

扛牢责任砥砺前行 奋发有为勇挑大梁

淮安经开区深入贯彻落实省市会议精神

■通讯员 陈彦

本报讯 近期,省委、市委先后召开会议,聚焦“勇挑大梁”、实现“最好结果”,对下半年各项工作,尤其对重点经济发展指标进行部署。近日,淮安经济技术开发区召开专题会议,深入学习贯彻省市会议精神,聚焦扭转形势、聚力提振信心两大主题,全面落实省委工作会议、市委八届四次全会精神,动员全区进一步提升站位,当排头、走前列,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳强调,只要大家坚定不移落实中央的既定方针和重大要求,落实省市各项决策部署,围绕既定目标任务推进,聚焦短板弱项突破攻坚,齐心

协力、凝心聚力,就一定能够克服眼前困难,实现重回排头、重走前列。

在全面客观分析淮安经开区面临的形势后,徐子佳指出制约发展的痛点、难点,强调面对当前现状和省市要求,各分管领导、牵头部门要引起高度重视,全方位查不足、找原因、强调度,迅速拿出补短板、追赶超越的措施。

深刻认识“勇挑大梁”重大责任,永葆“当排头、走前列”的豪情壮志。就深入贯彻落实市委八届四次全会精神、抓好抓实下一步工作,徐子佳指出,省委工作会议、市委八届四次全会是关键节点上召开的关键会议,发出了冲刺全年的动员令。必须把跟进学习、落实两次会议精神,特别是“勇挑大梁”的重大责任要求,作为当前和今后一段时间的重要政治任务来抓,切实指导推动淮安经

开区各项工作奋力当排头、走前列。对淮安经开区而言,作为全市经济发展主阵地、对外开放主窗口,大家应当也必须担负起“勇挑大梁”责任,在经济社会发展尤其是重点经济指标突破、重特大项目攻坚等方面,努力作出积极贡献。

持续强化“勇挑大梁”干事担当,凝聚“抢在前、干在先”的强大合力。徐子佳强调,必须深刻认识到,淮安经开区的荣誉你我都有份,淮安经开区的发展关键靠大家。面对压力与挑战,各部门单位要抢在前、干在先,比学赶超,激活“乘数效应”,汇聚强大合力。没有项目攻坚“大提速”,就没有经济发展“加速度”。任何时候,大家都必须把项目这个“饭碗”牢牢端在自己手上。全区上下要“绑上一股劲”主攻招商引资,“真下一番苦功”加快项目建设,“再

一分专研”紧盯指标不放。

切实铆足“勇挑大梁”工作干劲,放大“严督考、促履责”的激励作用。徐子佳要求,全区上下要坚持分秒必争,树牢当排头的目标追求,真正把心思用在完成任务上,把精力用在破解难题上,把行动用在赶超序时上。目标办和督查办要充分发挥督查“指挥棒”作用,坚持跟踪问效、动态监控。持续深化“工作作风提升年”活动,严格落实“治庸计划”和“能上能下”用人导向。

会上,淮安经济技术开发区管委会副主任刘晓松传达省委工作会议、市委八届四次全会精神;淮安经济技术开发区党工委书记、党群工作部部长葛玉海对上半年市考结果进行了通报;各单位汇报了1—7月份主要经济指标推进情况。

淮安经开区党工委召开专题民主生活会

■通讯员 陈彦

本报讯 “要进一步强化使命意识、危机意识,全力争取最好结果,勇挑重担大梁,确保完成全年各项目标任务。”近日,淮安经济技术开发区党工委召开专题民主生活会,市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳围绕贯彻落实省委工作会议、市委八届四次全会精神,推进全区高质量发展,号召全区立即行动起来,调动一切积极因素,打赢三季度、确保四季度重回排头,努力在淮安在全省“勇挑大梁”贡献更多淮安经开区力量。

淮安经开区领导班子成员在分析问题剖析时,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,不讲空话套

话,既有具体举措、数据支撑,也提出了针对性的意见建议,真正达到红脸出汗、排毒治病的效果。

就加快推动重点工作及指标进位争先,徐子佳指出,“勇挑大梁”是习近平总书记赋予包括江苏在内的经济大省的重大政治责任,是高度信任和殷切期望。全区上下要从讲政治、讲大局的高度,深刻理解把握其中的内涵要义,坚决扛起奋勇争先的政治责任,鼓足“勇挑大梁”的决心勇气,坚定“勇挑大梁”的目标志向,扛起“勇挑大梁”的责任重担。回顾过去的30年,淮安经开区用实实在在的行动和过硬成绩,为淮安的发展作出重要贡献;放眼当下和未来,淮安经开区应该有信心、有能力、有更大动力,为全市发展大局持续作贡献、作更大贡献。各位领导同志带头,

