

金湖县吕良镇探索公共空间治理新模式——“微菜园”为新型社区“增色加码”

■融媒体记者 郭敬杰
通讯员 吴小平 赵森

走进金湖县吕良镇湖畔旺屯新型社区，道路宽阔整洁，一栋栋民居鳞次栉比，房前屋后绿树葱茏，“微菜园”内的农作物生机勃勃，勾勒出一幅美丽乡村新画卷。

自公共空间治理工作开展以来，吕良镇从实际出发，不断适应群众需求，有效利用房前屋后的闲置土地、撂荒地等土地资源，将一块块遍布砾石、杂草的荒地打造成一个个充满希望的“微菜园”，“变废为宝”成了探索公共空间治理的具体实践和追求美好生活的生动缩影。

盘活闲置撂荒地

为有效解决土地闲置、撂荒等问题，湖畔旺屯社区利用整治出的土地打

造“微菜园”，并探索“家在园中、村在景中”的绿色经济发展模式，提升公共空间治理效能。

农民的根在土地，“微菜园”的打造，厚植群众对土地的情怀，得到群众的积极响应和一致好评。“湖畔旺屯二期住户搬迁之前，最担心的就是离田地远了，蔬菜、葱、姜等一日三餐的必需品没有地方栽种，现在家门口规划了15亩地用于建设‘微菜园’，有效增强了村民们对新家园的归属感和生活的幸福感。”孙集村党支部书记张从勇说。

“微菜园”进一步美化了公共空间、提升了村容村貌，打造出布局美、环境美、生活美的美丽乡村新格局。

村民成为“经营者”

在公共空间治理中，金湖县将整治空间环境、盘活撂荒地作为“头等大事”。经县乡村振兴重点工作会议讨

论，决定在吕良镇的吕良小区、新农小区试点开展“微菜园”空间治理，推动村民自发参与公共空间治理，让村民成为房前屋后土地的“经营者”。

“菜园可以将村里闲置土地和劳力合理利用起来，让村民自发参与到公共空间治理中。”吕良镇党委书记张立武表示，按照多绿化少硬化、多利用少浪费、多整合少零碎的原则，统一平整、统一规划、统一管理，菜地内0.5米宽水泥路纵横交错，配备独立的排灌系统，农户种植十分方便。

提高土地附加值

吕良镇积极采用“党建+群众”的

发展模式，把村居“小、散、乱”的闲置、撂荒地转换成“小、特、精”的特色产业，提高土地附加值。

张立武介绍：“我们将这些闲置土地租给群众，既可在家的老人、妇女有事做，吃上自己种的‘放心菜’，土地租金还能充实村集体经济。”据了解，吕良镇将湖畔旺屯、吕良小区和新农小区分散在房前屋后的965个地块，以每年50—100元租金租给农户，用以小见大的方式推动了村集体经济的发展。

目前，吕良镇共有81余亩地建设“微菜园”，形成乡村治理有效、闲置资源盘活、村集体经济壮大发展的“三赢”局面。



市烹饪协会 第三届会员代表大会召开

■融媒体记者 秦艳艳
通讯员 丁学艺 郑文昌

本报讯 日前，市烹饪协会第三届会员代表大会召开，来自全市各县区的211家餐饮商户代表及为淮安烹饪餐饮业作出积极贡献的专家学者等参会，共襄淮安烹饪餐饮业盛会、共谋淮安烹饪餐饮业可持续发展。

会议审议通过协会第二届理事会工作报告、章程、换届选举办法等。蔡俊明当选市烹饪协会第三届理事会会长，市商务局二级巡视员张冬来被聘任为市烹饪协会第三届理事会名誉会长，世界中餐业联合会副会长武力等18名同志被聘任为市烹饪协会第三届理事会顾问，吴志华等7名资深烹饪大师被聘任为市烹饪协会第三届理事会技术顾问，81名同志当选市烹饪协会第三届理事理事。

