

深入学习贯彻党的二十大精神



淮安经开区科教办：党建引领聚合合力 惠企为民促发展

■通讯员 沈佩璋

本报讯 今年，淮安经济技术开发区科教产业发展办公室坚持以党建为引领，以建设企业满意的服务型党组织为目标，把党建工作与解决企业“急难愁盼”问题紧密结合起来，积极回应企业诉求，创新服务方式，丰富服务内容，切实把党的组织优势转化为工作优势，推动服务向更深层次、更宽领域、更高水平迈进，促进科教园区经济社会高质量发展再上新台阶。

后一公里”。为实现“党建全统领、服务全响应、问题全处理”为企业服务目标，经开区科教办建立健全“网格长+网格员+楼栋长”三级组织架构，培育过硬网格员，建立“前沿哨卡”，园区40名在职党员分别担任辖区300余家企业网格员和120余家入园企业楼栋长。坚持主动服务，注重在服务时效上下功夫。楼栋长每月至少实地走访企业1次，与企业负责人沟通交流，打通企有所呼、我有所应的“最后一公里”，实现企业诉求“小事不出网格、大事不出园区”，做到事事有回音、件件有着落。

后一厘米”。经开区科教办坚持以人民为中心发展思想，用心用情为企业办实事。党组成员以上率下，当好“领头雁”；主动靠前，当好“服务员”，坚持每月到企业一线走访，定期组织召开座谈会，把企业的需求摸准、把存在的问题找实，更好扛起为企业服务责任。组织开展“两提”专项活动，变“被动服务”为“主动问需”。目前，园区党员累计走访企业1200余次，收集企业提出的意见建议24条，全部整改完成，让企业感受到园区的贴心服务，有效凝聚了促进发展的正能量。

美零距离”。经开区科教办依托智慧园区载体优势，搭好为企业服务平台，将园区党群服务中心职能统筹整合，提升服务阵地日常使用效率。通过“线上+线下”相结合的模式，采取“请进来+走出去”的方式，内外联动，面向企业举办4期“智慧大讲堂”活动及3期企业家交流会，更好服务企业互通共享新技术、新产品、新需求，扩大企业“朋友圈”。组织召开科技创新推进会，解读园区科技创新惠企政策，发放企业科技创新奖励资金800万元，促进科教园区科技创新工作迈上新台阶，实现园区企业量增质优、又好又快发展。

抓党建、强队伍，打通为企业服务“最

钵池街道筑牢青年人才“蓄水池”

■通讯员 刘铠诚

本报讯 为激发乡村振兴内生动力，让本土青年“不流失”、返乡青年“留得住”，今年以来，淮安经济技术开发区钵池街道积极探索搭建社区青年党员和青年人才选拔、培育、使用“一体化”平台，立足建立一支数量充足、结构合理、素质优良的社区青年人才队伍，为乡村振兴凝聚中坚力量。

毕业生、复员退伍军人、专业技术人员、致富能手、中回引人才，累计梳理出322名优秀人才，其中硕士副高及以上188人、正科及以上干部33人、企业家或大型企业高管41人、海外人才60人，纳入人才信息库，定期跟踪考察，动态掌握其工作情况和现实表现。根据钵池党员队伍结构现状、村级发展需求和人才自身特点定向分类，从信息库中遴选能力强、有担当的优秀青年列入人才培养计划，为乡村振兴提供人才保障。

任务，常态化开展主题党日、“三会一课”、固定学习日等组织生活，并依托“学习强国”学习平台、“青年大学习”等线上教育培训阵地，组织集中学习、个人自学，在学懂弄通做实上下功夫，切实把学习成果转化为干事创业的强劲动力。持续加大青年人才政治理论学习研判力度，在提升综合素质的同时，坚持干什么学什么、缺什么补什么，督促青年人才补齐知识短板、提升能力素质。10月以来，累计开展各类学习活动、主题党日近20场次。

全过程，深入开展实践锻炼，根据青年人才自身特点特长，选派青年人才到街道办事处多部门锻炼。组织青年人才投身社区治理、自建房安全排查、文明城市建设等工作，不断增加工作经历，积累实践经验。