要深刻认识理解市委市政府对淮安经开区的高度重视,对淮安经开区干部的充分信任、对淮安经开区发展的殷切期望,深刻认识淮安经开区在经济发展、项目攻坚、能力作风等方面的差距,变压力为动力、化挑战为机遇,持续深化“二次创业”、加快跨越赶超。

“必须以更加精准的措施补短板强弱项、奋起直追。”徐子佳强调,随着疫情趋于平稳、经济加快回暖,下半年的发展必将迎来一波“峰值”,指标比拼、项目竞争的态势也必定更加激烈。大家必须在精准发力上下功夫、出实招,奋力在拼抢竞争中抢先机、占主动。要把补短板摆在首要,进一步推动重点工作及指标问题大起底、大攻坚,做到精准制导、靶向发力;要创新思路寻求突破,打破原有条条框框,开创工作新局面;

要下大力气对上争取,增进市级层面、上级机关对淮安经开区的理解、认可、支持。

“必须以更加过硬的作风担当作为、狠抓落实。”徐子佳指出,对于一个集体来讲,没有你,没有我,只有我们。领导同志和部门负责人,既是决策者、又是执行者,相辅相成、相互统一。要达到最高的效率和最好的结果,需要领导同志带头,保持“干在一线”精神状态,进一步营造“同心干、一起拼”的生动局面。要做到“你追我赶”,拉长板、补短板、固底板、强腰板,努力办好自己的事,在你追我赶中实现进位和赶超;要做到“你唱我冲”,一级为一级做样子、树表率,真正把工作落细落实、抓在实处;要做到“你唱我和”,心往一处想、劲往一处使,做到分工协作、相互补台。

打防并重护平安

淮安经开区警方扎实开展第二次夏夜治安巡查宣防集中统一行动

■通讯员 沈超

本报讯 8月12日—14日,淮安市公安局经济技术开发区分局根据全国公安机关夏夜治安巡查宣防集中统一行动安排,针对辖区夏季社会治安规律和夜间违法犯罪特点,以街面、路段等区域为重点,科学用警、精准用警,强化全面巡、多措防、重点查、精准打、保平安各项措施,在全区范围内组织开展第二次夏夜治安巡查宣防集中统一行动。

行动中,聚焦风险隐患和突出违法犯罪,组织全警开展“拉网式”清查、“精准式”打击,挤压违法犯罪空间,净化社会治安秩序,给人间“烟火气”装上“安全阀”。

8月14日凌晨,分局刑警大队联合海口路派出所通过传统手段和现代科技,精准锁定多名盗窃嫌疑人的身份及活动轨迹,一举抓获5名犯罪嫌疑人,成功捣毁一个流窜在公共空间伺机盗窃他人手机的犯罪团伙。经突审,破获盗窃手机案件10起。此案件正在深挖中。

分局刑警大队采取视频分析、人脸比对、案件研判等措施,抓获青海省警方通缉的网上逃犯王某。今年8月,涉嫌网络诈骗犯罪的王某潜逃多地,他没想到会被淮安警方抓获。移交工作正在开展中。

分局治安大队联合属地派出所检



查辖区场所行业,抓获一批违法犯罪人员,其中刑事拘留3人,治安拘留10人,震慑了违法犯罪,净化了社会风气。

巡特警、派出所民警走进夜市、社区广场、沿街商家,开展反电诈、反盗窃、防溺水、防火灾、拒酒驾、拒赌毒宣教活动,提高群众安全防范意识。同时,听取市民朋友们对社会治安和公

安工作的意见,搭建警民“连心桥”,织密安全“防护网”。

为了确保持续取得实效,行动前,分局专门召开动员会传达部、省、市精神,对任务目标、警力调配、警种协作、警务保障以及专项督察进行部署,层层传导压力、级级压实责任,下好“一盘棋”、形成“一股劲”。

行动中,出动警力900余人次,设立综合查缉卡点6个,检查车辆230余辆次,盘查人员1300余人次;检查场所670余个,巡查重点部位160余个,排查整改安全隐患21处,抓获现行违法犯罪嫌疑人31人、在逃人员1人;设置宣防点18个,发放宣传资料2000余份,接受群众咨询近3000人次。

