



用心用情聚合力

桑榆未晚霞满天

——市委老干部局服务离退休干部工作综述

■融媒体记者 季明稳 秦艳艳

政治引领

筑牢老有所依的组织堡垒

目前,全市已发展市直离退休干部党支部126个(含2个党总支),全市单设建制性离退休干部党支部536个。

离退休干部党支部是党联系老干部的桥梁和纽带。为了夯实我市离退休干部老有所为的组织堡垒,市委老干部局坚持政治引领,从组织建设、思想教育等多方面发力,认真做好老干部基层党建工作这篇大文章。

为进一步加强老干部党支部建设,市委老干部局积极推动市委离退休干部工委纳入市委党建工作领导小组成员单位,召开市离退休干部党建工作议事协调会议,推选完成第二批全市离退休干部“六有一提升”示范党支部建设,对新成立或分立的离退休干部党支部开展第四批“六有一提升”达标验收工作。同时,制定离退休干部党支部工作纪实管理“一簿三册五台账”制度,完善市直单位离退休干部党支部书记述职考核工作。

与此同时,市委老干部局积极推动基层党建工作品牌创新,引导涟水县探索实施“离退休干部党员中心户+”党建项目,构建“离退休干部党支部+离退休干部党员中心户+党员+群众”的互动机制,该项目获评全省最佳创新项目。淮安经开区打造的“银发先锋”党建驿站综合管理平台获评全省优秀创新项目。洪泽区深入开展“结对共建·党旗添彩”活动,离退休干部党支部整体水平不断提升。

在思想教育方面,市委老干部局先后举办8场“云端课堂”和“金色夕阳”大讲堂,组织收看6场全国离退休干部网上专题报告会、3场全省离退休干部网上专题报告会,及时传达时事政治、方针政策和领导讲话精神。

以党史学习教育为契机,以“银发心向党,助力新征程”为主题,全市老干部党组织“学党史、悟思想、办实事、开新局”的局面同样精彩纷呈。其中,编印分发《老干部风采录》,开展“双五十佳”评选活动,组建全市离退休干部宣讲团并开展6场巡回宣讲,成功举办“回望百年奋斗路,助力淮安新征程”主题党日、“我看建党百年新成就”座谈会、“我为党的生日献词”、“学党史、铭党恩、跟党走”全市离退休干部党支部书记参观学习、书画摄影展等一系列丰富多彩的活动,进一步激发了全市离退休干部党员爱党爱国热情。



离退休干部党建工作第一次议事协调会议

聚焦中心

搭建老有所为的多彩舞台

“我们老党员也要同人民想在一起、干在一起,风雨同舟、同甘共苦!”新冠肺炎疫情发生以来,盱眙县人民法院原党组书记、纪检组组长赵祥仁带领老干部志愿服务队奔走在新冠肺炎疫情疫苗接种点,忙碌地从事社区安保检查工作,在疫情防控的第一线发光发热。

在志愿服务的第一线,在重大项目招引的最前沿,在新引进人才成长的关键时期,全市广大离退休干部在市委老干部局的团结引领下,老当益壮、奋斗不止,以“退休不褪色”的精神继续为全市经济社会发展贡献力量。

志愿服务走在前。目前,全市老干部注册志愿服务团队206个,注册志愿者2955名。去年以来,结合“两在两同”建新功行动,农业、医疗、法律等各类老干部专业志愿服务团队围绕疫情防控、乡村振兴、全国文明城市建设等组织开展志愿服务活动500余次,盱眙县志愿服务“赶大集”活动、淮阴区“小棚大爱”等老干部发挥作用的先进事迹被《中国老年报》等媒体多次报道。

服务青年在行动。市委老干部局与市人才办创新开展“朝·夕缘”结对助才成长活动,先后组织300多名市县四套班子离退休领导与660多名优秀青年人才等结对牵手,开展“朝夕缘、话当年”实境课堂、“朝夕牵手感党恩、重阳敬老话情缘”等助才成长活动30余次,充分发挥老干部独特优势,言传身教,靶向培育时代新人,进一步提升青年人才对淮安的认同感、促进其自身快速成长,《中国组织人事报》《新华日报》等多家媒体对此做法进行推介报道。

