



翔宇文化交流中心效果图

『党建+』 全方位引领企业高质量发展

新型城镇化建设投资集团：

“党建+项目” 红色引擎注入发展动力

走进位于淮安区的翔宇文化交流中心项目部，一股充满生机的清新之风迎面扑来。项目部的活动板房加装了玻璃外罩，里里外外打扫得干干净净，一切都显得整洁有序。更重要的是，精心布置的标语随处可见，让人们感受到满满的正能量，营造了真抓实干促发展的良好氛围。项目部设有一间党员活动室，里面的布置同样“干货满满”。宣传墙上，党史知识、先锋岗评选、支部活动纪实等内容应有尽有，同时还写着项目临时党支部的“一三六”工作机制。“一”即每周一次党支部会议，项目临时党支部把党支部会议和工程例会、项目协调会有机结合起来，充分发挥党员干部的主观能动性和先锋模范作用，集中力量协调解决项目建设中的各种问题，真正做到党建引领发展、党建促进发展；“三”即建立谈心谈话机制、高效决策机制、争先评优机制；“六”即做到六项严格要求，分别是工程建设质量及标准化要求，工程建设进度要求，工程安全生产及文明施工要求，项目参建人员廉洁自律要求，基层党组织建设要求，成本控制管理要求。

据了解，翔宇文化交流中心是新型城镇化建设投资集团在建项目之一。该项目总建筑面积约7万平方米，建设内容包括国际会议中心、专家楼、学员楼、学员餐厅、其他辅助建筑、配套工程以及以上建设内容的装修装饰工程。目前，项目累计完成产值超7亿元，国际会议中心已封顶。作为建设方代表，该公司员工仲

米贵几乎每天都在项目工地上忙碌。“每天我至少接打四五十个电话，协调项目事宜，工作很忙也很充实。”他介绍，公司高度重视该项目，项目上跨单位成立了临时党支部。作为一名党员，他深切感受到党建引领带来的凝聚力和推动力，因此每天都干劲十足。在高质量党建的引领下，“一三六”工作机制得到全面实施，从原材料进场到每一道工序的报验，全程都有专人跟踪参与监督，形成了质量闭环管理；安全“网格化”管理定责到人，确保项目建设的规范化、标准化和精确化；“智慧工地”建设利用现代科技信息手段，建立了高效沟通的快速反馈机制；整个项目建设团队在临时党支部的带领下，按照“围绕一线、服务一线、保障一线”的要求高效运转，确保了项目建设高质量快速推进。

截至目前，该公司已成立5个临时党支部，实现重大项目党组织设置全覆盖。近年来，该公司以打造规范化组织、常态化监督、系统化学习、多元化活动的“四化工程”为目标，坚持“支部一品牌、支部一特色”的工作理念，结合公司实际，创建了以“创新‘党建+项目’模式，创建‘标准+示范’支部”为目标的党建品牌。通过在在建项目成立临时党支部，打破不同单位之间的行政隶属界限，共享党建资源，促进工程项目建设，实现了党建工作从单个党组织“唱独角戏”向多个党组织“集体大合唱”的转变，有力地推动了党建与生产经营的融合，激发出党建引领的巨大活力。



社区志愿服务



普法辩论赛

“党建+融媒” 线上线下共筑发展课堂

近年来，该公司始终绷紧意识形态工作这根弦，高举党建引领的大旗。公司明确了以党支部书记为第一责任人的意识形态工作领导小组，不断强化组织领导，压实责任，推进意识形态工作常态化、制度化、规范化。2021年，公司党支部扎实开展党史学习教育，组织指定书目和相关讲话精神、文件的学习，开展形式多样的主题学习活动10余次。公司深入推进“我为群众办实事”实践活动，围绕重点任务下功夫、求实效，持续深入项目一线，推进现状、摸清问题，提出解决措施，稳步有序推进各重点工程和民生项目，所承建的“窑府花园”和“枕水人家”先后竣工交付，为农民提供近600套高质量住房；所负责的徐家湖路东侧片区和清棉地块城市更新项目实现了近千亩地的土地综合整治，为群众提供2000余套新住房，真正做到围绕主责主业把实事办好。

