

# 淮安留学人员创业园召开专题座谈会

■通讯员 留 创

本报讯 习近平总书记给南京大学留学回国青年学者的回信，在淮安留创园和广大留学人员中引发热烈反响。日前，淮安留创园组织留学回国人员召开学习贯彻习近平总书记给南京大学留学回国青年学者重要回信精神座谈会。

座谈会上，留创园组织留学回国人员结合自身求学、创业等经历畅谈了学习重要回信精神的感想体会。大家一致认为，习近平总书记的重要回信令人振奋，真切感受到党中央对留学回国青年的深情和期盼，深刻体会到强国复兴有我的责任和担当。大家纷纷表示，将遵循习近平总书记的回信嘱托，大力弘扬留学报国光荣传统，在实现中华民族伟大复兴中国梦的新征程上展现新作为、彰显新担当。

“读了习近平总书记的重要回信，深切感受到党中央对留学回国青年人才的关心和重视，学以报国始终是海外学子的人生信条。”淮安冯玛生物科技有限公司董事长、英国牛津大学留学回国青年学者吕军仁表示，将团结和引导更多的留学回国人才回乡创业，积极投身到振兴淮安的时代大潮中，为淮安厚植发展新优势传递声音、讲好故事、集聚人才。

“读了习近平总书记给留学回国青年的重要回信，我充分感受到了总书记的殷切关怀和真切期望。”淮安市嘉洋国际学校校长、美国南加州大学留学回国青年学者苏红梅说，将始终坚持“从淮安走向世界，把世界带到淮安”的信念，扎根祖国、扎根淮安，培养人才出国深造，学成回国，为祖国和家乡发展贡献力量。

“习近平总书记在回信中对我们青年人饱含深情、满怀期待，让我们深切感受到了每一名留学回国人员所肩负的历史使命。”市委党校党史党建教研部主任、副教授秦泳说，将坚定文化自信，坚守舆论阵地，讲好中国故事，把留学梦、个人梦与中国梦结合起来，让青春在新时代阔步前行。

“科学没有国界，但科学家不能没有祖国。”淮阴农科所助理研究员、美国堪萨斯州立大学访问学者陈澄宇表示，作为农业生产一线科研人员，决心把学到的知识与农业实践相结合，沉到田间地头，做好入侵害虫预测防控工作，为淮安粮食安全生产提供有力保障。

江苏朗恒教育科技集团董事长、加拿大多伦多大学访问学者叶荣章表示，将致力推动淮安与海外开展国际经济、技术、文化等方面的交流，为淮安高质量发展贡献智慧和力量。

淮安留创园主要负责人希望留学人员不忘留学初心，弘扬留学报国光荣传统，通过对标对表习近平总书记的回信期待、对标对表促进淮安高质量发展的融合贡献、对标对表国内外同行的科技位次，在各自科技创新领域展风采、走前列。淮安留创园作为淮安吸引留学回国人员创新创业的专业孵化平台，将把习近平总书记的重要回信作为服务人才、搭建平台、孵化培育的根本遵循和方向指导，不断为人才创新创业构建广阔舞台、提供优质服务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 强化党建引领 聚力融合发展

### 西游集团召开2022年党建工作会议

■通讯员 广 生 张 攀

本报讯 近日，西游集团召开2022年党建工作会议，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习传达贯彻落实近期上级党建工作会议精神，安排部署集团2022年党建工作重点任务。集团党委书记、董事长、总经理赵明冬出席会议并讲话，集团全体党员及各部门负责人、子公司领导班子成员参加会议。

就进一步做好集团今年的党建工作，赵明冬强调，要把稳“方向盘”、拧紧“总开关”，旗帜鲜明讲政治，把牢政治方向，严肃党内生活，牢牢掌握意识形态领域主动权，切实提高舆论引导和舆情处置能力。要构筑“强堡垒”，争创“先锋岗”，促进党建与业务发展深度融合。

## 经开区科教办党组理论学习中心组专题学习《中国共产党宣传工作简史》

■通讯员 科 教

本报讯 日前，淮安经开区科教办党组理论学习中心组专题学习《中国共产党宣传工作简史》。科教办党组书记、主任、各部门负责人参加学习。

会议指出，学习《中国共产党宣传工作简史》，重温一百年来党的宣传工作发展历程和重大成就，对于深入把握党的宣传工作发展规律，推动党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，具有十分重要的意义。

