让“数据跑路”代替“群众跑腿”。同时，采取线上监管、告诫提醒和“云报告”等方式，督促经营者落实主体责任。市场主体按照监管部门发起的“云报告”要求自查自纠，并将结果及时上报系统。监管人员通过后台查看市场主体的自查上报情况，通过文字、录音、录像等形式记录调查取证、文书送达、执行等程序。

该局围绕淮安经开区“2+N”现代产业体系，实施质量发展和知识产权“双轮”驱动战略。成立全市首家“质量小站”，组织开展质量专家进企业活动，庆鼎精密电子获评2022年“市长质量奖”，威灵电机、卧龙电气、和通汽车3家企业获评“市质量管理奖”，亿超健康科技获评“质量管理先进单位”，获奖企业层次、数量均位居各县区首位。强化知识产权服务和保护，制定奖补政策，完善工作方案，激发企业和大中专院校创新驱动内生动力，去年新增专利授权1882件，其中，发明专利授权383件，PCT申请10件、万人发明专利拥有量45.48件，位居全市第一。

2022年度淮安清江石油化工有限责任公司“工人先锋号”先进集体、优秀员工

光 荣 榜

2022年，淮安清江石油化工有限责任公司广大干部职工在淮安市委和扬子石化党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，坚持稳中求进工作总基调，以“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，喜迎二十大”主题行动为抓手，以开展“践行严细实恒、强化制度执行”主题教育活动为载体，以开展“比学赶帮超”、创建“工人先锋号”和“五型”班组等劳动竞赛活动为契机，主动应对各种挑战，统一思想、凝聚共识、团结一心、奋发进取，全面完成了公司年度目标任务。为进一步弘扬劳模精神，营造人人学习先进、争当表率的良好氛围，促进公司持续健康发展，经公司研究决定，对催化裂化联合车间工艺丁班等15个“工人先锋号”先进集体和滕吉等33名优秀员工予以表彰。

希望受到表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉，再接再厉，再创佳绩。其他员工要认真学习他们爱岗敬业的优良品质和先进事迹，全面履职尽责，脚踏实地，开拓创新，奋勇争先，为公司全面实现2023年目标任务和企业改革创新做出新的更大贡献。

一、2022年度“工人先锋号”先进集体（15个）

1. 催化裂化联合车间工艺丁班
2. 特油加氢联合车间工艺甲班
3. 分离合成联合车间工艺丁班
4. 汽油加氢联合车间工艺甲班
5. 贮运车间运转丙班
6. 贮运车间弹性工作制乙班
7. 动力车间工艺丁班
8. 电气仪表中心仪表甲组（南厂区）
9. 电气仪表中心电气乙组
10. 检维修中心维修甲班
11. 检维修中心维修丙班
12. 质检中心成品分析组
13. 机动支部物采中心仓储班
14. 行政支部员工餐厅
15. 生产支部技术运行部调度班

二、2022年度优秀员工（33人）

滕 吉 胡井玉 嵇友兵 顾兆山 陈 军 沈吉果
张 浩 李 镇 万荣凯 杜海洋 杨利建 陈 蕤
王建兵 陈金虎 沈吉顺 陈 忠 尹传昭 宋 钦
周维敏 王 强 尤学华 杨梦云 刘 笑 田冬千
吴金晶 周长春 顾 凡 张华礼 施 超 沈苏清
王永军 吴 敏 陈 静

淮安日报社印刷厂印刷 0517-89888733