蔡俊明代表新一届理事会理事

表态发言。他表示，在今后的工作中，市烹饪协会将切实加强自身建设，建立健全相关制度；认真思考谋划，努力振兴餐饮行业；规范标准体系，不断推陈出新；挖掘培养人才，选树行业工匠等。

市商务局党组书记、局长，市口岸办主任龚晓琴指出，市烹饪协会是党和政府联系广大餐饮人的桥梁纽带，担负团结全市餐饮人的重要职责。多年来，市烹饪协会充分发挥自身特点和优势，为全市经济和社会发展作出积极贡献。近年来，我市餐饮行业取得长足发展，在增加就业、促进消费、繁荣市场、拉动内需等方面发挥了重要作用。龚晓琴希望市烹饪协会坚持目标导向，把品牌用起来；坚持问题导向，把品质提起来；坚持创新导向，把名气扬起来；坚持规则导向，把形象树起来，共同推动全市餐饮服务业的发展，为我市打造长三角北部区域消费中心城市作出积极贡献。

心苑社工举行“童”话中秋主题活动

■通讯员 沈悦如 陈杰 赵晓丽

本报讯 近日，为进一步弘扬中华优秀传统文化，丰富儿童文化生活，清江浦区心苑社会工作服务社在长西街道开展“我们的节日·童”话中秋”主题活动。该活动为心苑社工承接中央财政支持社会组织参与社会服务项目——未成年人保护社会工作服务示范项目子活动。

活动现场，社工为孩子们讲解中秋节的来历及相关古诗词，让他们充分感受到传统节日的魅力。

大家一起开动脑筋，思考有关“月”字的古诗；动手做月饼和灯笼，寄托美好的情感。香气扑鼻的月饼出炉后，孩子们迫不及待地咬上一口，现场洋溢着浓浓的节日氛围。

此次活动给孩子们带来了不一样的节日体验——在劳动中收获快乐的同时，加深了对传统节日的了解，在温馨的氛围中，真切体会到浓浓的中秋情。



淮安体育代表团省运会载誉而归

(上接A1版)刷新历史最好成绩。

与上届省运会相比，我市体育代表团参赛项目规模、参赛运动员数量、参赛成绩都实现突破，这得益于我市不断加大体教融合资源效应，完善体育后备人才培养体系，提升竞技体育工作水平。据了解，全市目前在训项目(大项)已发展到36个，常在在训运动员6000余人，注册运动员3100余

名；创成国家级高水平体育后备人才基地1所、国家级高水平体育后备人才单项基地2所、省级高水平体育后备人才单项基地4所；投资5.5亿元新建市体校新校区，改善办学条件，提升办学质量，市体校成功创建江苏省中等职业院校。

据悉，江苏省第二十一届运动会将于2026年在连云港举行。

愿为学术研究和教育事业奉献一生

——访淮安社科人物、淮阴师范学院美术学院副院长金建荣



“我的研究方向是美术史与美术考古，前些年，主要从事南北朝石窟造像背光研究，研究成果对石窟造像的保护与修复有着指导和辅助作用。近年来，在探索中国传统艺术图像研究服务于地方文化创意图案设计，弘扬民族物质文化遗产，增

强民族自信心和文化向心力。”日前，淮安社科人物、淮阴师范学院美术学院副院长(美术学重点学科带头人)、江苏省紫金文化社科英才金建荣接受记者采访时说。

“做学问不是一蹴而就的事，要耐得住寂寞，受得了挫折。”在金建荣看来，在漫长的研究工作中，失败是常事，只有永远保持执着的心态和坚强的毅力，才能发现新问题、总结新观点、探索新思路、获取新成果。学习永无止境，探索未有穷期。金建荣说，只有树立终身学习理念，不断更新知识结构、拓宽知识视野，才能跟上日新月异的学术发展趋势。