引人才，强队伍。钵池街道采取组织推荐、群众推荐、个人自荐、走访摸排等方式，从45岁以下政治觉悟高、服务意识强和素质能力强的高校

抓学习，强理论。钵池街道把学习宣传党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治

抓培养，促成长。钵池街道始终把业务素质提升贯穿青年人才培养工作

经发集团工会职工书屋获评“全国工会职工书屋示范点”



■通讯员 王富吉

本报讯 近日，淮安经济技术开发区经济发展集团有限公司工会职工书屋被中华全国总工会评为“2022年全国工会职工书屋示范点”。本次全市共3家单位获此殊荣，经发集团系经开区唯一。

经发集团职工书屋建筑面积近300平方米，藏书类别齐全，是一个集阅读、交流、分享、培训等功能于一体的综合示范性职工书屋。

职工书屋是经发集团“打造精神大家庭，构筑职工发展共同体”的一个生动缩影。近年来，经发集团工会以打造学习型、知识型、创新型职工队伍为目标，不断丰富服务载体、拓展服务功能、提升服务质量，推动职工文化和企业文化繁荣发展，使职工书屋成为职工丰富精神文化生活、实现自我素质提升的精神家园。

淮安开发金融控股集团宣讲党的二十大精神

■通讯员 戴启寒

本报讯 为掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，连日来，淮安开发金融控股集团有限公司党支部通过丰富多样的形式开展党的二十大精神宣讲活动，让党的二十大精神深入人心、落地生根。

集团党支部召开学习党的二十大精神宣讲报告会，集团全体干部职工参加报告会。集团党支部书记从党的二十大的主题和主要成果、过去5年的工作和新时代10年的伟大变革、马克思主义中国化时代化、中国式现代化等7个方面，结合集团实际，对党的二十大精神进行宣讲。他指出，集团上下要全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，唱响解放思想、奋发进取的主旋律，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献力量。

集团党支部书记强调，学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，关键在于以工作实绩检验学习实效。集团上下要把学习宣传贯彻党的二十大精神同集团建设相结合，认真落实中央、省委、市委重大决策部署，“拼”字当头、“干”字为要，踔厉奋发、勇毅前行，奋力把党的二十大精神写在发展征程中、镌刻在这片热土上。

宣讲报告会结束后，大家表示，将以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机，把学习成果转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，推动国企改革高质量发展、党建工作迈上新台阶。

问渠那得清如许

——淮安经济技术开发区开明中学校本化人才培养纪实

近年来，淮安经济技术开发区开明中学依托江苏省淮阴中学教育集团教育资源和经开区服务资源，紧紧围绕“创建区域有影响的高品质初级中学”办学目标，牢固树立依法办学、特色助学和人才兴学意识，先后培养出省特级、正高级教师1人，市学科带头人7人，区骨干56人；近200名教师在省、市、区各类比赛中获奖，发表教育教学论文近200篇，15项省、市级课题结题或在研。学校拥有淮安市教育名师工作室、淮安市乡村骨干教师培育站各1个，2020年获评“江苏省教科研工作先进集体”、2022年获评淮安市“四有好教师”团队建设单位，连续4年获评淮安市初中教育教学“先进单位”。学校师资队伍愈发成熟、教学质量逐年提升、办学成效日益明显，校本化人才培养已成为学校持续高质量发展的源头活水。

■通讯员 徐蕊蕊 戴国成

奏响人才培养新乐章

学校基于办学规模不断扩大、新鲜血液大量注入、师资队伍年龄结构与学历层次不断变化、教学经验与育人水平差异过大的校情，适时提出并全面实施教师发展“1234”工程。“1”即一支队伍——以淮中教育集团专家为主的名师指导团队，“2”即两个支点——差

异德育与智启教学，“3”即三个网络——教育科学研究、教学科学研究与学术科学研究，“4”即四个层次——教育科研学术带头人、学科教改名师、骨干教师、教坛新秀。学校针对4个层次的培养对象，力求培养目标精细、培养策略精准，重点突出，分层推进。

打造人才成长新高地

实际、整合并优化校本资源基础上，自主建构的校本化教育理论。它是学校科研兴校的“主心骨”，促使课程与教材、教学、德育等资源有机渗透与融合，打开学校全面培养人才的新格局。