会议要求，要把学习《中国共产党

宣传工作简史》与学习习近平总书记关于宣传思想工作重要论述结合起来，与学习贯彻党的十九大精神和十九届历次全会精神结合起来，与常态化长效化党史学习教育结合起来，不断增强党员干部对党的宣传工作极端重要性的认识，持续提升宣传工作本领和能力。

会议强调，要提高政治站位，结合岗位深入学《中国共产党宣传工作简史》，从党的百年宣传史中感悟思想伟力。要组织开展形式多样的学习活动，为推动各项工作迈上新台阶提供坚强思想保证和强大精神力量。要围绕全年工作目标和重点任务，把学习成效转化为推动各项工作完成的切实举措，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 第七届“科云杯”大赛成绩揭晓 市高职院校喜获1金1银

■通讯员 林以猛 季月婷

本报讯 日前，从2022年第七届“科云杯”全国职业院校技能大赛中职组财会职业能力大赛上传捷报，市高职院校两选手在全国370个参赛队中脱颖而出，荣获1金1银的佳绩。

该比赛由中国商业会计学会主办，厦门科云信息科技有限公司承办，面向全国职业院校，共370个代表队1110名选手参赛，采用云竞赛形式，以团队方式进行。参赛队伍4人一组，分别担任出纳、成本会计、总账会计和会计主管，在两个半小时内完成大数据、区块链、人工智能技术、RPA技术在财务领域的应用认知以及会计

业务的智能记账建模操作。比赛中，市高职院校两选手沉着冷静，精准分析，充分发挥团队协作精神，熟练运用会计知识技能，最终获得佳绩。

长期以来，市高职院校高度重视技能教学，把技能竞赛与人才培养密切结合，努力促进“学做合一”“赛教合一”，切实提高学生专业技能水平。大数据与会计专业以岗、赛、证、课融通的培养模式，在注重竞赛育人的同时，着力提高学生创新实践能力，切实将专业人才培养同社会需求接轨。据悉，该专业参赛选手在2021年市技能大赛会计项目中斩获全部一等奖，代表我市参加2022年省赛均获得个人三等奖，并夺得珠算团体比赛铜奖。

## 经开区市场监管局 开展打击养老诈骗专项行动

■通讯员 罗松涛

本报讯 近日，淮安经开区市场监管局部署开展打击整治养老诈骗专项行动，维护老年消费者合法权益。

该局开展销售环节涉老食品安全专项检查，重点查处经营标签标识不规范等违规行为，防止不合格产品流入市场。开展特殊食品销售安全监督检查专项行动，督促特殊食品经营企业落实专区专柜销售、核查产品标签及说明书、进货查验及记录、产品追溯等主体责任。加强对涉老“食品”“保

健品”广告监测监管，重点查处广告中涉及疾病预防、治疗功能等违法广告行为。督促指导电子商务平台建立健全平台规则，落实企业主体责任。畅通投诉举报渠道，加强线索梳理。

此次行动将明确职责分工，压实工作责任，加强宣传教育，做好摸底排查和专项整治规范；加大涉老“食品”“保健品”等领域案件查办力度，查办一批有影响有震慑的大案要案，切实将专项行动落到实处，帮助老年人守好养老钱，提高群众获得感幸福感安全感。

## 经开区经发局 助力诚信企业纾困解难

■通讯员 经 发

本报讯 为进一步帮助市场主体纾困解难，确保诚信企业稳岗补贴资金及时发放，近日，淮安经开区经发局依托江苏省公共信用信息查询一体化系统，及时为申报稳岗补贴的2498家企业查询公共信用信息，快速核实企业信用信息并出具信用报告，与区人社

部门实现信息互通共享，免去企业跑腿环节，助力补贴资金早落实，诚信企业早受惠。

经审查，大部分企业信用审查状况良好，但少数企业存在失信记录，严重失信企业的稳岗补贴将被“一票否决”。下一步，该区在助企惠企的同时，将加大对企业守信经营的宣传与鼓励，确保有关政策向诚信企业倾斜。

## 钵池街道多措并举推进人才工作

■通讯员 宋寄民

本报讯 近年来，淮安经开区钵池街道认真贯彻落实市委、市政府关于人才工作的要求，始终把人才工作作为重点工作抓实抓牢，不断强化政策、平台、资源等供给保障，广泛开展多种多样的人才活动，营造爱才、敬才、用才的热烈氛围，努力开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面，吸引更多的人参与到钵池街道的建设工作中来。