前些年，金建荣因研究需要经常外出考察。为不耽误教学，她利用寒暑假或节假日到实地获取第一手资料，翻山越岭、风餐露宿，从新

疆到甘肃，再从甘肃到山西、河南等沿线的石窟都留下她的足迹。2016年暑期，她在河南龙门石窟及周边几个县区考察时，听说附近一座山上有一处摩崖石刻造像。当时正值高温酷暑，她驱车近两小时赶到目的地，发现此山荆棘丛生、没有山道，当地农民都望而却步。她头顶烈日，手脚并用，拨开荆棘、艰难攀登，终于在山顶找到多处古代石刻造像。“能获得如此珍贵的资料，所有的付出都值得！”她说。实物资料成为她撰写论文的有力依据，也成就了她的另一专著，这一专著获得江苏省第十五届哲学社会科学优秀成果二等奖。

一路走来，金建荣已出版专著、编著、教材4部，发表专业论文20余篇；先后主持国家社科基金项目、教育部人文社会科学研究规划基金项

目、江苏省哲学社会科学基金项目等多个国家、省级项目的课题研究，研究成果相继获得江苏省第十五届哲学社会科学优秀成果二等奖、江苏省教育研究与成果二等奖、江苏省高校艺术教育科研论文奖等。她始终秉持教好书是立身之本、做好科研是立命之本的理念，通过科学研究提高教学质量、增强教书育人本领。她常说：“学无止境，行以致远，守住寂寞，苦心钻研，我愿在平凡的岗位上，为学术研究和教育事业奉献一生。”

■融媒体记者 杨丹丹



(上接A1版)举办“海棠花开”——女职工阅读分享会，发放并组织阅读书籍《我的伯父周恩来邓颖超》等，让员工从周恩来的事迹中感悟廉洁自律精神，更好担起时代使命。

管理保障 落实制度新要求

清廉靠“自律”，也靠“他律”。淮安分行利用GRC预警系统，对员工失范行为早发现、提早制止，对已发生的失范行为按规章制度严肃处理。今年上半年，淮安分行通过GRC预警系统，提前发现某支行综合柜员民间借贷纠纷涉诉，并及时向当事人了解情况，报告重大事项，规范高效处理。

事实上，GRC预警系统只是淮安分行加强管理的一项举措。近年来，该行积极从制度入手，发挥“他律”对“自律”的基础性约束作用。积极梳理总行分行各项规章制度，将清廉从业的理念内嵌于规章制度中，从制度、流程、系统和机制上规范权力运行，做到用制度管权、管人、管事；制定下发《2022年淮安分行清廉金融文化建设重点工作任务》，落实主体责任，坚持齐抓共管，推动清廉金融文化建设取得显著成效；深化运用总行相邻岗位监督系统，对相邻岗

位概念和责任进行传导教育，确保基层员工知晓运用，解决“不想报、不敢报、不愿报”问题，提升员工揭示身边可疑线索的敏锐度和责任感；形成廉洁风险点定期排查制度，结合近年来问责情况和已暴露风险，深化细化排查防控工作，对排查出的廉洁风险点，逐项制定切实可行的防控措施，并印发《廉洁风险防控手册》……织密扎牢“不能腐”的制度网，使党员干部、全体员工有规可循。

意识培养 构建教育新形式

近期，一场别开生面的警示教育大会在淮安分行举行，市纪委监委相关负责人进行专题授课，并对本地区“四风”问题典型案例进行通报。一个个鲜活的案例，给在场员工敲响廉洁警钟。

清廉记心间，教育不停歇。淮安分行始终把警示教育作为清廉金融文化建设的重要手段，通过召开深化“内控合规管理建设年”推进会暨风险合规警示教育会议和进一步深化“内控合规管理建设年”问题剖析通报会议，深入剖析“建设年”前期盘点发现问题的根源。同时，下发行内违纪违法典型案例通报，通过剖析违