目前，“成石教育”初具雏形，建构了教育层面的“差异德育”和教学层面的“智启教学”育人的目标、内容和途径。其以“成石论坛”

厚植人才发展新沃土

为拓展教师发展空间，构建发展新生态，学校成立以科研为中心的教师发展共同体，厚植人才发展新沃土。明确目标，设计研修规划；聚焦实践，丰富研修方式；基于问题，确定研修主题；围绕主题，构建研修体系。根据研修主题，学校

编制“教师发展共同体研修项目表”，分为6大模块36个子项目及若干活动课程。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。校本化人才培养道路是渐进的、持续的，更是成功的。优异成绩的取得，体现出学

学校在“1234”教师发展工程引领下，坚持以人为本的人才观，不断健全可持续发展的队伍建设长效机制，全面部署、统筹协调，通过强化学习更新观念、通过精准帮扶站稳课堂、通过科研赋能提质增效，全面提升教师队伍综合素质。

为抓手，以教研组、备课组为基本实施单元，以学术沙龙、案例剖析为载体，着眼于拓宽视野、探索前沿、思想碰撞、幸福同行的目标，努力将活动序列化、目标明晰化、效果可视化，有效激发全体教师的工作热情、拓宽教育视野、提升管理效能、提高教师育人水平。

校人才培养正由校本化向品牌化过渡。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。淮安经开区开明中学将踔厉奋发、勇毅前行，不断超越、追求卓越，为经开区乃至淮安基础教育发展作出应有的贡献。

市法院咨询委到经开区法院调研

■通讯员 史洋

本报讯 近日，市法院咨询委一行到淮安经济技术开发区人民法院调研，市中院审委会专委尤铁梅陪同调研。

在经开区法院党组书记、院长薛兵陪同下，市法院咨询委委员参观诉讼服务中心，了解“优+”全域诉讼服务中心，了解“优+”全域诉讼服务中心，观摩涉台纠纷调解中心，听取中心工作开展情况；观看司法大数据智能分析平台演示，了解经开区法院信息化建设情况。

座谈会上，薛兵从审判执行工作、服务发展大局、群众办实事、加强队伍建设等方面介绍今年以来经开区法院的主要工作举措和工作成效。他表示，经开区法院紧紧围绕党工委、上级法院部署要求，紧密结合本院工作实际，锚定“继续夯实建设现代化一流法院根基”目标，持续深化改革，攻坚克难，担当作为，推动各项工作取得新进展、新成效。市法院咨询委一行对该院工作和取得的成绩予以肯定。随后，参会人员围绕相关调研课题开展研讨交流。

2022年淮安市全民终身学习活动周开幕

■通讯员 曹新红

本报讯 12月12日，2022年淮安市全民终身学习活动周开幕式在淮安开放大学明远路校区举行。本次活动周主题是“学习贯彻二十大、终身学习向未来”，开幕式采取线上、线下相结合方式进行。市教育局副局长谷玉红、市老年大学副校长曹启瑞、淮安开放大学副校长冀益萍出席开幕式，清江浦区教体局、生态文旅区社会事业局、工业园区综合分局分管领导、部门负责人及有关同志参加主场活动，各县区设立分会场。

冀益萍代表淮安开放大学致辞，对各地各校支持淮安市社会教育服务指导中心各项工作有序开展表示感谢。相关人员宣读《市教育局关于

公布2022年度“百姓学习之星”“社区教育先进工作者”“社区工作志愿者”“最美社区教师”的通知》，曹启瑞和清江浦区相关人员分别就老年教育资源库子库建设和社区社会教育工作作交流发言，在线播放淮安开放大学及各县区2022年社会教育成果展示视频。

开幕式上，谷玉红充分肯定各地各校2022年社会教育工作各项创新举措和取得的成效，并对全民终身学习活动周及社会教育工作进行部署，要求各地各校全面深入开展党的二十大精神学习活动，充分利用现代化科技手段，更灵活、更便利、更接地气地开展人民群众喜闻乐见的社会教育活动，实现社会教育普惠化、科学化，提升市民综合素养。

经开区市场监管局举行学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会

■通讯员 经市

本报讯 日前，淮安经济技术开发区市场监管局举行学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会。经开区党工委的二十大精神宣讲团成员、市场监管局党组书记、局长蒋洪涛作宣讲报告。

