

岁月如歌 不负韶华

——记市交通运输服务中心副主任左福云

■融媒体记者 孔雪 通讯员 孙铁成 吴越 顾文萱

“从这几天核查的情况来看，两县区基本完成创建任务，因地制宜打造特色鲜明的三级物流服务体系，农村物流取得长足进步。”6月17日，金湖县和淮安区顺利完成省交通运输厅组织的省级农村物流达标县（区）验收核查，两县区的创建工作得到专家组高度评价，市交通运输服务中心副主任左福云欣慰地松了口气。

作为淮安交通运输战线上的一名“老兵”，左福云已记不清自己经历过多少次这样的“大考”。

1989年，左福云从武汉水运工程学院毕业后被分配到原淮阴市运输管理处。凭着一股闯劲儿，5年后，28岁的他便成为市运管处最年轻的科长。30余年的运营生涯，左福云在货运、客运、城市公交、出租汽车等领域都有所建树，但他印象最深的还是在运政稽查大队的日子。

“2000年左右，是淮安‘黑车’最猖獗的时期，平均每个月都要处罚30到40辆车。”左福云回忆道。那

时，他不仅经常早出晚归，还要小心提防被查处的“黑车”司机打击报复，“有到单位来哭闹的，也有到家里骚扰的，工作和生活受到严重影响。”左福云说，感觉最亏欠的就是自己的女儿——当时，女儿所在的小学与他的工作单位仅一河之隔，自己却一次都没接送过，“主要怕别人知道她是我女儿。”左福云说，这是人生的遗憾，但自己并不后悔，作为一名基层交通人，在社会需要的时候就应该挺身而出，把工作放在第一位。

2019年底，市交通运输服务中心挂牌，左福云任中心副主任，主要分管城乡物流一体化、公交优先示范城市及绿色出行城市创建、客货运输站场建设计划编制、集装箱多式联运等方面工作。对他而言，这既是新征程，又是昔日工作的延伸。

市交通运输服务中心成立后的首要工作，是推进城乡物流一体化发展。左福云说，开展这项工作，就像在自己打的地基上盖房子。他

解释，在担任市运管处客运管理科科长期间，自己全程参与《淮安市镇村公交发展规划》的编制，2018年底，淮安实现116个乡镇“镇村公交”全覆盖，提前两年完成省、市下达的目标任务，“116个乡镇，我调研时跑过一大半，对城乡物流一体化工作难点非常了解。在向领导汇报时我就说过，只要充分利用既有镇村公交运营网络，快速进村不成问题。”

市交通运输服务中心是新成立的部门，新招人员超过半数，业务尚不熟悉。作为中心副主任，左福云既是领导又是办事员，既是指挥员又是战斗员、辅导员。为帮助涟水创建江苏省农村物流示范县，他赴多地调研，组织涟水相关人员外出考察学习，深入学习省内典型经验，研究制定工作方案，对标找差推进落实。其间，他亲力亲为，手把手“传帮带”。“我工作这么多年，积累了很多经验，如果不传授给年轻人，也对不起组织的培养。”左福云说。

2021年，涟水县创成江苏省农

村物流示范县，“交邮汇·达万家”于近日获评全省“十佳城乡物流服务品牌”，淮安城乡物流一体化整体发展水平居苏北前列，一站式出行工程整体推进率达96%，常规公交提质工程整体推进率达92%……这背后，左福云功不可没。

岁月如一首赞歌，而左福云唱出了那峥嵘岁月的魅力。33年来，他怀着梦想一路前行，将青春年华奉献给了自己热爱的交通运输事业，凭着干一行爱一行的精神，从未动摇过最初的信念。2021年，左福云被市交通运输局评为优秀共产党员；今年，成功获评第四届“最美交通人”。



为了留守儿童快乐成长

江苏电子信息职业学院与东双沟镇中心小学结对共建

■通讯员 季瑶

本报讯 为关心关爱留守儿童，进一步深化未成年人思想道德建设，日前，江苏电子信息职业学院智能交通学院与洪泽区东双沟镇中心小学结对共建，积极开展“党带团、团带队、红色旗帜代代传”系列活动。