纪违规典型案例，用身边事教育身边人。在新员工入职培训环节，分行党委书记每年为新入职员工上第一课，要求新员工对规章制度保持敬畏之心，坚持廉洁自律。此外，分行纪委书记为新员工上专题廉政教育课，扣好新员工入职“第一粒扣子”。

淮安分行还将教育融入党支部活动，组织全体党员开展党章党规党纪教育，把党纪党规教育纳入党委中心组、党支部学习和党员教育培训，持续推动学习讨论；组织各党支部开展“以案为鉴，警钟长鸣”主题党日，集中观看《零容忍》系列专题片，引导党员干部坚定理想信念、增强法治观念。

氛围营造 打造宣传新阵地

“十分感谢您对妻子工作的支持，希望您多提醒、多警示，把好家庭廉洁关。”日前，淮安分行纪委书记及相关工作人员来到分行员工家进行廉家访，话语亲切，警示有力。

淮安分行探索开展“家风助廉”“客户助廉”活动，把家庭、家教、家风建设作为清廉金融文化建设的重要抓手，筑牢家庭廉洁防线，将家庭亲情融入党员干部、全体员工的廉洁教育，形成

家属助廉新风尚；将客户书从小微客户推广至全部客户，培育清廉家风，打造亲清银商关系。

同时，淮安分行积极征集辖内清廉金融文化书画、摄影作品，持续编撰《清风徐来》期刊，刊发“知识窗”“正风肃纪”“前车之鉴”等内容。今年累计在分行网站推送“清廉文化”稿件21篇，在党建园地中更新“清廉阵地”，以“周末廉声”的形式，在分行中层干部群发送典型案例、纪检要求等30余次，并督促组织学习，以常态化廉洁教育增强干部员工拒腐防变能力，涵养清廉金融文化，营造风清气正的良好氛围。

主动作为 培育监督新模式

“刚受到处分时，我感到很自卑，心里始终过不了那道坎，但是经过组织上的回访教育，我能坦然面对错误、改正错误，从而更加严格要求自己。”2019年，淮安分行一名客户经理因酒驾受到党纪处分，此后，该员工真心认错、改过自新，工作表现突出，屡屡在考核中排名前列，今年2月被提拔为部门副经理。

知错能改，善莫大焉。对受处分人员，淮安

分行加大关爱帮扶力度，分行党委班子成员多次带队对受处分人员进行回访帮扶教育，鼓励回访对象正确对待问题，重新唤起受处分人员的信心和责任意识。

淮安分行转变监督模式，化被动为主动，充分发挥“嵌入式”监督作用，打通基层党支部监督“最后一公里”。纪检委员通过列席党支部会议、办公会议，广泛开展谈心谈话，对“三重一大”项目监督检查等方式，强化“嵌入式”贴身监督。做实做细日常监督，紧盯关键人员、重要岗位、重要节点、重点环节和“三重一大”项目，规范权力运行，防范决策风险。在春节、五一等重要节点，重申各项纪律要求，开通监督举报热线，严查顶风违纪行为，对落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题早落实、早部署。深化运用监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，组织开展任前谈话、诫勉谈话和廉洁谈话，对党员干部进行及时有效的提醒。

“警钟长鸣、耳边清廉常驻心间。”江苏银行淮安分行负责人表示，将持续深化清廉金融文化建设，坚持教育、制度、监督多措并举，推动廉洁文化入脑入心，不断彰显清廉之美，放大清廉之效、形成清廉之治。

919 财富节
股票代码600919

居合天下

厅堂进店有礼活动

>>> 活动时间 <<<
9月19日-9月21日
>>> 活动内容 <<<

凡在活动期间进入江苏银行厅堂的客户
凭身份证均可领取

鸡蛋一份

[每日限量·先到先得]

江苏银行
BANK OF JIANGSU

淮安分行
Huai'an Branch

扫码了解
活动详情

95319
www.jsbchina.cn