会上，蒋洪涛从“党的二十大的主题和主要成果”“过去5年的工作和新时代10年的伟大变革”“马克思主义中国化时代化”“中国式现代化”“全面建设社会主义现代化国家的目标任务”“坚持党的全面领导和全面从严治党”“应对风险挑战”7个方面深入阐释党的二十大精神的思想精髓、核心要义、战略部署。

蒋洪涛强调，作为市场监管人，要以党的二十大精神为指导，立足本职

岗位，持续加强学习实践，创新工作方法，不断提升履职能力，深入贯彻落实党的二十大精神提出的目标任务，高标准完成市场监管任务和推进经开区高质量发展贡献力量。

会议要求，全体人员要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，自觉用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一行动。通过党组中心组学习、“三会一课”、“主题党日”等形式，广泛开展党的二十大精神专题学习、体会交流、征文演讲、知识竞赛等系列活动，助力广大党员干部职工学深悟透，切实把党的二十大精神转化为工作思路、具体对策和实际行动，推动党的二十大精神在市场监管系统落地生根，形成生动实践。

经开区人社局召开宣讲报告会 推动党的二十大精神落地生根

■通讯员 人社

本报讯 近日，淮安经济技术开发区人社局组织召开学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会，引导党员干部把思想和行动统一到党的二十大精神上来，全力推动党的二十大精神在人社系统落地生根、开花结果。

宣讲报告会上，经开区人社局主要负责同志紧扣党的二十大精神，结合人社工作实际，对党的二十大精神进行系统阐释和深入解读。会议要

求人社系统上下牢牢把握团结奋斗的时代要求，在学思践悟中牢记“稳增长、促发展、保民生”这一必须抓好的“国之大者”，要进一步坚定“理想信念”，永葆“为民之心”，落实“务实之风”，不断擦亮人社队伍政治底色，全力保障人民群众根本利益，不断展现人社领域发展新风貌。

会后，与会人员表示，将把学习贯彻党的二十大精神作为新的起点，坚定理想信念，练就过硬本领，以实际行动为人社事业高质量发展作出更大贡献。

枚乘街道：党建引领促发展 实干担当展作为

■通讯员 万宇航 石闻卿

本报讯 今年以来，淮安经济技术开发区枚乘街道认真贯彻落实上级新部署、新要求，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，持续提升基层党建整体水平和品牌影响力，为经开区“二次创业”贡献力量。

聚焦思想建设，以学为先筑根基。坚持把思想建设作为基础性工作，多措并举提升队伍政治理论水平，推动学习党的二十大精神走深走实。组织开展理论中心组学习12次、交流研讨6次，党的二十大精神专题讲座7次，与高校合作举办干部素质提升培训班，参训人数350人次。推行“四个课堂”，组织党员集中“打卡”学习，对行动不便党员、流动党员送学上门。开展企业党建联盟建设，先后与华润置地、中移铁通、中证检测、科教控股、开发金融控股5家企业党支部合作，全力助推防疫抗灾、乡村振兴、社会治理等各项工作。

聚焦中心工作，以干固本强实效。坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”为原则，将上级部门重大工

作部署作为党建工作的出发点和主战场。以轮窑村“红色物业”为典型示范，在全办范围内把“红色物业”打造成推动基层治理的重要载体，协调解决各类业主问题200余个，化解矛盾纠纷30余起。认真开展乡贤人才摸排工作，累计摸排出乡贤人才438人，组织开展乡村振兴人才党支部活动5次，为乡村振兴战略落地落实提供人才保障。

聚焦示范阵地，以实为要抓服务。积极打造党建引领基层治理示范阵地，打通基层治理“最后一公里”。组建新业态新就业群体党建工作专班，打造7个新业态新就业群体“温馨驿站”，制定关爱服务清单，为新业态新就业群体的工作和生活提供便利。推动5个村党群服务中心提档升级，构建“街道党工委—村党委—网格党支部—楼栋党小组”四级组织体系，建立15个网格党建工作站，配备党员楼栋长108名。坚持围绕群众“急难愁盼”问题开展协商议事活动，召开工作推进会8次，组织专题学习和培训5次，共上议题168个，用真招实招解决群众“急难愁盼”问题。