活动中，智能交通学院志愿者们依托淮安红色资源，组织少先队员走进展览馆、烈士陵园，观看红色电影、阅读红色经典书籍、讲述红色故事，通过共同绘制淮安红色

地图、开设红色课及举办入队仪式等方式，开展爱党爱团教育、淮安地方文化教育，促进青少年健康发展。为提高留守儿童自我保护能力，进一步筑牢未成年人安全“防护网”，志愿者们围绕疫情防控、交通出行安全、防溺水、防侵害等内容，通过案例讲解、知识问答、心理辅导等形式，为留守儿童普及安全知识，使他们健康快乐成长。



把温暖送到群众心坎上

淮阴商校赴淮安经济开发区走访慰问

■通讯员 庄瑞莲

本报讯 按照上级关于开展“村村到、户户进、人人访”工作安排，近日，淮阴商校副校长、工会主席傅毓海一行赴淮安经济开发区丁朱村开展走访慰问活动，调研乡村振兴、“书香乡村”建设、农村人居环境整治提升等情况，倾听社情民意，了解民生所需。

丁朱村党总支书记高建军向傅毓海一行介绍村民活动中心筹建情况和近期工作安排。傅毓海表示，建设村

民活动中心是巩固乡村振兴成果、造福村民的好事，学校将大力支持中心后续建设，为改善村民人居环境出力。随后，傅毓海一行走访慰问该村村民，了解走访对象经济收入、身体状况及实际困难等，并详细解答村民提出的困难家庭子女入学等问题。此次活动旨在聚焦群众“急难愁盼”问题，切实做到察民情、听民意、解民忧，关心关爱生活困难群众、老党员及留守儿童等，让他们真切感受到党和政府的温暖和关怀。

推动全民阅读走深走实

盱眙县古桑街道开展全民阅读活动

■通讯员 朱敏 程志鹏

本报讯 为进一步提升党员综合文化素养，推动全民阅读走深走实，日前，盱眙县古桑街道组织青年党员干部开展“喜迎二十大，阅读颂辉煌”全民阅读活动。

活动中，青年党员干部阅读分享中国青年的楷模故事，朗诵爱国主义诗歌，重温革命先烈的光辉事迹，汲取智慧与力量。他们表示，在今后的工作中将严格要求自己，坚持阅读，提升

自身文化修养，争做“悦读党员”，营造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。下一步，古桑街道将常态化开展青年党员干部阅读活动，并将活动融入实际工作中，把读书当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。



稳价保供

近日，我市各农贸市场一边抓好疫情防控，一边做好稳价保供工作，确保市民“菜篮子”拎得稳。

■融媒体记者 王昊

幸福从「心」出发

淮安公交全方位关爱员工心理健康护航企业高质量发展

近年来，淮安公交公司全力打造本质安全型企业，牢固树立“生命至上，安全第一，预防为主”的指导思想，创新建立心理健康档案、心理专家辅导、心理关爱活动三大心理健康管理体系，通过提前预防、及时发现、疏导化解驾驶员心理压力，形成独具特色的淮安交工人文关怀长效机制，不断提高驾驶员心理健康水平，切实增强员工幸福感、使命感。

■融媒体记者 黄秋怡
通讯员 谈平 陈虹

开展岗前培训

开展心理健康教育

举办心理健康知识讲座

“把脉问诊” 建立心理健康档案

6月2日，淮安公交公司召开员工心理健康工作培训会。会议明确2022-2023年度公司员工心理健康工作内容及要求，同时拉开新一轮全员心理健康普测工作序幕。

会后，淮安公交公司各部门、分公司迅速召开员工心理健康工作布置会，并统一开展心理健康测试，杜绝代测行为，确保全员心理健康测试数据的真实性、客观性、准确性。全员心理健康测试结束后，公司与专业机构合作，根据测试