立足实际，加大人才工作宣传。为营造良好的人才培养和引进氛围，钵池街道积极向辖区企业落实各项人才优惠政策，采取“点对点”方式，主动上门与企业研究梳理人才工作的问题和需求，对各企业在推进人才工作和人才队伍建设中的有效经验和做法进行推广，进一步扩大人才政策知晓度，助推企业生产创新。通过挂钩班子服务企业，开展“一对一”走访调查、组织辖区企业座谈会等活动，以人才政策宣传为重点，面向服务对象有针对性地开展政策宣传；同时突出政策宣传的惠民性，切实让政策宣传走出机关、

走进基层，面对面地向群众、企业宣传讲解，实现政策服务零距离。

抓好学习培训，培养优秀人才。钵池街道把人才培养作为夯实基层党建工作基础、推进社区建设的基础工作来抓，定期开展各类培训提升基层工作人员业务能力。建立一支专业化职业化社区专职工作者队伍，更好地落实社区人才工作。通过招聘社区专职工作者、组织各类业务培训、外出观摩学习、鼓励自修自学等举措，壮大社区工作人员队伍，增强社区工作人员为民服务能力。不定期举办村（社区）后备干部培训班，进一步推进村（社区）后备干部队伍建设，强化人才培养，整体提升村级后备干部的综合素质和能力。

挖掘乡贤资源，打造人才智库。钵池街道做好乡贤摸排工作，力争全面准确掌握在外乡贤人才有关情况，凝聚乡贤力量，推动广大乡贤人才关心、支持、参与家乡发展。街道、村干部通过实地走访调查的方式，向村（居）民了解他们的家人、朋友中是否有社会贤达人士。截至目前，共收集322位乡贤人才的基础性有效信息。

## 枚乘街道搭建政企连心桥

■通讯员 陈洪伟 陈琳

本报讯 今年以来，淮安经开区枚乘街道积极响应区党工委、管委会“工作作风提升年”行动号召，强作风、精业务、优服务，大力构建亲清新型政商关系，推动街道实体经济高质量发展。

经济网格精准服务，实现企业微心愿。召开经济网格走访工作培训会议，提升网格管理员和走访帮办员工作作风和业务水平，将街道的管理服务延伸至“神经末梢”。通过经济网格走访排查，接收并解决各类市场主体诉求及化解风险隐患200余条。防疫期间，由经济网格员组成的企业防疫专项服务团队，全天候与企业对接，高速卡口对接来淮货运司机50余人次。

亲商联谊暖心会，为企业排忧解难。“五一”假期，开展亲商联谊交流会，邀请区领导和国有企业、金融机构、重点企业代表面对面沟通解决项目地块问题、外币结算快速通道等问题，为企业发展和企业家创业、安居提供最优越的保障，营造最舒心的氛围，

真正做到“亲”不逾矩、“清”不疏远。

帮办服务全心意，提升建设加速度。“新项目地块暂未落实，需要帮助协调租用厂房。”“项目面临土地出让困难，希望能在北门建设一条临时便道。”……面对企业困难，枚乘街道项目帮办员坚持不为不办找理由、只为办好想办法，不断提升业务能力，今年以来共协助企业办理营业执照30次，完成项目备案及变更6次，办理企业外资银行开户2次。

党建共建汇聚合力，同舟共济抗疫情。今年以来，枚乘街道与华润置地淮安项目公司、中移铁通淮安分公司、淮安科教产业投资控股公司、中证检测有限公司、城置公司等联合开展志愿服务、党务知识宣讲、书香枚乘建设等党建共建活动20余次。在街道党群工作部指导下，辖区企业先后成立了8支党员志愿者先锋队及青年突击队，共计69名党员及青年志愿者赴抗疫一线参加社区疫情防控工作，进一步强化了辖内重点企业间相互协作、固强补弱、资源共享。

## 龙宫大白鲸公司：党建凝心 情暖“六一”

■通讯员 龙 宫

本报讯 日前，西游集团龙宫大白鲸公司党支部与淮安开发控股有限公司第三党支部联合开展“党建凝心·情暖六一”主题党建活动，深入践行“担当国企使命、服务发展大局”理念，推动“我为群众办实事”实践活动落地见效。

活动现场，龙宫大白鲸公司党支部与开发控股有限公司第三党支部签订党建共建协议，双方将贯彻资源共享、优势互补、注重实效原则，通过共建活动平台、分享工作资源、交流工作经验、解决实际问题等，实现党的建设与企业发展的良性互动。

开发控股有限公司第三党支部特邀请结对帮扶困境儿童家庭，走进龙宫大白鲸极地海洋世界的奥秘。在一个个展缸前，孩子们仔细观察、认真倾听，充满了好奇和惊叹，收获了知识和快乐。开发控股有限公司第三党支部、龙宫大白鲸公司党支部还为他们送上爱心礼包。

