



淮安产业工人队伍建设改革向纵深推进

守正创新 攻坚克难

新时代产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划、亲自部署的重大改革，旨在改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

在淮安，产业工人队伍建设改革遵循科学性、针对性、整体性，从全局出发、通盘考虑、系统谋划、一体推进，被列入市“十四五”发展规划、市委常委会工作要点、市委重要改革事项、市人才发展规划，重点围绕产业工人思想引领、技能提升、作用发挥等出台19项改革举措。

此外，市委常委会对产改工作进行专题研究、周密部署，市委主要领导就做好产改工作作出批示，市政府主要领导推动“产业工人职工医疗互助保障”纳入年度民生实事，分管领导深入企业调研、现场会办推进。

得益于各方力量协同攻坚、系列举措精准赋能，淮安产业工人队伍建设改革正阔步向前挺进。省产改办先后两次在淮安召开现场会，总结推广淮安经验做法。淮安在全国率先探索的台资集聚示范区产改新模式，被中央广播电视总台《海峡两岸》专题报道，《新华日报》《工人日报》等省级以上主流媒体刊登聚焦淮安产改工作的报道120余篇。



新时代淮安产业工人队伍建设改革第六次联席会议暨现场推进会



2022年淮安市庆祝“五一”国际劳动节暨产业工人技能提升行动发布会

1 凝心铸魂 党建引领下好“先手棋”

舟行江海，方向为本。蹄疾步稳推进产业工人队伍建设改革，思想上的统一是“定盘星”。淮安从党建引领入手，下出“先手棋”，打出“组合拳”。

紧扣“一条主线”。以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为牵引，深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动，组织开展“职工喜迎二十大·对党说心里话”访谈活动，通过谈过去、看现在、话未来，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心、落地生根。

聚焦“两新组织”。以推进新业态新就业群体党建工作为突破口，实现四大重点群体行业党组织全覆盖，新增工会会员2万多人。在2022年实施的“两新组织”党组织组建“百日攻坚”行动中，创设党组织104个、工会组织226个，新发展党员728名，85%的非企业实现党组织顶层融合。淮安新业态新就业群体党建工作经验成果被新华社《国内动态清样》刊载推介，并在全总推进网约车司机群体工会工作在线调研会上作交流发言。省

委主要领导作出批示予以肯定，全国总工会副主席谭天星为“淮安经验”点赞。

推出“千场活动”。截至目前，已开展诗词歌咏、书法绘画、演讲征文等产业工人文化活动1100场，推动以学育人、以情动人、以文化人。以第13届“淮安职工读书节”活动为载体，创新开展“把一切献给党”吴运铎崇高精神接力阅读系列活动，打造的《悦读·职工书简》品牌栏目入选全省阅读推广活动“十佳”榜单。

2 强筋健骨 素能提升练好“内家功”

国以才立，业以才兴。产业工人队伍建设改革，创新是“第一动力”，人才是“第一资源”。据此，淮安产业工人队伍积极锤炼本领、循梦而行，素能锻造取得的成果犹如“嚼着甘蔗爬楼梯，节节高升节节甜”。

补贴激励，投入真金白银。淮安出台《关于开展产业工人技能提升培训的意见》，规模化开展岗前培训、农民工技能培训、新型学徒培训，对培训合格、取得相关证书的每人给予1500元—4000元不等的补贴，激发产业工人求知练技的积极性。在2022年第六届江苏技能状元大赛中，淮安10名选手摘金夺银，取得历史最好成绩。

需求导向，构建平台阵地。以“1+10+N”技能培训体系为基底，成立淮安工匠学院，下设8个分院，加快培育适应淮安高质量发展的急需人才，通过实施“英才名匠”培训工程、推行“互联网+职业技能培训”计划、开展“求学圆梦”行动，累计完成各类职业技能培训18.3万人次，发放职业技能提升行动资金3.15亿元，帮助4200多名农民工和一线职工实现学历提升。与此同时，全市现有“方专班”等订单班104个，建成鹏鼎学院等近20个产业学院，开展“1+X”书证（毕业证书+技能等级证书）融通项目，参与试点的中职学校达到9所，覆盖8500多人。

创新驱动，放大头雁效应。在淮安，职工“五小”发明创造被纳入全市创新体系及企业研发体系，已催生职工自主研发实用新型和国家发明专利300多项，4人成功获评省首批“特级技师”。在此基础上，发挥劳动模范、技能大师示范作用，累计培育省级首席技师53名，创成国家级、省级技能大师工作室8个，成功培育出省级高技能人才公共实训基地项目6个、省级现代化中职专业群23个、五年制高水平专业群6个、三年制高水平专业群9个及省级以上重点专业（群）39个。

3 保驾护航 服务发力画好“同心圆”

“众力并，则万钧不足举也。”推动产改工作挺进纵深，不仅需要“春争日、夏争时”的奋进姿态，还需要各方合力而为，众人拾柴火焰高。实践探索中，淮安多部门联合作战，采用点面结合、远近统筹、破立并举等方法，为产业工人排忧解难，为产改大局保驾护航。

畅通渠道，厚实薪酬。通过建立健全职代会、厂务公开、协商民主等制度，全面畅通窗、电、网、信等群众诉求渠道，常态化开展集中接访、驻点联合接访等活动，及时受理并依法处置举报投诉信息，做到有诉必接、有案必查。推出集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划，提高产业工人劳动报酬在初次分配中的比重。同时，探索建立工人技能水平与薪酬等级挂钩机制，实行职工技术创新专项集体合同和“能级工资”集体协商，推动实现技高多得、多劳多得。

筑牢后盾，厚实保障。2022年，淮安已成功推动5.6万名产业工人加入职工医疗互助保障，累计发放医疗补助金800余万元。借助新就业群体“8+X”综合服务集市活动，向2000名外卖配送员、快递员赠送“工会免费体检服务卡”，为全市首批先锋骑手、先锋司机和温馨驿站发放价值10.5万元的关爱服务礼包、交通意外保险，为新业态劳动者定制医疗互助1万份。除此以外，广大产业工人在工会系统组织的“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”、劳动安全卫生知识普及教育、班组安全技能培训等群众性安全生产活动的参与率，始终位居全省第一方阵。

彰显尊崇，厚实价值。统计显示，

产业工人队伍建设改革开展以来，淮安产业工人在全市本届以上党代表中占比为2.78%，比上届增加4名；人大代表中占比为5.72%，比上届增加43名；政协委员中占比为5.56%，比上届增加53名。

2019年至今，淮安已培育选树全国劳模6人、省劳模52人、市劳模200人、“淮安工匠”10人及国家和省、市级五一劳动奖章获得者509人，涌现出全国技能大师、第十三届全国人大代表、淮钢职工杨庚豹等一批劳模工匠和优秀技能人才。

关山千里远，而今启新程。站在历史高点喜看产业工人队伍建设改革的未来之路，我们信心满怀、壮志在胸，对持续做好改革有着无限热望、无比憧憬。

通讯员 蔡凤 蒋 蕻 许 盼



淮钢集团生产场景



2022年淮安市新职业互联网营销师、物流服务师职业技能大赛



汪洋劳模创新工作室团队研讨场景



第二届“淮安工匠”陈飞钻研菜品场景