淮安经开区推进“红色物业”融入基层治理

■通讯员 徐立先 韩建李旺

本报讯 近日,居民在淮安经开区鼎泰沁园小区崭新的党群服务中心享受清凉的同时,享受文化休闲服务。“将阵地建在居民家门口,满足居民文化休闲需求。”淮安经济技术开发区枚乘街道鼎泰沁园小区党建指导员许冬云介绍。近年来,淮安经开区坚持党建引领,把党支部建进小区,强组织、建机制、优服务,推进“红色物业”融入基层治理。

“有事找党支部,有困难找党员”已成为淮安经开区盐河花苑小区居民的共识。在小区楼道,公示了社区、小区党支部、党员楼栋长的信息和服务事项,居民24小时均可联系到有关人员。

党支部建进小区,各项工作有了“主心骨”,小区改造、维修等重要事项需经过党组织研究确定,也推进了服务、物业费使用等情况的公开。在今年老旧小区改造过程中,小区党支部牵头征求居民意见建议,累计收集意

见300多个,业主参与率超过80%,有效解决老旧小区管理难、停车难、充电桩等问题。

该区坚持“一核引领,多元共治”理念,进一步整合社会资源、推动力量下沉,推进物业服务企业、业委会、驻区单位、社会组织等多元主体“组团式”参与基层社会治理服务。通过党组织共驻共建,“在职党员进基层”服务活动、无职党员设岗定责等,1169名党员主动到小区认领6种类型的岗位,构建“居民点单、小区派单、部门接单、实时晒单”服务模式。与机关、社会组织等结对共建,建立党员志愿服务队、小区治理智囊团等6支队伍,定期为居民举办活动2000多场次。

淮安经开区将党的建设和行业管理融合推进,做到“两手抓、两过硬”,提升群众满意度。物业行业党委制定包括党建工作在内的9项考核指标,委托第三方机构每季度对169个小区物业管理进行2轮次全覆盖检查和排名,并公布排名情况。

淮安经开区3.47万名退休人员基本养老金调整补发到位

■通讯员 开人

本报讯 按照省市统一部署,日前,2022年度淮安经济技术开发区企业和机关事业单位退休人员基本养老金调整工作已全面完成,3.47万名退休人员今年1月至7月增加的养老金已全部补发到位,人均月增资79.18元。8月开始,淮安经开区将按照新的标准发放退休人员养老金待遇。

为确保养老金调整政策落实落地,淮安经开区人社部门、社保经办机构提前谋划安排,组织业务骨干建立工作专班,加班加点进行待遇核算;积极与市社保中心等上级部门沟通协调,热情接待群众来电咨询,耐心做好政策解释宣传等工作。

此次基本养老金待遇水平调整后,全区一次性补发1月至7月增加的标准发放退休人员养老金1923.34万元。

淮安经开区举办“智改数转”企业培训活动

■通讯员 开经

本报讯 日前,淮安经开区举办“智改数转”企业培训活动,区内20多家规模以上工业企业参加活动。培训活动邀请市工信局两化融合推进处处长王燕京为参会企业家解读市级“智改数转”相关政策。中国电信淮安分公司行业专家开展企业上云、工业MES等相关业务专题宣讲。活动中,专家就参会企业负责人关心的“智改数转”企业上云相关问题进行解答,共同探讨企业发展方向与智能化改造举措。

今年以来,淮安经开区紧扣省市

“智改数转”政策精神,出台淮安经开区“智改数转”三年行动方案和2022年工作方案,深入企业实地走访,为区内部分企业送去政策解读、申报辅导等服务,进一步推进企业智能化改造和数字化转型步伐,促进淮安经开区“智改数转”工作走深走实。

据介绍,淮安经开区还将组织专家、服务商上门开展诊断服务,引导企业实现智能化、信息化融合发展,进一步助力淮安经开区“智改数转”工作高质量发展,确保2022年实现“智改数转”规上工业企业覆盖率50%。

淮安经开区下半年征兵体检工作启动

■通讯员 开武

本报讯 日前,淮安经开区2022年下半年征兵体检工作全面启动,来自全区优秀适龄青年满怀参军报国热情,在淮安市第五人民医院体检中心进行体检。

此次体检主要包括外科、视力、听力、内科、心电图、血检、尿检、心理测试等项目。医院方面做了大量细致的

准备工作,以高度的政治责任、严格的标准要求、规范的组织流程,确保体检全过程公平、公正、公开,确保为部队输送身体素质过硬的合格兵员。

淮安经开区下半年征兵工作继续以质量为核心,扎实开展“五率”考评活动。淮安经开区征兵办专门组织了征兵业务培训,做到“职责清、标准清、流程清、要求清”。

淮安经开区召开基层党建工作观摩研讨交流会

■通讯员 开群

本报讯 日前,淮安经开区基层党建工作观摩研讨交流会在枚乘街道召开,会议就落实省、市基层党建重点工作进行研究部署。

会议指出,要进一步摸清流动党员底数,建好用好流动党员之家,积极听取流动党员的意见建议,帮助他们解决实际困难,真正把流动党员凝聚起来,将流动党员管理融入社会治理,做到组织覆盖到位,教育管理服务到位。