“党建凝心·情暖六一”主题党建活动的开展，开启了龙宫大白鲸公司党支部、开发控股有限公司第三党支部党建共建的新篇章。未来，双方将加强党建工作交流研讨，推进共建活动制度化常态化规范化开展。



暖心淮

### 淮安开发金融控股集团：

## 开展廉政提醒谈话 筑牢廉洁自律防线

■通讯员 戴启寒

本报讯 日前，淮安开发金融控股集团召开集体廉政提醒谈话会议暨作风建设会议，集团全体干部职工参加。

会议强调，廉政提醒谈话是一次警示教育，主要目的是增强干部职工对党风廉政建设认识，自觉做到廉政勤

政，切实担负起党风廉政建设主体责任和集团业务工作的双重责任。今年是淮安经开区“工作作风提升年”，在思想上要对廉政建设和廉洁防范工作予以高度重视，严格遵守中央八项规定精神，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一要注重加强党内法规和党风廉政建设知识的学习，增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力；二要牢记和

严守党的纪律，增强遵规守纪意识，筑牢信念之基，做忠诚、干净、担当、团结、奉献的好同志；三要认真履行“一岗双责”，在抓好业务工作的同时，切实担负起党风廉政建设责任，做到想抓、敢抓、会抓；四要廉洁自律，严格按规矩办事，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。会后，集团综合管理部向与会人员发放廉政建设承诺书。谈心谈话中，全

体干部职工严肃认真对待，积极主动参与，政治站位高、大局意识强，有思考、谈建议，体现了很强的主人翁意识和集体荣誉感。领导班子坦诚面对、正视问题，对大家的思想疑虑进行了耐心细致的疏导和解答，同时指明了集团下一步发展方向，提高了职工信心，凝聚了奋进力量。

## 夯实安全基础 提升安全水平

### 西游乐园持之以恒抓好安全生产工作

■通讯员 吕彪 姜立莹

本报讯 作为省、市重大文旅项目，近年来，淮安西游乐园始终践行“没有高质量的安全生产，就没有高质量发展”的安全观，持续夯实安全基础，全面提升安全生产水平，持之以恒抓好安全生产工作。

强化组织领导，推进目标责任落实落细。严格落实企业主体责任，拧紧安全责任链条，先后组建安全生产委员会、消防安全委员会、特种设备安全委员会、食品安全委员会、应急指挥部、应急救援小组及兼职安全员队伍，严格落实各项标准和要求，一丝不苟抓好安全生产的各个流程、各个环节；建立健全覆盖

各层级、各岗位的安全生产责任清单，人人签订责任状，形成人人有责、各负其责、权责清晰的责任体系，真正将安全生产责任制制度化、清单化，形成“每天记录、每周通报、半月检查、每月复盘”的管理机制，以及“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的工作氛围。

狠抓教育培训，推进安全素质全面提升。不断强化安全教育培训，加强对特种作业人员的安全技术培训、考核和管理，广泛组织岗前培训、在岗培训、脱产培训，通过开展案例分享、岗位练兵、技能竞赛、在线学习等活动，确保200余人取得各类特种作业证，持证上岗率100%；严格执行三级安全教育，建立三级安全教育卡，做到人人必训、人人必考核、人人必过关，全面提升了职工

的安全意识和技能；针对不同类别、不同工种安全需求，今年以来已开展10余次专项应急演练，每名员工平均参加学习培训超4次、实操培训超2次，切实提升了安全操作技能，增强了作业风险辨识、事故防范和应急处置能力。

突出问题导向，推进查纠整改见实效。紧盯重点环节部位、重点作业场所、重点服务窗口，前移安全生产关口，把安全风险排查和防控作为第一道工序，把隐患排查治理作为一项长期性、经常性工作；积极推进特种设备和安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，常态化开展安全生产大检查和专项检查，今年以来已开展安全生产专项检查7次，自查自纠各类隐患问题63项，针对排查出的安全隐患建

立整改清单，每一项问题都明确一名班组成员监督跟踪、指定一名安全员督导检查、交办一名责任人整改落实，切实做到不留死角、不留盲区；分类建立安全生产台账，做到有数据可查、有记录可查、有档案可查；全面提升应急处置能力，对景区安全进行全方位审视和加固，不断加强监测预警、应急准备、应急处置、联动处置，织牢景区安全运行的防护网。