结果，更新完善员工心理健康档案，并进行动态跟踪管理，对出现心理问题的重点人员及时给予关心慰问和心理疏导。

维护员工的心理健康是安全生产的第一道防线，驾驶员稳定的心理素质是保证车辆安全行驶不可或缺的条件。据悉，淮安公交公司已连续两年开展全员心理健康普测工作，关心关爱每一位员工心理健康状况。通过心理健康测试掌握员工心理状态和心理变化，帮助员工认识自己、

了解自己，做到心理健康问题早预防，确保“身体病了不开车，心理病了不驾驶”，从源头降低公交营运风险和事故发生率，切实提高安全文明服务水平。

截至目前，全体员工已完成5轮心理健康测试，测试人数近1万人次，并全部建立心理健康档案。

专家“疗心” 引导树立阳光心态

“我们的压力来自哪儿？”“怎样感知自己的心理健康状况？”“如何缓解心理压力？”……6月30日，淮安公交公司举办“幸福公交·从心开始”员工心理健康知识讲座，公司领导班子成员、安管人员与员工代表100余人参加讲座。

淮阴工学院交通工程学院党委书记、心理学博士桑海云教授从公交车事故案例与安全生产、压力的定义及对健康的影响、公交驾驶员压力源、情绪稳定与行车安全、压力与情绪调节策略五个方面为大家详细介绍与驾驶员心理

状况有关的因素，讲解如何正确看待和面对压力，引导大家以积极健康的心态面对工作和生活。

2021年9月，淮安公交公司将心理健康作为新入职员工岗前培训的必修课，分别对2批新进驾驶员、1批新进修理工开展“用心迎新、拥抱幸福”“迎新伙伴、拥抱幸福”“一路有你、用心相伴”三场心理健康培训，引导新员工系好入职的第一粒纽扣，增强新员工对心理健康的自我认知、自我调节能力，始终保持良好的工作状态，

为广大乘客提供安全、文明、优质的出行服务。

为帮助员工提高心理健康水平，增强自我减压能力，淮安公交公司多次邀请心理专家上门授课，有针对性地做好心理疏导，引导员工树立阳光心态，建立全方位、立体化、全覆盖的心理干预机制，让每一位员工都能释放出正能量，以饱满的热情投身工作，努力实现“人民满意的幸福公交”目标，争做阳光的“幸福摆渡人”，全力保障广大市民安全出行。

贴心关爱 解锁企业“幸福密码”

举办“用爱建企”读书实践故事会、“520”公交驾驶员关爱慰问大会、退役军人慰问大会，开展“员工接待日”、先进人物团建活动、金秋助学活动、文体竞赛、安全教育活动……近年来，淮安公交公司深入践行“用情服务、用心工作、用爱建企”发展理念，持续为员工提供积极向上、形式多样的职工文化活动。与此同时，全面加强工、青、妇等群团组织建设和，充分尊重员工主体地位，全力构建关爱体系，切实做好困难职工慰问、退休员工欢送、退役军人关爱等工作，让每一位员工都能充分沐浴淮安公交“幸福文化”的阳光，打造积极向上的公交团队，持续提升员工获得感、幸福感和归属感，不断增强淮安公交的凝聚力、向心力和影响力。

据统计，2021年与2018年相比，公司有责任事故从189起降至5起，降幅达93.35%；事故损失从635

万元降至27.72万元，降幅达95.63%，创造全公司连续122天、3个分公司全年无有责事故的安全管理奇迹。2019年以来，公司涌现出“教科书式的服务明星”何海民、“冒雨送学的贴心阿姨”朱艳、“救车救人的超级英雄”胡龙喜、“为生命让道的热血青年”张志全等一批闻名大江南北的“幸福摆渡人”，谱写“幸福故事”3700多个，被主流媒体报道1000多人次，获赠锦旗360余面，340人次获国家、省、市级表彰。

据介绍，淮安公交公司将不断完善心理健康档案滚动管理机制、心理健康有效干预机制和心理健康关爱长效机制，努力打造“全国有影响、全省走前列”“向善、向美、向上”的公交员工队伍，积极建设有温度的本质安全型公交企业。

获赠360余面锦旗

“幸福故事”频繁上演