会议强调,要紧紧围绕“为民服务”主旨,做好党群服务中心功能提升工作,做到“硬件”“软件”两手抓,丰富服务功能,提升“一站式”服务水平。

会议要求,要结合实际、因地制宜、各有侧重开展新业态新就业群体党建工作。要坚持务实作风抓好非公企业党建工作,通过开展党务、政务、业务“三务合一”帮办工作,帮助解决企业“急难愁盼”问题,推进党建与企业融合发展共进,发挥好先进典型的示范引领作用。

会议指出,要坚持系统思维,正确处理党建工作和党工委全局工作的关系;要坚持底线思维,把一切工作落实到党支部中去,不断巩固党的执政基础;要树立品牌意识,推动资源下沉、关口前移,做好村(社区)一线的指导帮助工作,深入挖掘先进典型,打造党建品牌。

融入“3D+”共同体 打造社教新品牌

淮安经开区社区学院被中国成人教育协会评为优秀共同体单位

■通讯员 开社

本报讯 近日,由中国成人教育协会主办的2022年度“区域终身学习发展共同体”项目工作会议在昆明召开,来自全国各地教育主管部门、社区学院和相关单位的领导和嘉宾出席了本次会议。淮安经济技术开发区社会事业局及社区学院管理人员线上参加了本次会议。

会上,公布了2021年全国区域终身学习发展“示范共同体”优秀共同体4个,“项目示范点”优秀学校9个,其中“江苏3D+”区域终身学习发展共

同体获“示范共同体”优秀共同体。淮安经济技术开发区社区学院作为去年6月刚刚加入“江苏3D+”区域终身学习发展共同体的唯一一家苏北单位,凭借家庭教育品牌区域共同体案例《智慧家长会客厅》,被中国成人教育协会评为“区域终身学习发展共同体”项目优秀共同体单位。

下一步,淮安经开区将以此次荣誉为起点,继续围绕淮安经开区中心工作,老百姓关注的热点、难点问题,积极参与社区治理等方面工作,持续推进品牌项目建设。

打造台企服务示范区 构建人才发展新高地

——淮安经开区坚持产才融合助力高质量发展

■通讯员 开宣

近年来,淮安经济技术开发区坚持以产聚才、以才兴产,把产业链人才链延伸融合作为提升区域竞争力的关键之举,加速集聚了以鹏鼎控股、达方电子为代表的新一代信息技术产业,以敏安汽车、和兴汽车为代表的新能源汽车及零部件产业,形成了以“2+N”为代表的特色台资产业集群,人才总量达21900人。

建强台资龙头“主引擎”

坚持“研发投入+人才优势”,赋能企业技术创新、集群成链,鼓励鹏鼎控股、富誉电子等龙头企业加大对高层次专技人才创新研发投入力度,今年以来,实现台企研发投入3.5亿元;膳魔师、富誉电子等企业成功获批省级企业工程技术研究中心。建立“双招双引”考核机制,着力提高科技人才要素在招

商引资中的比重,成功引进总投资50亿元的鹏鼎高端HDI及先进SLP类载板智能制造工厂项目,填补了地区行业产业和PCB专业人才短板。

构筑紧缺人才“强磁场”

出台“人才新政12条”,聚焦企业创新需求,靶向招引人才,健全社会引才、企业引才、高校聚才和市场化服务等制度。构建高效引育体系,征集高层

打造高效优质“孵化群”

加快人才培养载体建设,推动淮阴工学院和鹏鼎控股在淮设立PCB产学研院,建立“客户设定课程+校企双师联

合培养”的人才培养方案课程体系;推动江苏电子信息职业学院等与企业开设“订单班”6个,输送专项人才517人。积极推进台企高技能人才评价体制机制改革,富誉电子成为全市、全省率先开展职业技能等级认定的企业之一,富准精密模具(淮安)有限公司杨新春获评第二届“淮安工匠”。全区累计帮助台企培养高技能人才2237人、领军人才12人,逐步建立起支撑台企高质量发展的多层次人才新体系。