公司党支部充分运用“党建+融媒”创新党建载体，着力解决党建活动形式单一、内容枯燥的问题，实现了党建工作线上线下共同开展。公司党支部利用微信公众号开设“党建引领”专栏，开展线上答题、参观线上展馆、进行线上评比，逐步打造“指尖上的党建阵地”，以

多元的体验感提升实效；有效开展共建，先后与多个基层党组织务实开展共建活动，实现资源共享、优势互补，为高效推进公司项目融资、拓展、工程建设等核心工作保驾护航；组织党员赴多个红色教育基地瞻仰学习，开展“沉浸式”线下实境教学；组建党员志愿服务队到民生工程一线、文明城市建设一线、社区帮扶一线，充分发挥党员先锋模范作用，突出教育效果。

2021年，公司党支部狠抓党风廉政建设，做到常抓不懈，使廉洁意识深入人心。通过建立廉洁文化常态化机制，成功在渔湾一期项目创建廉洁文化示范点，其余在建项目均在积极创建中。公司党支部深入开展各项廉洁学习教育活动，召开公司警示教育大会、开展主题教育活动、与各项目签订廉洁责任书，进一步提升全体党员干部自律意识和拒腐防变能力；落实谈心谈话制度，定期开展党支部委员之间、党支部委员与普通党员之间的谈心谈话，及时了解干部群众工作生活思想动态，牢牢把握意识形态工作主动权，加强党员日常管理和纪律教育，在节假日等重要时间节点及时开展廉洁提醒，严明和重申纪律要求，守牢党员干部作风建设防线，避免发生各类违规违纪违法问题。



翔宇文化交流中心党员活动室



普法宣传志愿服务

“党建+文化” 人才培养凝聚发展力量

先进的企业文化是凝聚员工、激励员工的精神支柱。近年来，该公司把企业文化建设作为一项重要的工作来抓，结合实际先后制定修订了《工程施工过程进度考核管理办法（试行）》《项目管理奖罚制度》《融资业务管理办法》等30余项制度，逐步构建标准化管理体系，推动公司发展提质增效；通过组织新员工参加岗前培训、青蓝工程、准控讲坛等各类学习培训，提升公司全体人员的综合素质；组织安全知识竞赛、演讲比赛、普法辩论赛等各类技能比赛，丰富员工业余文化生活，提升团队凝聚力、向心力。

人才是企业发展的首要资源。该公司突出人才发

展体系化建设，着力把骨干人才培养成作风优良的共产党员，把党员职工培养成敢为人先的骨干人才，建立党员与骨干“双向培养”机制，以党建引领聚英才，打造“有思想、有能力、有作为”的一流团队。2021年，公司共吸收3名员工正式入党、4名预备党员转正，确定5名入党积极分子。目前，公司中层以上管理人员党员比例已提高至68%，一部分青年党员逐渐成长为各自部门业务范围内的骨干力量。前文提到的仲米贵正是其中之一。身为一名“90后”年轻党员，仲米贵说，自己虽然长期驻守项目一线，仍能深切感受到来自公司党组织的关心关爱，从而激发出满满的工作热情和干事激情。



党风廉政建设主题教育活动

公司党支部书记、董事长刘树奎表示，作为淮投控股集团的一分子，公司将继续紧紧围绕新时代全面从严治党要求和党的建设总目标，高举党建引领旗帜，不断推进党建工作标准化、制度化，着力构建责任清晰、目标明确、层层落实的基层党建格局，进一步加强干部队伍建设，改进工作作风，提高工作效能，积极营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，全力推动各项工作迈上新台阶，助力淮投控股集团实现新跨越。

淮安新型城镇化建设投资集团有限公司是一家年轻的公司。2017年10月，公司党支部成立。四年多来，公司党支部在不断做深做细“规定动作”的基础上，围绕党建与生产经营深度融合的主方向，开展特色化系列党建活动，逐步凸显党建的引领作用和党员干部的先锋模范作用，形成了“党建+项目”“党建+融媒”“党建+文化”等一批公司特色党建品牌。2021年，公司充分利用高质量党建工作与企业发展深度融合形成的强大助推力，稳步推进各项工作，成绩斐然。

融媒体记者 傅停停
通讯员 方静