助力项目攻坚有力量。去年,市委老干部局与市委组织部联合开展助力重大项目建设“四个一”活动,动员全市老干部提供一条有效招商引资信息、引荐一名高层次人才、提出一个优化营商环境合理化建议、结对一名青年招商干部或企业人才,助力全市经济高质量发展。活动开展以来,累计收到项目招引、高层次人才引荐等信息200余条,为助推淮安经济社会高质量跨越发展贡献了重要力量。其中,涟水县唐集镇退休干部张学银引进投资1.2亿元生态农业种养一体化项目,吸纳周边4个村150户村民就地就业,被多家中央媒体宣传。



朝·夕缘重阳节活动

用心用情

打造老有所养的淮安样板



组织地市职老领导参观百里画廊

2021年11月3日,省委老干部局调研组来淮调研老干部精准化服务工作情况,对我市老干部精准化服务工作取得的成绩给予高度评价。

“让广大老干部共享改革发展成果,安享幸福晚年”是全市老干部工作者永不满足的追求,而关键就是用心用情。

在“老有所养”上用情。过去的一年,市委老干部局认真做好节日慰问、整生日祝寿等常规工作,“七一”前,全市对各类离退休干部进行全面走访慰问,共慰问老干部800余人次。同时,持续运行好助老服务超市,有效应对了“双高期”日益增长的居家养老服务需求。

在“老有所医”上用功。市委老干部局持续抓好“三有一落实”工作。每季度对县区相关工作进行抽查并反馈抽查结果,不定期赴县区及市直签约服务中心开展专项督查,保证工作推进有序有力。举办全市离退休干部家庭医生服务能力提升培训班,有效提升了签约单位医护人员的服务水平。清江浦区深化离休干部家庭病床服务,签约医生上门服务满意度100%。淮阴区实行离休干部就医A、B卡制度,盱眙县推行“健康天使+智慧养老”服务,金湖县为每位离休干部配备带远程传输功能的血压、血糖等可穿戴设备,受到老同志广泛好评。

在“老有所乐”上用心。市委老干部局高度重视老干部阵地建设,去年,建筑面积约6580平方米的市老年大学新教学楼正式投入使用,“互联网+699”老年远程教育平台实现二期升级,有效解决了“一座难求”的供需矛盾。智慧助老工作有序开展,设置智能手机课程,举办多场公益讲座,帮助老同志迈过“数字鸿沟”。淮安老年大学在“乡村振兴与5G智慧校园同行”展示活动中,荣获“全国最美老年大学人气校园奖”殊荣。



走访慰问离休干部

结合党史学习教育畅谈对新时代老干部工作的理解,围绕自身工作经历讲述服务老干部的初心和使命……2021年4月23日,在市委老干部局主题党日活动中,广大党员学党史、悟思想,进一步凝聚服务好老干部的精神动力,汇聚服务好老干部的务实举措。

从思想建设到业务培训再到工作管理,去年以来,市委老干部局坚持把队伍建设与老干部工作同部署、同安排、同检查、同落实,通过多种形式淬炼工作作风、提升服务本领,努力打造一支高素质的老干部工作队伍。

以党史学习教育为契机,市委老干部局坚持学史明理,以局理论中心组学习、专题辅导培训、“三会一课”、组织生活会、实境课堂等形式开展学习30余次,引导全体在职党员进一步感悟思想力量;坚持学史力行,深入开展“我为群众办实事”实践活动,服务保障、阵地建设、作用发挥、智慧助老等工作进一步推进。

市委老干部局持续完善老干部工作管理,大力推广应用老干部工作信息化平台,老干部工作智能化、数字化水平不断提升,工作效率显著提高;认真开展“能力建设提升年”活动,通过举办全市老干部(处)长培训班、制作应知应会手册、开展专题调研等活动,着力提高老干部工作者政治、业务和综合能力素质。结合巡察整改工作,坚持标本兼治、建章立制,相继出台多个内控制度,落实全面从严治党主体责任,党风廉政建设不断加强。2021年,市委老干部局被市委、市政府命名为“淮安市文明机关”。

下一步,全市老干部工作部门将立足新的历史起点,准确把握新发展阶段的基本特征,认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深入落实习近平总书记对全国老干部工作的重要指示,带着感情和责任做好老干部工作,不断推动老干部工作开创新局面、迈上新台阶,为老干部颐养天年、发挥作用创造良好条件。

苦练内功

锤炼担当作为的服务队伍

心户

牢记使命



调研基层党建工作



省委老干部局来淮调研离休干部精准化服务工作

“光荣在党50年”纪念章颁发仪式